

О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2010 г. № 1543-р (об утверждении программы развития Казанского (Приволжского) федерального университета на 2010-2019 годы в новой редакции)

Распоряжение · № 2417-р · от 26.11.2015 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 26 НОЯБРЯ 2015 Г. № 2417-Р

МОСКВА

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2010 г. № 1543-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 38, ст. 4867).

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 26 ноября 2015 г. № 2417-р

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2010 г. № 1543-р

1. В тексте слово "профессионального" исключить.
2. Программу развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы, одобренную указанным распоряжением, изложить в следующей редакции:

"ОДОБРЕНА

распоряжением Правительства

Российской Федерации

от 13 сентября 2010 г. № 1543-р

(в редакции распоряжения

Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2417-р)

ПРОГРАММА

развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы

I. Общие положения

Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы (далее соответственно - университет, программа развития) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 октября 2009 г. № 1172 "О создании федеральных

университетов в Северо-Западном, Приволжском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах" и положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы развития Приволжского федерального округа и Республики Татарстан. В качестве основных задач Приволжского федерального округа, реализация которых требует участия университета, можно выделить такие, как повышение производительности труда, усиление инновационного характера экономики, переход к постиндустриальной экономике знаний и сервисов, повышение качества и привлекательности условий жизни населения округа, реализация транзитного потенциала на основе масштабного использования логистической методологии, содействие реализации геоэкономических и геополитических конкурентных преимуществ, а также создание эффективной системы межкультурного и межконфессионального взаимодействия. Программа развития направлена на создание и развитие качественно новой образовательной организации высшего образования, обладающей собственным потенциалом дальнейшего роста и способной успешно содействовать решению задач социально-экономического развития в Республике Татарстан и Приволжском федеральном округе. В ходе реализации программы развития университет призван достичь мирового уровня в области образования и научных исследований, стать интеллектуальным центром экономического и социального развития Приволжского федерального округа, а также способствовать повышению конкурентоспособности экономики и системы образования страны в целом.

Университет будет содействовать повышению инновационной активности посредством создания системы циркуляции знаний и механизмов распространения конкурентоспособных социальных, гуманитарных и управленческих технологий. Важнейшим направлением деятельности университета будет продвижение новых технологий и лучших практик путем усиления коммуникативной функции, формирования площадок взаимодействия представителей бизнеса, гражданского общества, ученых и экспертов.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития университета

Миссия университета заключается в содействии инновационному развитию Приволжского федерального округа и страны в целом, а также повышению конкурентоспособности человеческого капитала путем обеспечения высокого качества образовательного процесса, исследовательских работ и технологических разработок.

Реализация миссии университета призвана способствовать развитию г. Казани как образовательного и научно-исследовательского центра мирового уровня - хранителя уникальной истории и носителя культуры полиэтнического и поликонфессионального региона на стыке Европы и Азии.

Стратегической целью является повышение конкурентоспособности университета в области образования, исследований и разработок, обеспечивающее его становление как ведущего российского и международного образовательного и научно-исследовательского центра, осуществляющего следующие виды деятельности:

реализация инновационных образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования и содействие системной модернизации высшего и профессионального образования регионов Приволжского федерального округа;

выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по широкому спектру наук, а также доведение результатов интеллектуальной деятельности до практического применения на основе интеграции науки, образования и производства;

удовлетворение потребностей формирующейся инновационной экономики округа, основанной на современных знаниях и технологиях, в кадрах, конкурентоспособных на глобальном рынке труда, а также обеспечение научных, технических и технологических решений комплексных задач территориального развития и реализации крупных программ социально-экономического развития

Приволжского федерального округа.

Основными задачами реализации программы развития являются:

совершенствование образовательной деятельности за счет разработки и реализации востребованных междисциплинарных образовательных программ в соответствии с потребностями в квалифицированных кадрах различных отраслей экономики Приволжского федерального округа и страны в целом;

генерация инновационных знаний и прорывных технологий за счет концентрации кадровых, инфраструктурных и финансовых ресурсов в приоритетных областях фундаментальных и прикладных исследований для формирования центров научного и технологического превосходства в российском и общемировом масштабах;

преумножение кадрового потенциала университета за счет профессионального роста научно-педагогических работников и создания условий максимального благоприятствования для привлечения талантливых специалистов из ведущих российских и мировых научно-образовательных центров;

формирование на уровне лучших мировых стандартов исследовательской, образовательной, инновационной и социальной инфраструктуры для полноценной реализации личностного и профессионального потенциала сотрудников и студентов университета;

формирование адаптивной организационной структуры университета и повышение эффективности управления;

включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях.

Выбор приоритетных направлений развития университета определяется задачами социально-экономического развития Приволжского федерального округа и его регионов, потребностями государства в развитии критических технологий и перспективных направлений науки, возможностями эффективного использования существующего образовательного, научно-исследовательского и инновационного потенциала университета, а также мировыми тенденциями развития в области экономики, техники и социальных коммуникаций.

На основании приоритетных направлений развития науки, технологий и техники Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899 "Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации", установлены следующие приоритетные направления развития университета:

новые материалы и нанотехнологии;

информационно-коммуникационные и космические технологии;

биологические и медицинские технологии, технологии живых систем;

рациональное природопользование;

нефтехимия и нефтеразработка;

многоуровневые образовательные системы, гуманитарные и педагогические технологии;

межкультурные коммуникации, востоковедение, региональные и международные отношения;

региональное социально-экономическое развитие, технологии прогнозирования и управления.

III. Мероприятия программы развития и этапы их реализации

Достижение стратегической цели и решение задач, стоящих перед университетом, осуществляются путем скоординированного выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

модернизация образовательной деятельности;

модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
развитие кадрового потенциала университета;
модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
повышение эффективности управления университетом.

Реализация мероприятий программы развития направлена на достижение стратегической цели университета, а также на решение задач приоритетных направлений его развития и осуществляется в 2 этапа.

На I этапе (2010 - 2014 годы) осуществляется реализация мероприятий по модернизации образования, исследовательского процесса и создания инновационной инфраструктуры университета с одновременным формированием его новой системы управления и организационной структуры, включая реорганизацию университета в форме присоединения к нему других государственных высших учебных заведений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 октября 2009 г. № 1172 "О создании федеральных университетов в Северо-Западном, Приволжском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах".

На II этапе (2015 - 2019 годы) осуществляется устойчивое развитие университета, реализуемое путем достижения заданных программой развития параметров и показателей развития.

План реализации мероприятий программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) программы развития приведены в приложении № 3. По достижении плановых значений целевых показателей (индикаторов) программы развития Министерством образования и науки Российской Федерации предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы развития.

IV. Финансовое обеспечение программы развития

Общий объем финансового обеспечения мероприятий программы развития в 2010 - 2019 годах составит 9,06 млрд. рублей, в том числе:

в 2010 - 2014 годах - средства федерального бюджета (субсидия на государственное задание) в размере 4,98 млрд. рублей;

в 2010 - 2019 годах - средства от приносящей доход деятельности университета в размере 4,08 млрд. рублей.

Средства от приносящей доход деятельности университета, направленные на реализацию программы развития, включают средства, выделяемые на реализацию отдельных приоритетных для Приволжского федерального округа программ и проектов, доходы от коммерциализации результатов научно-технической деятельности, благотворительные взносы, доходы от управления объектами интеллектуальной собственности, а также иные привлекаемые для реализации задач развития университета средства общественных организаций, фондов, отечественных и зарубежных инвесторов.

V. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

В результате реализации программы развития университет трансформируется в качественно новую образовательную организацию высшего образования, обладающую собственным потенциалом дальнейшего развития и способную успешно содействовать решению задач социально-экономического развития в Республике Татарстан и Приволжском федеральном округе.

Программа развития предусматривает следующие результаты развития университета:

университетом планируется осуществлять подготовку специалистов нового типа -

высококвалифицированных и активных профессионалов, востребованных на рынке труда, которые будут активно участвовать в развитии инновационной экономики. Важное место в деятельности университета будут занимать также программы профессиональной переподготовки,

дополнительного образования, дистанционного образования и иные программы системы непрерывного образования;

университет установит партнерские отношения с другими субъектами инновационного развития на основе реализации востребованных исследовательских проектов и экспертно-аналитического сопровождения модернизационных процессов в Республике Татарстан и Приволжском федеральном округе и, как следствие, предусматривается создание механизмов, стимулирующих результативную научную работу и коммерциализацию ее приложений, и формирование современной исследовательской инфраструктуры;

университет станет посредником между глобальным рынком знаний и технологий, с одной стороны, и формирующейся инновационной экономикой Приволжского федерального округа, с другой стороны, а также центром распространения предпринимательской культуры.

В соответствии с тенденциями мировой науки университет займет лидирующие позиции в таких направлениях, как биологические и медицинские технологии, технологии живых систем, новые материалы и нанотехнологии, а также рациональное природопользование.

Реализация программы развития, формирование в университете комфортной среды для инновационной и креативной деятельности усилит его привлекательность для талантливых абитуриентов из других регионов России, будет способствовать усилению позиций г. Казани как города учащейся молодежи. Доля студентов из-за пределов Республики Татарстан, поступивших на первый курс, в общей численности студентов, поступивших на первый курс в университет, в 2020 году превысит 30 процентов.

Путем развития инфраструктуры кампусов университет повысит свою доступность для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Существует 3 следующие группы рисков в ходе выполнения программы развития:

риски недостижения целей;

риски получения некачественного результата;

риски, вызванные внешними воздействиями.

Риски недостижения целей минимизируются за счет точного и своевременного выполнения всех мероприятий программы развития и качественного перспективного планирования деятельности университета. Особая роль возлагается на контроль за ходом выполнения программы развития со стороны внешних организаций. Велика роль прогнозирования и экспертизы в университете, а также университетской системы коллегиальных органов.

Преодоление риска получения некачественного результата, а именно обеспечение качества и актуальности образовательных продуктов и выпускаемого человеческого капитала, обеспечивается своевременной коррекцией образовательных, исследовательских и инновационных программ, использованием современных информационных и управленческих технологий, а также использованием внутреннего и внешнего аудита.

Риски, вызванные внешними воздействиями, минимизируются аналитическим прогнозированием неблагоприятных событий и принятием своевременных защитных мер для их преодоления.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы
(в редакции распоряжения
Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2417-р)

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы

Наименование мероприятия

Основные результаты

Сроки реализации

I. Модернизация образовательной деятельности

1. Обеспечение актуального содержания образовательных программ, их соответствия нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, создание новых конкурентоспособных образовательных программ, в том числе для системы дополнительного профессионального образования по заказу предприятий реального сектора экономики, востребованных на российском и международном образовательном рынке реализация образовательных программ, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, действующий механизм кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в разработке образовательных программ и профессиональных стандартов с учетом потребности экономики Приволжского федерального округа, а также тенденций развития мирового рынка образовательных услуг позволят обеспечить достижение запланированных показателей по численности обучающихся в университете по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры по областям знаний "Инженерное дело, технологии и технические науки", "Здравоохранение и медицинские науки", "Образование и педагогические науки", с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по указанным областям знаний

2010 - 2019 годы

2. Формирование качественного контингента обучающихся в университете повышение качества контингента обучающихся в университете за счет реализации профориентационных мероприятий и специализированных программ довузовской подготовки, развития сотрудничества с национальными и международными рекрутинговыми агентствами и консорциумами по привлечению студентов, информационной пропаганды университета в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" позволит достичь запланированных значений среднего балла единого государственного экзамена студентов, принятых в университет

2010 - 2019 годы

3. Внедрение сетевой формы реализации образовательных программ с различными образовательными и научными организациями, в том числе и международными, а также предприятиями реального сектора экономики реализация образовательных программ в сетевой форме будет способствовать интеграции университета в мировое научно-образовательное пространство, расширению географии сотрудничества в пределах Российской Федерации, а также формированию устойчивых кооперационных связей с российскими и международными образовательными и научными организациями, предприятиями реального сектора экономики и иными заинтересованными субъектами в области образования, научных исследований и инноваций

2013 - 2019 годы

4. Разработка и внедрение современных образовательных методик и технологий (в том числе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий), обеспечивающих соответствие уровня и содержания профессиональной подготовки требованиям международного рынка образовательных услуг и рынка труда создание в университете образовательной среды, оснащенной современным оборудованием и информационными технологиями, позволяющей обеспечить высокое качество образовательных услуг в соответствии с требованиями международного рынка образовательных услуг и регионального рынка труда, позволит увеличить удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом

магистра других организаций, в общей численности обучающихся по таким программам и удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, в общей численности студентов до 27 и 13 процентов в 2019 году соответственно 2010 - 2019 годы

5. Разработка и внедрение образовательных программ, адаптированных для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также соответствующего методического обеспечения реализация не менее 50 образовательных программ, адаптированных для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, приведет к росту числа преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, до 400 человек в 2019 году 2015 - 2019 годы

II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

6. Интеграция научной и образовательной деятельности в рамках проведения исследований по приоритетным научным направлениям эффективные механизмы интеграции научной и образовательной деятельности будут способствовать повышению качества подготовки обучающихся в университете по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров и, как следствие, росту в 2019 году до 29 процентов удельного веса численности обучающихся в университете (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся в университете по основным образовательным программам высшего образования 2010 - 2019 годы

7. Создание исследовательских лабораторий и центров превосходства мирового уровня, реализация инновационных проектов и развитие инновационной инфраструктуры создание в университете передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить исследования по приоритетным научным направлениям на мировом уровне, а также реализовывать инновационные проекты и осуществлять их сопровождение в интересах социально-экономического развития Приволжского федерального округа и Российской Федерации, будет способствовать запланированному росту результатов интеллектуальной деятельности (до 100 единиц в 2019 году) и наукометрических показателей университета 2010 - 2019 годы

8. Расширение эффективного взаимодействия в области научных исследований и разработок с научными организациями и предприятиями реального сектора экономики повышение качества фундаментальных исследований и увеличение количества прикладных разработок в интересах предприятий реального сектора экономики, создание базовых кафедр и лабораторий совместно с научными организациями и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники позволят обеспечить запланированный рост (в 2,7 раза к 2019 году по сравнению с 2015 годом) объемов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника университета 2010 - 2019 годы

III. Развитие кадрового потенциала университета

9. Развитие академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников университета развитая система академических обменов с ведущими российскими и международными образовательными и научными организациями позволит сформировать коллектив университета, обладающий необходимыми компетенциями для осуществления качественной образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности в соответствии с потребностями

российского и мирового рынков образовательных и научно-исследовательских услуг 2010 - 2019 годы

10. Создание гибких форматов привлечения перспективных сотрудников для работы в университете эффективные механизмы отбора и обновления кадрового состава университета, в том числе посредством привлечения к работе в университете зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей из ведущих университетов и научно-исследовательских центров, позволят обеспечить численность указанных категорий сотрудников, работающих в университете не менее 1 семестра, в 2019 году до 66 человек

2010 - 2019 годы

11. Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, мотивации и развития персонала, формирование и обучение кадрового резерва университета эффективные механизмы оплаты труда (переход на эффективный контракт), мотивации, развития персонала и формирования кадрового резерва университета, включая финансовую поддержку талантливых и перспективных молодых преподавателей и исследователей на конкурсной основе, а также организацию регулярных стажировок сотрудников университета в ведущих образовательных и исследовательских центрах России и мира, позволят обеспечить начиная с 2017 года уровень средней заработной платы научно-педагогических работников университета (из всех источников) не ниже 200 процентов средней заработной платы по экономике региона

2010 - 2019 годы

IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

12. Развитие инфраструктуры кампусов обеспечение комфортных условий работы, обучения, проживания, занятия спортом и отдыха для обучающихся и сотрудников университета, включая модернизацию информационно-коммуникационных сетей, а также создание соответствующей инфраструктуры для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья будут способствовать развитию образовательного, научного, творческого и спортивного потенциала обучающихся и сотрудников университета

2010 - 2019 годы

V. Повышение эффективности управления университетом

13. Использование современных технологий стратегического и финансового менеджмента, программно-целевого планирования, матричного управления, управления качеством и проектного управления эффективная система управления образовательной, научной, инновационной, организационной и финансовой деятельностью, позволяющая достичь запланированных показателей экономической устойчивости университета, приведет к 2019 году к увеличению доходов университета из всех источников на одного научно-педагогического работника до 4000 тыс. рублей

2010 - 2019 годы

14. Активное привлечение представителей общественности, бизнеса и профессионального сообщества к управлению реализацией программы развития, ориентированное на учет потребностей инновационного развития Республики Татарстан, Приволжского федерального округа и страны в целом прозрачная система управления реализацией программы развития, повышение доверия сотрудников и обучающихся к управленческим инициативам, реализуемым в университете, будет способствовать становлению университета как ведущего российского и международного образовательного и научно-исследовательского центра, решающего задачи инновационного развития Республики Татарстан, Приволжского федерального округа и страны в целом

2010 - 2019 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы
(в редакции распоряжения
Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2417-р)

ОБЪЕМЫ

финансового обеспечения мероприятий программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы

Таблица 1

Объемы финансового обеспечения мероприятий в 2010 - 2014 годах

(млн. рублей)

Мероприятия

Источник финансирования

2010 - 2014

годы - всего

В том числе

2010

год2011

год2012

год2013

год2014

год

I. Модернизация образовательного процесса

1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов
федеральный бюджет109,72025302014,7

другие источники100-10202050

2. Внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения
федеральный бюджет1502,8300300250300352,8

другие источники2002040405050

3. Создание новой структуры образования и формирование системы управления образовательным процессом
федеральный бюджет302010---

другие источники355551010

II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

4. Создание исследовательских лабораторий мирового уровня
федеральный бюджет1573300300350280343

другие источники110-10203050

5. Развитие инновационной деятельности

федеральный бюджет44,910151054,9

другие источники45510101010

6. Создание системы управления научными исследованиями

федеральный бюджет15105---

другие источники355551010

III. Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся

7. Кадровое обновление и привлечение лучших российских и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков

федеральный бюджет205555-

другие источники110-20203040

8. Поддержка и стимулирование профессионального развития научно-педагогических работников

федеральный бюджет2592050707049

другие источники901010103030

9. Создание системы привлечения талантливой молодежи

федеральный бюджет39,8-1010109,8

другие источники501010101010

IV. Модернизация инфраструктуры

10. Развитие поддерживающей инфраструктуры

федеральный бюджет1335,8290265265310205,8

другие источники110-10203050

11. Развитие кампусов университета

федеральный бюджет-----

другие источники850303050320420

V. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления

12. Создание новой организационной структуры

федеральный бюджет15105---

другие источники501010101010

13. Формирование эффективной системы управления

федеральный бюджет35151010--

другие источники501010101010

VI. Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях

14. Создание системы открытого информационного обмена с внешней средой

федеральный бюджет-----

другие источники30555510

15. Содействие системной модернизации общего и профессионального образования

федеральный бюджет-----

другие источники20-5555

Всего по программе

686511101190124015801745

в том числе

федеральный бюджет49801000100010001000980

другие источники1885110190240580765

Таблица 2

Объемы финансового обеспечения мероприятий в 2015 - 2019 годах

(млн. рублей)

Источники средств

Годы реализации программы развития

2015 год2016 год2017 год2018 год2019 год

I. Модернизация образовательной деятельности

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)-----

Приносящая доход деятельность87,355,657,476,688,9

II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)-----

Приносящая доход деятельность60,566,367,884,394,8

III. Развитие кадрового потенциала университета

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)-----

Приносящая доход деятельность153,5118,8119,3124,8128,3

IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)-----

Приносящая доход деятельность167127,5128,5139,5146,5

V. Повышение эффективности управления университетом

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)-----

Приносящая доход деятельность16,819,419,622,424,1

Итого

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)-----

Приносящая доход деятельность485,1387,6392,6447,6482,6

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения

высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы
(в редакции распоряжения
Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2417-р)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" на 2010 - 2019 годы

Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) программы в 2010 - 2014 годах

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
----------------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------

I. Модернизация образовательного процесса

- | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|----------|------|--|--|
| 1. Количество разработанных стандартов по программам бакалавриата | единиц | 510 | 1010 | 5 | | |
| 2. Количество разработанных стандартов по программам магистратуры | единиц | 512 | 1515 | 10 | | |
| 3. Количество новых программ дополнительного образования | единиц | 2030 | 4040 | 40 | | |
| 4. Количество новых и модернизированных учебных лабораторий | единиц | 2030 | 3030 | 10 | | |
| 5. Количество разработанных электронных образовательных ресурсов | единиц | 4060 | 8080 | 80 | | |
| 6. Численность лиц, обучающихся в аспирантуре | человек | 6501000 | 11001150 | 1200 | | |
| 7. Доля лиц, закончивших аспирантуру и защитивших диссертации | процентов | 3032 | 3436 | 38 | | |
| 8. Доля образовательных программ, прошедших международную валидацию | процентов | -22,533,5 | | | | |

II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

- | | | | | | | |
|---|--------------|--------|--------|-----|--|--|
| 9. Доля средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских работ в общих доходах университета | процентов | 1212 | 1315 | 17 | | |
| 10. Количество новых и модернизированных исследовательских лабораторий | единиц | 2020 | 2520 | 10 | | |
| 11. Количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями | единиц в год | 280300 | 320340 | 360 | | |
| 12. Количество поставленных на учет объектов интеллектуальной собственности (накопительным итогом) | единиц | 4060 | 80100 | 120 | | |
| 13. Количество лицензионных соглашений | единиц | 247 | 1015 | | | |
| 14. Годовой оборот созданных университетом малых инновационных предприятий | млн. рублей | 8152 | 4446 | 8 | | |
| 15. Количество малых инновационных предприятий, действующих в инновационной системе университета | единиц в год | 411 | 1212 | 15 | | |

III. Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся

- | | | | | | | |
|---|-----------|------|------|---|--|--|
| 16. Доля научно-педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации и дополнительной подготовки в рамках программы развития университета, в общем количестве научно-педагогических работников | процентов | 5152 | 5252 | 5 | | |
| 17. Место университета среди национальных, национальных исследовательских и федеральных университетов России по среднему баллу единого государственного экзамена лиц, поступивших на | | | | | | |

1-й курс-2120191817

18. Доля иностранных студентов, обучающихся на бюджетной основе по очной форме обучения, в общем количестве таких студентовпроцентов2,12,22,32,42,5

19. Количество обучающихся студентов, подготовка которых ведется на основе договоров и при участии работодателейчеловек200250300350400

20. Доля студентов, прибывших из-за пределов Республики Татарстан, поступивших на 1-й курс, в общем числе поступивших на 1-й курспроцентов1011121520

21. Доля лиц профессорско-преподавательского состава моложе 35 лет в общем количестве лиц профессорско-преподавательского составапроцентов2021222426

22. Количество ведущих российских и иностранных ученых, осуществляющих научную и преподавательскую деятельность в университетеединиц3035404550

23. Количество школьников - участников конкурсов и интернет-олимпиадтыс. человек1516171819

24. Количество абитуриентов, зарегистрированных в университетской социальной сетитыс. человек2526272829

IV. Модернизация инфраструктуры

25. Количество учебных помещений, переоборудованных с учетом современных требованийединиц208010010050

26. Обеспеченность студентов местами в общежитияхпроцентов90100100100100

27. Доля персональных компьютеров, подключенных к беспроводным сетямпроцентов15100100100100

V. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления

28. Доля управленческих работников, прошедших курсы повышения квалификации и программы переподготовки, в общей численности лиц этой категории сотрудниковпроцентов525252520

29. Количество разработанных и внедренных новых административных регламентов и организационных формединиц501001003020

30. Размер фонда целевого капиталамлн. рублей38203550

31. Объем внебюджетных доходов вузамлн. рублей8501000120014001600

32. Численность кадрового резервачеловек5080120160180

VI. Включение университета в глобальные научно-образовательные и инновационные сети и содействие их формированию на региональном и федеральном уровнях

33. Количество организованных международных конференций, симпозиумов и иных научных мероприятийединиц в год3540455051

34. Количество международных контрактов, грантов и докладов, сделанных на международных конференцияхединиц110120150180200

35. Количество выпускников, приступивших к работе по специальности в системе общего и профессионального образования в Приволжском федеральном округеединиц220230250270290

36. Место в международном рейтинге университетов (по версии газеты "Таймс")-свыше 600свыше

Таблица 2

Целевые показатели (индикаторы) программы в 2015 - 2019 годах

ПоказателиЕдиница измерения2015 год2016 год2017 год2018 год2019 год

I. Показатели качества образовательной деятельности (мониторинговые показатели)

1. Удельный вес численности обучающихся в университете (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся в университете по основным образовательным программам высшего образованияпроцентов1114202529

2. Средний балл единого государственного экзамена студентов университета, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, за исключением лиц, поступивших с учетом особых прав и в рамках квоты целевого приемабаллов73737475,378

3. Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, в общей численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантурепроцентов2324252627

4. Удельный вес численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры в области инженерного дела, технологий и технических наук, здравоохранения и медицинских наук, образования и педагогических наук, с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по указанным областям знанийпроцентов1,225710

II. Показатели результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности (мониторинговые показатели)

5. Число публикаций университета, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:

Web of Science - в расчете на 100 научно-педагогических работниковединиц375065,282,6104,3

Scopus - в расчете на 100 научно-педагогических работниковединиц7482,695,7108,7126

6. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:

Web of Science - в расчете на 100 научно-педагогических работниковединиц31547973011121694

Scopus - в расчете на 100 научно-педагогических работниковединиц36956185513021984

7. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работникактыс. рублей42560080010001200

III. Показатели интернационализации и международного признания (мониторинговые показатели)

8. Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный

контингент)процентов5,45,87,78,513

9. Численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в университете не менее 1 семестрачеловек5054586266

IV. Показатели экономической устойчивости университета (мониторинговые показатели)

10. Доля доходов университета из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) университетапроцентов3841424351

11. Доходы университета из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работникатыс. рублей25852600270028004000

12. Отношение средней заработной платы научно-педагогических работников в университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике регионапроцентов133150200200200

V. Дополнительные показатели

13. Общее количество студентов, обучающихся в университете по очной форме обучения (не менее) - всеготыс. человек2928,5282725

из них по программам бакалавриата (не менее)тыс. человек2423,521,51815

14. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)единиц77808590100

15. Число преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровьячеловек52050125200

16. Число образовательных программ, адаптированных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (нарастающим итогом)единиц15102050

17. Количество разработанных электронных образовательных ресурсов (нарастающим итогом)единиц9001000120014001600

18. Количество новых программ дополнительного профессионального образованияединиц2525252525

19. Удельный вес численности научно-педагогических работников университета, принявших участие в реализуемых университетом программах академической мобильности, в общей численности научно-педагогических работников университетапроцент2734404754".
