

О целевых показателях эффективности работы бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям, и о Порядке использования централизованных лимитов бюджетных обязательств для осуществления в 2009 году выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям

Приказ · № 98 · от 30.04.2009 · Федеральное агентство по науке и инновациям · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федерального агентства по науке и инновациям

от 30 апреля 2009 г. N 98

О целевых показателях эффективности работы бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям, и о Порядке использования централизованных лимитов бюджетных обязательств для осуществления в 2009 году выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям

Зарегистрирован Минюстом России 24 июня 2009 г.

Регистрационный N 14134

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) приказываю:

1. Утвердить Перечень целевых показателей эффективности работы бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям, по итогам квартала отчетного года (приложение N 1).
2. Утвердить прилагаемый Порядок использования централизованных лимитов бюджетных обязательств для осуществления в 2009 году выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям (приложение N 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального агентства Камболова М.А.
И. о. руководителя А.Клименко

Приложение N 1

П Е Р Е Ч Е Н Ь

целевых показателей эффективности работы бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям, по итогам квартала отчетного года

1. Показатели кадрового потенциала - группа показателей, включающая следующие:

- показатель доли высококвалифицированных специалистов (специалисты, имеющие высшее образование) - оценивается положительно при общей доле высококвалифицированных специалистов в фактическом составе сотрудников бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям (далее - учреждение), не менее 60%, без учета лиц, проходящих обучение в учреждениях высшего профессионального образования;
- показатель доли молодых ученых (кандидаты наук - до 35 лет; доктора наук - до 40 лет) - оценивается положительно при наличии молодых ученых и/или при росте их доли в фактическом составе сотрудников учреждения;
- показатель доли сотрудников, занимающихся научными исследованиями и разработками - оценивается положительно при общей доле сотрудников, занимающихся научными исследованиями и разработками, в фактическом составе сотрудников учреждения не менее 60% (не применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);
- показатель динамики величины заработной платы исследователей (показатель динамики величины заработной платы исследователей и библиотечных работников - для оценки эффективности деятельности ГПНТБ России) - оценивается положительно при росте заработной платы исследователей и для ГПНТБ России - при росте заработной платы исследователей и библиотечных работников по итогам отчетного квартала по отношению к показателю предшествующего квартала. При анализе данных показателей учитываются:

- 1) штатное расписание учреждения;
- 2) численность и структура учреждения;
- 3) фактическое заполнение штатного расписания учреждения;
- 4) фактическая величина заработной платы исследователей учреждения и для ГПНТБ России - библиотечных работников.

2. Показатели научной деятельности учреждения - группа показателей, включающая следующие:

- показатель доли научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ, выполненных собственными силами (доля работ, выполненных собственными силами, в общем объеме работ) - оценивается положительно при удельном весе соответствующих работ, выполненных собственными силами учреждения, не менее 30% в общем объеме выполненных учреждением работ;
- показатель доли научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ - оценивается положительно при удельном весе соответствующих работ учреждения, не менее 40% в общем объеме выполненных учреждением работ;
- показатель участия учреждения в реализации приоритетных направлений развития науки, технологий и техники (доля работ, осуществляемых в рамках приоритетных направлений развития науки, технологий и техники, в общем объеме работ организации) - оценивается положительно при удельном весе соответствующих работ не менее 10% в общем объеме выполненных учреждением работ;
- показатель участия в реализации федеральных целевых программ - оценивается положительно при участии учреждения в реализации федеральных целевых программ;
- показатель участия в выставочной деятельности, конференциях - оценивается положительно при участии учреждения в выставочной деятельности, в конференциях, форумах и иных подобных мероприятиях;
- показатель наличия публикаций - оценивается положительно при наличии публикаций сотрудников учреждения в средствах массовой информации, специальной литературе, иных изданиях.

При анализе данных показателей учитываются:

- 1) перечень видов основной деятельности, осуществляемой учреждением;
- 2) объем работ по видам основной деятельности;

- 3) структура заказчиков по видам основной деятельности;
- 4) количество заключенных договоров по видам основной деятельности;
- 5) перечень видов предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 6) объем работ по видам предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 7) структура заказчиков по видам предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 8) количество заключенных договоров по видам предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Показатели результативности деятельности учреждения - группа показателей, включающая следующие:

- показатель количества получаемых охраноспособных результатов научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ - оценивается положительно при получении указанных объектов в отчетном квартале в количестве, необходимом для их получения в течение года, не менее 17% от общего числа исследователей учреждения (не применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);
- показатель востребованности проводимых научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ - оценивается положительно при удельном весе научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ в общей доле, работ, приносящих доход, не менее 40% (не применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);
- показатель выполнения тематического плана работ - оценивается положительно при выполнении работ в соответствии с утвержденным Роснаукой тематическим планом работ, финансируемых средств федерального бюджета на планируемый год и проводимых государственным учреждением (далее - тематический план). Оценка производится на основании данных отчета о работах, проведенных за отчетный период в соответствии с утвержденным на текущий год тематическим планом;
- показатель качества деятельности - оценивается положительно при отсутствии нарушений при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами;
- показатель исполнительской дисциплины - оценивается положительно при своевременном и качественном выполнении поручении Роснауки и ее структурных подразделений (приказы, распоряжения, письма, протоколы совещаний);
- показатель количества обращений к фондам (физических и онлайн-овых) - оценивается положительно при увеличении количества обращений по итогам отчетного квартала по сравнению с данными по итогам предшествующего квартала (применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);
- показатель количества посещений физических и онлайн-овых пользователей - оценивается положительно при увеличении количества посещений по итогам отчетного квартала по сравнению с данными по итогам предшествующего квартала (применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);
- показатель роста объема электронной информации (в гигабайтах (Гб), представляемой в открытом доступе, - оценивается положительно при увеличении объема электронной информации отчетного квартала по сравнению с данными по итогам предшествующего квартала (применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России).

Государственная публичная научно-техническая библиотека.

Приложение N 2

П О Р Я Д О К

использования централизованных лимитов бюджетных обязательств для осуществления в 2009 году выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям

1. Настоящий Порядок регламентирует использование централизованных лимитов бюджетных обязательств для осуществления в 2009 году выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям (далее - подведомственное бюджетное учреждение).
2. В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544), Федеральное агентство по науке и инновациям устанавливает выплаты стимулирующего характера и для этих целей централизует 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников подведомственных бюджетных учреждений.
3. Использование, централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется подведомственным бюджетным учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, установленных настоящим приказом, по решению Федерального агентства по науке и инновациям и в соответствии с Разъяснениями об использовании централизованных до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников федеральных бюджетных учреждений, на установление руководителям этих учреждений выплат стимулирующего характера, утвержденными приказом Минздрав-соцразвития России от 27 ноября 2008 г. N 666н, зарегистрированным в Минюсте России 15 декабря 2008 г., регистрационный N 12853.
4. Стимулирующие выплаты руководителю подведомственного бюджетного учреждения производятся по итогам каждого квартала года.
5. Фактический размер устанавливаемой стимулирующей выплаты руководителю подведомственного бюджетного учреждения устанавливается с учетом рекомендаций Комиссии по анализу эффективности деятельности подведомственных Федеральному агентству по науке и инновациям государственных учреждений, образуемой Федеральным агентством по науке и инновациям (далее - Комиссия).
6. Фактический размер стимулирующих выплат руководителю подведомственного бюджетного учреждения по итогам работы за отчетные кварталы рекомендуется Комиссией исходя из оценки целевых показателей работы подведомственного бюджетного учреждения по итогам работы за отчетные кварталы, установленных настоящим приказом.
7. В случае, если в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка часть централизованных лимитов бюджетных обязательств не будет рекомендована к использованию для стимулирующей выплаты руководителю подведомственного бюджетного учреждения по итогам отчетного квартала текущего года, оставшиеся финансовые средства рекомендуются Комиссией для направления на стимулирующие выплаты работникам этого подведомственного бюджетного учреждения и (или) руководителям и (или) работникам других подведомственных бюджетных учреждений (далее - перераспределение средств).
- Перераспределение средств производится с учетом подготавливаемых Комиссией рекомендаций. Рекомендации о перераспределении средств подготавливаются Комиссией в порядке, предусмотренном пунктом 6 настоящего Порядка.
8. Решение Федерального агентства по науке и инновациям о выплатах стимулирующего характера оформляется приказом Федерального агентства по науке и инновациям, изданным с учетом рекомендаций, принятых Комиссией.
9. Приказ Федерального агентства по науке и инновациям о выплатах стимулирующего характера доводится до руководителя учреждения в установленном порядке. Оставшаяся часть

централизованных средств направляется на выплаты стимулирующего характера работникам соответствующих подведомственных бюджетных учреждений с учетом пункта 7 настоящего Порядка.

10. Все условия оплаты труда отражаются в трудовых договорах работников учреждений.

Положения о выплатах стимулирующего характера должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и главным распорядителем средств федерального бюджета - Федеральным агентством по науке и инновациям, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.
