

О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, финансируемых за счет средств федерального бюджета

Приказ · № 178 · от 24.05.2003 · Министр обороны · Действует без изменений

ПРИКАЗ Министра обороны Российской Федерации

от 24 мая 2003 г. N 178

О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске

работникам с ненормированным рабочим днем

в воинских частях и организациях Вооруженных Сил

Российской Федерации, финансируемых за счет

средств федерального бюджета

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

27 июня 2003 г. Регистрационный N 4839

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета" приказываю:

1. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов (флотах), родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальникам главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам:

предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) продолжительностью не менее трех календарных дней за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, финансируемых за счет средств федерального бюджета, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению командиров (начальников) к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

устанавливать в коллективных, договорах, соглашениях и правилах внутреннего трудового распорядка перечни должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, с включением в эти перечни руководящего, технического и хозяйственного персонала и других лиц, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лиц, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лиц, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности. Указанными правовыми актами определяется и конкретная продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий;

компенсировать с письменного согласия работника переработку за пределами нормальной продолжительности рабочего времени как сверхурочную работу в случаях, если дополнительный отпуск не предоставлялся;

реализовывать право на дополнительный отпуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для ежегодных отпусков, в случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения работника;

обеспечить ведение учета времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня;

производить оплату дополнительных отпусков в пределах фонда оплаты труда.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Управление труда и заработной платы гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 51, ст. 5081.
