

О внесении изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденную приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 6 июля 2018 г. № 291

Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору · № 161 · от 14.04.2020 ·
Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ

ПРИКАЗ
МОСКВА

14 апреля 2020 г. № 161

О внесении изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденную приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 6 июля 2018 г. № 291

Зарегистрирован Минюстом России 25 июня 2020 г.
Регистрационный № 58770

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491) приказываю:

Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденную приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 6 июля 2018 г. № 291 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 августа 2018 г., регистрационный № 52036), следующее изменение:

абзац второй подпункта "г" пункта 8 изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;"

Руководитель А.В.Алёшин