

Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

Постановление · № 654 · от 30.05.2026 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 30 МАЯ 2026 Г. № 654

МОСКВА

Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

В соответствии с пунктом 5 статьи 1246 Гражданского кодекса Российской Федерации

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 г. № 1848 "Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 47, ст. 7548);

постановление Правительства Российской Федерации от 25 мая 2023 г. № 812 "О внесении изменения в пункт 3 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 22, ст. 3947);

постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2023 г. № 921 "О внесении изменения в Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 24, ст. 4323).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 мая 2026 г. № 654

ПРАВИЛА

выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

1. Настоящие Правила устанавливают ставки, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы (далее - вознаграждение).

Действие настоящих Правил не распространяется на случаи заключения работодателем и работником договора, устанавливающего размер, условия и порядок выплаты вознаграждения.

2. В случае получения работодателем патента на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец (далее - патент), принятия работодателем решения о сохранении информации о служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне, передачи работодателем права на получение патента другому лицу, а также в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке на выдачу патента по зависящим от него причинам, работодатель выплачивает единовременно работнику, являющемуся автором таких служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца (далее - автор), вознаграждение в размере, определяемом в соответствии с пунктом 1 порядка расчета размера вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы согласно приложению.

В зависимости от оснований возникновения права автора на вознаграждение, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, его выплата автору осуществляется работодателем не позднее 2 месяцев со дня получения работодателем патента, или со дня принятия работодателем решения о сохранении информации о служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне, или со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу либо не позднее 24 месяцев с даты подачи работодателем заявки на выдачу патента в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке на выдачу патента по зависящим от него причинам (пропуск работодателем сроков, установленных законодательством Российской Федерации для подачи ходатайств, заявлений и других документов, необходимых для государственной регистрации изобретения, полезной модели, промышленного образца, неуплата работодателем пошлин, установленных законодательством Российской Федерации за совершение юридически значимых действий, связанных с выдачей патента, непредставление работодателем всех документов, необходимых для государственной регистрации изобретения, полезной модели, промышленного образца и соответствующих требованиям, предъявляемым к ним законодательством Российской Федерации).

Выплата автору вознаграждения в случае передачи работодателем права на получение патента другому лицу осуществляется в размере и порядке, предусмотренных настоящим пунктом, если работодатель не заключил договор о передаче права на получение патента, предусмотренный абзацем вторым пункта 5 настоящих Правил.

3. В случае получения работодателем патента работодатель помимо вознаграждения, указанного в пункте 2 настоящих Правил, выплачивает ежегодно в период действия указанного патента автору вознаграждение в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 порядка расчета размера вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, предусмотренного приложением к настоящим Правилам.

Вознаграждение, указанное в абзаце первом настоящего пункта, выплачивается работодателем автору в течение 3 месяцев после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых поддерживался в силе патент, исчисляемых с даты его выдачи.

4. В случае если до истечения очередных 12 календарных месяцев, указанных в абзаце втором пункта 3 настоящих Правил, работодатель передаст исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права, досрочно прекратит действие патента или утратит исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по иным причинам, вознаграждение, предусмотренное пунктом 3 настоящих Правил, выплачивается автору в размере, пропорциональном количеству дней, прошедших с даты окончания предыдущего 12-месячного периода до даты утраты исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец работодателем.

Вознаграждение, указанное в абзаце первом настоящего пункта, выплачивается работодателем

автору в течение 2 месяцев с даты утраты работодателем исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец.

5. В случае предоставления работодателем другому лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работодатель выплачивает автору вознаграждение в размере 10 процентов вознаграждения работодателя, установленного таким лицензионным договором.

В случае передачи работодателем другому лицу права на получение патента по договору о передаче права на получение патента или передачи работодателем другому лицу исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец работодатель выплачивает автору вознаграждение в размере 15 процентов вознаграждения работодателя, установленного соответствующим договором.

В случае если работодателем является научная организация или образовательная организация высшего образования, являющаяся государственным или муниципальным учреждением, государственным или муниципальным унитарным предприятием, вознаграждение автору, предусмотренное настоящим пунктом, выплачивается в размере 50 процентов вознаграждения работодателя, установленного соответствующим договором.

Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения автору осуществляется работодателем в течение 2 месяцев со дня получения им вознаграждения, предусмотренного соответствующим договором. В случае если договором о передаче права на получение патента, договором об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец или лицензионным договором о предоставлении права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение автору в течение 2 месяцев со дня получения соответствующей части вознаграждения.

6. В случае если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца (далее - соавторы), вознаграждение, предусмотренное настоящими Правилами, выплачивается соавторам пропорционально размеру творческого вклада каждого из них. Размер вознаграждения, выплачиваемого работодателем каждому из соавторов, рассчитывается как процент размера вознаграждения, определенного в соответствии с пунктами 2 - 5 настоящих Правил для автора, равный проценту творческого вклада такого соавтора в создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца.

В случае если соавторы заключили соглашение о размере творческого вклада, любой из них уведомляет работодателя о согласованном соавторами распределении творческого вклада в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения с представлением работодателю копии этого соглашения.

Требование об уведомлении, предусмотренное абзацем вторым настоящего пункта, в том числе считается исполненным, если сведения о размере творческого вклада каждого из соавторов размещены в информационно-телекоммуникационной инфраструктуре управления правами на результаты творческой деятельности, в том числе в научно-технической сфере, предусмотренной пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 28 июня 2021 г. № 378 "О создании Общероссийской общественно-государственной организации "Российский центр оборота прав на результаты творческой деятельности".

В случае если соавторы на момент расчета вознаграждения не заключили соглашение о размере творческого вклада или не представили работодателю копию такого соглашения, творческий вклад

таких соавторов для целей расчета размера вознаграждения признается равным.

В случае если копия соглашения о размере творческого вклада представлена работодателю соавторами после даты расчета работодателем размера вознаграждения каждого из соавторов, содержащаяся в указанном соглашении информация о размере творческого вклада учитывается работодателем при последующем расчете размера вознаграждения каждого соавтора при наличии оснований для выплаты вознаграждения.

7. Выплата работодателем вознаграждения, предусмотренного пунктами 2 - 6 настоящих Правил, автору (соавтору) не осуществляется в случае поступления работодателю до выплаты вознаграждения письменного заявления такого автора (соавтора) об отказе от получения вознаграждения.

Если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец созданы соавторами, вознаграждение, причитающееся соавтору, направившему работодателю отказ от получения вознаграждения, предусмотренного пунктом 6 настоящих Правил, выплачивается соавторам, не осуществившим отказ от вознаграждения, и делится между ними пропорционально размеру их творческого вклада. Если заявление соавтора об отказе от получения вознаграждения содержит указание об отказе от вознаграждения в пользу работодателя, выплата причитающейся такому соавтору суммы вознаграждения другим соавторам не осуществляется.

8. В случае прекращения трудовых отношений между работодателем и автором (соавтором) работодатель осуществляет выплату вознаграждения, предусмотренного пунктами 2 - 6 настоящих Правил, такому автору (соавтору) в размере, порядке и сроки, которые установлены настоящими Правилами, на основании обращения автора (соавтора) с соответствующим заявлением к работодателю.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Правилам выплаты вознаграждения

за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

ПОРЯДОК

расчета размера вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

1. Размер предусмотренного пунктом 2 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2026 г. № 654 "Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы" (далее - Правила), вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы (далее соответственно - результаты интеллектуальной деятельности, вознаграждение) в случае получения работодателем патента на результат интеллектуальной деятельности (далее - патент), принятия работодателем решения о сохранении информации о результате интеллектуальной деятельности в тайне, передачи работодателем права на получение патента другому лицу, а также в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке на выдачу патента по зависящим от него причинам, единовременно выплачиваемого работнику, являющемуся автором результата интеллектуальной деятельности (далее - автор) (), определяется по следующей формуле:

,

где:

- размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором

зарегистрирован работодатель, устанавливаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ;

- коэффициент технологического лидерства;

- коэффициент уровня готовности технологии, описанной в результате интеллектуальной деятельности (далее - технология);

К РИД - коэффициент вида результата интеллектуальной деятельности.

Значение коэффициента технологического лидерства равно:

1,5 - если технология включена в перечень важнейших наукоемких технологий, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 529 "Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий" (далее - перечень технологий);

1 - если технология не включена в перечень технологий.

Значение коэффициента технологического лидерства определяется работодателем на основании документа, содержащего указание на конкретную позицию перечня технологий либо указание на отсутствие такой позиции.

Значение коэффициента уровня готовности технологии определяется с учетом оценки уровня готовности технологии, проводимой в соответствии с методикой оценки уровней готовности технологий, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 1552 "О планировании технологической политики в Российской Федерации", и составляет:

0,3 - при первом, втором или третьем уровне готовности технологии;

0,7 - при четвертом или пятом уровне готовности технологии;

1,5 - при шестом или седьмом уровне готовности технологии;

3 - при восьмом или девятом уровне готовности технологии.

Значение коэффициента уровня готовности технологии определяется работодателем на основании документа, содержащего оценку уровня готовности технологии в соответствии с методикой оценки уровней готовности технологий, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 1552 "О планировании технологической политики в Российской Федерации".

Значение коэффициента вида результата интеллектуальной деятельности составляет:

1 - для изобретения;

0,7 - для полезной модели и промышленного образца.

2. Размер предусмотренного пунктом 3 Правил вознаграждения, выплачиваемого автору ежегодно в период действия патента (Δ), определяется по следующей формуле:

,

где:

n - порядковый номер года действия патента;

- коэффициент актуальности результата интеллектуальной деятельности;

- коэффициент объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя.

Значение коэффициента актуальности результата интеллектуальной деятельности определяется периодом действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности и равно:

1 - для изобретения, полезной модели, промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности не более 5 лет);

0,75 - для изобретения, 0,5 - для полезной модели и 0,8 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 5 лет и не более 10 лет);

0,5 - для изобретения и 0,6 - для промышленного образца (если период действия исключительного

права на результат интеллектуальной деятельности свыше 10 лет и не более 15 лет);
0,25 - для изобретения и 0,4 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 15 лет и не более 20 лет);
0,25 - для изобретения и 0,2 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности более 20 лет).

Значение коэффициента объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя определяется достигнутым объемом его использования работодателем на основании документов бухгалтерского, производственного, проектного, технологического или иного учета и равно:

0,1 - при отсутствии использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

1 - при единичном использовании результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

2 - при повторяющемся использовании результата интеллектуальной деятельности подразделениями работодателя, не выраженном в объеме производства;

3 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в мелкосерийном производстве;

4 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в серийном производстве;

5 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в массовом производстве.

Понятия "единичное использование", "повторяющееся использование", "мелкосерийное производство", "серийное производство" и "массовое производство" применяются в значениях, установленных локальным нормативным актом работодателя, принятым до даты возникновения основания для выплаты вознаграждения.

3. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, а также значения коэффициентов, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего порядка, определяются на дату возникновения права автора на вознаграждение.

Для целей расчета вознаграждения в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка датой возникновения права автора на вознаграждение считается последний день 12-месячного периода, в котором поддерживался в силе патент, а в случае утраты работодателем исключительного права на результат интеллектуальной деятельности, предусмотренном пунктом 4 Правил, - дата утраты работодателем исключительного права на соответствующий результат интеллектуальной деятельности.

В случае изменения размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, либо значений коэффициентов, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего порядка, выплаченное вознаграждение перерасчету не подлежит.