

Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации

Приказ Министерства спорта Российской Федерации · № 193 · от 30.03.2021 · Действует с изменениями

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

30 марта 2021 г. № 193

Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 11 мая 2021 г.

Регистрационный № 63358

В соответствии с пунктами 3, 5 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 "Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2016, № 51, ст. 7391), приказываю:

1. Установить, что размер должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, а также размер и периодичность выплат стимулирующего характера для их поощрения определяются в соответствии с расчетами (приложение к настоящему приказу).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра спорта Российской Федерации А.Р.Кадырова.

Министр О.В.Матыцин

Приложение

к приказу Минспорта России

от 30 марта 2021 г. № 193

Расчет

размера должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для их поощрения

1. Размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Министерства спорта Российской Федерации (далее - предприятие), рассчитывается по следующей формуле:

$$РДО = Рсзп \times (Кем + Коз), \text{ где:}$$

РДО - размер должностного оклада руководителя предприятия;

Рсзп - размер среднемесячной заработной платы в целом по предприятию;

Кем - коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием;

Коз - коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия.

1.1. Размер среднемесячной заработной платы (Рсзп) в целом по предприятию рассчитывается путем деления годового фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на списочную численность работников предприятия за календарный год и на количество месяцев в

соответствующем периоде.

1.2. Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием (Кем) рассчитывается исходя из списочной численности работников предприятия на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор:

Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период (человек)

Значение коэффициента

30 и более

2,6

29 и менее

2,0

1.3. Коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия рассчитывается исходя из наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия (Коз).

Количество филиалов и (или) обособленных подразделений предприятия

Значение коэффициента

4 и более

1,5

от 1 до 3

филиалы и (или) обособленные структурные подразделения отсутствуют

(Пункт в редакции Приказа Министерства спорта Российской Федерации от 20.03.2023 № 181)

¹ (Сноска исключена - Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 20.03.2023 № 181)

2. Выплата стимулирующего характера (далее - стимулирующая выплата) определяется по итогам отчетного периода по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных Минспортом России, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом.

Размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия определяется по формуле:

$$B = \text{РДО} \times (\text{Кв} + \text{Кчп} + \text{Кча} + 0,3) \times 12$$
, где:

B - расчетный размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия за отчетный период;

РДО - размер должностного оклада руководителя предприятия;

Кв - коэффициент выручки за отчетный период;

Кчп - коэффициент чистой прибыли за отчетный период;

Кча - коэффициент чистых активов за отчетный период;

0,3 - коэффициент перечисления в установленные законодательством сроки части чистой прибыли в федеральный бюджет.

2.1. Расчет значений коэффициентов выручки, чистой прибыли и чистых активов за отчетный период.

Наименование коэффициента	Отношение фактического значения к плановому (%)	Значение коэффициента
---------------------------	---	-----------------------

Коэффициент выручки за отчетный период (Кв)		
---	--	--

101 и более	0,2
-------------	-----

Коэффициент чистой прибыли за отчетный период (Кчп)		
---	--	--

от 90 до 100	0,1
--------------	-----

Коэффициент чистых активов за отчетный период (Кча)		
---	--	--

менее 90		
----------	--	--

0		
---	--	--

3. Для определения размера стимулирующей выплаты предприятие направляет в Минспорт России расчет стимулирующей выплаты руководителю предприятия в течение 30 дней по окончании срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.
4. Стимулирующая выплата выплачивается один раз в год после представления бухгалтерской отчетности.
5. Решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю предприятия оформляется приказом Минспорта России.
6. Стимулирующая выплата руководителю предприятия не устанавливается при наличии:
- убытка за отчетный период;
 - отрицательных чистых активов за отчетный период;
 - при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению в федеральный бюджет части чистой прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, уменьшенной на сумму расходов, на реализацию мероприятий по развитию предприятия, утвержденных в составе программы деятельности на текущий финансовый год, осуществляемых за счет чистой прибыли;
 - просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия и налоговым платежам.