

# **Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками**

Приказ · № 103 · от 13.03.2024 · Федеральная служба по контролю за алкогольным и табачным рынками ·  
Действует с изменениями

Министерство юстиции  
Российской Федерации  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Регистрационный № 77841  
от 12 апреля 2024 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО КОНТРОЛЮ ЗА АЛКОГОЛЬНЫМ И ТАБАЧНЫМ РЫНКАМИ

ПРИКАЗ

Москва

13 марта 2024 г. № 103

Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками

В соответствии с пунктом 4 части 5, частями 7 и 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" и пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу" приказываю:

## **1. Утвердить:**

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Положение о порядке выплаты федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками материальной помощи и единовременного поощрения согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

## **2. Признать утратившими силу:**

приказ Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 4 июня 2020 г. № 181 "Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования за выполнение особо важных

и сложных заданий, выплаты материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка" (зарегистрирован Минюстом России 18 августа 2020 г., регистрационный № 59298); приказ Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 6 ноября 2020 г. № 354 "О внесении изменений в приказ Росалкогольрегулирования от 4 июня 2020 г. № 181 "Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, выплаты материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка" (зарегистрирован Минюстом России 9 декабря 2020 г., регистрационный № 61350).

---

Руководитель И.Алёшин

#### Приложение № 1

к приказу Федеральной службы по контролю за алкогольным  
и табачным рынками  
от 13 марта 2024 г. № 103

#### Положение

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками

1. Федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками (далее - гражданские служащие) выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) в пределах размеров, установленных пунктами 5 и 5.1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (далее - Указ Президента Российской Федерации № 763).
2. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается:  
гражданским служащим центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля, заместителям руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля - на основании приказа Росалкогольтабакконтроля;  
заместителям руководителя Росалкогольтабакконтроля, руководителям территориальных органов Росалкогольтабакконтроля - на основании приказа Минфина России по представлению руководителя Росалкогольтабакконтроля 1 ;  
гражданским служащим территориальных органов Росалкогольтабакконтроля (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля) - на основании приказов территориальных органов Росалкогольтабакконтроля.

---

1 В соответствии с абзацем вторым пункта 2 приказа Министерства финансов Российской Федерации от 12 декабря 2007 г. № 128н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2008 г., регистрационный № 10954).

3. Критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:  
показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом;  
сложность, срочность и объем выполняемой работы;  
опыт работы по специальности и занимаемой должности.
4. Впервые назначенному на должность гражданскому служащему, а также при назначении

гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, ежемесячная надбавка устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленном Указом Президента Российской Федерации № 763 , за исключением младшей группы должностей гражданской службы, по которой устанавливается ежемесячная надбавка в размере 60 процентов должностного оклада.

5. Увеличение размера ежемесячной надбавки производится в пределах одной группы должностей по истечении установленного срока испытания, но не ранее чем через три месяца после назначения на должность государственной гражданской службы с учетом критериев, указанных в пункте 3 настоящего Положения:

по представлению начальника структурного подразделения, в котором работает гражданский служащий, согласованному с руководителем Росалкогольтабакконтроля (курирующим заместителем руководителя Росалкогольтабакконтроля в соответствии с распределением обязанностей, при его наличии);

по представлению начальника структурного подразделения территориального органа Росалкогольтабакконтроля, в котором работает гражданский служащий, согласованному с руководителем территориального органа Росалкогольтабакконтроля (курирующим заместителем руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля в соответствии с распределением обязанностей, при его наличии).

6. По решению руководителя Росалкогольтабакконтроля (руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля) увеличение размера ежемесячной надбавки может быть осуществлено без учета требований пункта 5 настоящего Положения.

7. За ненадлежащее исполнение гражданским служащим своих служебных обязанностей по представлению начальника структурного подразделения, в котором работает гражданский служащий, согласованному с руководителем Росалкогольтабакконтроля (курирующим заместителем руководителя Росалкогольтабакконтроля в соответствии с распределением обязанностей, при его наличии) или руководителем территориального органа Росалкогольтабакконтроля (курирующим заместителем руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля в соответствии с распределением обязанностей, при его наличии), ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть снижен, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктами 5 и 5.1 Указа Президента Российской Федерации № 763 .

8. Ежемесячная надбавка выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой им денежного содержания за соответствующий месяц.

## Приложение № 2

к приказу Федеральной службы по контролю за алкогольным  
и табачным рынками  
от 13 марта 2024 г. № 103

## Положение

о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премирование федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками (далее - гражданские служащие) производится в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого гражданского служащего в осуществление задач и функций Росалкогольтабакконтроля и в рамках реализации приоритетных и ведомственных проектов (программ).

2. Премирование гражданских служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных

заданий (далее - премирование), осуществляется ежемесячно, а также по решению руководителя Росалкогольтабакконтроля (руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля) может осуществляться за иной период работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год): гражданских служащих центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля - на основании приказа руководителя Росалкогольтабакконтроля; гражданских служащих территориальных органов Росалкогольтабакконтроля (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля) на основании приказов территориальных органов Росалкогольтабакконтроля.

3. Размер премирования определяется приказом руководителя Росалкогольтабакконтроля в отношении:

заместителей руководителя Росалкогольтабакконтроля;  
руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля;  
помощников и советников руководителя Росалкогольтабакконтроля;  
начальников структурных подразделений центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля.  
Размер премирования иных гражданских служащих Росалкогольтабакконтроля устанавливается приказом:

руководителя Росалкогольтабакконтроля на основании предложений начальников структурных подразделений Росалкогольтабакконтроля, согласованных с курирующими заместителями руководителя Росалкогольтабакконтроля в соответствии с распределением обязанностей, при их наличии;

территориального органа Росалкогольтабакконтроля на основании предложений начальников структурных подразделений территориального органа Росалкогольтабакконтроля, согласованных с заместителями руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля в соответствии с распределением обязанностей, при их наличии.

4. Размер премирования устанавливается в пределах утвержденного Росалкогольтабакконтролю фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Премирование осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и не является гарантированной частью денежного содержания.

6. При определении размера премирования учитываются:

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом;

успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим поручений руководства Росалкогольтабакконтроля и (или) начальника структурного подразделения

Росалкогольтабакконтроля, руководства территориального органа Росалкогольтабакконтроля и (или) структурного подразделения территориального органа Росалкогольтабакконтроля, должностного регламента, использование новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности.

7. Гражданские служащие, проработавшие неполный месяц, премируются по решению руководителя Росалкогольтабакконтроля (руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля) с учетом фактически отработанного ими времени.

8. Не подлежат премированию:

а) гражданские служащие, находящиеся на день принятия решения о премировании в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование);

б) гражданские служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с гражданской службы в Росалкогольтабакконтроле до принятия решения о премировании.

9. Вопрос о премировании гражданских служащих, имеющих дисциплинарные взыскания, а также взыскания за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и за неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также гражданских служащих, в отношении которых проводится служебная проверка, решается руководителем Росалкогольтабакконтроля (руководителем территориального органа Росалкогольтабакконтроля).

10. Приказ о премировании издается в отношении всех гражданских служащих либо в отношении гражданских служащих отдельных структурных подразделений центрального аппарата или территориальных органов Росалкогольтабакконтроля, либо персонально в отношении конкретных гражданских служащих.

11. Мотивированные предложения для издания приказа о премировании вносятся: руководителю Росалкогольтабакконтроля - заместителями руководителя Росалкогольтабакконтроля и начальниками структурных подразделений центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля, деятельность которых координирует и контролирует непосредственно руководитель Росалкогольтабакконтроля, в отношении работников центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля;

руководителям территориальных органов Росалкогольтабакконтроля - заместителями руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля и руководителями структурных подразделений территориальных органов Росалкогольтабакконтроля в отношении работников территориальных органов Росалкогольтабакконтроля (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля).

12. Размер премирования максимальными размерами не ограничивается.

### Приложение № 3

к приказу Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками  
от 13 марта 2024 г. № 103

#### Положение

о порядке выплаты федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками материальной помощи и единовременного поощрения

#### I. Выплата материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим

1. Материальная помощь выплачивается федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками (далее - гражданские служащие) один раз в год в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих из расчета одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. В случаях использования гражданским служащим ежегодного оплачиваемого отпуска частями выплата материальной помощи производится по заявлению гражданского служащего, при оформлении части ежегодного оплачиваемого отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней.

3. Выплата материальной помощи осуществляется:

гражданским служащим центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля, руководителям и заместителям руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля - на основании

приказа Росалкогольтабакконтроля;

гражданским служащим территориальных органов Росалкогольтабакконтроля (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля) - на основании приказов территориальных органов Росалкогольтабакконтроля.

4. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих по решению руководителя Росалкогольтабакконтроля (руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля) на основании личного заявления гражданского служащего ему может быть оказана материальная помощь в следующих случаях и размерах:

а) смерти (гибели) супруга (супруги), родителей, детей на основании свидетельства о смерти, документов, подтверждающих родственную связь, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере до 40 тысяч рублей;

б) утраты или повреждения имущества в результате пожара или стихийного бедствия, или иных непредвиденных обстоятельств (в том числе квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления) на основании справок из соответствующих органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере до 20 тысяч рублей;

в) рождения ребенка у гражданского служащего (усыновления (удочерения) ребенка гражданским служащим) на основании свидетельства о рождении (усыновлении (удочерении), копия которого прилагается к заявлению, - в размере до 20 тысяч рублей.

5. В случаях, указанных в подпунктах "а" - "в" пункта 4 настоящего Положения, если оба супруга работают в Росалкогольтабакконтроле, то материальная помощь выплачивается одному из супругов, работающих в Росалкогольтабакконтроле.

6. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь может выплачиваться супругу (супруге), одному из иных близких родственников умершего по заявлению указанных лиц при предъявлении копии свидетельства о смерти гражданского служащего и документов, подтверждающих родственную связь, - в размере до 80 тысяч рублей.

7. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему Росалкогольтабакконтроля, максимальными размерами не ограничивается.

II. Выплата единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим

8. Гражданским служащим при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих выплачивается единовременное поощрение (далее - поощрение), в следующих случаях:

при награждении ведомственными наградами Минфина России - в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

при объявлении благодарности Росалкогольтабакконтроля - в размере одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего;

при награждении почетной грамотой Росалкогольтабакконтроля - в размере одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего;

в связи с 50-летием со дня рождения, а также иными юбилейными датами после 50 лет, кратными пяти, - в размере одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

в иных отдельных случаях по решению руководителя Росалкогольтабакконтроля (руководителя территориального органа Росалкогольтабакконтроля).

9. Решение о выплате поощрения и его размере оформляется:

в отношении гражданских служащих центрального аппарата Росалкогольтабакконтроля, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля

- приказом Росалкогольтабакконтроля;

в отношении гражданских служащих территориальных органов Росалкогольтабакконтроля (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росалкогольтабакконтроля) - приказом территориального органа Росалкогольтабакконтроля.

10. Выплата в связи с поощрением Правительства Российской Федерации, Президента Российской Федерации и в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации осуществляется на основании приказа Росалкогольтабакконтроля в соответствии с пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу".