

Статья 33. Трудовые отношения

Трудовые отношения, включая вопросы найма и увольнения, режима труда и отдыха, условий оплаты труда, гарантий и компенсаций на предприятии с иностранными инвестициями регулируются коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами (контрактами).

Условия коллективного и индивидуальных трудовых договоров не могут ухудшать положения работников предприятия по сравнению с условиями, предусмотренными действующим на территории РСФСР законодательством.

В состав рабочих и служащих, в органы управления предприятий с иностранными инвестициями могут входить иностранные граждане.

Условия найма, труда и отдыха, а также пенсионного обеспечения иностранных работников согласовываются в индивидуальном трудовом договоре с каждым из них. Получаемая иностранными работниками заработная плата в иностранной валюте после уплаты подоходного налога может переводиться ими за границу.

Деятельность профессиональных союзов на предприятии с иностранными инвестициями осуществляется на основе действующего на территории РСФСР законодательства.