

Об утверждении Положения об оплате труда работников здравоохранения

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации · № 377 · от 15.10.1999 · не указан

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.10.1999 г. № 377 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 1999 г., № 46)

П Р И К А З

Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 15 октября 1999 г. N 377

Об утверждении Положения об оплате труда
работников здравоохранения

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
21 октября 1999 г. Регистрационный N 1943

В целях совершенствования нормативной базы по вопросам оплаты труда работников учреждений здравоохранения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" и другими законодательными и нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников здравоохранения, приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации, согласованное с Министерством труда и социального развития Российской Федерации (приложение).
2. Руководителям органов управления здравоохранением и фармацевтической службой субъектов Российской Федерации, руководителям учреждений здравоохранения федерального подчинения привести наименования должностей медицинских работников и структурных подразделений учреждений здравоохранения в соответствие с номенклатурой должностей, утвержденной настоящим приказом, а также наименованиями структурных подразделений и должностей (профессий) других работников, в соответствие с действующими штатными нормативами, типовыми штатами, Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) и тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым должностям служащих и профессий рабочих.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра Онищенко Г.Г.

Приложение
к приказу Минздрава России
от 15 октября 1999 г.
N 377

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников здравоохранения

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки", других законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда. Данное Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений здравоохранения системы Министерства здравоохранения Российской Федерации.

К учреждениям здравоохранения относятся лечебно-профилактические, санитарно-эпидемиологические и другие учреждения, включенные в "Номенклатуру учреждений здравоохранения", утверждаемую Минздравом России.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений здравоохранения, находящихся на бюджетном финансировании, на основе Единой тарифной сетки и порядок формирования тарифных окладов (ставок), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Учреждения здравоохранения, находящиеся на бюджетном финансировании, в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе Единой тарифной сетки<2>.

Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением (педагогических работников, работников культуры и социальной защиты населения), производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций, и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками служащих и профессий рабочих с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений здравоохранения.

<1> В дальнейшем тексте настоящего Положения вместо его полного наименования применяется слово "Положение".

<2> Постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.92 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253; 1993, N 2, ст. 109; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 10, ст. 897).

2. Порядок определения окладов (ставок)

2.1. Ставки и оклады работников учреждений здравоохранения определяются на основе Единой тарифной сетки:

+-----+											
Разряды оплаты труда 1 2 3 4 5 6 7											
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+											
Тарифные коэффициенты* 1,0 1,11 1,23 1,36 1,51 1,67 1,84											
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+											
Оклады (ставки)* 450 500 555 610 680 750 830											
+-----+											
+-----+											
8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18											
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+											
2,02 2,22 2,44 2,68 2,89 3,12 3,36 3,62 3,9 4,2 4,5											
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+											
910 1000 1100 1205 1300 1405 1510 1630 1755 1890 2025											
+-----+											

(Пункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

* Введены в действие с 1 декабря 2001 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2001 г. N 775 "О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 46, ст. 4365).

2.2. Тарифная ставка (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки определяется федеральным законом^{<1>}.

Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов Единой тарифной сетки определяются Правительством Российской Федерации исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда, установленного федеральным законом, и тарифных коэффициентов. Тарифные коэффициенты утверждаются Правительством Российской Федерации по согласованию с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей^{<2>}.

2.3. Специалистам, работающим на селе, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (ставки) по сравнению с окладами (ставками) специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях^{<3>}.

^{<1>} Федеральный закон Российской Федерации от 4.02.99 г. N 22-ФЗ "Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 7, ст. 869).

^{<2>} Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.99 г. N 309 "О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 13, ст. 1605).

^{<3>} Закон РСФСР от 21.12.90 г. N 438-I "О социальном развитии села" (Ведомости Съезда народных депутатов и Верховного Совета РСФСР, 1990, N 30, ст. 411; 1993, N 21, ст. 748).

2.4. Оклады заместителей устанавливаются на 10-20 процентов ниже оклада соответствующего руководителя, предусмотренного по Единой тарифной сетке.

Оклады по должностям заместителей руководителей из числа медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на 10-20 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с учетом квалификационных признаков данного заместителя (наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).

2.5. Оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются по разрядам Единой тарифной сетки с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени и почетного звания.

Разряды оплаты труда работников в соответствии с Единой тарифной сеткой определяются по результатам тарификации (приложение 4 к настоящему Положению).

Тарификация осуществляется:

- медицинских и фармацевтических работников на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения, утверждаемых Минздравом России по согласованию с Минтрудом России;
- по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих, утверждаемых Минтрудом России;
- по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих, утверждаемых Минтрудом России.

Рабочие, профессии которых не предусмотрены

"Тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих", тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки, исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки по перечню, утверждаемому Минздравом России (приложение 6 к настоящему Положению).

Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Такой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа младшего медицинского и фармацевтического персонала.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

2.6. Должностной оклад работников, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируется из оклада по соответствующему разряду оплаты труда Единой тарифной сетки и повышений к нему, упомянутых в настоящем Положении.

Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными актами.

Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада либо в зависимости от выработки исходя из сдельных расценок, доплат, надбавок и выплат компенсационного характера, предусмотренных действующими нормативными актами<2>.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Заработок работника предельными размерами не ограничивается<2>.

Сноска. (Исключена - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

<2> Кодекс законов о труде Российской Федерации.

Постановление Совета Министров РСФСР от 17.01.91 г. N 27

"О мерах по реализации предложений комитета Верховного Совета РСФСР по охране здоровья, социальному обеспечению и физической культуре и ЦК профсоюза работников здравоохранения РСФСР по улучшению социально-экономического положения в системе здравоохранения Российской Федерации" (СП РСФСР, 1991, N 10, ст. 131).

2.7. Изменение размеров окладов (ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

2.7.1. При изменении разряда оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;

2.7.2. При присвоении почетного звания "Народный врач" и "Заслуженный врач" - со дня присвоения почетного звания;

2.7.3. При присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

2.7.4. При присуждении ученой степени с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук;

(Подпункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

2.7.5. При изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

2.8. Порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения приведен в приложении 4 к настоящему Положению. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Определение разрядов оплаты труда
и тарифных коэффициентов по категориям работников

3.1. Младший медицинский персонал

Наименование должности | Диапазон разрядов

3.1.1. Санитарка (мойщица) и другой младший медицинский персонал 2-3

3.1.2. Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка 3-4

3.1.3. Подпункт 3.1.1 распространяется на нянь и кормилиц учреждений здравоохранения.

3.2. Средний медицинский персонал

Наименование должности | Диапазон разрядов
-----+-----

1 | 2

3.2.1. Медицинский регистратор,
медицинский дезинфектор 4-5

3.2.2. Инструктор по трудовой терапии 5-6

3.2.3. Медицинский статистик
не имеющий квалификационной категории 5-6
имеющий II квалификационную категорию 6-7
имеющий I квалификационную категорию 7-8
имеющий высшую квалификационную категорию 8-9

3.2.4. Медицинская сестра, лаборант,
рентгенолаборант, инструктор по лечебной
физкультуре, инструктор по гигиеническому

воспитанию, гигиенист стоматологический,
зубной техник, инструктор- дезинфектор:
не имеющие квалификационной категории 6-7
имеющие II квалификационную категорию 7-8
имеющие I квалификационную категорию 8-9
имеющие высшую квалификационную категорию 9-10
(Подпункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения
Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

3.2.5. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант
(медицинский лабораторный техник), старший
зубной техник; помощник: санитарного
врача, врача-эпидемиолога,
врача-паразитолога и энтомолога:
не имеющие квалификационной категории 8
имеющие II квалификационную категорию 9
имеющие I квалификационную категорию 10
имеющие высшую квалификационную категорию 11

Медицинские сестры: операционная,
анестезист, палатная, процедурной,
перевязочной, по массажу, врача общей
практики:
не имеющие квалификационной категории 8-9
имеющие II квалификационную категорию 9-10
имеющие I квалификационную категорию 10
имеющие высшую квалификационную категорию 11

3.2.6. Зубной врач; медицинский технолог;
старшие: фельдшер, акушерка, медицинская
сестра:
не имеющие квалификационной категории 9
имеющие II квалификационную категорию 10
имеющие I квалификационную категорию 11
имеющие высшую квалификационную категорию 12

3.2.7. Подпункт 3.2.5 (часть вторая) распространяется на
постовых медицинских сестер домов ребенка и медицинских сестер
приемных отделений больничных учреждений.

3.2.8. Подпункт 3.2.5 (часть первая) распространяется на
социальных работников психиатрических (психоневрологических)
учреждений системы Минздрава России.

3.2.9. Средние медицинские работники - руководители учреждений
здравоохранения (кроме предусмотренных в п. 3.6) и их структурных
подразделений тарифицируются выше по отношению к разрядам,
предусмотренным подп. 3.2.5 (часть первая), а зубные врачи - по
подп. 3.2.6 Положения, на 1 разряд при наличии в учреждении
(подразделении) до 6 и на 2 разряда - 7 и более должностей.
В указанном порядке производится оплата труда старших
медицинских сестер и старших акушеров, вводимых вместо должностей

главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.

3.2.10. Заведующие производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным подп. 3.2.4 (часть вторая) Положения, на 1 разряд - при наличии в учреждении (подразделении) до 20 и на 2 разряда - при наличии 21 и более зубных техников.

3.2.11. При определении разряда оплаты труда в соответствии с подп. 3.2.9-3.2.10 показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3.3. Врачебный персонал

Наименование должности | Диапазон
| разрядов

-----+-----
1 | 2

3.3.1. Врач-интерн 9

3.3.2. Врач-стажер 10

3.3.3. Врач-специалист, врач-специалист в учреждениях госсанэпидслужбы, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей:

- не имеющий квалификационной категории 11
- имеющий II квалификационную категорию 12
- имеющий I квалификационную категорию 13
- имеющий высшую квалификационную категорию 14

3.3.4. Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре; выездной бригады скорой медицинской помощи; постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); общей практики (семейный); врач-специалист в учреждениях госсанэпидслужбы, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей:

- не имеющий квалификационной категории 12
- имеющий II квалификационную категорию 13
- имеющий I квалификационную категорию 14
- имеющий высшую квалификационную категорию 15

Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи и горноспасательных частей; городские (районные) педиатры:

- не имеющий квалификационной категории 13
- имеющий II квалификационную категорию 14
- имеющий I квалификационную категорию 15
- имеющий высшую квалификационную категорию 16

3.3.5. Подпункт 3.3.4 (часть первая) распространяется на:

3.3.5.1. Опиерирующих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

Акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности)

Гинекологическое

Гнойной хирургии

Кардиохирургическое

Колопроктологическое

Микрохирургическое

Нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы)

Ожоговое

Онкологическое

Оперблок

Ортопедическое

Отоларингологическое

Офтальмологическое

Портальной гипертензии

Реконструктивной и пластической хирургии

Рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет)

Родовое (родильное)

Сосудистой хирургии

Травматологическое (в том числе травмы кисти)

Травматолого-ортопедическое

Туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом

Туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом

Туберкулезное легочно-хирургическое

Урологическое (в том числе пересадка почки)

Хирургическое

Хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции

Хирургическое торакальное

Челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое)

Эндоскопическое;

3.3.5.2. Врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

3.3.5.3. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и

планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей - судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

3.3.5.4. Врачей-хирургов поликлиник

(амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;

3.3.5.5. На врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

3.3.5.6. Врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

3.4. Персонал аптечных учреждений

Наименование должностей | Диапазон
| разрядов

-----+-----
1 | 2

3.4.1. Санитарка-мойщица 2-3

3.4.2. Фасовщица 3-4

3.4.3. Продавец оптики, продавец киоска, младший фармацевт 4-5

3.4.4. Фармацевт:

- не имеющий квалификационной категории 7
- имеющий II квалификационную категорию 8
- имеющий I квалификационную категорию 9
- имеющий высшую квалификационную категорию 10

Старший фармацевт:

- не имеющий квалификационной категории 8
- имеющий II квалификационную категорию 9
- имеющий I квалификационную категорию 10
- имеющий высшую квалификационную категорию 11

3.4.5. Провизор-интерн 9

3.4.6. Провизор-стажер 10

3.4.7. Провизор-технолог, провизор-аналитик:

- не имеющий квалификационной категории 11
- имеющий II квалификационную категорию 12
- имеющий I квалификационную категорию 13

- имеющий высшую квалификационную категорию 14
(Подпункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения
Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

3.4.8. Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог;
провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической
лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных
средств, по информационной работе:

- не имеющий квалификационной категории 12
- имеющий II квалификационную категорию 13
- имеющий I квалификационную категорию 14
- имеющий высшую квалификационную категорию 15

(Подпункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения
Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

3.5. Руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов,
отрядов и других структурных подразделений из числа врачебного и
фармацевтического персонала тарифицируются выше по отношению к
разряду, определенному по п. 3.3 в соответствии с профилем данного
подразделения и подп. 3.4.7 Положения, на 1 разряд - при наличии в
подразделении до 6 и на 2 разряда - при наличии в подразделении 7 и
более врачебных или провизорских должностей.

Руководители контрольно-аналитических лабораторий, являющихся
структурными подразделениями учреждений здравоохранения,
тарифицируются выше по отношению к разряду, определенному по подп.

3.4.8 Положения, на 1 разряд - при наличии в
контрольно-аналитической лаборатории до 6 и на 2 разряда - при
наличии в контрольно-аналитической лаборатории 7 и более
провизорских должностей.

При определении разряда оплаты труда в соответствии с
настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как включительно,
а дробная часть показателя не учитывается.

3.6. Руководители учреждений здравоохранения

Наименование | Диапазон разрядов
должности | по группам учреждений
+-----
| V | IV | III | II | I |

3.6.1. Главный врач (директор,
заведующий, начальник) 14 15 16 17 18

3.6.2. Главный врач (начальник)
учреждения
госсанэпидслужбы (центра
госсанэпиднадзора -
Главный государственный
санитарный врач,
дезинфекционной станции,

противочумного центра,
противочумной станции) - 15 16 17 18

3.6.3. Заведующий аптечным
учреждением 13 14 15 16 17

3.6.4. Заведующий молочной кухней 7 8 9 10 11

3.6.5. Главные: медицинская сестра,
акушерка, фельдшер 9-10 11-12 12-13 13-14 14-15
(Подпункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения
Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

3.6.6. Директор больницы (дома)
сестринского ухода (с
высшим и средним
медицинским образованием),
директор хосписа 12-13

3.6.7. Главный врач (директор,
заведующий, начальник)
учреждения с числом
сметных коек до 50 или
количеством врачебных
должностей до 7 13

3.6.8. Главному бухгалтеру учреждения здравоохранения оклад
устанавливается в порядке, предусмотренном в п. 2.4 настоящего
Положения для заместителей руководителя учреждения.

3.6.9. Отнесение учреждений здравоохранения к группам по
оплате труда руководящих работников производится в порядке и по
показателям, утверждаемым Минздравом России (приложение 1 к
настоящему Положению).

3.7. Специалисты с высшим профессиональным образованием
учреждений здравоохранения

Наименование должностей | Разряд

3.7.1. Медицинский психолог 11-14

3.7.2. Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по
контролю за источниками ионизирующих и
неионизирующих излучений 10-14

3.7.3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре 9-13

3.7.4. Химик-эксперт учреждения здравоохранения 8-14
(Подпункт дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской
Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

3.8. Прочий персонал лечебно-трудовых мастерских при
учреждениях здравоохранения

Инструктор производственного обучения рабочих массовых 4-8 профессий

3.9. Оклады старших: фельдшеров, акушеров, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи и горноспасательных частей, провизоров, а также городских (районных) педиатров, провизоров контрольно-аналитических лабораторий и центров по контролю качества лекарственных средств, провизоров по информационной работе приведены в настоящем разделе с учетом увеличения на один разряд за осуществление руководства подчиненных им исполнителей.

3.10. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные разделом 3 Положения, увеличиваются:

- на один разряд:

врачам и провизорам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главной акушерке, главному фельдшеру, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач";

- на два разряда:

врачам и провизорам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главной акушерке, главному фельдшеру, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание "Народный врач".

3.11. Оклады руководителей, определенные по 18 разряду Единой тарифной сетки, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в подпункте 3.10, соответственно на 10 и 20 процентов.

3.12. Увеличение разрядов оплаты врачам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач" или "Народный врач", производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований.

Увеличение разрядов оплаты труда за наличие почетного звания

"Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

3.13. Квалификационная категория учитывается при отнесении к разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация здравоохранения" или по клинической специальности;

врачам - руководителям учреждений госсанэпидслужбы и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы" или по медико-профилактической специальности; (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности; (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

Разряды оплаты труда по Единой тарифной сетке устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя

учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

4. Повышение окладов (ставок)

4.1. В связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда^{<1>}:

4.1.1. Размеры окладов (ставок) работников учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются на 60, 40, 30, 25 и 15 процентов по Перечню, утверждаемому Министерством здравоохранения Российской Федерации по согласованию с ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (приложение 2 к настоящему Положению).

Конкретный перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным Перечнем, утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4.1.2. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения), указанные в пп. 4.1.1, оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

4.2. Другие повышения:

4.2.1. Оклады (ставки) работников госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также Центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов повышаются:

4.2.1.1. Медицинских и фармацевтических работников - на 15 процентов.

4.2.1.2. Других работников - на 10 процентов.

4.2.2. Оклады (ставки) работников домов ребенка, а также медицинских работников детских домов и школ-интернатов для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинских работников, состоящих в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, повышаются на 20 процентов.

4.2.3. Оклады медицинских и фармацевтических работников лечебно-профилактических, санитарно-эпидемиологических и аптечных учреждений, обслуживающих рабочих и служащих леспромхозов,

лестрансхозов, химлесхозов и сплавных предприятий, в том числе лесопунктов и нижних складов лесопромышленных комбинатов и лесокомбинатов, повышаются на 15 процентов.

Перечень указанных учреждений и должностей устанавливается министерствами здравоохранения республик в составе Российской Федерации, главными управлениями, управлениями, отделами, департаментами, комитетами здравоохранения совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.2.4. Оклады медицинских и фармацевтических работников, обслуживающих строителей новых железных дорог, магистральных трубопроводов, работников, занятых транспортировкой нефти и газа, а также разработкой и эксплуатацией морских объектов континентального шельфа, повышаются на 15 процентов.

4.2.5. Оклады приемщиков золота повышаются на 15 процентов.

4.2.6. Оклады энтомологов и помощников энтомологов центров госсанэпиднадзора, расположенных в районах массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей, повышаются на 15 процентов.

Порядок отнесения районов к районам массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей устанавливается Минздравом России.

(Подпункт дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

4.2.7. Во всех случаях, упомянутых в указанном разделе Положения, когда повышение окладов (ставок) работников предусматривается в процентах, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

<1> Указ Президента Российской Федерации от 13.05.92 г. N 508 "О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 20, ст. 1133).

5. Доплаты

5.1. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время:

рабочим - из расчета часовой тарифной ставки (оклада) с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой

и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

5.2. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается. Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.3. Врачам-руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

5.4. Медицинским работникам морских и речных судов за работу сверх нормального рабочего времени в период рейса судов производится доплата в размере 60 процентов оклада в месяц - работающим на плавучих базах и заводах, атомных ледоколах, 45 процентов - работающим на других морских судах и 20 процентов - работающим на речных судах.

Указанным работникам выплачивается компенсация за работу в выходные и праздничные дни и предоставляется бесплатное питание в порядке, установленном для плавсостава соответствующих судов.

5.5. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.<1>

(Пункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения

Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

5.6. Медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная оплата в размере не менее 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки) по перечню, утверждаемому Минздравом России совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами.<2> (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

5.7. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством доплаты к должностным окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок и доплат.

<1> Статьи 41 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

<2> Федеральный закон от 18.06.2001 N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 26, ст. 2581); постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2001 N 892 "О реализации Федерального закона "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 53 (ч. II), ст. 5185)". (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

6. Надбавки<1>

6.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

6.1.1. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада: старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех

наименований, в т. ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;
за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6.1.1.1. Работникам противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 80 процентов, для других работников - 50 процентов;

6.1.1.2. Работникам противочумных учреждений (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 100 процентов, для других работников - 80 процентов.

Работникам противочумных учреждений надбавка за продолжительность непрерывной работы исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения, предусмотренного за работу в этих учреждениях. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

6.1.2. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада: врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Минздраву России; домов-интернатов всех типов; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических

отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам

врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам,

врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому

персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений),

работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и

детского населения. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения

Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

6.1.2.1. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 60 процентов, для других работников - 40 процентов.

6.1.3. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

6.1.4. В размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 6.1.1-6.1.3 Положения.

6.1.5. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (ставки), установленной по разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки, без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

6.1.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

6.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок

6.2.1. В стаж работы засчитывается:

6.2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 6.1.1-6.1.3 Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

6.2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 6.1.4

Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора; время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т. ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 8.10.93 г. N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т. ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего

состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;<2>

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения; время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

6.2.1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:
время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1.01.1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.2.1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения, без каких либо условий и ограничений:
время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6.2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.2.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

6.2.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения с должностей, указанных в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

6.2.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России не считая времени переезда.

6.2.2.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения.

6.2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в подпунктах 6.1.1-6.1.4 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

6.2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или

ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

6.2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами

6.2.2.1-6.2.2.5 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6.2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

6.3. Надбавки за условия труда:

медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, выплачивается 30-процентная надбавка к окладам (ставкам) за работу в опасных условиях;
работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, установлена 20-процентная надбавка к окладам (ставкам) за работу в опасных для здоровья условиях труда по Перечню (приложение 5 к настоящему Положению).

6.4. Надбавки стимулирующего характера:

Работникам учреждений здравоохранения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться надбавки за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также напряженность в труде.
Надбавки начисляются на оклад (ставку) и предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.
Руководителям учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) надбавки устанавливаются решением вышестоящего органа управления здравоохранением за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике

учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

6.5. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством надбавки к окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

<1> Указ Президента Российской Федерации от 13.05.92 г. N 508

"О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 20, ст. 1133);

постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 8.10.93 г. N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 10, ст. 3930);

постановление Правительства Российской Федерации от 28.02.96 г. N 213 "О надбавках за продолжительность непрерывной работы медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях здравоохранения и социальной защиты населения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 10, ст. 953);

постановление Правительства Российской Федерации от 3.04.96 г. N 391 "О порядке установления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 15, ст. 1629).

<2> Федеральный закон Российской Федерации от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 3231). (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения могут вводиться "дежурства на дому".

Эти дежурства вводятся в пределах баланса рабочего времени соответствующих работников за учетный период, как правило, месячный, по основной должности и должности, занимаемой по совместительству.

В отдельных случаях, как исключение, указанные дежурства могут вводиться с согласия работника и за пределами нормы рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Указанные дежурства не могут рассматриваться как сверхурочная работа. Время, затраченное на "дежурство на дому" как в дневное, так и

в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.
В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

(Пункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

7.2. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

|Размеры коэффициентов к ставке
1 разряда Единой тарифной сетки

Профессор, доктор наук, "Народный врач" 0,30

Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач" 0,25

Лица, не имеющие ученой степени 0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7.3. Оплата труда работников учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов) зубопротезирования, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, производится по условиям, разрабатываемым органами управления здравоохранением.

7.4. Оплата труда руководителей централизованных бухгалтерий при учреждениях здравоохранения производится по разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки:

Наименование должностей работников |Диапазон разрядов

Главный бухгалтер 11-17

Руководитель группы учета 10-14

7.4.1. Разряд оплаты труда главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на один разряд ниже по

сравнению с разрядом оплаты труда руководителя учреждения высшей группы по оплате труда из числа учреждений и организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

7.4.2. Тарификация должности руководителя группы учета производится применительно к квалификационным требованиям, утвержденным по должности "Начальник отдела" в Тарифно-квалификационных характеристиках по общеотраслевым должностям служащих.

7.5. Премирование работников учреждений здравоохранения производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки деятельности учреждения в целом вышестоящим органом управления здравоохранением.

7.6. Установление систем оплаты труда, в том числе сдельной, и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется<1>.

<1> Статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1.

+-----+	
Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
+-----+	
I	1210 и более
+-----+	
II	от 810 до 1200
+-----+	
III	от 510 до 800
+-----+	
IV	от 260 до 500

+-----+-----|

| V | свыше 50 до 250 |

+-----+

(Подпункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения
Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

1.1.1. Группа по оплате труда руководителей центральных
районных больниц, центральных городских больниц, центральных
медико-санитарных частей определяется с учетом числа коек как в
самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в
учреждениях, подведомственных им.

1.1.2. Центральные районные больницы (поликлиники) сельских
районов, отделенческие больницы (поликлиники), центральные
медсанчасти (поликлиники), расположенные в районах Крайнего Севера
и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в районах
Европейского Севера (в Архангельской области, в республиках Карелия
и Коми), в районах Сибири и Дальнего Востока, Уральском
экономическом районе, в Республике Марий Эл и Чувашской Республике,
Вологодской, Кировской, Новгородской и Псковской областях относятся
на одну группу выше, чем это предусмотрено в указанном пункте.

1.1.3. По показателям, предусмотренным подпунктом 1.1,
определяется группа по оплате труда руководителей дорожных, узловых
и линейных больниц на железнодорожном транспорте.

1.1.4. Подведомственные Минздраву России: Национальный
медико-хирургический центр, окружные медицинские центры,
медицинские центры, Российская детская клиническая больница,
Российский реабилитационный центр "Детство"; республиканская
(краевая, областная, окружная) больница в республиках (краях,
областях, автономных округах), входящих в состав Российской
Федерации; городские больницы с коечным фондом 800 и более коек,
подчиненные Департаменту здравоохранения города Москвы и Комитету
по здравоохранению Администрации Санкт-Петербурга; центральные
клинические больницы Федерального управления медико-биологических и
экстремальных проблем при Минздраве России; центральные клинические
больницы МПС России - относятся к I группе по оплате труда
руководителей.

1.1.5. Больничные и другие лечебно-профилактические
учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы
диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну
группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям,
предусмотренным в подпункте 1.1.

1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические
учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории,
специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного
действия

Группы по оплате труда руководителей| Число сметных коек

I 2010 и более

II от 1510 до 2000
III от 1010 до 1500
IV от 510 до 1000
V свыше 50 до 500

Психиатрические больницы (стационары) специализированного типа с интенсивным наблюдением, подведомственные Минздраву России, относятся к I группе по оплате труда руководителей. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

Санатории, подведомственные Минздраву России, относятся к III группе по оплате труда руководителей. (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции.

Группы по оплате труда руководителей| Число сметных коек

II 251 и более
III от 101 до 250
IV до 100

2. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 4-10 настоящего приложения):

+-----+
|Группы по оплате труда руководителей | Число врачебных должностей|
+-----+-----|
| I | 301 и более |
+-----+-----|
| II | от 221 до 300 |
+-----+-----|
| III | от 151 до 220 |
+-----+-----|
| IV | от 66 до 150 |
+-----+-----|
| V | от 8 до 65 |
+-----+

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров,

экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

(Пункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

3.1. Группы по оплате труда руководителей центральных районных, отделенческих поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

3.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3.

3.3. Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений здравоохранения, на которые возложены функции головного учреждения территориальной медицинской организации (ТМО), определяется соответственно по пункту 3 или подпункту 1.1 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных коек) как в самом учреждении, так и во всех учреждениях, входящих в территориальную медицинскую организацию.

3.4. Медицинские диагностические центры городов с населением один и более млн. человек, республик, областей и краев с населением три и более млн. человек, относятся к I группе по оплате труда руководителей, другие - ко II группе.

3.5. Больничные учреждения имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.6. Поликлиники метрополитенов по показателям группы по оплате труда руководителей относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

3.7. По показателям, предусмотренным пунктом 3, предусматриваются группы по оплате труда руководителей эвакуопунктов на железнодорожном транспорте.

3.8. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.9. Республиканские бюро судебно-медицинской экспертизы республик, входящих в состав Российской Федерации; областные, краевые, городские: гг. Москвы и Санкт-Петербурга - на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

3.10. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.11. Всероссийский центр медицины катастроф "Защита" относится к I группе, региональный центр медицины катастроф с одновременным выполнением функций территориального центра - ко II группе, территориальные и местные центры медицины катастроф - к III группе по оплате труда руководителей.

3.12. В курортных поликлиниках и санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя "число врачебных должностей" и "число коек" для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитывается среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число коек по смете.

4. Станции переливания крови:

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группы по оплате труда | Количество заготовленной плазмы
руководителей | (тыс. литров в год)

I 11 и более
II от 6 до 11
III от 2 до 6
IV от 0,5 до 2

4.2. Перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда | Количество переработанной плазмы
руководителей | (тыс. литров в год)

I 40 и более
II от 22 до 40
III от 12 до 22
IV от 5 до 12

4.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь, в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции

переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 4.2, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1-4.5, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.2, 4.4-4.5, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы - за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

5. Молочные кухни

Группы по оплате труда | Количество приготавливаемых порций молока руководителей | и молочных смесей в день (в тыс.)

I 20 и более

II от 9 до 20

III от 4 до 9

IV от 2,5 до 4

V до 2,5

6. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группы | Число сметных коек

по оплате труда+-----

руководителей | Больницы, |Санатории, | Родильные

аптек | госпитали для |психиатрические | дома

| ветеранов войн,|(психоневрологи- |

| диспансеры |ческие) больницы |

| и диспансеры |

-----+-----+-----+-----

I |1210 и более | 2010 и более | -

II |от 810 до 1200 | от 1510 до 2000 | 251 и более

III |от 510 до 800 | от 1010 до 1500 | от 101 до 250

IV |от 260 до 500 | от 510 до 1000 | до 100

V |свыше 50 до 250 | свыше 50 до 500 | -

7. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств.

Группы по оплате труда | Количество расчетных анализов
руководителей | (тыс. в год)

I 15 и более

II от 10 до 15

III от 5 до 10

IV от 3 до 5

V до 3

8. Медицинские центры "Резерв"

Группы по оплате труда| Показатели по развертыванию больничных
руководителей | (госпитальных) коек, ОПМ и других

| формирований

I свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ

II от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ

III от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ

IV от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ

V менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по
оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для
станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской
крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр "Резерв"
не создается.

Медицинские центры "Резерв", в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах, относятся на одну группу выше.

(Пункт. Исключен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.04.2003 г. N 160)

9. Учреждения госсанэпидслужбы

Группы по | Учреждения
оплате труда |
руководителей

I Центры госсанэпиднадзора: республик в составе России, краев, областей, городов Москвы и Санкт-Петербурга;
Центр госсанэпиднадзора Медицинского центра Управления делами Президента Российской Федерации;
Федеральный центр госсанэпиднадзора Минздрава России;
Противочумный центр;
Главный центр госсанэпиднадзора Федерального управления Медбиозэкстрем при Минздраве России;
Центры госсанэпиднадзора в регионах на транспорте (водном и воздушном);
Сетевой центр санэпиднадзора на железнодорожном транспорте.

II Центры госсанэпиднадзора: автономных округов, автономной области, городские города с численностью населения не менее 1 млн. человек;
Центры госсанэпиднадзора зональные на транспорте (водном и воздушном);
Противочумные станции: Астраханская, Алтайская, Дагестанская, Элистинская, Тувинская, Читинская;
Центры санэпиднадзора на железных дорогах;
Центры госсанэпиднадзора на водном и воздушном транспорте в субъектах Российской Федерации.

III Центры госсанэпиднадзора: городские города с населением от 250 до 1 млн. человек;
Дезинфекционные станции с численностью обслуживаемого населения 1 млн. человек и более;
Противочумные станции: Кабардино-Балкарская, Приволжская, Причерноморская, Приморская, Северо-Западная, Северо-Кавказская, Хабаровская;
Центры санэпиднадзора на отделениях железных дорог;
Центры санэпиднадзора на метрополитене.

IV Центры госсанэпиднадзора в сельских районах, районах городов с районным делением, городские города с

численностью населения до 250 тыс. человек;
Дезинфекционные станции с численностью обслуживаемого населения не менее 1 млн. человек;
Центры санэпиднадзора на линейных участках железных дорог.

Приложение 2
к Положению

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюза работников Министр здравоохранения
здравоохранения Российской Федерации Российской Федерации

М.М.Кузьменко В.И.Стародубов
11 мая 1999г. 11 мая 1999г.

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, подразделений и должностей, работа в которых
дает право работникам на повышение окладов (ставок) в связи с
опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

I. УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

N п/п| Наименование учреждений, подразделений и должностей

-----+-----

1 | 2

1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для
здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых
дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов

1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и
структурные подразделения, за исключением указанных в
п. 2.15, для больных туберкулезом и для детей с
туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами
туберкулеза

1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при
туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях

1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных
больных и больных, зараженных гельминтами;
гельминтологические дневные стационары; кабинеты
инфекционных заболеваний

1.4. Детские санатории для больных хронической дизентерией

1.5. Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с
поражением центральной нервной системы с нарушением функции
опорно-двигательного аппарата

1.6. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:
- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими

формами туберкулеза;

- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;
- с органическим поражением центральной нервной системы, в т. ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики;
- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);
- с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);
- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)

1.7. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных

1.8. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных

1.9. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т. ч. гравитационной хирургии крови

1.10. Операционные блоки стационаров

1.11. Отделения (группы, палаты):

- анестезиологии-реанимации;
- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;
- для новорожденных детей в родильных домах;
- педиатрические для новорожденных детей;
- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;
- родовые

1.12. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения

1.13. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов

1.14. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения

1.15. Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по

исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов

1.16. Барокамеры и кессоны

1.17. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические

1.18. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)

1.19. Подземные: отделения (палаты) учреждений здравоохранения; здравпункты, медпункты, в т. ч. в сооружениях метрополитена

1.20. Дома сестринского ухода, хосписы

1.21. Медицинские пункты на вокзалах

1.22. Должности в учреждениях здравоохранения:

- врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;
- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;
- персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;
- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;
- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;
- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);
- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений),

предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;
- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;
- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;
- медицинский дезинфектор;
- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;
- главный врач центра госсанэпиднадзора, выполняющий обязанности врача-эпидемиолога, при фактическом отсутствии в центре госсанэпиднадзора должности врача-эпидемиолога; (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)
- медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)
- персонал централизованных стерилизационных (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

1.23. Отделы особо опасных инфекций (кроме лабораторий и зоологических групп этих отделов) центров госсанэпиднадзора

1.24. Отделы (лаборатории, отделения, группы, пункты) центров госсанэпиднадзора

1.25. Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций (Дополнен - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

2. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов

2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением

2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате

острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза

2.3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных

2.4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 2.1

2.5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в п. 2.1

2.6. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции

2.7. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов

2.8. Лечебно-профилактические учреждения, в т. ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики

2.9. Санатории для глухих и слепых

2.10. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови

2.11. Бюро судебно-медицинской экспертизы

2.12. Барооперационные

2.13. Отделения (палаты) для:

- ожоговых больных;
- больных с острыми отравлениями;
- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
- недоношенных детей;
- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей

2.14. Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров

2.15. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных

2.16. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам

2.17. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)

2.18. Противочумные учреждения

2.19. Лаборатории и зоологические группы отделов особо опасных инфекций центров госсанэпиднадзора

2.20. Персонал лабораторий (отделений, групп) центров госсанэпиднадзора, работающий на аппаратах с открытой ртутью, в том числе занятых обслуживанием полярографов

3. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 30 процентов

3.1. Лепрозории; противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты

3.2. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением

3.3. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)

3.4. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)

4. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 40 процентов

Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах

5. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение окладов (ставок) на 60 процентов

5.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД

5.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

5.3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

5.4. Учреждения, за исключением перечисленных в пп. 5.1-5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечания к разделу I Перечня:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 раздела 1 Перечня, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах раздела 1 Перечня, размеры процентных повышений окладов (ставок), установленных по каждому из оснований, не суммируются.
(Пункт в редакции Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.11.2000 г. N 404)

2. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

II. УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

N | Наименование | Наименование
п/п | учреждений | должностей
| и их подразделений |

-----+-----+-----
1 | 2 | 3

1. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов

1.1. Детские ясли, группы в детских Должности врачей, среднего яслях, яслях-садах для детей: и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования

- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;
- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими

дефектами физического развития
без нарушения психики;
- с органическим поражением
центральной нервной системы, в
т. ч. детскими церебральными
параличами без нарушения
психики;
- с нарушениями слуха и речи
(глухонемых, оглохших, тугоухих);
- с нарушениями речи (заикаю-
щихся, с аллалией и другими
нарушениями речи);
- с нарушениями зрения (слепых,
слабовидящих)

1.2. Санаторные школы-интернаты, Должности врачей, среднего
лесные школы, детские ясли-сады, и младшего медицинского
детские сады, детские дома для персонала, независимо от их
больных туберкулезом наименования

1.3. Школы-интернаты, детские ясли, Должности врачей, среднего
ясли-сады для детей с дефектами и младшего медицинского
слуха и речи, учебные заведения персонала, независимо от их
ПТО по подготовке рабочих из наименования
числа глухонемых

1.4. Школы, школы-интернаты, Должности врачей, среднего
санаторно-лесные школы, детские и младшего медицинской
сады, ясли-сады для детей с персонала, независимо от их
поражением ЦНС с нарушением наименования
функции опорно-двигательного
аппарата

1.5. Детские дома для слепо-глухонемых Должности врачей
детей и детей с дефектами слуха и (независимо от подчинен-
речи; ности учреждения, в штате
дома-интернаты для глухих и которого они состоят),
слепых; центр реабилитации среднего и младшего
глухонемых детей медицинского персонала,
независимо от их наимено-
вания; библиотечных и
клубных работников;
профессии рабочих

1.6. Учреждения и организации соци- Должности врачей, среднего
альной защиты населения и их и младшего медицинского
структурных подразделений* персонала всех наименова-
ний, предусмотренные для
обслуживания больных,
независимо от подчиненности
учреждения, в штате

которого они состоят;
руководителей,
специалистов, служащих и
рабочих, обслуживающих и
работающих с контингентом
этих учреждений

1.7. Учреждения социальной защиты Должности медицинского населения и специалистов, персонала, работающего на обслуживающих лазерные лазерных установках, установки; дезинфекторы

2. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов

2.1. Детские ясли для детей с Должности врачей, среднего поражением центральной и младшего медицинского нервной системы с нарушением персонала всех наименований; школы, школы-интернаты, ний, предусмотренные для санаторно-лесные школы, детские обслуживания больных в сады, ясли-сады и другие указанных учреждениях, учреждения образования для независимо от подчиненности детей с дефектами умственного учреждения, в штате развития и детей с которого они состоят поражением ЦНС с нарушением психики

2.2. Специализированные врачебно- Должности врачей, в т. ч. трудовые экспертные комиссии председателей ВТЭК, (ВТЭК) для психически больных среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования; гардеробщики

2.3. Психоневрологические дома- Должности врачей, среднего интернаты, дома-интернаты для и младшего медицинского детей с дефектами умственного персонала всех наименования, дома-интернаты для ний, предусмотренные для детей с дефектами физического обслуживания больных в развития, реабилитационные указанных учреждениях, центры (отделения) для лиц с независимо от подчиненности дефектами умственного и учреждения, в штате которого физического развития, го они состоят; директоров, специальные дома для их заместителей, престарелых и инвалидов специалистов, служащих и рабочих всех профессий

2.4. Подсобные сельские хозяйства в Должности руководителей, учреждениях, перечисленных в специалистов, служащих и

п. 2.3 рабочих всех профессий

2.5. Дома ночного пребывания Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом

2.6. Отделения (палаты) для лежачих Должности персонала, больных домов-интернатов непосредственно обслуживающего лежачих больных

27. Отделения амбулаторного протези- Должности медицинского рования и стационары протезно- персонала, руководителей и ортопедических предприятий специалистов

2.8. Специализированные ВТЭК для Должности врачей, среднего больных туберкулезом и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных легочным туберкулезом

* Учреждения, предусмотренные номенклатурой учреждений социальной защиты населения.

Примечания к разделу II Перечня:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 1 и 2 разделов I и II Перечня, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.
2. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности может повышаться оклад (ставка), в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

Приложение 3 к Положению

Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в учреждениях здравоохранения<1>

1. Руководители учреждений

Главный врач (директор, заведующий, начальник, главный врач центра госсанэпидемнадзора - Главный государственный санитарный врач)

Заместитель Главного врача (директора, заведующего, начальника)

Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер

2. Руководители структурных подразделений учреждений
(отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.)

Заведующий

Начальник

3. Врачи

Врач-интерн

Врач-стажер

Врачи-специалисты, в том числе:

- Врач-акушер-гинеколог
- Врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка
- Врач-аллерголог-иммунолог
- Врач-анестезиолог-реаниматолог
- Врач-гастроэнтеролог
- Врач-гематолог
- Врач-генетик
- Врач-гериатр
- Врач-дерматовенеролог
- Врач - клинический миколог
- Врач - лабораторный миколог
- Врач - детский хирург
- Врач - детский эндокринолог
- Врач - детский онколог
- Врач-диабетолог
- Врач-диетолог
- Врач-инфекционист
- Врач-кардиолог
- Врач клинической лабораторной диагностики
- Врач - клинический фармаколог
- Врач-колопроктолог
- Врач-лаборант-генетик
- Врач по лечебной физкультуре
- Врач по спортивной медицине
- Врач-методист
- Врач мануальной терапии
- Врач-невролог
- Врач-нейрохирург
- Врач-нефролог
- Врач общей практики (семейный врач)
- Врач-онколог
- Врач-отоларинголог
- Врач-офтальмолог
- Врач-офтальмолог-протезист
- Врач-патологоанатом
- Врач-педиатр
- Врач-педиатр участковый
- Врач-педиатр городской (районный)
- Врач-неонатолог

- Врач приемного отделения
- Врач-профпатолог
- Врач-психотерапевт
- Врач-психиатр
- Врач-психиатр участковый
- Врач-психиатр детский
- Врач-психиатр детский участковый
- Врач-психиатр подростковый
- Врач-психиатр подростковый участковый
- Врач-психиатр-нарколог
- Врач-пульмонолог
- Врач-радиолог
- Врач-рентгенолог
- Врач-ревматолог
- Врач-рефлексотерапевт
- Врач-сексолог
- Врач - сердечно-сосудистый хирург
- Врач скорой медицинской помощи
- Врач-статистик
- Врач - судебно-медицинский эксперт
- Врач - судебно-психиатрический эксперт
- Врач-сурдолог-оториноларинголог
- Врач-сурдолог-протезист
- Врач-терапевт
- Врач-терапевт участковый
- Врач-терапевт подростковый
- Врач-терапевт участковый цехового лечебного участка
- Врач здравпункта
- Старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи
- Старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи
- Судовой врач
- Врач-токсиколог
- Врач - торакальный хирург
- Врач-травматолог-ортопед
- Врач-трансфузиолог
- Врач ультразвуковой диагностики
- Врач-уролог
- Врач-физиотерапевт
- Врач-фтизиатр
- Врач-фтизиатр участковый
- Врач функциональной диагностики
- Врач-хирург
- Врач-эндокринолог
- Врач-эндоскопист
- Врач по гигиене детей и подростков
- Врач по гигиене питания
- Врач по гигиене труда

- Врач по гигиеническому воспитанию
- Врач по коммунальной гигиене
- Врач по общей гигиене
- Врач по радиационной гигиене
- Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям
- Врач-лаборант<2>
- Врач-бактериолог
- Врач-вирусолог
- Врач-дезинфектолог
- Врач-паразитолог
- Врач-эпидемиолог
- Врач-ортодонт
- Врач-стоматолог
- Врач-стоматолог детский
- Врач-стоматолог-терапевт
- Врач-стоматолог-ортопед
- Врач-стоматолог-хирург
- Врач - челюстно-лицевой хирург

Провизоры:

- Провизор-интерн
- Провизор-стажер
- Провизор-технолог
- Провизор-аналитик
- Старший провизор

Средний медицинский персонал:

- Заведующая молочной кухней
- Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)
- Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)
- Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)
- Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования
- Зубной врач
- Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)
- Фельдшер
- Фельдшер-лаборант
- Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
- Акушерка
- Медицинский технолог
- Медицинский лабораторный техник
- Лаборант
- Зубной техник
- Медицинская сестра
- Медицинская сестра палатная (постовая)
- Медицинская сестра процедурной
- Медицинская сестра перевязочной

- Операционная медицинская сестра
- Медицинская сестра - анестезист
- Медицинская сестра врача общей практики
- Медицинская сестра участковая
- Медицинская сестра патронажная
- Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)
- Медицинская сестра по физиотерапии
- Медицинская сестра по массажу
- Медицинская сестра диетическая
- Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
- Медицинская сестра стерилизационной
- Медицинский статистик
- Рентгенолаборант
- Гигиенист стоматологический
- Инструктор-дезинфектор
- Инструктор по гигиеническому воспитанию
- Инструктор по лечебной физкультуре
- Помощник санитарного врача (врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене)
- Помощник врача-эпидемиолога
- Помощник энтомолога
- Медицинский дезинфектор
- Медицинский регистратор

Средний фармацевтический персонал:

- Старший фармацевт
- Фармацевт
- Младший фармацевт
- Продавец оптики
- Фасовщица

Младший медицинский персонал:

- Младшая медицинская сестра по уходу за больными
- Санитарка
- Сестра-хозяйка

Младший фармацевтический персонал:

- Санитарка (мойщица)

Специалисты с высшим профессиональным образованием:

- Биолог
- Зоолог
- Энтомолог
- Инструктор-методист по лечебной физкультуре
- Медицинский психолог
- Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и

неионизирующих излучений

- Химик-эксперт

Примечания:

1. Наименования должностей заместителей руководителя (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководство которым он осуществляет (например: "заместитель главного врача по медицинской части").
2. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Наименование должности "заведующий" (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения. Например: "врач-терапевт", "заведующий отделением - врач-хирург".
3. В учреждениях здравоохранения должности: "акушерка", "медицинская сестра", "санитарка", "фасовщица", замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно: "акушер", "медицинский брат (медбрат)", "санитар", "фасовщик".

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 29.04.2002 N 284 "Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 18, ст. 1771).

<2> Наименование должности "врач-лаборант" сохраняется для специалистов, принятых на эти должности до 01.10.1999 (приказ Минздрава России от 27.08.1999 N 337 "О номенклатуре специальностей в учреждениях здравоохранения Российской Федерации").

Приложение 4
к Положению

ПОРЯДОК

проведения тарификации работников учреждений здравоохранения<1>

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов и тарифных ставок рабочих, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.
2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе

действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т. д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка N 1, N 2 и N 3.

По форме тарификационного списка N 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка N 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка N 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок), определенных на основе ЕТС, и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

7. Исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается разряд оплаты труда руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников; квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров,

главных медицинских сестер;
ученая степень;
почетное звание;
номер приказа, в соответствии с которым оплата труда
высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 9-10
разрядов ЕТС

8. В графе 8 формы N 1 и графе 9 формы N 2 размер увеличения в процентах оклада, соответствующего 18 разряду ЕТС, определяется путем умножения числа разрядов сверх 18 на 10 процентов. Например, заведующий отделением стационара врач-хирург, имеющий высшую квалификационную категорию, с числом врачебных должностей в отделении свыше 7, доктор медицинских наук, народный врач сверх 18 разряда ЕТС имеет 3 разряда (15 разряд - как врач-хирург стационара, имеющий высшую квалификационную категорию, + 2 разряда за руководство структурным подразделением + 2 разряда за ученую степень + 2 разряда за почетное звание = 21 разряд). По данному примеру в графу 9 формы N 2 следует проставить 30 процентов (3 разряда x 10%).

9. Графы 10, 11 и 12 формы N 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих.

10. Графы 15, 16 формы N 1 и графы 16, 17 формы N 2 предусматривают повышение окладов (ставок) в соответствии с пунктом 4.2 Положения об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации.

11. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу "Дополнительные сведения".

12. В формах тарификационного списка N 1, N 2 и N 3 не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (месячных ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения. Например, доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера, районные коэффициенты и т. д.

13. В графах 22, 23 и 16 соответственно в формах N 1, N 2, N 3 может указываться месячный фонд заработной платы работника, установленный на контрактной основе, а также сформированный по тарификационному списку с учетом стимулирующих надбавок и доплат, устанавливаемых работнику на 1 месяц и более.

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 3.06.97 г. N 659 "Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 23, ст. 2691).

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения) по состоянию на
1.01. __ г.

группа по оплате труда
руководителей

Должности руководителей и служащих<1>

+-----+	
1 Фамилия И. О.	
+--+-----	
2 Наименование должности	
+--+-----	
3 Разряд оплаты труда (установленный в соответствии с группой по	
оплате труда руководителей учреждений)	
+--+-----	
4 Квалификационной категории Увеличение разряда за наличие:	
+--+----- (количество разрядов)	
5 Ученой степени	
+--+-----	
6 Почетного звания	
+--+-----	
7 Итого разряд оплаты труда (гр. 3 + гр. 4, 5, 6)	
+--+-----	
8 Размер увеличения сверх 18 разряда (в процентах)	
+--+-----	
9 Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (гр. 7 + гр. 8)	
в руб.	
+--+-----	
10 Размер уменьшения оклада (в процентах)	
+--+-----	
11 Итого оклад по должности зам. руководителя, главного	
бухгалтера (гр. 9 + гр. 10) в руб.	
+--+-----	
12 Оклад с учетом повышения за работу на селе (гр. 9 или	
гр. 11 x 25%)	
+--+-----	
13 в % Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и	
+----- особо тяжелыми условиями труда	
14 в руб	
+--+-----+-----	
15 в % Другие повышения оклада, предусмотренные действующим	
+----- законодательством	
16 в руб.	
+--+-----	
17 Итого месячный должностной оклад (гр. 9 или гр. 11 или гр.	
12 + гр. 14 + гр. 16)	

18	Стаж непрерывной работы
19	в % Размер надбавки (гр. 9 или Надбавка за продолжи- +----- гр. 11 или гр. 12 x гр. 19) тельность непрерывной
20	в руб. работы
21	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 17 + гр. 20)
22	Дополнительные сведения

<1> Должности служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение).

Форма N 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1	Фамилия И. О.
2	Наименование должности
3	<1> Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фарм. работников специальность, по которой присвоена категория
4	Разряд оплаты труда по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории
5	За руководство структурными подразделениями
6	<1> Увеличение За наличие ученой степени разряда
7	<1> чество За наличие почетного звания разрядов)
8	Итого разряд оплаты труда (гр. 4 + гр. 5, 6, 7)
9	Размер увеличения сверх 18 разряда (в процентах)
10	Итого оклад (гр. 8 + гр. 9) в руб.
11	Оклад специалиста на селе (гр. 10 с учетом повышения на 25%)

12	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с
	указанием вида работы (основная, совместительство)
13	Итого месячный оклад (гр. 10 или 11 x гр. 12)
14	в % Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и
	+----- особо тяжелыми условиями труда
15	в руб.
16	в % Другие повышения оклада, предусмотренные
	+----- действующим законодательством
17	в руб.
18	Месячный должностной оклад с учетом объема работы (гр. 13 +
	гр. 15 + гр. 17)
19	Стаж непрерывной работы
20	в % Размер надбавки (гр. 13 x гр. 20) Надбавка за
	+----- продолжи-
21	в руб. тельность
	непрерывной
	работы
22	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному
	списку (гр. 18 + гр. 21)
23	Дополнительные сведения
	+-----+

<1> Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7 (см. приложение).

Форма N 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих<1>

1	Фамилия И. О.
2	Наименование профессии
3	Разряд оплаты труда
4	Ставка в соответствии с разрядом оплаты труда (в руб.) (гр. 3)
5	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с

	указанием вида работы (основная, совместительство)	
+	+	-----
6	Итого ставка (гр. 4 х гр. 5)	
+	+	-----
7	в % Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и	
	+----- особо тяжелыми условиями труда	
8	в руб.	
+	+	-----
9	в % Другие повышения оклада, предусмотренные действующим	
	+----- законодательством	
10	в руб.	
+	+	-----
11	Месячная ставка с учетом объема работы (гр. 6 + гр. 8 +	
	гр. 10)	
+	+	-----
12	Стаж непрерывной работы	
+	+	-----
13	в % Размер надбавки (гр. 6 х гр. 13) Надбавка за про-	
	+----- должительность	
14	в руб. непрерывной работы	
+	+	-----
15	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному	
	списку (гр. 11 + гр. 14)	
+	+	-----
16	Дополнительные сведения	
+	+	-----+

<1> Водители транспортных средств могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение).

Приложение к форме N 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности служащих

(специалисты и технические исполнители)

+	+	-----+
1	Фамилия И. О.	
+	+	-----
2	Наименование должности	
+	+	-----
3	Разряд оплаты труда	
+	+	-----
4	Итого оклад в соответствии с разрядом оплаты труда в руб.	
	(гр. 3)	
+	+	-----
5	Оклад специалиста на селе (гр. 3 с учетом повышения на 25%)	
	в руб.	

+---+-----	
6 Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с	
указанием вида работы (основная, совместительство)	
+---+-----	
7 Итого месячный оклад (гр. 4 или гр. 5 x гр. 6)	
+---+-----	
8 в % Другие повышения оклада, предусмотренные	
+----- действующим законодательством	
9 в руб.	
+---+-----	
10 Должностной оклад с учетом объема работы (гр. 7 + гр. 9)	
+---+-----	
11 Стаж непрерывной работы	
+---+-----	
12 в % Размер надбавки (гр. 7 x гр. 12) Надбавка за	
+----- продолжительность	
13 в руб. непрерывной работы	
+---+-----	
14 Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному	
списку (гр. 10 + гр. 13)	
+---+-----	
15 Дополнительные сведения	
+-----+	

Приложение к форме N 2

+-----+					
Фамилия	Долж-	Ученая	Почетное	Специали-	Квалифи- Дата
И. О.	ность	степень	звание	зация	кационная присвое-
	категория	ния			
+-----+					

Приложение 5 к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, предприятий, производств и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека<1>

Наименование должности Характер выполняемой работы
--

1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД

Должности медицинского Diagnostika, лечение и

персонала, руководителей, непосредственное обслуживание больных специалистов, служащих и СПИД и ВИЧ-инфицированных профессий рабочих

2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Должности медицинского Лечению и непосредственное персонала, руководителей, обслуживание больных СПИД и специалистов, служащих и ВИЧ-инфицированных профессий рабочих

3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2

Должности медицинского Непосредственный контакт с больными персонала, руководителей, СПИД и ВИЧ-инфицированными при специалистов, служащих и проведении эпидрасследований, профессий рабочих консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы

4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Должности медицинского Проведение всех лабораторных персонала, руководителей, исследований крови и материалов, специалистов, служащих и поступающих от больных СПИД и профессий рабочих ВИЧ-инфицированных

5. Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения

Должности научного Привлечение к работе по выполнению персонала, руководителей, научной тематики по проблеме СПИД и специалистов, служащих и контактирующие с больными профессий рабочих ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженным ВИЧ-материалом (в том числе и животными)

6. Научно-производственные объединения и предприятия (производства) и их структурные подразделения по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов

Должности руководителей, Работающие с вирусом СПИД и специалистов, служащих и материалом, инфицированным ВИЧ профессий рабочих

Примечание. В каждом учреждении на основании Перечня должен

быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов оклада (тарифной ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 3.04.96 г. N 391 "О порядке установления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 15, ст. 1629).

Приложение 6
к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки<1>

1. Аппаратчик гидролиза
2. Аппаратчик дегидрирования
3. Аппаратчик экстрагирования
4. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи
5. Газосварщик
6. Машинист холодильных установок
7. Оптик медицинский
8. Рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.)
9. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
10. Слесарь-ремонтник
11. Слесарь-сантехник
12. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
13. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции
14. Слесарь-электромонтажник
15. Столяр
16. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования
17. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
18. Электромонтер связи
19. Электросварщик

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. 9-10 разряды ЕТС могут

устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из 9-10 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее, чем за два месяца.

3. В учреждениях здравоохранения могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.92 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253; 1993, N 2, ст. 109; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 10, ст. 897).
