

Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья 214.1. Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)

15

Работодателем на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, исполняются права работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на увеличение продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов, в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами? Часть 3 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)

16

Работодателем исполняются требования особенностей работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры? Постановление Минтруда России от 30.06.2003 № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003, регистрационный № 4963).

Приложение 32

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 1 февраля 2022 г. № 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров

Наименование вида контроля Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Вид контрольного (надзорного) мероприятия

Дата заполнения проверочного листа

Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие

Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер

налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами

Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа

Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа Решение № __ от __

Наименование контрольного (надзорного) органа

Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия № __ от __

Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований

Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования

Ответы на вопросы

Примечание

Да

Нет

Неприменимо

1

2

3

4

5

6

7

1

Заключен ли работодателем ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы (далее - ученический договор) с работником дополнительно к трудовому договору? Часть 2 статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477)

2

Содержит ли заключенный работодателем с работником ученический договор: Часть 1 статьи 199 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477)

2.1. наименование сторон?

2.2. указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником?

2.3. обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором?

2.4. обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре?

2.5срок ученичества?

2.6размер оплаты в период ученичества?

3

Заключен ли работодателем с работником ученический договор в письменной форме в двух экземплярах?Часть 2 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477)

4

Соответствует ли время ученичества работников в течение недели, установленное работодателем, нормам рабочего времени, установленным для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ?Часть 1 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)

5

Отсутствуют ли факты в период действия ученического договора:Часть 3 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3)

5.1привлечения работодателем работника к сверхурочным работам?

5.2направление работодателем работника в служебные командировки, не связанные с ученичеством?

6

Выплачивает ли работодатель ученикам в период ученичества стипендию, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда?Часть 1 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477)

7

Оплачена ли работодателем работа, выполняемая учеником на практических занятиях, по установленным расценкам?Часть 2 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477)

8

Отсутствует ли в трудовом договоре, заключенном работодателем с лицами, завершившими ученичество, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок?Часть 1 статьи 207 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)

9

Ученический договор заключен на срок, необходимый для получения данной квалификации?