

# Об утверждении Устава о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 708 · от 21.09.2000 · Правительство Российской Федерации · Утратил силу

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2000 г. № 708 (Собрание законодательства Российской Федерации от 2000 г., № 40, ст. 3965)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21 сентября 2000 г. N 708

г. Москва

Утратило силу - Постановление

Правительства Российской Федерации

от 26.10.2018 г. N 1275

Об утверждении Устава о дисциплине работников

рыбопромыслового флота Российской Федерации

В соответствии со статьей 57 Кодекса торгового мореплавания

Российской Федерации Правительство Российской Федерации

п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников

рыбопромыслового флота Российской Федерации и ввести его в

действие с 1 января 2001 г.

---

Председатель Правительства

Российской Федерации М.Касьянов

---

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 21 сентября 2000 г.

N 708

У С Т А В

о дисциплине работников рыбопромыслового флота

Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящий Устав, разработанный в соответствии с Кодексом торгового мореплавания Российской Федерации, Кодексом законов о труде Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяет обязанности работников рыбопромыслового флота Российской Федерации (далее именуются - работники) по соблюдению дисциплины, обеспечению безопасности мореплавания, сохранности имущества на море, предотвращению ситуаций, угрожающих жизни и здоровью людей, защите

и сохранению окружающей среды.

2. Действие настоящего Устава распространяется на членов экипажей судов рыбопромыслового флота Российской Федерации всех типов независимо от формы собственности, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации, а также на других работников рыбопромыслового комплекса, включаемых в перечень, утверждаемый федеральным органом исполнительной власти по рыболовству.

3. Дисциплина работников состоит в соблюдении ими правил и норм, установленных международными договорами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяемыми на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации, выполнении указаний руководителей, данных в пределах их компетенции, а также обязанностей, установленных настоящим Уставом, Уставом службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации и трудовым договором (контрактом).

## II. Основные обязанности работника и работодателя

### 4. Работник обязан:

- а) соблюдать трудовую и производственную дисциплину, настоящий Устав, Устав службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации и выполнять обязанности, предусмотренные трудовым договором (контрактом);
- б) содействовать обеспечению безопасности мореплавания, ведения промысла, защиты и сохранения окружающей среды, поддержанию порядка на судах, своевременному и качественному техническому обслуживанию судов, портового и иного оборудования, технических средств рыбопромыслового флота Российской Федерации;
- в) знать и неуклонно соблюдать установленные технологические регламенты и процессы выполнения работ, должностные и производственные инструкции, а также правила по охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации и ремонту оборудования, пожарной безопасности, защите и сохранению окружающей среды, нормы производственной санитарии и гигиены труда и иные относящиеся к его трудовой деятельности нормы, правила и инструкции;
- г) проходить подготовку, переподготовку и проверку знания правил, норм и инструкций, относящихся к его трудовой деятельности;
- д) соблюдать установленный порядок хранения служебных документов, проявлять бдительность, строго хранить государственную, служебную и коммерческую тайну, не разглашать сведения конфиденциального характера;
- е) не оставлять самовольно свое рабочее место;
- ж) содействовать соблюдению трудовой дисциплины в экипаже судна рыбопромыслового флота Российской Федерации, коллективе организации рыбопромыслового комплекса;
- з) выполнять иные требования, предусмотренные законами и

другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Работодатель обязан:

- а) обеспечивать подбор, подготовку и переподготовку, а также соответствующую квалификацию членов экипажей судов рыбопромыслового флота Российской Федерации и других работников, на которых распространяется действие настоящего Устава, создание для них необходимых социально-бытовых условий на производстве, а также надлежащего режима труда и отдыха;
- б) организовать трудовую деятельность работников в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в) осуществлять контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам несения службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации, безопасности мореплавания, ведения промысла, технического обслуживания и ремонта указанных судов, береговых объектов, оборудования и механизмов, охраны, безопасности и гигиены труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, а также относящихся к трудовой деятельности работников правил, норм и инструкций;
- г) обеспечивать надлежащую трудовую и производственную дисциплину, поощрять работников, отличившихся при выполнении служебных обязанностей;
- д) воспитывать у работников добросовестное отношение к труду, поощрять инициативу и творческую активность, содействовать их участию в выявлении и устранении недостатков;
- е) обеспечивать в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний;
- ж) осуществлять иные полномочия и нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. При получении указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его и известить об этом своего непосредственного руководителя. Работник не обязан выполнять указания, которые противоречат действующим нормам, правилам и инструкциям по безопасности мореплавания, охране труда, пожарной безопасности, защите и сохранению окружающей среды.

7. Работники, для которых установлено ношение форменной одежды и знаков различия, при исполнении трудовых обязанностей должны быть одеты по форме, если для них не установлена специальная одежда.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать его и точно выполнять его требования.

### III. Поощрения

9. Работники поощряются за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества рыбопродукции, другие достижения в работе, бережное отношение к вверенному имуществу, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, продолжительную и безупречную работу, выполнение отдельных поручений.

Поощрение применяется руководителем совместно с соответствующим выборным профсоюзным органом (при наличии такого органа в организации рыбопромыслового комплекса) или по согласованию с ним.

10. К работникам применяются следующие виды поощрения:

- а) объявление благодарности (в устной или письменной форме);
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почетной грамотой;
- д) занесение в Книгу почета, Книгу истории корабля и на Доску почета;
- е) присвоение звания лучшего работника по профессии;
- ж) награждение нагрудным знаком.

Допускается применение к одному работнику одновременно нескольких видов поощрения.

За особые трудовые заслуги работники в установленном порядке представляются к награждению государственными наградами Российской Федерации и присвоению почетных званий.

11. Поощрение осуществляется в следующем порядке:

- а) капитан судна рыбопромыслового флота Российской Федерации имеет право объявлять благодарность в приказе по судну;
- б) руководитель, обладающий правом приема на работу данного работника, может объявлять ему благодарность в приказе, принимать решение о премировании и награждать ценным подарком;
- в) руководитель, обладающий правом приема на работу данного работника, может совместно с соответствующим выборным профсоюзным органом награждать этого работника почетной грамотой, заносить в Книгу почета, Книгу истории корабля или на Доску почета;
- г) награждение почетной грамотой федерального органа исполнительной власти по рыболовству, нагрудным знаком, присвоение звания лучшего работника по профессии или других званий за успехи в работе производятся в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти по рыболовству;
- д) к работнику могут применяться другие виды поощрения, предусмотренные в соответствующей организации рыбопромыслового комплекса.

12. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

13. Поощрения (кроме устной благодарности) объявляются в приказе и заносятся в трудовую книжку работника.

#### IV. Дисциплинарные взыскания

14. Дисциплинарным проступком считается нарушение работником трудовой дисциплины на борту судна рыбопромыслового флота Российской Федерации, в служебных помещениях и на территории организации рыбопромыслового комплекса.

15. За совершение дисциплинарного проступка на работника налагаются следующие виды дисциплинарного взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- д) изъятие дипломов у капитанов и лиц командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации на срок до 3 лет с переводом с согласия работника на другую работу на тот же срок с учетом профессии (специальности) в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) увольнение.

16. За каждый дисциплинарный проступок на работника может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

17. Предупреждение о неполном служебном соответствии применяется в случаях:

- а) систематического невыполнения служебных обязанностей и указаний руководителя;
- б) неоднократного совершения дисциплинарных проступков;
- в) нарушения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам обеспечения безопасности мореплавания, сохранности имущества на море, предотвращения ситуаций, угрожающих жизни и здоровью людей, защиты и сохранения окружающей среды.

18. Любое дисциплинарное взыскание объявляется в приказе, с которым работник, подвергнутый дисциплинарному взысканию, должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок.

19. Наложение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

20. Изъятие дипломов у капитанов и лиц командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации осуществляется за нарушение трудовой дисциплины, создавшее угрозу безопасности мореплавания, жизни и здоровью людей на море, загрязнения окружающей среды, а также за грубое нарушение правил ведения промысла.

Работнику, получившему указанное взыскание, предоставляется работа с учетом профессии (специальности), не связанная с руководством, эксплуатацией, обеспечением безопасности мореплавания, сохранением жизни и здоровья людей на море, ведением промысла на рыбопромысловом флоте Российской Федерации.

21. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения налагается на работника за:

- а) систематическое неисполнение без уважительных причин

предусмотренных настоящим Уставом обязанностей, если на работника ранее налагались дисциплинарные взыскания;

б) прогул (в том числе отсутствие на работе более 3 часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

в) появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

г) грубое нарушение законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, повлекшее за собой несчастный случай с тяжелым исходом или гибель людей;

д) грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности мореплавания или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

е) нарушение таможенных правил;

ж) грубое нарушение правил ведения промысла.

Перечень грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности мореплавания, жизни и здоровью людей на море, правил ведения промысла и перечень категорий работников, увольняемых за эти проступки без предварительного согласия профсоюзного комитета, утверждаются федеральным органом исполнительной власти по рыболовству.

22. Руководители налагают на работников дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации о труде, в соответствии с предоставленными им правами в следующем порядке:

а) устное замечание может быть сделано каждым руководителем;

б) взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора, предупреждения о неполном служебном соответствии и увольнения могут налагаться руководителем, имеющим право приема на работу данного работника;

в) изъятие дипломов у капитанов и лиц командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации может осуществляться руководителем федерального органа исполнительной власти по рыболовству на срок до 3 лет и руководителем администрации морского порта на срок до одного года;

г) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем, если такое право предоставлено ему в установленном порядке, а также если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

д) капитан самоходного или рыбопромыслового судна рыбопромыслового флота Российской Федерации с экипажем численностью не менее 10 человек при выходе судна в рейс продолжительностью 15 суток и более вправе налагать на членов экипажа этого судна взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора;

е) капитан судна рыбопромыслового флота Российской Федерации имеет право в случае необходимости отстранить от исполнения служебных обязанностей любого члена экипажа с одновременным

направлением вышестоящему руководителю представления о наложении дисциплинарного взыскания на этого работника.

23. Если с учетом тяжести проступка необходимо наложить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель наложить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

24. Руководитель федерального органа исполнительной власти по рыболовству вправе налагать предусмотренные настоящим Уставом дисциплинарные взыскания в полном объеме на лиц, подпадающих под действие настоящего Устава, а его заместители - указанные дисциплинарные взыскания, кроме изъятия дипломов у капитанов и лиц командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации и увольнения лица, назначаемого на должность руководителем федерального органа исполнительной власти по рыболовству.

25. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне, объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника объяснение в письменной форме.

В случае отказа работника представить указанное объяснение составляется соответствующий акт.

Отказ работника от представления указанного объяснения не является препятствием для наложения взыскания.

26. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный данным проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

27. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, нахождения его в плавании, пребывания в отпуске или времени использования суммированных дней отдыха. В случае ведения компетентным органом служебного расследования, передачи материала в органы дознания или проведения предварительного следствия дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня вынесения заключения по результатам служебного расследования, отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее 6 месяцев (для работников, находившихся в плавании более 5 месяцев, - позднее одного года) со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

28. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня его наложения работник не подвергался новому дисциплинарному взысканию, а в случаях изъятия дипломов у капитанов и лиц командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации - со дня истечения срока взыскания. Работнику, у которого изъят диплом капитана или лица

командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации, может быть предоставлена прежняя должность только после проверки в установленном порядке его профессиональных знаний.

29. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, могут быть обжалованы в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации о труде.

---