

# Об утверждении Устава о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии

Постановление · № 744 · от 10.07.1998 · Правительство Российской Федерации · Утратил силу

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 1998 г. N 744

г. Москва

Об утверждении Устава о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии

В соответствии с Федеральным законом "Об использовании атомной энергии" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии.
2. Федеральным органам исполнительной власти, в ведении которых находятся организации с особо опасным производством в области использования атомной энергии, утвердить перечни должностей (профессий) работников, на которых распространяется действие Устава, утвержденного настоящим постановлением.

Председатель Правительства  
Российской Федерации С.Кириенко

---

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 10 июля 1998 г.

N 744

УСТАВ

о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии

1. Настоящий Устав закрепляет обязанности работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии (далее именуется - работник организации) в целях обеспечения безопасности ядерно-опасных объектов и предотвращения несанкционированных действий в отношении ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов (далее именуются - пункты хранения).
2. На работников организаций распространяются в полном объеме трудовые обязанности, закрепленные законодательством Российской Федерации о труде, правилами внутреннего трудового распорядка, техническими, технологическими и должностными инструкциями, коллективными и трудовыми договорами и настоящим Уставом.
3. Действие настоящего Устава распространяется на работников организаций, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, а также на работников эксплуатирующих организаций, непосредственно обеспечивающих безопасность объектов использования атомной энергии. Перечни должностей (профессий) работников организаций, на которых распространяется действие настоящего Устава, разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти.

4. Работник организации обязан:

- а) содействовать обеспечению надежности и безопасности работы объектов с особо опасным производством в области использования атомной энергии, быть постоянно готовым к предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций, аварий и предотвращению их развития, при возникновении аварийной ситуации действовать в строгом соответствии с противоаварийными инструкциями и с планом ликвидации аварии;
  - б) прибыть на работу по вызову администрации для ликвидации аварии или ее предотвращения;
  - в) знать и неуклонно соблюдать установленные технологические регламенты, технологические процессы выполнения работ, должностные и производственные инструкции, а также правила и нормы по ядерной и радиационной безопасности, охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации и ремонту оборудования, производственной санитарии и гигиене труда, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иные относящиеся к его трудовой деятельности правила и нормы;
  - г) соблюдать производственную дисциплину, установленный порядок хранения документов, ядерных и радиоактивных материалов, проявлять бдительность, строго хранить государственную, служебную и коммерческую тайну, не разглашать сведения конфиденциального характера, выполнять требования по обеспечению физической защиты ядерных материалов и установок;
  - д) проходить соответствующую подготовку, переподготовку и сдавать в установленном порядке экзамены на знание основных правил обеспечения безопасной эксплуатации объектов использования атомной энергии, выполнять требования правил и норм, обеспечивающих допуск работника к самостоятельной работе по выполнению определенных видов деятельности в области использования атомной энергии.
- Лица, не прошедшие по уважительным причинам обязательные процедуры допуска к самостоятельной работе (медицинское и психофизиологическое освидетельствование, инструктаж, обучение, проверка знаний, получение разрешения), не допускаются к работам, связанным с особо опасным производством в области использования атомной энергии, и переводятся (временно) сроком до одного месяца на другие работы с оплатой труда по выполняемой работе;
- е) не оставлять самовольно свое рабочее место;
  - ж) проходить в установленном порядке медицинский осмотр и психо-физиологические обследования;
  - з) получить разрешение органов государственного регулирования безопасности на право ведения работ в области использования атомной энергии, если он занимает должность, входящую в перечень должностей, определяемый Правительством Российской Федерации;
  - и) знать настоящий Устав и точно выполнять его требования.

5. Согласно статье 39 Федерального закона "Об использовании атомной энергии" работникам организаций запрещается:

- а) проведение несанкционированных собраний, митингов, демонстраций, других несанкционированных общественных мероприятий на территории ядерных установок или пунктов хранения и в их санитарно-защитных зонах;
- б) организация и проведение митингов, демонстраций, пикетирования, блокирования транспортных коммуникаций и других общественных мероприятий за пределами территории ядерных установок и пунктов хранения, а также забастовок, если в результате этого может произойти нарушение работоспособности ядерной установки или пункта хранения, будет затруднено выполнение работниками ядерных установок или пунктов хранения своих служебных обязанностей либо будут иметь место иные угрозы безопасности населения, окружающей среды, здоровью, правам и законным интересам других лиц.

6. Руководитель организации обязан:

- а) обеспечивать подбор, подготовку и поддержание квалификации работников организации и

создание для них необходимых социально-бытовых условий на производстве;

б) организовывать трудовую деятельность работников организации в соответствии с требованиями и инструкциями по обеспечению безопасности при ведении работ на объектах использования атомной энергии;

в) осуществлять контроль за соблюдением установленных правил, норм и инструкций по безопасности в области использования атомной энергии, по охране труда, технике безопасности, технической эксплуатации, ремонту и обслуживанию оборудования и механизмов, по производственной санитарии, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иных относящихся к трудовой деятельности работников организации правил, норм и инструкций;

г) обеспечивать соблюдение трудовой и производственной дисциплины, пропускного и внутриобъектового режима, поощрять инициативу и творческую активность работников организации, способствовать выявлению производственных резервов;

д) осуществлять разработку и реализацию мер по предотвращению аварий на ядерных установках, радиационных источниках и в пунктах хранения, а также по защите работников организации, населения и окружающей среды в случае аварии на указанных объектах;

е) обеспечивать безопасное для работников организации и населения обращение с ядерными материалами и радиоактивными веществами и их хранение;

ж) проводить расследование причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

з) обеспечивать неукоснительное выполнение законодательства Российской Федерации об охране труда;

и) осуществлять иные полномочия и нести ответственность в соответствии с должностной инструкцией и нормативными правовыми актами.

7. Руководитель организации не должен:

а) допускать прямого или косвенного принуждения работников организации к нарушению регламента и инструкций по эксплуатации ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения;

б) направлять работников организации в радиационно-опасные зоны с возможным превышением основных дозовых пределов и допустимых уровней радиационного воздействия без согласия указанных работников и без их информирования о возможных уровнях облучения, а также с нарушением соответствующих норм, правил и инструкций;

в) допускать сокрытия факта аварии и нарушения установленного порядка информирования об аварии на объектах использования атомной энергии, сокрытия информации о состоянии радиационного загрязнения окружающей среды, а также выдачи заведомо ложной информации о состоянии радиационной обстановки на указанных объектах, умышленного искажения или сокрытия информации по вопросам безопасности при использовании атомной энергии.

8. Всякое указание работникам организации о выполнении работ должен давать, как правило, непосредственный руководитель. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник организации обязан выполнить его и известить об этом своего непосредственного руководителя, за исключением указаний, противоречащих требованиям действующих норм, правил и инструкций по безопасности в области использования атомной энергии, охране труда и пожарной безопасности.

9. Работники организаций, на которых распространяется действие настоящего Устава, поощряются за успехи в труде в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

10. За совершение дисциплинарного проступка к работнику организации могут применяться помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде следующие виды дисциплинарных взысканий:

а) предупреждение о неполном служебном соответствии;

б) перевод с согласия работника на другую, нижеоплачиваемую работу или другую, низшую должность на срок до трех месяцев;

в) перевод с согласия работника на работу, не связанную с проведением работ в особо опасном производстве в области использования атомной энергии, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

г) освобождение от занимаемой должности, связанной с проведением работ в особо опасном производстве в области использования атомной энергии, с предоставлением с согласия работника иной работы с учетом профессии (специальности);

д) увольнение за однократное нарушение законодательства Российской Федерации в области использования атомной энергии из числа нарушений, предусмотренных статьей 61 Федерального закона "Об использовании атомной энергии", если последствия этого нарушения создают угрозу для безопасности работы организации и представляют опасность для жизни и здоровья людей.

В случае несогласия работника организации на продолжение работы в новых условиях в связи с применением к нему дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами "б", "в" и "г" настоящего пункта, трудовой договор (контракт) с ним прекращается в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

11. Работники, связанные с проведением работ в особо опасном производстве в области использования атомной энергии, переведенные на нижеоплачиваемую работу или на низшую должность на срок до трех месяцев или переведенные на работу, не связанную с проведением работ в особо опасном производстве в области использования атомной энергии, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года, перед восстановлением на прежней работе должны сдать экзамены на знание правил и норм, предусмотренных подпунктом "в" пункта 4 настоящего Устава, и получить допуск к самостоятельной работе.

Работник, дважды не сдавший экзамены или не получивший допуск, переводится с его согласия на другую работу с учетом его специальности и квалификации, а при отказе от перевода может быть уволен в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о труде.

12. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника организации, совершившего дисциплинарный проступок, от иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Дисциплинарное взыскание может сочетаться с лишением в установленном порядке премий, вознаграждений по итогам работы за год и другими мерами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

13. Работник организации не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, если невыполнение им должностных обязанностей вызвано причинами, от него не зависящими.

14. До применения дисциплинарного взыскания руководитель организации обязан всесторонне и объективно разобраться в причинах и мотивах допущенного дисциплинарного проступка, предварительно затребовав от работника, совершившего его, письменное объяснение. Отказ от дачи письменного объяснения не освобождает виновного работника от привлечения к дисциплинарной ответственности.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, степень вины работника, предшествующая работа и его поведение.

15. Дисциплинарные взыскания по настоящему Уставу применяются и обжалуются в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации о труде.