

Статья 2

Внести в статью 2 Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 109-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 18, ст. 3053) следующие изменения:

1) в части 1 слова "гражданство (подданство) иностранного государства либо" исключить;

2) в части 2 слова "гражданство (подданство) иностранного государства либо" исключить, слова ", прекратить гражданство (подданство) иностранного государства или" заменить словами "или прекратить";

3) в части 3 слова ", прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или" заменить словами "или прекращение", слова ", прекращения гражданства (подданства) иностранного государства или" заменить словами "или прекращения";

4) в части 4 слова ", прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или" заменить словами "или прекращение";

5) дополнить частями 5 - 7 следующего содержания:

"5. Работники государственных органов или органов местного самоуправления, которые на день вступления в силу настоящего Федерального закона являются гражданами Российской Федерации и имеют гражданство (подданство) иностранного государства и в отношении которых Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливаются ограничения, могут продолжить работу на замещаемых ими должностях до 30 июня 2024 года.

6. Работники государственных органов или органов местного самоуправления, указанные в части 5 настоящей статьи, обязаны представить работодателю документы, подтверждающие прекращение гражданства (подданства) иностранного государства, в день получения таких документов, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

7. С 30 июня 2024 года трудовые договоры с работниками государственных органов или органов местного самоуправления, указанными в части 5 настоящей статьи, не представившими работодателю документов, подтверждающих прекращение гражданства (подданства) иностранного государства, подлежат прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае, если таких работников невозможно перевести на другую имеющуюся у работодателя работу в соответствии с частью второй статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации."