

О Методике проведения конкурсных процедур на заключение договора между Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и гражданином Российской Федерации о целевом обучении с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

Приказ · № 565 · от 17.11.2016 · Министерство связи и массовых коммуникаций · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

17 ноября 2016 г. № 565

О Методике проведения конкурсных процедур на заключение договора между Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и гражданином Российской Федерации о целевом обучении с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
Зарегистрирован Минюстом России 9 декабря 2016 г.

Регистрационный № 44627

В соответствии со статьей 61 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235, 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209), Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754) и постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 469 "Об утверждении Типового договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 26, ст. 3366; 2015, № 6, ст. 971) ПРИКАЗ Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора между Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и гражданином Российской Федерации о целевом обучении с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

2. Установить, что решение об объявлении и проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации оформляется приказом Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Департамента организационного развития И.Л.Лаптеву.

Министр Н.А.Никифоров

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства связи и
массовых коммуникаций
Российской Федерации

от 17 ноября 2016 г. № 565

Методика проведения конкурсных процедур на заключение
договора между Министерством связи и массовых
коммуникаций Российской Федерации и гражданином
Российской Федерации о целевом обучении с обязательством
последующего прохождения федеральной государственной
гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора между Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и гражданином Российской Федерации о целевом обучении с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (далее соответственно - Методика, Минкомсвязь России) определяет организацию и порядок проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего образования или среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, для заключения с ними договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы в Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (далее соответственно - конкурс, образовательное учреждение, договор о целевом обучении).

1.2. Конкурс проводится конкурсной комиссией Минкомсвязи России (далее - конкурсная комиссия), образованной во исполнение статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209).

1.3. Конкурсная комиссия оценивает граждан, обучающихся в образовательном учреждении, изъявивших желание участвовать в конкурсе, (далее - претендентов) на основании представленных

документов, указанных в пункте 7 Положения о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754) (далее - Указ), а также по результатам конкурсных процедур.

1.4. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы.

1.5. Претендент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Минкомсвязь России:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264), с приложением фотографии;
- в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;
- е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

Указанные документы представляются в Минкомсвязь России в течение 21 дня со дня объявления конкурса об их приеме (по адресу, указываемому в объявлении о проведении конкурса).

1.6. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

II. Организация проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится в два этапа.

2.2. На первом этапе отдел государственной службы и кадров Департамента организационного развития Минкомсвязи России:

- осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении конкурса на официальном сайте Минкомсвязи России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт Минкомсвязи России) и в периодическом печатном издании;
- проводит проверку поступивших документов, указанных в подпунктах "а" - "е" пункта 1.5 Методики, в течение 7 рабочих дней со дня окончания их приема;
- осуществляет регистрацию их в журнале регистрации заявлений граждан для участия в конкурсе;
- направляет не позднее, чем за 7 календарных дней до начала второго этапа конкурса, сообщение претендентам, допущенным к участию в конкурсе, о дате, месте и времени его проведения;
- информирует не позднее, чем за 7 календарных дней до начала второго этапа конкурса, претендентов об отказе по итогам первого этапа конкурса в участии во втором этапе конкурса.

2.3. На втором этапе конкурса конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний, личностных качеств претендента и принятие решения о заключении договора о целевом обучении.

2.4. Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов применяются конкурсные процедуры, установленные Указом, которые предусматривают в том числе проведение тестирования и индивидуального собеседования.

2.5. Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов осуществляется по следующим критериям: уровень теоретических знаний, умение использовать теоретические знания при выполнении практических заданий, логическое построение ответа, грамотность и культура речи.

2.6. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности Минкомсвязи России (далее - перечень).

Отдел государственной службы и кадров Департамента организационного развития Минкомсвязи России готовит перечень вопросов для теста, который подлежит опубликованию на официальном сайте Минкомсвязи России.

Количество вопросов, включенных в перечень, должно быть не менее 100.

Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тестирование претендентов представляет собой ответы на 20 (двадцать) вопросов случайной выборки из перечня.

Претендент отвечает на вопросы в присутствии членов конкурсной комиссии. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для подготовки ответов (не менее 20 и не более 40 минут).

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

Оценка результатов тестирования проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов. В случае если претендент ответил неправильно более чем на 25% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Количество правильных ответов определяет сумму баллов по результатам тестирования (за каждый правильный ответ претендент получает 1 балл).

2.7. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в форме устных ответов претендента на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

При индивидуальном собеседовании членами конкурсной комиссии учитываются: знание русского языка, культура речи, осведомленность о сфере деятельности Минкомсвязи России, уровень успеваемости претендента в образовательном учреждении, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах, прохождение практики в федеральных государственных органах власти и наличие положительного отзыва ее руководителя, а также обоснование желания работать в Минкомсвязи России.

По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 5 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

2.8. Решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение принимается в отсутствие претендента.

2.9. Победителем конкурса признается претендент, который набрал в сумме наибольшее количество баллов, полученных по итогам тестирования и индивидуального собеседования. При наличии двух и более претендентов, набравших одинаковое количество баллов, победителем конкурса признается претендент, который имеет наивысший уровень успеваемости в образовательном учреждении и/либо большее количество научных публикаций, принимал участие в большем количестве научных конференций, олимпиад, проходил практику в федеральных государственных органах власти и имеет лучшие отзывы по результатам прохождения практики.

2.10. Претендентам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня завершения конкурса.

2.11. Если в результате проведения конкурса победитель не выявлен, а также в случае, когда для участия в конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, конкурсной комиссией конкурс признается несостоявшимся.

2.12. По результатам конкурса издается приказ Минкомсвязи России и заключается в установленном порядке договор о целевом обучении между Минкомсвязью России и победителем конкурса.

2.13. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и претендентов, участвовавших в конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение года со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Минкомсвязи России, после чего подлежат уничтожению.
