

# Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда"

Приказ Федерального казначейства · № 10н · от 19.07.2016 · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

ПРИКАЗ

МОСКВА

19 июля 2016 г. № 10н

Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда"

Зарегистрирован Минюстом России 11 августа 2016 г.

Регистрационный № 43209

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда".
2. Признать утратившим силу приказ Федерального казначейства от 5 мая 2012 г. № 7н "Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федерального казенного учреждения, находящегося в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2012 г., регистрационный номер 24295; Российская газета, 2012, 15 июня).

Руководитель Р.Е.Артюхин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федерального казначейства от 19 июля 2016 г. № 10н

Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда"

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений (далее - Учреждение), находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической

деятельности "Управление эксплуатацией нежилых фондов" (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) и включает в себя:

- состав, порядок и условия оплаты труда работников Учреждения;

абзац; (Утратил силу - Приказ Федерального казначейства от 01.04.2019 № 9н)

- состав, порядок и условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

1.3. Размер оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника Учреждения, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, а также показатели эффективности деятельности Учреждения, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работника Учреждения, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда каждого работника Учреждения зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Размер оплаты труда работника Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.7. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с приказом Учреждения о выплатах социального характера, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с Федеральным казначейством.

1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда федеральных государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, Федерального казначейства. (Дополнен - Приказ Федерального казначейства от 01.04.2019 № 9н)

## II. Состав, порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими:

- должностей руководителей, специалистов, служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный номер 11858; Российская газета, 2008, 4 июля), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н "О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный номер 13140; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, № 7);
- профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный номер 11861; Российская газета, 2008, 2 июля) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н "О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный номер 12150; Российская газета, 2008, 27 августа).

Размеры должностных окладов руководителей и специалистов Учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются директором Учреждения.

В случае если должности (профессии) работников, включенные в профессиональные квалификационные группы, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам.

### 2.3. Выплаты компенсационного характера.

2.3.1. Работникам Учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный номер 11081; Российская газета, 2008, 13 февраля), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н "О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный номер 13145; Российская газета, 2009, 30 января), от 17 сентября 2010 г. № 810н "О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового

положения государственных (муниципальных) учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный номер 18714; Российская газета, 2010, 20 октября) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный номер 32284; Российская газета, 2014, 28 мая), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производятся в повышенном размере. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986). Выплата производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

- оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640). Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

- оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится работникам Учреждения, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии со

статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812);

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083). Размер надбавки фиксируется в трудовых договорах с работниками Учреждения;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) к заработной плате работников Учреждения применяются:

районные коэффициенты;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера.

2.4.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный номер 11080; Российская газета, 2008, 9 февраля), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н "О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный номер 13146; Российская газета, 2009, 30 января), от 17 сентября 2010 г. № 810н "О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный номер 18714; Российская газета, 2010, 20 октября), работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет - устанавливается работникам Учреждения, в зависимости от стажа работы в Учреждении, на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

- премиальные выплаты работникам Учреждения по итогам работы выплачиваются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев или год с учетом следующих показателей эффективности деятельности работников:

- большой объем, сложность и срочность выполняемых работ;
- систематическое выполнение срочных и ответственных работ по заданию директора Учреждения, а также работ, требующих повышенного внимания;
- выполнение непредвиденных работ;
- конкретный вклад в выполнение особо важных, сложных и ответственных работ;
- профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;
- подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности Учреждения;
- содержание в надлежащем состоянии зданий и объектов Казначейства России;
- обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, соблюдение установленных правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности;
- своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений, поручений директора Учреждения;
- своевременное предоставление информации по запросу центрального аппарата Федерального казначейства, юридических и физических лиц;
- соблюдение сроков по передаче отчетных материалов, размещению информации;
- предоставление необходимой учетно-финансовой документации;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах выполнения особо важных и сложных работ.

2.4.2. Критерии оценки качества труда и показатели эффективности деятельности работников Учреждения могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективном договоре, трудовом договоре, приказе Учреждения по вопросам оплаты труда в зависимости от специфики выполняемых должностных обязанностей, степени участия работника в достижении результатов труда.

2.4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.4.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и оформляются приказом Учреждения.

III. Состав, порядок и условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

3.2. Должностной оклад директора Учреждения, выплаты компенсационного характера и основание выплат стимулирующего характера устанавливаются Федеральным казначейством в трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются Федеральным казначейством по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы директора Учреждения за соответствующий период.

Должностные оклады заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада директора Учреждения и фиксируются в трудовых договорах.

Заместителям директора Учреждения Федеральным казначейством устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в пунктах 2.3 и 2.4 настоящего Положения, в трудовом договоре. Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются Учреждением выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в пунктах 2.3 и 2.4 настоящего Положения, в трудовом договоре. Заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в порядке, предусмотренном пунктами 2.3 и 2.4 настоящего Положения.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается Федеральным казначейством.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за соответствующий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53, ст. 6618; 2016, № 51, ст. 7391).

(Глава в редакции Приказа Федерального казначейства от 25.05.2017 № 13н)

---

#### Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда"

Размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих Учреждения, включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

(Утратили силу - Приказ Федерального казначейства от 01.04.2019 № 9н)

---

#### Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда"

Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

(Утратили силу - Приказ Федерального казначейства от 01.04.2019 № 9н)

---

#### Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда"

Размеры должностных окладов руководителей, специалистов Учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы

(Утратили силу - Приказ Федерального казначейства от 01.04.2019 № 9н)

---