

Статья 8

В случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся-мигрант имеет право в течение 15 дней заключить новый трудовой договор, в том числе с другим работодателем, в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства трудоустройства.

Права и обязанности трудящегося-мигранта, связанные с досрочным расторжением трудового договора, регулируются законодательством государства трудоустройства.