

Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы

Приказ · № 379 · от 12.09.2017 · Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ

ПРИКАЗ

Москва

12 сентября 2017 г. № 379

Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва в
федеральной противопожарной службе Государственной
противопожарной службы

Зарегистрирован Минюстом России 31 октября 2017 г.

Регистрационный № 48744

В соответствии со статьей 79 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" приказываю:

1. Утвердить Порядок формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее - Порядок) согласно приложению.
2. Руководителям (начальникам) структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России, в которых предусмотрено прохождение службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, организовать формирование кадрового резерва федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы в соответствии с прилагаемым Порядком.

Министр В.А.Пучков

Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 22, ст. 3089.

Утвержден

приказом МЧС России

от 12 сентября 2017 г. № 379

Порядок

формирования кадрового резерва в федеральной
противопожарной службе Государственной
противопожарной службы

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее - Порядок) определяет основные направления деятельности должностных лиц структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России по формированию кадрового резерва для замещения младшего, среднего и старшего начальствующего состава (далее - кадровый резерв), по управлению системой кадрового резерва и по организации профессионального развития сотрудников, включенных в него.

2. Кадровый резерв формируется в целях своевременного и качественного комплектования младшего, среднего и старшего начальствующего состава в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее - ФПС ГПС).

3. Работа с кадровыми резервами строится на следующих принципах:

соблюдение законодательства Российской Федерации;

учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава в ФПС ГПС;

персональная ответственность руководителей (начальников) МЧС России за обоснованность предложений о включении лиц в кадровый резерв и за создание условий для профессионального роста этих лиц;

всесторонняя и объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв.

4. Для замещения должностей в ФПС ГПС создаются два вида кадрового резерва в соответствии с пунктом 1 статьи 79 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Федеральный закон).

Ведомственный кадровый резерв включает в себя кадровый резерв Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - Министр) и ведомственный кадровый резерв уполномоченного руководителя.

Подпункт 5 статьи 3 Федерального закона

5. В ведомственный кадровый резерв Министра включаются сотрудники ФПС ГПС, претендующие на замещение должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава в структурных подразделениях центрального аппарата МЧС России, территориальных органах МЧС России, учреждениях и организациях МЧС России, назначение на которые осуществляется Министром.

6. В ведомственный кадровый резерв уполномоченного руководителя включаются сотрудники, претендующие на замещение должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава, назначение на которые осуществляется руководителем (начальником) территориального органа МЧС России, учреждения и организации МЧС России.

II. Организация отбора кандидатов и формирование кадрового резерва

7. Кандидаты на включение в кадровый резерв, подлежат рассмотрению на аттестационных комиссиях МЧС России.

Статья 33 Федерального закона

8. Кадровый резерв формируется из сотрудников, получивших рекомендации соответствующих аттестационных комиссий для выдвижения на вышестоящие должности.

9. При включении кандидата в кадровый резерв членами аттестационной комиссии учитываются: опыт работы по предполагаемому виду деятельности;

соответствие уровня имеющегося у сотрудника образования квалификационным требованиям по предполагаемой к замещению должности;

возраст сотрудника ФПС ГПС с учетом возрастных ограничений, установленных законодательством Российской Федерации для специального звания по предполагаемой должности;

готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;

морально-психологическое состояние кандидата;

результаты служебной деятельности, личные и деловые качества сотрудника ФПС ГПС;

состояние здоровья.

10. Материалы, представленные кадровым подразделением на кандидатов, претендующих на

замещение руководящих должностей, для включения в кадровый резерв содержат следующие документы:

справка-объективка;

выписка из решения аттестационной комиссии МЧС России о включении кандидата в кадровый резерв;

характеристика, подписанная непосредственным начальником (руководителем) кандидата;

справка о состоянии здоровья;

копия документа (документов) об образовании и о квалификации;

рапорт сотрудника в письменной форме о согласии быть включенным в кадровый резерв, а также готовность к перемещению в интересах службы в другую местность.

11. Количество сотрудников ФПС ГПС, включенных в ведомственный кадровый резерв, не ограничивается. Сотрудник ФПС ГПС может состоять в кадровых резервах для замещения нескольких должностей.

12. Срок непрерывного пребывания сотрудника в кадровом резерве составляет три года.

13. Включение в кадровый резерв оформляется решением Министра, а также уполномоченного руководителя.

14. Выписка из документа, отражающего решение о включении в кадровый резерв, приобщается к личному делу сотрудника. Решение о включении в кадровый резерв доводится Департаментом кадровой политики МЧС России или кадровым подразделением территориального органа МЧС России, учреждения и организации МЧС России до сведения сотрудника под подпись, не позже чем в 10-дневный срок со дня принятия решения.

15. Руководители (начальники) структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России, ежегодно до 1 августа, направляют в Департамент кадровой политики МЧС России материалы на кандидатов, претендующих на замещение должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава, для включения в кадровый резерв Министра.

16. Департамент кадровой политики МЧС России, кадровые подразделения территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России ведут персональный учет сотрудников ФПС ГПС, включенных в кадровый резерв (приложение к настоящему Порядку).

17. Персональные данные лиц, включенных в кадровый резерв, являются сведениями конфиденциального характера.

Статья 39 Федерального закона

III. Исключение из кадрового резерва

18. Исключение сотрудника из кадрового резерва оформляется решением уполномоченного руководителя с обязательным указанием причин исключения и последующим приобщением его к материалам личного дела сотрудника ФПС ГПС.

Сведения об исключении сотрудника ФПС ГПС из кадрового резерва учитываются при ведении персонального учета сотрудников ФПС ГПС включенных в кадровый резерв.

19. Лица, включенные в кадровые резервы, подлежат исключению из него в случае:

- а) неудовлетворительного выполнения сотрудником своих служебных обязанностей, выразившегося в существенном снижении показателей эффективности, результативности профессиональной и служебной деятельности, подтвержденном выводами аттестационной комиссии;
- б) наличия не снятого дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 4 - 5 части 1 статьи 49 Федерального закона;
- в) личной просьбы сотрудника ФПС ГПС об исключении из кадрового резерва;
- г) совершения проступка, дискредитирующего честь и достоинство сотрудника ФПС ГПС;
- д) увольнения из ФПС ГПС;

- е) отказа от перемещения в интересах службы в другую местность;
- ж) истечения трех лет непрерывного нахождения в кадровом резерве;
- з) назначения на предполагаемую должность в ФПС ГПС.

20. В случаях, указанных в подпунктах "а", "б", "в", "г", "е" пункта 19 настоящего Порядка, документы об исключении сотрудника из кадрового резерва подлежат рассмотрению на заседании Центральной аттестационной комиссии с участием сотрудника, подлежащего исключению из кадрового резерва.

При исключении сотрудника ФПС ГПС из кадрового резерва в соответствии с подпунктами "а", "б", "в", "г", "е" пункта 19 настоящего Порядка, рассмотрение кандидата на включение в кадровый резерв осуществляется не ранее чем через 3 года или по решению аттестационной комиссии.

21. Министром или уполномоченным руководителем лица, включенные в кадровые резервы, исключаются из них в случае признания военно-врачебной комиссией их ограниченно годными к службе по состоянию здоровья, либо достижения предельного возраста пребывания на службе с учетом положений статьи 90 Федерального закона.

22. В случае возникновения оснований для принятия решения об исключении сотрудника ФПС ГПС из кадрового резерва, соответствующий руководитель не позднее 10 рабочих дней направляет информацию с приложением документов об исключении из кадрового резерва в вышестоящее кадровое подразделение МЧС России.

IV. Организация профессионального развития сотрудников, включенных в кадровый резерв

23. Сотрудник ФПС ГПС, включенный в кадровый резерв, под руководством непосредственного руководителя, составляет индивидуальный план профессионального развития, включающий мероприятия по совершенствованию теоретических знаний и практических навыков, необходимых для замещения должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава, в порядке должностного роста.

24. Индивидуальный план профессионального развития сотрудника не позднее чем через месяц после включения сотрудника в кадровый резерв утверждается непосредственным руководителем.

25. В индивидуальном плане профессионального развития сотрудника, включенного в кадровый резерв, предусматриваются следующие мероприятия:

участие в работе совещаний, учебно-методических сборах, научно-практических конференциях; обучение в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования Российской Федерации, дополнительное образование, переподготовка и повышение квалификации, в том числе в образовательных организациях МЧС России; мероприятия по проверке знаний, умений и навыков, необходимых по планируемой к замещению должности младшего, среднего или старшего начальствующего состава.

26. Финансирование мероприятий, связанных с повышением квалификации кандидата на включения в кадровый резерв осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на текущий год.

IV. Организация контроля

27. Контроль за формированием кадрового резерва и организацией работы с ним в системе МЧС России осуществляется заместителем Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, отвечающим за деятельность Департамента кадровой политики МЧС России.

28. Департамент кадровой политики МЧС России осуществляет организационно-методическое сопровождение по формированию кадрового резерва в территориальных органах МЧС России, учреждениях и организациях МЧС России и организует работу с ним в центральном аппарате МЧС России.

29. Ответственными за формирование кадрового резерва МЧС России и организацию работы с ним

являются руководители (начальники) территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России.

30. Результаты работы с кадровым резервом ежегодно рассматриваются на коллегиях и аттестационных комиссиях МЧС России.

Приложение
к Порядку о формировании
кадрового резерва для замещения
руководящих должностей в ФПС ГПС
и организации работы с ним
(рекомендуемый образец)
УТВЕРЖДАЮ
Уполномоченный руководитель
И.О.Фамилия
" __ " _____ 201_ г.
СПИСОК
СОТРУДНИКОВ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

(наименование структурного подразделения центрального аппарата, территориального органа МЧС России, учреждения и организации МЧС России) |---|-----|-----|-----|-----|-----|
|-----|-----| № | Специальное | Занимаемая | Название | Стаж | Дополнительное | С какого | Дата
и номер | |п/п|звание, дата |должность с|образовательной|работы в| образование, | времени | приказа
о | | присвоения, | указанием | организации, |ФПС ГПС |переподготовка | состоит в|назначении на| |
|фамилия, имя,| даты |дата окончания,| | и повышение | кадровом |должность или| |отчество (при|
назначения| специальность,| | квалификации, | резерве. | решения об | | | наличии), | | | ученое звание |
| (название | Вывод по |исключении из| | |дата рождения| | (ученая | |образовательной| последней|
кадрового | | | | степень), | | | организации и |аттестации| резерва с | | | | почетное звание| | дата ее |
| указанием | | | | | окончания) | | основания | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
|-----| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----| Руководитель кадрового
подразделения (либо лицо, ответственное за кадровую работу) И.О.Фамилия