

О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 ноября 2014 г. № 815 "Об утверждении Методики проведения конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы"

Приказ · № 697 · от 23.11.2017 · Министр обороны · Утратил силу

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

23 ноября 2017 г. № 697

О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 ноября 2014 г. № 815 "Об утверждении Методики проведения конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы" Зарегистрирован Минюстом России 15 декабря 2017 г. Регистрационный № 49274

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 ноября 2014 г. № 815 "Об утверждении Методики проведения конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 ноября 2014 г., регистрационный № 34951) (с изменениями, внесенными приказом Министра обороны Российской Федерации от 9 марта 2017 г. № 163 "О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 ноября 2014 г. № 815 "Об утверждении Методики проведения конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 5 апреля 2017 г., регистрационный № 46261) согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Р.Цаликов

Приложение

к приказу Министра обороны

Российской Федерации

от 23 ноября 2017 г. № 697

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, вносимых в приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 ноября 2014 г. № 815 "Об утверждении Методики проведения конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы"

1. В преамбуле приказа:

после слов "ст. 4157, 4209" дополнить словами "; 2017, № 31 (ч. I), ст. 4741, 4824";

после слов "ст. 1263; 2016, № 52 (ч. V), ст. 7604" дополнить словами "; 2017, № 37, ст. 5506".

2. В Методике проведения конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы (приложение к приказу):

1) в абзаце первом пункта 2 слова "гражданской службы" заменить словами "государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - должность гражданской службы)";

2) в абзаце третьем пункта 8:

после слов "Министерства обороны" дополнить словами "(<http://www.mil.ru>)";

после слов "в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" дополнить словами "(далее - сеть "Интернет")";

3) абзац пятый пункта 8 изложить в следующей редакции:

"проверку достоверности сведений, представленных гражданином. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с абзацем вторым пункта 9 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - Положение);";

4) подпункт "б" пункта 9 изложить в следующей редакции:

"б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией";

5) подпункт "б" пункта 10 изложить в следующей редакции:

"б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией";

6) абзац второй пункта 11 изложить в следующей редакции:

"Государственный гражданский служащий иного федерального государственного органа, государственного органа субъекта Российской Федерации или их аппаратов (далее - государственный орган), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.";

7) пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Документы, указанные в пунктах 9 - 11 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" представляются в Главное управление кадров гражданином (гражданским служащим, государственным гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Документы в электронном виде представляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 8.1. Положения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему, государственному гражданскому служащему) в их приеме. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.";

8) пункт 14 признать утратившим силу;

9) пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям,

составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.";

10) пункт 16 изложить в следующей редакции:

"16. Главное управление кадров не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальных сайтах Министерства обороны (<http://www.mil.ru>) и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих, государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.";

11) абзац пятый пункта 29 изложить в следующей редакции:

"Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения Главным управлением кадров направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства обороны (<http://www.mil.ru>) и указанной информационной системы в сети "Интернет".";

12) пункт 30 изложить в следующей редакции:

"30. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Главном управлении кадров, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.".