

О внесении изменений в приказ ФСИН России от 13 ноября 2008 г. N 624 "Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы"

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации · № 377 · от 28.08.2010 · Действует без изменений

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации от 28.08.2010 г. № 377 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2011 г., № 4)

П Р И К А З

Федеральной службы исполнения наказаний
от 28 августа 2010 г. N 377

О внесении изменений в приказ ФСИН России от 13 ноября 2008 г.
N 624 "Об утверждении новой системы оплаты труда
гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений
уголовно-исполнительной системы"

Зарегистрирован Минюстом России 2 ноября 2010 г.
Регистрационный N 18874

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) приказываю:

Внести изменения в приказ ФСИН России от 13 ноября 2008 г.
N 624 "Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы" (зарегистрирован Минюстом России 17 ноября 2008 г., регистрационный N 12663) с изменениями, внесенными приказом ФСИН России от 15 октября 2009 г. N 415 (зарегистрирован Минюстом России 20 ноября 2009 г., регистрационный N 15261), согласно приложению.

Директор
генерал-полковник внутренней службы А.А.Реймер

Приложение

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ ФСИН России от 13 ноября 2008 г. N 624

"Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы"

1. Подпункт 4.4 приложения N 1 к приказу "Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала уголовно-исполнительной системы" изложить в следующей редакции:

4.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

----- ----- -----
Квалифи- Наименование должности Должностные
кационные оклады
уровни (руб.)
----- ----- -----
1 2 3
----- ----- -----
1 Заведующий структурным подразделением
(отделом, отделением, лабораторией,
кабинетом, др. (кроме заведующих
отделениями хирургического профиля):
при наличии в подразделении до 6 врачебных 6420
и провизорских должностей (включительно)
при наличии в подразделении 7 и более 6930
врачебных и провизорских должностей
----- ----- -----
2 Заведующий отделением хирургического
профиля стационаров:
при наличии в подразделении до 6 врачебных 7450
и провизорских должностей (включительно)
при наличии в подразделении 7 и более 8040
врачебных и провизорских должностей
----- ----- -----

2. Пункт 20 приложения N 3 к приказу "Инструкция о порядке, условиях и размерах выплат компенсационного характера, применяемых для гражданского персонала уголовно-исполнительной системы" изложить в следующей редакции:

"20. Доплаты за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) производятся:

медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи отделений скорой медицинской помощи учреждений здравоохранения - из расчета 100 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

прочему медицинскому персоналу уголовно-исполнительной системы - из расчета 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой ставки

за каждый час работы в ночное время."

3. В приложении N 4 к приказу "Инструкция о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, применяемых для гражданского персонала уголовно-исполнительной системы":

в пункте 14:

в абзаце первом слова "в уголовно-исполнительной системе"

исключить;

в абзаце десятом слова "в уголовно-исполнительной системе (далее - стаж непрерывной работы)" исключить;

дополнить подпунктами 14.1 - 14.10 следующего содержания:

"14.1. В стаж непрерывной работы для выплаты процентной надбавки к должностным окладам (тарифным ставкам) работников (далее

- стаж непрерывной работы) засчитывается в календарном исчислении:

время непрерывной работы в данном федеральном бюджетном

учреждении уголовно-исполнительной системы (далее - Учреждение);

время непрерывной работы в другом учреждении, органе или на

предприятии уголовно-исполнительной системы, если работник поступил

на работу в Учреждение не позднее 3 месяцев со дня увольнения из

указанного учреждения, органа или предприятия;

время работы в федеральных органах исполнительной власти, их

территориальных органах, а также в учреждениях, на предприятиях и

организациях, находящихся в их ведении, на должностях и работах,

дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной

надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу), если работник

поступил на работу в уголовно-исполнительную систему не позднее 3

месяцев со дня увольнения из указанного органа, учреждения,

предприятия или организации;

время военной службы лиц, уволенных с военной службы, если они

поступили на работу в уголовно-исполнительную систему в течение

одного года со дня увольнения (не считая времени проезда к месту

работы, а также срока, в течение которого лицо было признано

инвалидом I или II группы (далее - срок инвалидности I или II

группы);

время службы в уголовно-исполнительной системе, органах

внутренних дел, Государственной противопожарной службе Министерства

Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным

ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и иных

федеральных органах исполнительной власти (далее - служба) в

качестве сотрудников, имеющих специальные звания (далее -

сотрудники), лиц, уволенных со службы, если они поступили на работу

в уголовно-исполнительную систему в течение шести месяцев со дня

увольнения (не считая времени проезда к месту работы, а также срока

инвалидности I или II группы);

время военной службы (службы) ветеранов боевых действий, а

также граждан, общая продолжительность военной службы (службы)

которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, уволенных

с военной службы (службы), если они поступили на работу в

уголовно-исполнительную систему, независимо от продолжительности

перерыва;

время замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации лиц, уволенных с государственной гражданской службы, если они поступили на работу в уголовно-исполнительную систему в течение 3 месяцев со дня увольнения;

время непрерывной работы до призыва (поступления) на военную службу, поступления на службу в федеральные органы исполнительной власти в качестве сотрудников, если лицо, уволенное с военной службы (службы), непосредственно перед этим работало на должностях и работах, дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу);

время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации с отрывом от работы, если до поступления на курсы и после их окончания работник работал в уголовно-исполнительной системе, а также время обучения в техническом и (или) профессионально-техническом училищах, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих, если работник по окончании училища поступил на работу в уголовно-исполнительную систему;

время работы на выборных и руководящих должностях в органах государственной власти, учтенное в соответствии с ранее действовавшим законодательством, если перерыв между этой работой и последующей за ней работой в уголовно-исполнительной системе не превышал 3 месяцев;

время работы за границей, если перед направлением за границу работник был занят на работах, дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу), и поступил на работу в уголовно-исполнительную систему в течение 2 месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда к месту работы;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

время, в течение которого работник в установленном законом порядке получал стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению государственной службы занятости населения, пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, но не более 12 месяцев, при условии, если он после окончания выплат в течение 2 недель поступил на работу в уголовно-исполнительную систему.

14.2. Стаж непрерывной работы не прерывается, но время

перерыва в этот стаж не включается в следующих случаях:

при поступлении на работу в уголовно-исполнительную систему в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, продолжавшейся свыше 4 месяцев и вызвавшей увольнение;

при переезде к новому месту работы - период переезда к месту работы;

срок инвалидности I и II групп;

при поступлении на работу в уголовно-исполнительную систему после увольнения из учреждений, органов и организаций, указанных в подпункте 14.1, в связи с ликвидацией учреждения (органа, организации), сокращением численности или штата работников, если перерыв в работе не превышает 3 месяцев, не считая времени переезда к месту работы;

при увольнении работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников из учреждений, органов или предприятий уголовно-исполнительной системы, расположенных в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и иных местностях, где начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за непрерывную работу в этих местностях (стаж непрерывной работы сохраняется, если работник поступил на работу в Учреждение в течение 6 месяцев со дня увольнения, не считая времени переезда к месту работы);

при поступлении на работу в Учреждение по окончании образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования, если работник непосредственно перед поступлением в указанное образовательное учреждение работал в уголовно-исполнительной системе;

при поступлении на работу в Учреждение пенсионеров по старости (за выслугу лет) впервые после ухода на пенсию, если до ухода на пенсию они были заняты на работах и должностях, дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу);

при поступлении на работу в Учреждение в связи с заключением срочного трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также при поступлении на работу в Учреждение в течение 2 месяцев, не считая времени переезда к новому месту работы, после увольнения по окончании срока указанного договора;

при поступлении на работу в Учреждение после увольнения по собственному желанию в связи с переводом супруга (супруги) на работу (службу) в другую местность, если перерыв в работе не превышает одного месяца, не считая времени переезда к новому месту жительства;

при поступлении на работу в Учреждение в связи с приемом супруга (супруги) на службу в уголовно-исполнительную систему, ранее проходившего службу в правоохранительных органах государств - участников СНГ, если работник имел право на получение процентной надбавки (вознаграждения) за выслугу лет (непрерывную работу) по прежнему месту работы, при этом перерыв в работе не должен превышать одного месяца со дня приобретения гражданства Российской Федерации, не считая времени переезда к новому месту жительства;

при поступлении на работу в Учреждение членов семей военнослужащих, работников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, направленных для прохождения службы или на работу за границу, период пребывания за границей

членов семей указанных лиц, если члены семьи поступили на работу в Учреждение в течение 2 месяцев со дня возвращения в Российскую Федерацию, не считая времени переезда к месту работы; при поступлении на работу в Учреждение работника, уволившегося с работы, дающей право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу), из местности, в которой в установленном порядке введено чрезвычайное положение, если он поступил на работу в Учреждение в течение шести месяцев со дня расторжения трудового договора по прежнему месту работы, не считая времени переезда к новому месту работы.

14.3. В стаж непрерывной работы не включается время отбывания обязательных и исправительных работ, ограничения свободы, а также время нахождения под административным арестом.

14.4. Комиссия по установлению стажа непрерывной работы (далее - комиссия) создается приказом руководителя Учреждения, имеющего право приема на работу и увольнения с работы, в составе заместителя руководителя Учреждения (председатель) и ее членов: начальника финансового подразделения (главного бухгалтера), начальника кадрового подразделения или другого лица, занимающегося вопросами работы с кадрами, председателя профсоюзного комитета (профорганизатора).

14.5. Стаж непрерывной работы устанавливается комиссией в месячный срок со дня фактического допущения работника к работе. Решение комиссии оформляется заключением (согласно прилагаемому образцу).

Выписка из приказа об установлении стажа непрерывной работы составляется в трех экземплярах, которые направляются: один - в бухгалтерию Учреждения для начисления процентной надбавки за стаж непрерывной работы, второй - работнику, третий - в кадровое подразделение Учреждения.

14.6. Основным документом для определения стажа непрерывной работы является трудовая книжка, а для лиц, уволенных с военной службы (службы), - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж военной службы (службы).

14.7. В случаях, когда стаж непрерывной работы, военной службы (службы) не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности, расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и заверенными печатью.

Указанные справки выдаются на основании документов по учету кадров и других документов, подтверждающих стаж непрерывной работы, военной службы (службы).

Подтверждение стажа непрерывной работы, военной службы (службы) свидетельскими показаниями не допускается.

14.8. С заключением об установлении стажа непрерывной работы работник должен быть ознакомлен под роспись в 10-дневный срок со дня принятия решения комиссией, исключая время его болезни, нахождения в отпуске или командировке.

14.9. Ответственность за своевременный пересмотр размера стажа непрерывной работы возлагается на кадровое подразделение Учреждения.

14.10. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа непрерывной работы рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.";

дополнить подпунктами 15.1 - 15.4 следующего содержания:

"15.1. При определении стажа непрерывной работы, дающей право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее - стаж работы в медицинских учреждениях), засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и в системе государственного санитарно-эпидемиологического надзора независимо от ведомственной подчиненности;

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных учреждений высшего профессионального образования;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемых работниками государственных медицинских образовательных учреждений высшего профессионального образования, а также медицинских образовательных учреждений дополнительного профессионального образования и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т. ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения и медицинских подразделениях учреждений уголовно-исполнительной системы, системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД СССР, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС

России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России;

время военной службы (службы) лиц офицерского состава (сотрудников), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с военной службы (службы) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с военной службы (службы) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года, а ветеранам боевых действий, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы (службы) в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы (службы) которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентов медицинских образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и органах КГБ СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет.

15.2. Стаж работы в медицинских учреждениях сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая

непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) здравоохранения и социальной защиты населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов системы государственного санитарно-эпидемиологического надзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должности медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненного на время переезда;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, при этом время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается;

со дня возвращения членов семей указанных работников, находившихся вместе с ними за границей;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников

учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения и медицинских подразделениях учреждений уголовно-исполнительной системы, системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД СССР, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

е) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения: эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

ж) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы

здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания обязательных или исправительных (исправительно-трудовых) работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

15.3. Перерывы в работе в стаж работы в медицинских учреждениях не включаются.

15.4. В стаж работы в медицинских учреждениях не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в подпунктах 15.1, 15.2 настоящей Инструкции.";

дополнить приложением следующего содержания:

Приложение

к Инструкции о порядке, условиях и размерах
выплат стимулирующего характера,
применяемых для гражданского персонала
уголовно-исполнительной системы

Образец

Стаж установлен приказом начальника

ФБУ _____

от _____ N _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

комиссии об установлении стажа непрерывной работы для выплаты
процентной надбавки за стаж непрерывной работы рабочим и служащим
федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы

(наименование учреждения уголовно-исполнительной системы)

1. Фамилия, имя, отчество работника _____

2. Должность _____

3. Год рождения _____

4. Место жительства _____

Проверив трудовую книжку (военный билет) _____

(фамилия, имя, отчество)

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы,
военной службы (службы), комиссия постановила, что в стаж, дающий
право на получение процентной надбавки за стаж непрерывной работы,
засчитываются следующие периоды его (ее) работы, военной службы
(службы):

№	Периоды работы, военной службы	Стаж непрерывной работы (лет, п/п (службы) мес., дней)

Итого _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Стаж работы _____, дающий право на получение процентной (фамилия, инициалы)

надбавки за стаж непрерывной работы в УИС, по состоянию на

"__" _____ 20__ г. устанавливается в размере ____ лет ____ месяцев ____ дней.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

С заключением ознакомлен _____
