

Об организации конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций

Приказ · № 209 · от 14.10.2008 · Федеральная служба по надзору в сфере связи · Действует с изменениями

ПРИКАЗ

Федеральной службы по надзору в сфере связи

и массовых коммуникаций

от 14 октября 2008 г. N 209

Об организации конкурсов на замещение вакантных должностей

государственной гражданской службы в Федеральной службе

по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций

Зарегистрирован Минюстом России 18 ноября 2008 г.

Регистрационный N 12684

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О

государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N

112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439)

приказываю:

1. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций (приложение 1).
2. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций (приложение 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Б.А.Боярсков

Приложение 1

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Российской Федерации в

Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых

коммуникаций

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - вакантная должность) в

Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций разработана в

соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13,

ст. 1186) (далее - Федеральный закон) и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской

службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст.

439).

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурс) объявляется по решению руководителя Россвязькомнадзора либо уполномоченного им лица, принятому на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с Управлением организационной работы, при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона может быть произведено на конкурсной основе.

1.3. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы не проводится:

- а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - должности гражданской службы) категорий "руководители" и "помощники (советники)";
- б) при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;
- в) при заключении срочного служебного контракта;
- г) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частями 1, 2 и 3 статьи 31 Федерального закона;
- д) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;
- е) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента Российской Федерации;
- ж) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

1.4. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Для проведения конкурса в Россвязькомнадзоре приказом руководителя образуется конкурсная комиссия, которая состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители кадровой службы, Управления правового обеспечения и структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности, а также независимые эксперты. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. На конкурсную комиссию возлагается оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе.

2.2. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации и настоящей Методикой.

2.3. Конкурсная комиссия имеет право:

- а) запрашивать у начальников структурных подразделений Россвязькомнадзора сведения и материалы, необходимые для работы комиссии;
- б) вносить руководителю Россвязькомнадзора предложения по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;
- в) приглашать на заседания конкурсной комиссии руководителей структурных подразделений или

их заместителей, не являющихся членами комиссии.

2.4. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.5. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе Россвязькомнадзор публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также размещает информацию о проведении конкурса на сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 3.2 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта государственного органа).

В информационно-телекоммуникационной сети общего пользования размещается следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к кандидату на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 3.2 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

3.2. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Россвязькомнадзор следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 667-р, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
- е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.3. Документы на конкурс, указанные в п. 3.2, подаются в течение 30 дней со дня объявления конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине секретарь конкурсной комиссии вправе перенести сроки их приема.

3.4. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

3.5. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

3.6. Отдел государственной службы и кадров Управления организационной работы не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

Второй этап конкурса.

Конкурсная комиссия оценивает профессиональные качества кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основании конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая такие формы как индивидуальное собеседование или анкетирование, проведение групповых дискуссий, а также написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Решение о выборе конкретных конкурсных процедур принимается конкурсной комиссией.

3.7. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

3.8. По результатам конкурса:

- издается приказ Россвязькомнадзора о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт;
- формируются списки кандидатов, рекомендованных в кадровый резерв Россвязькомнадзора для замещения вакантных должностей гражданской службы Российской Федерации.

3.9. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

3.10. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

3.11. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

3.12. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 2

С О С Т А В

конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций Романенков Александр Алексеевич заместитель руководителя
Федеральной службы по надзору в
сфере связи и массовых
коммуникаций (председатель
комиссии) Попрыга Геннадий Павлович начальник Управления
организационной работы
(заместитель председателя
комиссии) Карпенко Наталия Ивановна заместитель начальника отдела
государственной службы и
кадров Управления
организационной работы
(секретарь комиссии) Члены комиссии: Икомасов Александр Николаевич начальник Управления
правового
обеспечения Яременко Александр Валентинович начальник
Административно-финансового
управления Представитель структурного подразделения, в котором проходит конкурс кандидатов на
замещение вакантной должности: Лукьянова Наталья Федоровна профессор, заведующая кафедрой
"Государственное и
муниципальное управление"
Государственного
образовательного учреждения
дополнительного
профессионального образования
"Институт повышения
квалификации государственных
служащих" (ИПК госслужбы) Мингалев Валерий Сергеевич профессор, заведующий отделом
консалтинга Всероссийского
научно-исследовательского
института документоведения и
архивного дела (ВНИИДАД)
