

Статья 19. Прием и увольнение сотрудника милиции

На службу в милицию имеют право поступать граждане Российской Федерации не моложе 18 лет и не старше 35 лет независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, имеющие образование не ниже среднего (полного) общего образования, способные по своим личным и деловым качествам, физической подготовке и состоянию здоровья исполнять возложенные на сотрудников милиции обязанности.

Не могут быть приняты на службу в милицию граждане, имеющие либо имевшие судимость.

(Часть третья исключена - Федеральный закон от 31.03.99 г. N 68-ФЗ)

Не могут быть приняты на службу в милицию граждане, лишенные на определенный срок вступившим в законную силу решением суда права занимать должности сотрудников милиции, в течение указанного срока.

(Новая часть третья дополнена - Федеральный закон от 25.07.2002 г. N 112-ФЗ)

Для поступающего в милицию устанавливается испытательный срок от трех до шести месяцев в зависимости от уровня подготовки и должности, на которую он поступает. В период испытательного срока указанное лицо является стажером по должности.

Военнообязанные, принятые на службу в милицию, в том числе слушатели и курсанты образовательных учреждений системы Министерства внутренних дел Российской Федерации, готовящих кадры для милиции, снимаются с воинского учета и состоят на учете в Министерстве внутренних дел Российской Федерации.

Сотрудники милиции принимают присягу сотрудников органов внутренних дел.

Сотрудники милиции могут быть уволены со службы по следующим основаниям:

- а) по собственному желанию;
- б) по достижении предельного возраста, установленного Положением о службе в органах внутренних дел;
- в) по выслуге срока службы, дающего право на пенсию (по инициативе сотрудника либо с его согласия);
- г) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;
- д) в связи с нарушением ими условий контракта;
- е) по сокращению штатов;
- ж) по болезни - на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в органах внутренних дел;
- з) по ограниченному состоянию здоровья - на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе и о невозможности по состоянию здоровья исполнять служебные обязанности в соответствии с занимаемой должностью при отсутствии

возможности перемещения по службе;

и) в связи с восстановлением на должность сотрудника, ранее занимавшего эту должность;

к) по служебному несоответствию занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации по результатам аттестации;

л) за грубое либо систематическое нарушение дисциплины;

м) за совершение проступка, порочащего честь сотрудника милиции;

н) в связи с вступлением в силу обвинительного приговора суда.

(Часть в редакции Федерального закона от 31.03.99 г. N 68-ФЗ)

Указанный перечень оснований увольнения сотрудников милиции является исчерпывающим.

(Части четвертую - восьмую считать соответственно частями третьей - седьмой в редакции Федерального закона от 31.03.99 г. N 68-ФЗ)(Части третью - седьмую считать соответственно частями четвертой - восьмой в редакции Федерального закона от 25.07.2002 г. N 112-ФЗ)