

О квотировании рабочих мест

Письмо · № 255-12 · от 23.11.2001 · Министерство труда и социального развития · Действует без изменений

О квотировании рабочих мест

П И С Ь М О

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ

23 ноября 2001 г.

N 255-12

Департамент занятости населения Минтруда России рассмотрел Ваше обращение по вопросу порядка квотирования рабочих мест для федеральных государственных служащих в территориальных налоговых органах МНС России для граждан, особо нуждающихся в социальной защите (письмо от 18.10.01 N 16-0-09/20-AB019), и сообщает.

В соответствии со статьей 4 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" установление квот рабочих мест для инвалидов относится к компетенции федеральных органов государственной власти.

В статье 21 данного Федерального закона закреплено общее правило установления квоты для приема на работу инвалидов, согласно которому организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников в которых составляет более 30 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее трех процентов).

Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации предоставлено право устанавливать более высокую квоту для приема на работу инвалидов (ч. 3 ст. 21) и утверждать порядок ее определения (ч. 4 ст. 21).

От обязательного квотирования рабочих мест освобождаются только общественные объединения инвалидов и находящиеся в их собственности предприятия, учреждения, организации, хозяйственные товарищества и общества, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (ч. 2 ст. 21 указанного Федерального закона).

Органы государственной власти, в частности территориальные органы МНС России, к названным организациям не относятся и, соответственно, освобождение их от обязательного квотирования рабочих мест нельзя считать правомерным.

При квотировании рабочих мест в территориальных органах МНС России учитывается среднесписочная численность работников всей организации, а не только численность федеральных государственных служащих. В счет выполнения квоты граждане могут быть трудоустроены в органах государственной власти и органах местного самоуправления не только на должности государственных и муниципальных служащих.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства молодежи, закреплено в статье 181 КЗоТ Российской Федерации, согласно которой установление квоты для приема на работу молодежи относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Минтруд России полагает, что указанные органы вправе самостоятельно определять виды организаций, которые подлежат освобождению от квотирования рабочих мест для молодежи.

Таким образом, органы государственной власти (в частности, территориальные органы МНС России) не отнесены законодательством к организациям, освобожденным от обязательного квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Обязанность по внесению обязательной платы за каждого нетрудоустроенного инвалида в случае невозможности выполнения квоты для приема на работу инвалидов корреспондирует обязанности по соблюдению установленной квоты.

Ю.В.Герций