

О признании утратившими силу нормативных правовых актов Федеральной службы по труду и занятости в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Приказ · № 329 · от 27.10.2021 · Федеральная служба по труду и занятости · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

27 октября 2021 г. № 329

О признании утратившими силу нормативных правовых актов Федеральной службы по труду и занятости в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Зарегистрирован Минюстом России 2 декабря 2021 г.

Регистрационный № 66185

В соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2021 года № 220-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 27, ст. 5048),

приказываю:

Признать утратившими силу:

приказ Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 года № 160 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2019 года, регистрационный № 56195); приказ Федеральной службы по труду и занятости от 29 июля 2019 года № 204 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 октября 2019 года, регистрационный № 56259);

приказ Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 года № 231 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 ноября 2019 года, регистрационный № 56629);

приказ Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 года № 234 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 декабря 2019 года, регистрационный № 56706);

приказ Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 года № 235 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 декабря 2019 года, регистрационный № 56928);

приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22 апреля 2020 года № 103 "О внесении изменений в Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 года № 160" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июня 2020 года, регистрационный № 58523);

приказ Федеральной службы по труду и занятости от 8 сентября 2020 года № 176 "О внесении изменения в Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о специальной оценке условий труда, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 года № 231" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 сентября 2020 года, регистрационный № 60081).

Руководитель М.Ю.Иванков