

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н

Приказ · № 419н · от 02.07.2025 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 83627
от 23 сентября 2025 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

2 июля 2025 г. № 419н

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н

В соответствии с пунктами 2(1) и 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, приказываю:

Внести в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2016 г., регистрационный № 43020), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. № 235н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 мая 2018 г., регистрационный № 51206), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Министр А.О.Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 2 июля 2025 г. № 419н

Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н

1. Пункт 25 дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

"и) надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда (далее - стимулирующая надбавка).".

2. Дополнить пунктом 33(1) следующего содержания:

"33(1). Стимулирующая надбавка выплачивается работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяц, предшествующий установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами составляет менее 100%;

д) стимулирующая надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет.

Стимулирующая надбавка рассчитывается как разница между заработной платой работника (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100%). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100%, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу. Указанный размер стимулирующей надбавки применяется при положительном значении разницы (больше нуля).".