

Об оплате труда гражданского персонала Центрального аппарата ФПС России

Приказ Федеральной пограничной службы Российской Федерации · № 214 · от 06.05.2000 · Утратил силу

Приказ Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 06.05.2000 г. № 214 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2000 г., № 26)

П Р И К А З

Федеральной пограничной службы Российской Федерации
от 6 мая 2000 г. N 214

Утратил силу - Приказ Федеральной
службы безопасности Российской
Федерации от 17.11.2004 г. N 734

Об оплате труда гражданского персонала
ФПС России

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
7 июня 2000 г. Регистрационный N 2261

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35, ст. 4058; N 37, ст. 4270 и 4271; N 44, ст. 5058; N 45, ст. 5165; 1998, N 10, ст. 1164; N 49, ст. 6012 и 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 5, ст. 652; N 10, ст. 1179; N 27, ст. 3309; N 28, ст. 3676; N 39, ст. 4591; N 51, ст. 6328; N 52, ст. 6368 и 6370; 2000, N 5, ст. 474), от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающий право на установление процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 36, ст. 4130), от 23 августа 1999 г. N 1103 "О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, отдельные государственные должности федеральной государственной службы, и денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 34, ст. 4224), постановлениями Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912 "Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3651; 1998, N 6, ст. 743; N 43, ст. 5353; 1999, N 45, ст. 5426; 2000, N 5, ст. 528), от 2 февраля 1998 г. N 109 "О дополнении приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 6, ст. 743), от 6 октября 1999 г. N 1137 "О должностных окладах работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным

должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации. 1999, N 42, ст. 5047) и Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 ноября 1997 г., регистрационный N 1408), от 29 июня 1998 г. N 25 "О внесении изменения в Положение об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов, утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 августа 1998 г., регистрационный N 1597) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о премировании по результатам работы гражданского персонала ФПС России;

Инструкцию о порядке применения отдельных норм Указа

Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 и постановлений Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54, от 29 июня 1998 г. N 25;

Положение о порядке выплаты ежемесячных надбавок за условия государственной службы и сложность, напряженность и высокие достижения в труде гражданскому персоналу ФПС России.

2. Выплачивать должностные оклады:

федеральным государственным служащим ФПС России (далее именуются - федеральные государственные служащие) в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310, от 23 августа 1999 г. N 1103, от 9 ноября 2000 г. N 1853; работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности ФПС России (далее именуются - технические исполнители), в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912, от 2 февраля 1998 г. N 109, от 6 октября 1999 г. N 1137, от 15 декабря 2000 г. N 966.

3. Производить выплату гражданскому персоналу ФПС России: ежемесячной надбавки за квалификационный разряд и ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральным государственным служащим; ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде техническим исполнителям; ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу в

порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации, с учетом утвержденной настоящим приказом Инструкции о порядке применения отдельных норм Указа Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 и постановлений Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54, от 29 июня 1998 г. N 25;

премий по результатам работы в соответствии с утвержденным настоящим приказом Положением о премировании по результатам работы гражданского персонала ФПС России;

материальной помощи.

4. Начальнику Административно-хозяйственного управления ежегодно представлять на утверждение директору ФПС России согласованный с Финансово-экономическим управлением фонд оплаты труда гражданского персонала ФПС России, предусматривая сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за квалификационный разряд в размере 4 должностных окладов по должностям федеральных государственных служащих;

ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральным государственным служащим в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде техническим исполнителям в размере 8,5 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за выслугу лет федеральным государственным служащим в размере 3 должностных окладов, техническим исполнителям - 2 должностных окладов;

премий по результатам работы в размере 3 должностных окладов;

материальной помощи в размере 2 должностных окладов.

Средства на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в фонде оплаты труда гражданского персонала ФПС России не предусматривать, а расходы на их выплату производить за счет и в пределах утвержденного в соответствии с настоящим приказом фонда оплаты труда.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа осуществлять в ходе проведения ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности контрольно-ревизионными органами.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании по результатам работы гражданского персонала ФПС России

Утверждено приказом Федеральной пограничной службы
Российской Федерации
от 6 мая 2000 г. N 214

1. Премирование гражданского персонала производится в целях

усиления его материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение ФПС России, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2. На премирование гражданского персонала при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере трех должностных окладов (25 процентов должностного оклада в расчете на месяц) по всем должностям, комплектуемым гражданским персоналом и предусмотренным штатом ФПС России.

При этом по вакантным должностям гражданского персонала в расчет принимаются средние должностные оклады.

3. Премирование гражданского персонала производится, как правило, по результатам работы за месяц.

Основными показателями премирования являются:

результаты работы структурного подразделения ФПС России; успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей; разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Перечисленные показатели премирования по согласованию с профсоюзным органом могут быть уточнены, конкретизированы и отражены в коллективном договоре.

4. Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач, стоящих перед структурным подразделением ФПС России.

Размер премии, выплачиваемой конкретному работнику, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма выплаченных в течение года всем работникам премий не должна превышать средства, утвержденные на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

Основанием для выплаты премии является письменное решение начальника структурного подразделения ФПС России с указанием конкретного размера премии (в процентах) каждому работнику.

5. По решению руководителя структурного подразделения ФПС России работник может не представляться к премированию или ему может быть снижен размер премии по результатам работы за определенный период в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.

6. Денежные средства, предусмотренные утвержденным годовым фондом оплаты труда на выплату премий по вакантным должностям гражданского персонала, могут быть использованы на выплату премий другим работникам, но не более 10 процентов сумм, предусмотренных на эти цели по вакантным должностям, при условии, что должностные обязанности по этим должностям фактически выполнялись.

7. Выплата премии производится за фактически отработанное время. Премия выплачивается одновременно с денежным содержанием (заработной платой) за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

Денежные средства, предусмотренные утвержденным годовым фондом оплаты труда на премирование работников, уменьшаются на суммы премий, включенные в состав среднего заработка.

8. Учет использования средств, выделенных на премирование гражданского персонала, возлагается на начальника Административно-хозяйственного управления.

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке применения в ФПС России отдельных норм Указа Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 и постановлений Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54, от 29 июня 1998 г. N 25

Утверждена приказом Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 6 мая 2000 г. N 214

1. Настоящая Инструкция определяет порядок зачета отдельных периодов работы (службы), установленных Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 и постановлениями Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54, от 29 июня 1998 г. N 25, включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих ФПС России (далее именуется - стаж государственной службы), а также в стаж работы работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности ФПС России (далее именуется - стаж работы), дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу.

2. Стаж государственной службы и стаж работы технических исполнителей ФПС России и размер выплачиваемой им надбавки за выслугу лет к должностному окладу определяются Центральной комиссией ФПС России по рассмотрению вопросов о выплате гражданскому персоналу ФПС России и органов пограничной службы Российской Федерации процентной надбавки за выслугу лет (далее именуется - Комиссия). Решение Комиссии оформляется Протоколом заседания Центральной комиссии по рассмотрению вопросов о выплате гражданскому персоналу ФПС России и органов пограничной службы Российской Федерации процентной надбавки за выслугу лет согласно приложению к настоящей Инструкции и объявляется приказом ФПС России.

3. В стаж государственной службы и стаж работы включаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке

следующие периоды военной службы:

а) в Вооруженных Силах СССР, органах и войсках Комитета государственной безопасности СССР, Министерства внутренних дел СССР по 31 декабря 1991 г.;

б) в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также в пограничных войсках Федеральной пограничной службы Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны (далее именуются - другие войска), инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти (далее именуются - воинские формирования), Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, органах Федеральной пограничной службы Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, федеральных органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации (далее именуются - органы) и создаваемых на военное время специальных воинских формированиях.

4. Время военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах засчитывается в стаж государственной службы и стаж работы гражданского персонала из расчета один день военной службы за один день работы, а военной службы по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Военнослужащим, проходившим военную службу по призыву, один день участия в боевых действиях или выполнения задач в условиях вооруженных конфликтов, а также один день нахождения в лечебных учреждениях вследствие ранений, контузий или заболеваний, полученных во время участия в указанных действиях или конфликтах, засчитывается за два дня военной службы по призыву.

Продолжительность действительной военной службы военнослужащего до 1 марта 1993 г. включается в общую продолжительность его военной службы.

5. В стаже государственной службы федеральных государственных служащих сохраняются периоды работы (службы), которые были включены в установленном порядке в указанный стаж для выплаты надбавки за выслугу лет к должностному окладу до вступления в силу Указа Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982.

6. Решением директора ФПС России в стаж государственной службы федеральных государственных служащих ФПС России, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, кроме периодов работы (службы), установленных Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982, в порядке исключения, могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных

обязанностей по замещаемой должности федеральной государственной службы.

Ходатайства о включении указанных периодов работы (службы) в стаж государственной службы представляются директору ФПС России через Центральную комиссию ФПС России по рассмотрению вопросов о выплате гражданскому персоналу ФПС России и органов пограничной службы Российской Федерации процентной надбавки за выслугу лет с обоснованием этой необходимости и приложением соответствующих подтверждающих документов.

Приложение

к Инструкции о порядке применения
в ФПС России отдельных норм Указа
Президента Российской Федерации
от 3 сентября 1997 г.

N 982

и постановлений Министерства труда
и социального развития
Российской Федерации
от 14 октября 1997 г.

N 54,

от 29 июня 1998 г.

N 25,

утвержденной приказом Федеральной
пограничной службы
Российской Федерации
от 6 мая 2000 г.

N 214

ПРОТОКОЛ N__

заседания Центральной комиссии ФПС России по рассмотрению
вопросов о выплате гражданскому персоналу ФПС России
и органов пограничной службы Российской Федерации
процентной надбавки за выслугу лет
"__" _____ 200 г.

Присутствовали: председатель комиссии _____
члены комиссии _____

Слушали об установлении стажа государственной службы, стажа
работы:

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Должность _____

Проверив трудовую книжку _____ и другие документы,
(фамилия, имя, отчество)

представленные в подтверждение стажа государственной службы, стажа
работы, комиссия постановила, что указанными документами

подтверждаются следующие периоды службы (работы), подлежащие включению в стаж государственной службы, стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу:

+-----+
Наименование организации,	Должность	Дата (число, месяц, год)	
учреждения, работа	+-----		
в которых засчитывается		с какого	по какое
в стаж государственной		времени	время
службы, стаж работы			

+-----+-----+-----+-----|
+-----+-----+-----+-----|
+-----+-----+-----+-----|
+-----+-----+-----+-----|
+-----+-----+-----+-----|
+-----+-----+-----+-----|

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Стаж государственной службы, стаж работы _____

(фамилия и инициалы)

по состоянию на " _ " _____ 200_ г. устанавливается _____ лет

(прописью)

_____ месяцев _____ дней, что дает право на получение

(прописью)

процентной надбавки за выслугу лет к должностному окладу в размере

_____ процентов.

Председатель комиссии _____

члены комиссии _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячных надбавок за условия государственной службы и сложность, напряженность и высокие достижения в труде гражданскому персоналу ФПС России

Утверждено приказом Федеральной пограничной службы

Российской Федерации

от 6 мая 2000 г. N 214

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты федеральным государственным служащим ФПС России ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы, а работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности ФПС России, - ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

2. Ежемесячные надбавки за особые условия государственной

службы и сложность, напряженность и высокие достижения в труде гражданскому персоналу ФПС России устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, обеспечение высокой боеготовности, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной и другой техники, иностранных языков и др.).

3. При утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства на выплату: ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы в размере 14 должностных окладов по всем должностям федеральных государственных служащих, предусмотренных штатом ФПС России; ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере 8,5 должностного оклада по всем должностям технических исполнителей, предусмотренных штатом ФПС России.

При этом средства на выплату указанных надбавок в годовом фонде оплаты труда утверждаются отдельно по должностям федеральных государственных служащих и должностям технических исполнителей.

4. Ежемесячные надбавки за особые условия государственной службы и сложность, напряженность и высокие достижения в труде могут устанавливаться гражданскому персоналу ФПС России на год или на определенный срок (месяц, квартал).

Основными критериями для установления надбавок являются: исполнение должностных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных; привлечение работников к выполнению срочных и весьма срочных, особо важных и ответственных заданий; компетентность федеральных государственных служащих в принятии управленческих решений, ответственность технических исполнителей в работе по поддержанию высокого качества технического обеспечения деятельности ФПС России; наличие у федеральных государственных служащих и технических исполнителей государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

Директор ФПС России по согласованию с выборным профсоюзным органом вправе в коллективном договоре уточнять и конкретизировать критерии установления указанных надбавок применительно к конкретному вкладу работника в решение задач, выполняемых структурным подразделением ФПС России.

5. Надбавка за особые условия государственной службы конкретному государственному служащему устанавливается приказом ФПС России:

по высшим государственным должностям - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада; (Дополнен - Приказ Федеральной

пограничной службы Российской Федерации от 15.08.2002 г. N 503)
по главным государственным должностям - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада; (Дополнен - Приказ Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 15.08.2002 г. N 503)
по ведущим государственным должностям - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада; (Дополнен - Приказ Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 15.08.2002 г. N 503)
по старшим государственным должностям - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада; (Дополнен - Приказ Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 15.08.2002 г. N 503)
по младшим государственным должностям - в размере до 60 процентов должностного оклада. (Дополнен - Приказ Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 15.08.2002 г. N 503)
Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде техническому исполнителю устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячных надбавок федеральным государственным служащим и техническим исполнителям устанавливается в процентах к должностному окладу с расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемых в течение года надбавок не превышала средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда отдельно по должностям федеральных государственных служащих и по должностям технических исполнителей.

Кроме того, в приказе ФПС России в обязательном порядке указываются основания (критерии) для установления надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

6. В связи с тем, что ежемесячные надбавки за особые условия государственной службы и сложность, напряженность и высокие достижения в труде не являются обязательной формой оплаты труда для каждого работника, включение средств на выплату указанных надбавок в годовой фонд оплаты труда в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения по всем штатным должностям федеральных государственных служащих и технических исполнителей не может служить основанием для установления этих надбавок всем работникам.

Выплачиваемая работнику надбавка является формой материального стимулирования его работы в отличающихся от нормальных условиях труда и зависит от личного вклада (соответствия работы установленным критериям) в успешное выполнение задач, стоящих перед структурным подразделением ФПС России.

7. По представлению руководителя структурного подразделения ФПС России решением директора ФПС России работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушениях трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является приказ ФПС России с указанием причин.

8. Денежные средства, предусмотренные утвержденным годовым

фондом оплаты труда на выплату ежемесячных надбавок за особые условия государственной службы и сложность, напряженность и высокие достижения в труде по вакантным должностям федеральных государственных служащих и технических исполнителей, могут быть использованы на выплату указанных надбавок другим работникам, но не более 10 процентов сумм, предусмотренных на эти цели по вакантным должностям.

9. Надбавки, установленные в соответствии с настоящим

Положением, выплачиваются одновременно с денежным содержанием (заработной платой) за истекший период и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, установленных законодательством.

Денежные средства, предусмотренные утвержденным годовым фондом оплаты труда на выплату названных надбавок работникам, уменьшаются на суммы надбавок, включенные в состав среднего заработка.

10. Учет использования средств, выделенных на выплату

указанных надбавок, возлагается на начальника

Административно-хозяйственного управления.
