

Статья 15

Настоящее Соглашение вступает в силу в первый день второго месяца, следующего за последним уведомлением о выполнении каждой из Сторон внутригосударственных процедур, необходимых для его вступления в силу.

Каждая Сторона вправе денонсировать настоящее Соглашение, письменно уведомив об этом другую Сторону по дипломатическим каналам. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения такого уведомления. Права, приобретенные в соответствии с положениями настоящего Соглашения, не теряют своей силы в случае его денонсации, если Стороны не договорятся об ином.

Трудности толкования или применения настоящего Соглашения решаются совместной рабочей группой, предусмотренной статьей 4 настоящего Соглашения, или по дипломатическим каналам.

В удостоверение чего данное Соглашение подписано представителями обеих Сторон, наделенными соответствующими полномочиями.

Совершено в г. _____ " ____ г. в двух экземплярах, каждый на русском и французском языках, причем оба текста имеют одинаковую силу.

За Правительство

Российской Федерации

За Правительство

Французской Республики

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

РАЗМЕР

заработной платы, упомянутый в статье 2 Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

Размер заработной платы для высококвалифицированных работников составляет 3200 евро.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

Регистрационный номер визового дела № _____

Медицинское заключение о состоянии здоровья трудящегося-мигранта

Место для

фото

1.

Ф. И. О. (полностью) _____

2.

жен.

муж.

3. Дата и место рождения

4. Адрес постоянного места жительства, телефон

5. Документ, удостоверяющий личность

(наименование документа, серия, номер,

кем выдан, дата выдачи, действителен до)

(служебное поле)

Заболевание, представляющее опасность для окружающих

Результат осмотра врачом Ф. И. О. врача, подпись, регистрационный номер врача, дата проведения осмотра

Лабораторное (инструментальное) исследование

(дата исследования, описание диагностикумов, исследуемая биологическая жидкость, дата проведения исследования) Результат лабораторного (инструментального) исследования Ф.И.О. врача, подпись, регистрационный номер врача, дата Наименование, адрес, печать медицинской организации

Наркомания

выявлено

не выявлено

Туберкулез

выявлено

не выявлено

рентгенография грудной клетки

Лепра (болезнь Гансена)

выявлено

не выявлено

иммуноферментный анализ (кровь)

Сифилис

выявлено

не выявлено

иммуноферментный анализ (кровь)

Шанкرويد (мягкий шанкр)

выявлено

не выявлено

иммуноферментный анализ (кровь)

Венерическая лимфогранулема (донованоз)

выявлено

не выявлено

иммуноферментный анализ (кровь)

ВИЧ-инфекция

выявлено

не выявлено

иммуноферментный анализ (кровь)

международный сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

Условия применения статьи 8 Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства в отношении молодых специалистов

1. Привлечение для осуществления трудовой деятельности в принимающем государстве молодых специалистов, имеющих документ, подтверждающий требуемый для предлагаемой должности уровень квалификации, возможно при следующих условиях:

- а) выплата молодым специалистам заработной платы, соответствующей заработной плате граждан принимающего государства, осуществляющих аналогичную трудовую деятельность;
- б) обеспечение молодым специалистам равных с гражданами принимающего государства условий в отношении применения законов, правил и установок в области трудовых отношений и трудовых условий, гигиены и безопасности труда, а также распространение на них требований, связанных с медицинским страхованием, в соответствии с законодательством принимающего государства;
- в) ограничение права молодых специалистов на продление пребывания на территории принимающего государства свыше срока, установленного статьей 8 настоящего Соглашения.

2. Стороны обязуются принимать меры по обеспечению фактического возвращения молодого специалиста в свою страну.

3. Количество молодых специалистов - граждан государства каждой из Сторон, в отношении которых действуют условия настоящего Соглашения, составляет 500 человек в год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

Условия применения статьи 8 Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства в отношении граждан, получающих визу "каникулы - работа"

1. Лица в возрасте от 18 до 30 лет, намеревающиеся провести каникулы с возможностью осуществления временной трудовой деятельности, должны отвечать следующим критериям:

- а) наличие документа, удостоверяющего личность, и билета в оба конца или достаточных средств для приобретения билета;
- б) наличие выписки о состоянии банковского счета;
- в) наличие медицинских документов, оформленных в соответствии с приложением № 2 к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства;
- г) пребывание в принимающем государстве без сопровождения детей;
- д) неполучение гражданином ранее визы "каникулы - работа";
- е) проживание на территории своего государства в момент подачи заявки на получение визы "каникулы - работа";
- ж) наличие документа об отсутствии судимости.

2. Количество граждан государства каждой из Сторон, которые могут воспользоваться правом оформления визы "каникулы - работа", составляет не более 500 человек в год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

I. Документы, требуемые компетентными органами Российской Федерации для приглашения на въезд в Российскую Федерацию с целью осуществления трудовой деятельности

1. Ходатайство о выдаче приглашения.
2. Соответствующая анкета с цветной фотографией (размером 30 x 40 мм) гражданина Французской Республики.
3. Копия документа, удостоверяющего личность гражданина Французской Республики и признаваемого в этом качестве Российской Федерацией.
4. Копия документа о профессиональном образовании или квалификации гражданина Французской Республики.
5. Копия трудового договора, заключенного работодателем с гражданином Французской Республики.
6. Медицинские документы, оформленные в соответствии с приложением № 2 к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства.
7. Документ об уплате государственной пошлины за выдачу приглашения.

II. Документы, требуемые компетентными органами Французской Республики для выдачи разрешения на работу

1. Копия трудового договора, заключенного работодателем с гражданином Российской Федерации.
2. Копия документа о профессиональном образовании или квалификации гражданина Российской Федерации.
3. Заявка, в которой работодатель обязуется принять на работу гражданина Российской Федерации и уплатить налог во Французское бюро по иммиграции и интеграции.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Французской Республики о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства

I. Документы, требуемые компетентными органами Российской Федерации для продления визы

1. Две фотографии (размер 30 x 40 мм).
2. Анкета установленного образца.
3. Действительный документ, удостоверяющий личность гражданина Французской Республики и признаваемый в этом качестве Российской Федерацией, копии его страниц, которые содержат сведения о гражданине и сроке действия указанного документа, а также копия визы.
4. Копия трудового договора.
5. Документ об уплате государственной пошлины за оформление визы.

II. Документы, требуемые компетентными органами Французской Республики для продления визы

1. Три фотографии (размер 35 x 45 мм).
2. Копии страниц документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации и признаваемого в этом качестве Французской Республикой, содержащие сведения о гражданине и сроке действия указанного документа, а также копия визы. В случае необходимости копии таких документов представляются сопровождающими членами семьи.
3. Документ, подтверждающий факт проживания на территории Французской Республики.
4. Копия трудового договора.
5. Квитанция об уплате пошлины во Французском бюро по иммиграции и интеграции.

