

О внесении изменений в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации · № 812н · от 19.12.2019 · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

19 декабря 2019 г. № 812н

О внесении изменений в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

Зарегистрирован Минюстом России 28 января 2020 г.

Регистрационный № 57289

В целях совершенствования правового регулирования вопросов утверждения целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений приказываю:

Внести изменения в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный № 49314) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 13 июня 2018 г. № 383н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный № 51534), согласно приложению.

Министр М.А.Топилин

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 19 декабря 2019 г. № 812н

Изменения,

которые вносятся в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н "Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации"

1. В разделе первом:

а) позицию 6 изложить в следующей редакции:

"6.Своевременное исполнение заявок пользователей информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (не менее 90 процентов)

1 балл за каждый квартал(всего 4 балла за весь год)

Доклад руководителя учрежденияКвартальная";

б) дополнить позициями 7 - 11 следующего содержания:

"7.Своевременное исполнение работ по обеспечению безопасности информации, обрабатываемой в информационных системах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну

0,5 баллов за каждый квартал(всего 2 балла за весь год)

Доклад руководителя учрежденияКвартальная

8.Проведение работы по мониторингу и оптимизации оказания государственных услуг с охватом не менее 50% фактов оказания услуг в отчетном периоде

1 балл за каждый квартал(всего 4 балла за весь год)

Доклад руководителя учрежденияКвартальная

9.Актуализация информации в экспертной системе

0,5 баллов за каждый квартал(всего 2 балла за весь год)

Доклад руководителя учрежденияКвартальная

10.Обеспечение формирования и мониторинга единых требований к информационным системам

0,5 баллов за каждый квартал(всего 2 балла за весь год)

Доклад руководителя учрежденияКвартальная

11.Обеспечение мониторинга доступности информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, эксплуатацию которых обеспечивает Учреждение, а также обеспечение восстановления доступности данных систем в случае сбоев (не менее 95 процентов)

0,5 баллов за каждый квартал(всего 2 балла за весь год)

Доклад руководителя учрежденияКвартальная";

в) слова "Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов" заменить

словами "Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 64 балла".

2. В разделе третьем слова "Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла" заменить словами "Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 166 балла".

3. Таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

"ПериодБаллы

I квартал

38

II квартал

36

III квартал

38

IV квартал

54

Итого за год (сумма всех баллов)

166".