

Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам Федеральной службы судебных приставов

Приказ Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации · № 157 · от 08.12.2006 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации от 08.12.2006 г. № 157 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2007 г., № 10)

П Р И К А З

Федеральной службы судебных приставов
от 8 декабря 2006. г. N 157

Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам Федеральной службы судебных приставов

Зарегистрирован Минюстом России 10 января 2007 г.

Регистрационный N 8724

В соответствии с федеральными законами от 21.07.1997 N 118-ФЗ "О судебных приставах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3590) и от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215), Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459), постановлениями Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 14, ст. 1689) и от 14.10.1992 N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам Федеральной службы судебных приставов.
2. Руководителям территориальных органов ФССП России,

заместителям директора Федеральной службы судебных приставов - заместителям главного судебного пристава Российской Федерации, начальникам управлений Федеральной службы судебных приставов: организовать премирование, оказание материальной помощи, установление работникам ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в соответствии с требованиями Положения, утвержденного настоящим приказом;

обеспечить контроль за целевым расходованием средств федерального бюджета, выделенных на премирование, оказание материальной помощи, выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

3. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы судебных приставов от 11.03.2005 N 35 "Об утверждении Положения о премировании и оказании материальной помощи работникам Федеральной службы судебных приставов" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 26.09.2005, регистрационный N 7038).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Н.А.Винниченко

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам Федеральной службы судебных приставов

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок премирования, оказания материальной помощи, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам федеральной службы судебных приставов.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральными законами от 21.07.1997 N 118-ФЗ "О судебных приставах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3590) и от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215), Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459), постановлениями Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 14, ст. 1689) и от 14.10.1992 N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253).

II. Премирование федеральных государственных гражданских служащих

2.1. Федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы судебных приставов (далее - ФССП России) выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Премияльный годовой фонд для выплаты премий исчисляется в размере двух суммарных окладов денежного содержания штатного персонала федеральных государственных гражданских служащих.

2.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются работникам в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда. При этом сумма премии конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от:

- личного вклада работника в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на ФССП России и ее территориальные органы;
- степени сложности, важности и качества выполнения работником заданий, эффективности достигнутых результатов;
- результатов исполнения работником должностного регламента.

2.4. Решение о выплате премии принимается:

2.4.1. Директором Федеральной службы судебных приставов - главным судебным приставом Российской Федерации:

- в отношении федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата - на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, согласованных с Управлением делами и заместителями директора ФССП России - заместителями главного судебного пристава Российской Федерации, курирующими эти подразделения согласно распределению обязанностей;
- в отношении руководителей территориальных органов Федеральной службы судебных приставов - главных судебных приставов субъектов Российской Федерации и их заместителей - на основании предложений заместителей директора ФССП России - заместителей главного судебного пристава Российской Федерации, курирующих территориальные органы ФССП России по субъектам Российской Федерации согласно распределению обязанностей.

2.4.2. Руководителями территориальных органов Федеральной службы судебных приставов - главными судебными приставами субъектов Российской Федерации - в отношении федеральных государственных гражданских служащих аппарата и структурных подразделений

территориальных органов.

2.5. Решение о выплате премии оформляется соответствующим приказом.

III. Оказание материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим

3.1. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказание материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим в размере трех окладов денежного содержания в расчете на год.

3.2. При предоставлении федеральному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

3.3. В случае непредоставления работникам ежегодного оплачиваемого отпуска в течение календарного года единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания выплачивается в конце финансового года на основании приказа директора Федеральной службы судебных приставов - главного судебного пристава Российской Федерации, руководителя территориального органа ФССП России - главного судебного пристава субъекта Российской Федерации.

Пункт. (Исключен - Приказ Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации от 27.06.2007 г. N 309)

3.4. В пределах выделенных средств по фонду оплаты труда на оказание материальной помощи в размере одного оклада денежного содержания на основании мотивированного заявления работника решением директора Федеральной службы судебных приставов - главного судебного пристава Российской Федерации, руководителя территориального органа ФССП России - главного судебного пристава субъекта Российской Федерации работнику может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- рождения детей - на основании копии свидетельства о рождении;
- смерти близких родственников (супруга, супруги, отца, матери, детей, лиц, находящихся на иждивении) - на основании копии свидетельства о смерти;
- в случаях особой нуждаемости (на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезнью, а также тяжелым материальным положением в семье и др.).

3.5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному федеральному государственному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается. (Дополнен - Приказ Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации от 27.06.2007 г. N 309)

IV. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу

за особые условия гражданской службы федеральным
государственным гражданским служащим

4.1. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность федеральной государственной гражданской службы, при перемещении на другую должность и в других случаях с учетом занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

- по высшей группе должностей гражданской службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- по главной группе должностей гражданской службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей гражданской службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- по младшей группе должностей гражданской службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

4.2. Указанная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается в процентах к должностному окладу:

- приказом директора Федеральной службы судебных приставов - главного судебного пристава Российской Федерации - начальникам управлений, иным федеральным государственным служащим центрального аппарата ФССП России - по представлениям начальников управлений, согласованным с заместителем директора ФССП России, осуществляющим координацию их деятельности; руководителям территориальных органов ФССП России - главным судебным приставам субъектов Российской Федерации, заместителям руководителей территориальных органов ФССП России;
- приказом руководителя территориального органа ФССП России - главного судебного пристава субъекта Российской Федерации - иным федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов ФССП России.

4.3. При принятии решения об установлении работнику

конкретного размера ежемесячной надбавки учитываются:

- компетентность федеральных государственных гражданских служащих в принятии управленческих решений, ответственность в работе, уровень исполнительской дисциплины;
- качественное исполнение функциональных обязанностей федеральным государственным гражданским служащим, в том числе в особых условиях (сложность, важность, срочность, ненормированный служебный день и др.);
- наличие у федерального государственного гражданского служащего государственных и ведомственных наград, почетного звания, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в работе.

4.4. По решению директора Федеральной службы судебных приставов - главного судебного пристава Российской Федерации,

руководителей территориальных органов ФССП России - главных судебных приставов субъектов Российской Федерации работнику может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки при невыполнении критериев ее установления.

4.5. Приказ, которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы, объявляется федеральному государственному гражданскому служащему под расписку.

V. Порядок премирования, оказания материальной помощи и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам ФССП России, занимающим должности, не отнесенные к должностям федеральной государственной гражданской службы

5.1. При формировании годового фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а также работников, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки, предусматриваются средства для выплаты премии в размере трех должностных окладов (тарифных ставок), материальной помощи в размере двух должностных окладов (тарифных ставок).

5.2. Премирование указанных работников осуществляется по результатам их работы в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда приказом директора ФССП России - главного судебного пристава Российской Федерации - работников центрального аппарата ФССП России, руководителя территориального органа ФССП России - главного судебного пристава субъекта Российской Федерации - работников территориальных органов ФССП России.

5.3. Оказание материальной помощи указанным работникам осуществляется в том же порядке, что и федеральным государственным гражданским служащим, установленном частью III настоящего Положения, в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

5.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в центральном аппарате и территориальных органах ФССП России.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада конкретному работнику устанавливается:

- директором ФССП России - работникам центрального аппарата ФССП России;

- руководителями территориальных органов ФССП России - главными судебными приставами субъектов Российской Федерации - работникам территориальных органов ФССП России.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации от 29.05.2007 г. N 263)