

Об особенностях применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России от 25 июня 2012 г. № 630 "Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей"

Приказ · № 4 · от 16.01.2015 · Государственная фельдъегерская служба · Утратил силу

ПРИКАЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 16 января 2015 г. N 4

Об особенностях применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России от 25 июня 2012 г. N 630 "Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей"

Зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2015 г.

Регистрационный N 36338

В соответствии с частью 4 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 49, ст. 7020; 2012, N 50, ст. 6954; 2013, N 19, ст. 2329; N 27, ст. 3477; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6928; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.12.2014, N 0001201412230012) и подпунктом "г" пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 213 "Вопросы Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 15, ст. 1726) приказываю:

1. При временном отстранении сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированного к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, от выполнения служебных обязанностей применять приказ МВД России от 25 июня 2012 г. N 630 "Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 июля 2012 г., регистрационный N 25025) с изменениями, внесенными приказом МВД России от 2 июля 2014 г. N 559 "О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 августа 2014 г., регистрационный N 33441), с учетом особенностей, установленных настоящим приказом, согласно приложению.
2. Начальникам управлений центрального аппарата Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации и территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации организовать изучение настоящего приказа, обеспечив реализацию его требований.

Директор

генерал-полковник В.В.Тихонов

Приложение

ОСОБЕННОСТИ

применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации,

прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России

от 25 июня 2012 г. N 630 "Об утверждении Порядка

временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей"

1. Настоящие особенности регулируют процедуру временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированного к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (далее - сотрудник), от выполнения служебных обязанностей.
2. Решение о временном отстранении сотрудника от выполнения служебных обязанностей (далее - временное отстранение сотрудника) принимается:
 - 2.1. Директором Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее - директор ГФС России) в случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), - в отношении сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, а также сотрудников, назначаемых им на должность.
 - 2.2. Заместителями директора Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, начальниками управлений центрального аппарата Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации и территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации в случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона, - в отношении сотрудников, назначаемых указанными начальниками на должность.
 - 2.3. Непосредственным начальником сотрудника в случае, предусмотренном частью 7 статьи 73 Федерального закона, - в отношении подчиненных ему сотрудников.
3. Основания для временного отстранения сотрудника:
 - 3.1. В случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частью 2 статьи 73 Федерального закона, - рапорт прямого или непосредственного начальника, содержащий ходатайство о временном отстранении сотрудника.
 - 3.2. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 73 Федерального закона, - постановление судьи.
 - 3.3. В случаях, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 73 Федерального закона, - оформленное в установленном порядке решение начальника о прекращении допуска к государственной тайне.
 - 3.4. В случае, предусмотренном частью 7 статьи 73 Федерального закона, - факт нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
4. Решение о временном отстранении сотрудника в случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона, оформляется приказом.
5. В случае нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения непосредственный начальник немедленно отстраняет данного сотрудника от выполнения служебных обязанностей. Решение о временном отстранении сотрудника в данном случае отражается в рапорте непосредственного начальника на имя прямого начальника и доводится до сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в устной форме.
6. Рапорт непосредственного начальника об обнаружении сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, немедленно передается прямому начальнику для назначения служебной проверки. Рапорт непосредственного начальника должен содержать сведения о выявленных признаках алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения сотрудника.
7. Приказ о временном отстранении сотрудника издается в течение суток:

- 7.1. С момента непрохождения сотрудником проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и боевого ручного стрелкового и холодного оружия, - в случае, предусмотренном пунктом 4 части 4 статьи 33 Федерального закона .
- 7.2. Со дня поступления в орган федеральной фельдъегерской связи постановления судьи - в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 73 Федерального закона .
- 7.3. С момента оформления в установленном порядке решения начальника о прекращении допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, - в случае, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 73 Федерального закона .
- 7.4. С момента принятия начальником, указанным в пункте 2 настоящих особенностей, решения о временном отстранении - в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 73 Федерального закона .
8. Приказ о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:
- 8.1. Основание для временного отстранения сотрудника и указание на норму Федерального закона, в соответствии с которой сотрудник временно отстраняется от выполнения служебных обязанностей.
- 8.2. Дату, с которой сотрудник временно отстраняется от выполнения служебных обязанностей.
9. В случае, если сотрудник привлекается к выполнению обязанностей по иной должности или к выполнению отдельных служебных поручений на основании частей 5 и 6 статьи 73 Федерального закона , в приказе о временном отстранении сотрудника указываются:
- 9.1. Должность, к выполнению обязанностей по которой привлекается сотрудник, или на содержание отдельных служебных поручений.
- 9.2. Место службы сотрудника.
- 9.3. Дата, с которой сотрудник привлекается к выполнению обязанностей по иной должности или отдельных служебных поручений.
- 9.4. Срок привлечения к выполнению обязанностей по иной должности или отдельных служебных поручений.
10. В случае временного отстранения от должности директором ГФС России сотрудника, замещающего должность в органах федеральной фельдъегерской связи, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации, Управлением кадрового и специального обеспечения Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации одновременно с проектом приказа о временном отстранении сотрудника подготавливается и представляется директору ГФС России проект письма Президенту Российской Федерации о временном отстранении от должности сотрудника, замещающего должность в органах федеральной фельдъегерской связи, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации.
11. Рапорт о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:
- 11.1. Факты, подтверждающие основание для временного отстранения сотрудника.
- 11.2. Указание на норму Федерального закона , в соответствии с которой предполагается временно отстранить сотрудника от выполнения служебных обязанностей.
- 11.3. Дату, с которой предлагается отстранить сотрудника от выполнения служебных обязанностей.
12. При временном отстранении сотрудника:
- 12.1. В случае, предусмотренном пунктом 4 части 4 статьи 33 Федерального закона , сотрудник отстраняется от выполнения служебных обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и боевого ручного стрелкового и холодного оружия, со дня издания приказа о временном отстранении от выполнения служебных обязанностей.
- 12.2. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 73 Федерального закона , сотрудник отстраняется от выполнения служебных обязанностей с даты, указанной в постановлении судьи.
13. На период временного отстранения сотрудника должны быть приняты меры, исключающие несанкционированный доступ сотрудника к специальным средствам, боевому ручному стрелковому и

холодному оружию, к служебным документам и материалам.

14. В случае прекращения оснований для временного отстранения сотрудника начальниками, указанными в пункте 2 настоящих особенностей, издается приказ о допуске сотрудника к выполнению служебных обязанностей.
