

Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья 100. , часть 4 статьи 104, статья 109 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)

3.1

шестидневная с одним выходным днем?

3.2

рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику?

3.3

неполная рабочая неделя?

3.4

работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников?

3.5

продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)?

3.6

время начала и окончания работы?

3.7

время перерывов в работе?

3.8

перечень работ, при которых перерывы предоставляются в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно?

3.9

виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов?

3.10

число смен в сутки?

3.11

чередование рабочих и нерабочих дней?

3.12

порядок введения суммированного учета рабочего времени?

4

В трудовых договорах между работником и работодателем - физическим лицом определен режим работы?Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)

5

Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы?Часть 2 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)

6

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации

(Строка в редакции приказов Федеральной службы по труду и занятости от 27.01.2023 № 19, от 16.02.2024 № 31)

7

График работы на вахте доводится до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие? Часть 1 статьи 301 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)

8

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником? Часть 4 статьи 91, часть 3 статьи 300 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3);

пункт 4 Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2014, регистрационный № 32328)

(Строка в редакции Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 16.02.2024 № 31)

9

Работодатель ведет учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника? Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)

10

При наличии работников с ненормированным рабочим днем работодателем установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем? Часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)

11

Работодателем соблюдается запрет на выполнение работниками работ в течение двух смен подряд, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? Часть 5 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240)

(Строка в редакции Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 27.01.2023 № 19)

12

Работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов при составлении графиков сменности? Часть 3 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)

13

Разделение рабочего дня на части производится на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? Статья 105 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)

14

При установлении суммированного учета рабочего времени работодатель соблюдает ограничения по продолжительности учетного периода? Часть 1, 2 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 24, ст. 3379)

15

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю? Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)

16

Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации

(Строка в редакции Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 16.02.2024 № 31)

16.1

Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени для педагогических работников?