

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденную приказом Роспотребнадзора от 2 ноября 2016 г. № 1128

Приказ · № 679 · от 28.09.2020 · Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРИКАЗ

МОСКВА

28 сентября 2020 г. № 679

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденную приказом Роспотребнадзора от 2 ноября 2016 г. № 1128

В целях реализации норм федеральных законов от 16 декабря 2019 г. № 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7488), от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491), приказываю: Внести изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденную приказом Роспотребнадзора от 2 ноября 2016 г. № 1128 (зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2016 г., регистрационный № 44418), согласно приложению.

Руководитель А.Ю.Попова

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Роспотребнадзора
от 28 сентября 2020 г. № 679

Изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденную приказом Роспотребнадзора от 2 ноября 2016 г. № 1128

1. В пункте 8:

1.1. Абзац второй подпункта "г" изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;"

1.2. Подпункт "е" изложить в следующей редакции:

"е) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые;"

2. Подпункт "г" пункта 9 изложить в следующей редакции:

"г) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;"