

О внесении изменений в Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 43

Приказ · № 66 · от 21.05.2024 · Следственный комитет · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 78653
от 24 июня 2024 г.

СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

21 мая 2024 г. № 66

О внесении изменений в Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 43

В целях повышения эффективности кадрового обеспечения Следственного комитета Российской Федерации, в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", пунктом 2 части 4 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ "О Следственном комитете Российской Федерации", руководствуясь абзацем девятым подпункта 9 пункта 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 января 2011 г. № 38 "Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации",

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменение в Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 43 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 мая 2017 г., регистрационный № 46903), с изменениями, внесенными приказами Следственного комитета Российской Федерации от 12 апреля 2021 г. № 49 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 мая 2021 г., регистрационный № 63490), от 6 февраля 2024 г. № 14 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 марта 2024 г., регистрационный № 77565), согласно приложению к настоящему приказу.

Председатель
Следственного комитета
Российской Федерации
генерал юстиции
Российской Федерации А.И.Бастрыкин

Приложение
к приказу Следственного комитета
Российской Федерации
от 21 мая 2024 г. № 66

ИЗМЕНЕНИЕ,

вносимое в Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 43

Пункт 2.4 изложить в следующей редакции: "2.4. При отборе сотрудников, планируемых к включению в кадровый резерв, учитываются:

результаты служебной деятельности;

опыт работы по предполагаемому виду деятельности;

соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности,

наличие дополнительного профессионального образования;

возраст сотрудника (с учетом предельного возраста пребывания на службе в Следственном комитете);

прохождение службы (исполнение служебных обязанностей не менее 6 месяцев) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области;

готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;

личностные и деловые качества сотрудника;

соблюдение установленных законодательством ограничений и запретов;

отсутствие медицинских противопоказаний для прохождения службы;

результаты конкурса "Лучший сотрудник Следственного комитета Российской Федерации";

решение аттестационной комиссии о соответствии сотрудника Следственного комитета замещаемой должности и рекомендации о зачислении в кадровый резерв.

В кадровый резерв не может быть включен сотрудник, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание.

Если выдвижение на вышестоящую должность предполагает перемещение на службу в другую местность, то учитывается возможность проживания там сотрудника Следственного комитета, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по состоянию здоровья.

Руководители следственных органов, учреждений Следственного комитета несут персональную ответственность за полноту и объективность изучения кандидатов, предложенных к включению в кадровый резерв, и их соответствие предъявляемым требованиям."