

Об утверждении типовой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки по специальности "Организация сестринского дела"

Приказ · № 338н · от 06.05.2026 · Министерство здравоохранения · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 86897
от 4 июня 2026 г.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

6 мая 2026 г. № 338н

Об утверждении типовой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки по специальности "Организация сестринского дела"

В соответствии с пунктом 12 части 7 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и подпунктом 5.5.2 1 пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, приказываю:

Утвердить типовую дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки по специальности "Организация сестринского дела" согласно приложению к настоящему приказу.

Министр М.А.Мурашко

Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 6 мая 2026 г. № 338н

Типовая дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки по специальности "Организация сестринского дела"

I. Общие положения

1. Целью дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки специалистов 1 со средним медицинским образованием (далее - Программа) является получение компетенций, необходимых для приобретения квалификации и осуществления профессиональной деятельности по специальности "Организация сестринского дела" (область профессиональной деятельности 2 - 02 Здравоохранение, уровень квалификации 3 - 6 уровень).

1 Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2025 г., регистрационный № 81928), действует до 1 сентября 2031 года (далее - Порядок организации и осуществления образовательной

деятельности по дополнительным профессиональным программам).

2 Таблица приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н "О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2014 г., регистрационный № 34779) с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2017 г. № 254н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 марта 2017 г., регистрационный № 46168).

3 Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н "Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 мая 2013 г., регистрационный № 28534).

2. В результате освоения Программы организация, осуществляющая образовательную деятельность (далее - организация), обеспечивает формирование у обучающегося (слушателя) профессиональных компетенций (далее - ПК) 4 , включающих необходимые знания, умения, опыт деятельности, в соответствии с планируемыми результатами обучения и рабочими программами модулей.

4 Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

3. Форма обучения по Программе - очная, с возможностью частичного использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - ЭО и ДОТ).

4. Трудоемкость обучения (срок освоения Программы): 504 академических часа.

5. Календарный учебный график обеспечивает реализацию Программы в соответствии с учебным планом и разрабатывается организацией самостоятельно.

II. Планируемые результаты обучения

6. Планируемые результаты обучения:

№

п/п

Коды и наименования компетенций

Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям

Знания (далее - з)

Умения (далее - у)

Опыт деятельности (далее - о)

1

ПК-1. Способен планировать, организовывать и осуществлять контроль деятельности медицинской организации

1.31. Законодательство в сфере охраны здоровья и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность медицинских организаций.

1.32. Лицензионные требования и условия осуществления медицинской деятельности.

1.33. Требования к лечебно-охранительному, санитарно-гигиеническому и санитарно-эпидемиологическому режимам в медицинской организации.

1.34. Основные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, используемые в медицинской организации, ее структурном подразделении при оказании медицинской помощи пациентам.

1.35. Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения.

1.36. Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации,

пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.

- 1.37. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации.
- 1.38. Перечень профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий, применяемых в рамках первичной доврачебной медико-санитарной помощи.
- 1.39. Правила составления плана проведения профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий среди прикрепленного населения.
- 1.310. Принципы организации процессов деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.311. Основы лечебно-диагностического процесса, профилактики заболеваний и медицинской реабилитации.
- 1.312. Принципы применения управленческих решений на основе полученной информации.
- 1.313. Теоретические основы сестринского дела, методы и принципы ухода за пациентом, применяемые средним и младшим медицинским персоналом.
- 1.314. Система инфекционного контроля, инфекционной безопасности пациентов и медицинских работников медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.315. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекции, дезинсекции и дератизации в условиях медицинской организации.
- 1.316. Правила дезинфекции, предстерилизационной очистки, стерилизации и хранения медицинских изделий.
- 1.317. Правила проведения текущей и генеральной уборки.
- 1.318. Правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в структурном подразделении.
- 1.319. Методы и принципы ухода за пациентами, осуществляемого средним и младшим медицинским персоналом.
- 1.320. Правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.321. Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами, правила сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.322. Правила учета, хранения и применения лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий, применяемых в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.323. Методы контроля санитарно-эпидемиологических требований в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.324. Основные требования к организации лечебного питания.
- 1.325. Требования к безопасной больничной среде и системе мероприятий по ее обеспечению.
- 1.326. Принципы формирования паспорта прикрепленного населения.
- 1.327. Порядок ведения персонального учета прикрепленного населения.
- 1.328. Группы диспансерного наблюдения больных.
- 1.329. Принципы организации процесса оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом.
- 1.330. Этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
- 1.331. Теория управления и организации труда.
- 1.332. Методы планирования, принципы, виды и структура планов.
- 1.333. Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации.
- 1.334. Управленческий и статистический учет в медицинской организации.

- 1.335. Правила ведения медицинской документации.
- 1.336. Виды, формы, порядок оформления и хранения, медицинской документации, в том числе в форме электронного документа.
- 1.337. Правила делопроизводства и документооборота в медицинской организации.
- 1.338. Порядок составления отчета о своей деятельности и результатах деятельности среднего и младшего медицинского персонала.
- 1.339. Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации.
- 1.340. Основы этики и психологии делового общения.
- 1.y1. Анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.y2. Определение целей и задач деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, целевых показателей их достижения и решения.
- 1.y3. Разработка плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.y4. Проведение работы по организации процессов оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению.
- 1.y5. Обеспечение и контроль соблюдения лечебно-охранительного режима в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.y6. Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий, проведения текущей и генеральной уборки в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.y7. Обеспечение и контроль проведения противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.y8. Обеспечение качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.y9. Обеспечение условий сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований в медицинской организации, ее структурном подразделении.
- 1.y10. Разработка проектов локальных нормативных актов по организации деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.y11. Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения.
- 1.y12. Контроль проведения медицинскими работниками санитарно-просветительной работы.
- 1.y13. Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения.
- 1.y14. Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым.
- 1.y15. Обеспечение и контроль соблюдения правил учета, хранения и отпуска лекарственных препаратов, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных препаратов, препаратов крови и медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях.
- 1.y16. Организация и контроль деятельности по обеспечению лечебного питания пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.y17. Контроль процесса поступления и выписки пациентов медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 1.y18. Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами.
- 1.y19. Проведение мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности

медицинской деятельности в медицинской организации, ее структурном подразделении.

1.у20. Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа.

1.у21. Организация и проведение контроля ведения медицинской документации медицинскими работниками медицинской организации, ее структурного подразделения.

1.у22. Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности в медицинской организации, ее структурного подразделения.

1.у23. Анализ полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность работников, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

1.у24. Принятие управленческих решений по материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам в пределах полномочий.

1.у25. Обеспечение выполнения коллективного договора в пределах полномочий.

1.у26. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм.

1.у27. Представление медицинской организации, ее структурного подразделения в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации в пределах полномочий.

1.у28. Организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью.

1.у29. Использование навыков делового общения при проведении совещаний, в деловой переписке, электронном документообороте.

1.о1. Планирование, организация и контроль деятельности дома (больницы) сестринского ухода.

1.о2. Планирование, организация и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации.

1.о3. Планирование, организация и контроль отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации.

2

ПК-2. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность работников медицинской организации

2.з1. Функции сестринской службы медицинской организации.

2.з2. Правила применения нормативных правовых актов при планировании кадрового состава, организации работы с кадрами.

2.з3. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации.

2.з4. Теория управления и организации труда, основы планирования труда и отдыха медицинских работников.

2.з5. Принципы и правила составления штатного расписания.

2.з6. Компетенции и требования к квалификации работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

2.з7. Кадровый менеджмент.

2.з8. Требования к отчетной документации, структура, состав и правила заполнения учетной документации по кадрам.

2.з9. Принципы профессионального развития работника на рабочем месте, методики определения потребности в профессиональном и личностном развитии работника.

2.з10. Принципы кадрового планирования в медицинской организации, принципы подбора и адаптации работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

2.з11. Должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала.

- 2.312. Порядок аттестации и дополнительного профессионального образования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.313. Основы организации и проведения работы по наставничеству.
- 2.314. Основы создания и поддержания корпоративной культуры в организации.
- 2.315. Медицинская этика и деонтология; психология профессионального общения; основы педагогики.
- 2.316. Принципы внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.317. Методы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.318. Принципы рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, в соответствии с требованиями охраны труда.
- 2.319. Принципы и правила использования критериев, целевых показателей и индикаторов оценки качества деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.320. Принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.321. Виды контролирующих мероприятий, порядок их организации и проведения.
- 2.322. Принципы принятия управленческих решений для внесения организационных изменений в деятельность работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.323. Права и обязанности работников медицинской организации, ее структурного подразделения, занимающихся практической подготовкой обучающихся по программам среднего профессионального образования.
- 2.324. Правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, охраны труда, меры пожарной безопасности, порядок действий при чрезвычайных ситуациях.
- 2.y1. Определение потребности в работниках медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 2.y2. Организация работы по планированию кадрового состава работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.y3. Анализ имеющегося кадрового ресурса и определение потребности в кадровом обеспечении.
- 2.y4. Составление штатного расписания медицинской организации, ее структурного подразделения.
- 2.y5. Оценка сложившейся ситуации в кадровом составе среднего и младшего медицинского персонала и прогнозирование ее дальнейшего развития, выработка альтернативных вариантов решения и оценка рисков, связанных с их реализацией.
- 2.y6. Планирование и проведение мероприятий по развитию кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.
- 2.y7. Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности.
- 2.y8. Разработка мероприятий по достижению целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.
- 2.y9. Организация мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.
- 2.y10. Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда работниками медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего

медицинского персонала.

2.y11. Организация внедрения инноваций в деятельность работников медицинской организации, ее структурного подразделения, медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

2.y12. Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации, ее структурного подразделения.

2.y13. Обеспечение профессионального и личностного развития работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, планирование повышения квалификации и профессионального роста работников.

2.y14. Обеспечение подбора, приема и адаптация работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

2.y15. Формирование системы мотивирования и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

2.y16. Рациональное размещение и использование работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, по видам их деятельности, контроль объема и качества выполняемой ими работы.

2.y17. Анализ и оценка деятельности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на конкретных участках работы.

2.y18. Контроль и организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации.

2.y19. Составление графика и табеля работы работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала.

2.y20. Проведение инструктирования работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала, на рабочем месте.

2.y21. Обеспечение рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда.

2.y22. Организация безопасных и комфортных условий труда.

2.y23. Контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом.

2.o1. Планирование, организация и контроль деятельности работников дома (больницы) сестринского ухода, хосписа.

2.o2. Планирование, организация и контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.

2.o3. Планирование, организация и контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации.

3

ПК-3. Способен организовывать ресурсное обеспечение медицинской организации

3.31. Порядок приема товаров от поставщиков, их учета и инвентаризации.

3.32. Принципы принятия управленческих решений при работе с материальными ресурсами.

3.33. Условия хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов.

3.34. Правила составления и подачи заявки на получение необходимых медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств.

3.35. Виды и правила оформления документации, необходимой для управления материальными ресурсами в медицинской организации.

3.36. Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации.

- 3.37. Принципы рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации.
- 3.38. Порядок получения медицинских изделий и лекарственных препаратов.
- 3.39. Требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств.
- 3.310. Правила эксплуатации медицинских изделий, предназначенных для работы среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.
- 3.311. Правила составления и подачи заявки на ремонт медицинских изделий.
- 3.312. Правила хранения и применения разрешительной документации на медицинские изделия.3.у1.
- Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала.
- 3.у2. Оценка потребностей в ресурсах медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала.
- 3.у3. Принятие управленческих решений по вопросам материально-технического обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, деятельности среднего и младшего медицинского персонала.
- 3.у4. Организация процесса закупок, контроль исполнения договоров на поставку товаров, работ и услуг.
- 3.у5. Оценка эффективности ресурсного обеспечения медицинской организации, ее структурного подразделения, среднего и младшего медицинского персонала.
- 3.у6. Анализ и оценка информации о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании, работах и услугах.
- 3.у7. Формирование конкурсной документации на закупку лекарственных препаратов, других материалов и оборудования, работ и услуг.
- 3.у8. Организация и проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета.
- 3.у9. Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств.
- 3.у10. Организация рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации, ее структурном подразделении, средним и младшим медицинским персоналом.
- 3.у11. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации.
- 3.у12. Оформление и подача заявки на ремонт медицинских изделий.
- 3.у13. Обеспечение хранения и применение разрешительной документации на медицинские изделия.
- 3.о1. Организация ресурсного обеспечения дома (больницы) сестринского ухода, хосписа.
- 3.о2. Организация ресурсного обеспечения отдельных процессов структурного подразделения медицинской организации.
- 3.о3. Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала.

4

- ПК-4. Способен организовывать оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций
- 4.31. Основные положения законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие организацию и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.
- 4.32. Задачи, принципы построения и функционирования единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.
- 4.33. Классификация, общая характеристика чрезвычайных ситуаций, их поражающие факторы,

величина и структура санитарных потерь.

4.34. Основы организации и порядок оказания медицинской помощи населению при ликвидации медико-санитарных последствий природных и техногенных чрезвычайных ситуаций, террористических актов.

4.35. Принципы и организация медицинской сортировки, порядок оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях.

4.36. Порядок организации медицинской эвакуации в режиме чрезвычайной ситуации.4.y1. Работа в составе врачебно-сестринской или фельдшерской бригады по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.

4.y2. Медицинская сортировка и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях.

4.y3. Проведение работы по подготовке к медицинской эвакуации пациентов в специализированные медицинские организации в чрезвычайных ситуациях.

4.y4. Организация работы подчиненных работников по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.

4.o1. Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.

5

ПК-5. Способен оказывать медицинскую помощь в экстренной форме

5.31. Принципы и методы оказания медицинской помощи в экстренной форме в соответствии с нормативными правовыми актами и клиническими рекомендациями.

5.32. Клинические признаки состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.

5.33. Факторы риска, представляющие непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц, методы устранения указанных факторов риска.

5.34. Правила и порядок проведения первичного осмотра пациента (пострадавшего) при оказании медицинской помощи в экстренной форме при отсутствии сознания; остановке дыхания и (или) остановке кровообращения; нарушении проходимости дыхательных путей инородным телом и иных угрожающих жизни и здоровью нарушениях дыхания; наружных кровотечениях; травмах, ранениях и поражениях, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения; отравлениях; укусах или ужалениях ядовитых животных; судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания; острых психологических реакциях на стресс.

5.35. Правила эффективной коммуникации с пациентами, их законными представителями, окружающими лицами и медицинскими работниками при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

5.36. Алгоритм обращения в службы спасения, в том числе вызова выездной бригады скорой медицинской помощи.

5.37. Принципы действия приборов для наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции).

5.38. Правила выполнения наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции) с использованием автоматического наружного дефибриллятора.

5.39. Медицинские показания и медицинские противопоказания к проведению реанимационных мероприятий.

5.310. Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации.

5.311. Методы обеспечения проходимости дыхательных путей.

5.312. Правила остановки наружных кровотечений.

5.313. Правила наложения повязок при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

- 5.314. Способы охлаждения при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных; проведения термоизоляции и согревания при воздействии низких температур.
- 5.315. Методы иммобилизации с использованием медицинских изделий и подручных средств.
- 5.316. Правила использования средств индивидуальной защиты при оказании медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.317. Правила и порядок проведения мониторинга состояния пациента при оказании медицинской помощи в экстренной форме, порядок передачи пациента выездной бригаде скорой медицинской помощи.
- 5.y1. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.y2. Определение факторов, представляющих непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц.
- 5.y3. Устранение факторов, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших), а также участников оказания медицинской помощи в экстренной форме и окружающих лиц, в том числе предотвращение дополнительного травмирования пострадавшего (пострадавших).
- 5.y4. Обеспечение собственной безопасности, в том числе с использованием средств индивидуальной защиты.
- 5.y5. Вызов выездной бригады скорой медицинской помощи, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи.
- 5.y6. Оценка количества пострадавших.
- 5.y7. Устное информирование пострадавшего и окружающих лиц о готовности оказывать медицинскую помощь в экстренной форме, а также о начале проведения мероприятий по оказанию медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.y8. Осуществление эффективной коммуникации с пациентом, его законным представителем, окружающими лицами и медицинскими работниками, в том числе выездной бригадой скорой медицинской помощи при оказании медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.y9. Устранение воздействия повреждающих факторов на пострадавшего.
- 5.y10. Извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест.
- 5.y11. Перемещение пострадавшего в безопасное место.
- 5.y12. Обеспечение проходимости дыхательных путей при их закупорке инородным телом.
- 5.y13. Проведение первичного осмотра пациента при состояниях, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.y14. Осуществление мероприятий по временной остановке наружного кровотечения, в том числе прямым давлением на рану, наложением давящей повязки (в том числе с фиксацией инородного тела), наложением кровоостанавливающего жгута.
- 5.y15. Определение наличия признаков жизни у пострадавшего (наличие сознания, наличие дыхания с помощью слуха, зрения и осязания).
- 5.y16. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей.
- 5.y17. Использование автоматического наружного дефибриллятора.
- 5.y18. Наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки.
- 5.y19. Промывание желудка.
- 5.y20. Охлаждение при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных.
- 5.y21. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур.
- 5.y22. Проведение иммобилизации (обездвиживания) с использованием медицинских изделий или подручных средств; аутоиммобилизация или обездвиживание руками травмированных частей тела.

- 5.у23. Предотвращение дополнительного травмирования головы при судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания.
- 5.у24. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего в зависимости от его состояния.
- 5.у25. Осуществление контроля состояния пострадавшего (наличия сознания, дыхания, кровообращения и отсутствия наружного кровотечения), оказание пострадавшему психологической поддержки.
- 5.о1. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациента, в том числе нарушение жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.о2. Проведение оценки обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания медицинской помощи в экстренной форме.
- 5.о3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека - кровообращения и (или) дыхания).

III. Учебный план 5

5 Пункт 22 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ); пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

7. Учебный план:

№

п/п

Наименования модулей, тем, разделов практики

Количество часов (трудоемкость)

всего

в том числе по видам учебной деятельности

лекции

занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия)

практика

аттестация

всего

в том числе

практическая подготовка

возможно использование

ЭО и ДОТ

1

Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела

90

42

46

34

0

0

2

1.1

Нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела

6

6

0

0

0

0

0

1.2

Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала

6

6

0

0

0

0

0

1.3

Основы менеджмента в сестринском деле

6

2

4

0

0

0

0

1.4

Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности

12

6

6

6

0

0

0

1.5

Экономика здравоохранения

6

2

4

0

0

0

0
1.6
Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом
6
2
4
0
0
0
0
1.7
Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения
18
6
12
12
0
0
0
1.8
Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения
18
6
12
12
0
0
0
1.9
Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы
10
6
4
4
0
0
0
1.10
Промежуточная аттестация по модулю 1
2
0
0
0

0	
0	
2	
2	
	Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности
138	
44	
92	
90	
0	
0	
2	
2.1	
	Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций
18	
6	
12	
12	
0	
0	
0	
2.2	
	Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников
24	
6	
18	
18	
0	
0	
0	
2.3	
	Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация
24	
6	
18	
18	
0	
0	
0	
2.4	
	Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи
18	
6	
12	

12

0

0

0

2.5

Организация лекарственного обеспечения, хранения и учёта лекарственных препаратов и медицинских изделий

12

6

6

6

0

0

0

2.6

Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала

18

6

12

12

0

0

0

2.7

Организация оказания паллиативной медицинской помощи

18

6

12

12

0

0

0

2.8

Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций

4

2

2

0

0

0

0

2.9

Промежуточная аттестация по модулю 2

2

0
0
0
0
0
2
3
48
20
26
26
0
0
2
3.1
18
6
12
12
0
0
0
3.2
12
6
6
6
0
0
0
3.3
12
6
6
6
0
0
0
3.4

Модуль 3. Методология сестринского дела

Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода

Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)

Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала

Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины

4
2
2
2
0
0
0

3.5

Промежуточная аттестация по модулю 3

2
0
0
0
0
0
0
2

4

Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

42
8
32
0
0
0
2

4.1

Оказание медицинской помощи в экстренной форме

40
8
32
0
0
0
0

4.2

Промежуточная аттестация по модулю 4

2
0
0
0
0
0
0
2

5

Модуль 5. Практика

180

0
0
0
0
178
2

5.1

Управление структурным подразделением медицинской организации

72
0
0
0
0
0
72
0

5.2

Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала

72
0
0
0
0
0
72
0

5.3

Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом

34
0
0
0
0
0
34
0

5.4

Промежуточная аттестация по модулю 5

2
0
0
0
0
0
0
2

6

Итоговая аттестация

6
0

0
0
0
0
6

Итого часов (трудоемкость)

504
114
196
150
0
178
16

IV. Рабочие программы модулей 6

6 Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

8. Рабочие программы модулей:

№ п/п

Наименование модулей, тем, разделов практикиСодержание

Коды формируемых компетенций

1

Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела

1.1

Нормативное правовое регулирование вопросов организации сестринского дела

Нормативные правовые акты, регламентирующие оказание медицинской помощи населению, в том числе по профилю "сестринское дело". Клинические рекомендации при оказании медицинской помощи. Лицензирование, аккредитация и контрольно-надзорная деятельность в медицинских организациях. Санитарные правила и нормы для медицинских организаций. Профессиональные стандарты в сестринском деле. Роль специалиста по организации сестринского дела в оказании медицинской помощи населению. Организация и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях.

ПК-1, ПК-2,
ПК-3, ПК-4

1.2

Права и обязанности работников медицинской организации, в том числе среднего и младшего медицинского персонала

Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников медицинской организации, в том числе медицинских работников. Права и обязанности среднего и младшего медицинского персонала. Ответственность работников (дисциплинарная, административная, уголовная). Защита прав работников. Правила внутреннего трудового распорядка. Охрана труда персонала медицинской организации, инструктажи.

ПК-2

1.3

Основы менеджмента в сестринском деле

Понятие, цели, задачи и особенности менеджмента в сестринском деле. Функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль). Стили руководства и их применение в управлении средним и младшим медицинским персоналом. Принятие управленческих решений. Управление изменениями в медицинской организации.

ПК-1, ПК-2, ПК-3

1.4

Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности

Системы менеджмента качества в здравоохранении, основные понятия. Методы контроля качества (аудит, экспертиза, оценка пациентов). Процедуры внутреннего контроля качества и безопасности. Ответственность среднего и младшего медицинского персонала. Учет и расследование дефектов и нежелательных событий. Риск-менеджмент в сестринской практике.

ПК-1

1.5

Экономика здравоохранения

Основы экономики здравоохранения. Модели финансирования здравоохранения в Российской Федерации. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Тарифы на медицинские услуги и способы оплаты. Экономическая эффективность и ресурсосбережение. Основы фармакоэкономики. Профилактика коррупции в здравоохранении.

ПК-1, ПК-2, ПК-3

1.6

Управление работниками медицинской организации, в том числе средним и младшим медицинским персоналом

Кадровое планирование и подбор работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Планирование потребности в среднем и младшем медицинском персонале. Расчет штатных нормативов. Подбор, расстановка и адаптация работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Формирование эффективной команды. Методы мотивации и стимулирования работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Профилактика профессионального выгорания. Оценка качества работы и проведение аттестации работников медицинской организации, ее структурного подразделения, в том числе среднего и младшего медицинского персонала. Профессиональное развитие и карьерный рост. Этика и деонтология в профессиональной деятельности. Эффективные коммуникации в коллективе. Основы управления работниками. Управление конфликтами в коллективе. Эффективные коммуникации с пациентами. Понятие "психологический климат". Общение как основной критерий создания благоприятного психологического климата в медицинской организации. Значимость и влияние благоприятного психологического микроклимата в улучшении состояния пациента. Физические и психологические характеристики пациентов разных возрастных групп, лиц с частичной или полной утратой способности к общению, передвижению, самообслуживанию. Психология общения с пациентом, находящимся в терминальной стадии болезни, способы оказания психологической поддержки родственникам (законным представителям).

ПК-2

1.7

Планирование деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения

Концептуальные основы планирования в здравоохранении. Принципы эффективного планирования: конкретность, измеримость, достижимость, релевантность, ограниченность по времени, гибкость,

участие. Уровни планирования в медицинской организации: стратегическое (развитие организации, миссия, видение); тактическое (цели подразделений, внедрение новых технологий); оперативное (текущее, конкретные задачи, графики, планы работ отделений). Виды и инструменты планов на уровне структурного подразделения. Методология разработки плана работы отделения. Основные разделы плана работы отделения. Планирование как основа для формирования заявок на финансирование, оборудование, лекарственные препараты и расходные материалы. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в планировании деятельности медицинской организации и (или) ее структурного подразделения.

ПК-1

1.8

Организация ресурсного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения

Понятие ресурсного обеспечения как функции управления. Основные группы ресурсов: материальные, технические, кадровые, финансовые, информационные. Управление материально-техническими ресурсами. Оборудование, его эксплуатация и обслуживание. Логистика и снабжение. Энергосберегающие технологии. Организация рационального использования материальных ресурсов. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий. Контроль рационального использования ресурсов и экономии затрат. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) как менеджера ресурсов в медицинской организации и (или) ее структурном подразделении.

ПК-3

1.9

Документооборот медицинской организации и (или) ее структурного подразделения и медицинские информационные системы

Виды медицинской документации в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, условиях дневного стационара и стационарных условиях.

Унифицированные формы медицинской документации. Архивация документов. Базовые системные программные продукты и пакеты прикладных программ в области профессиональной деятельности. Основы электронного документооборота. Электронная подпись. Понятие о медицинских информационных системах и медицинских информационных автоматизированных системах: цели, задачи, функции, классификация и структура. Оформление учетно-отчетной, статистической и контролирующей документации в медицинской организации. Защита персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.

ПК-1, ПК-2, ПК-3

1.10

Промежуточная аттестация по модулю 1

Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 1.1 - 1.9.

ПК-1, ПК-2, ПК-3

2Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности

2.1

Структура и штатное планирование среднего и младшего медицинского персонала в разных типах медицинских организаций

Типология медицинских организаций и особенности структуры среднего и младшего медицинского

персонала: стационар (многопрофильный, специализированный); амбулаторно-поликлиническое учреждение (поликлиника, консультация); скорая медицинская помощь; учреждения социального ухода (хосписы, дома сестринского ухода, интернаты); диагностические центры. Основные принципы и методы расчета штатной численности. Ключевые факторы, влияющие на структуру и штатное расписание. Современные модели организации сестринского труда и их влияние на структуру. Документы, регламентирующие структуру и штаты. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в процессе штатного планирования.

ПК-1, ПК-2

2.2

Организация рабочего места и безопасной среды для пациентов и медицинских работников
Эргономика рабочего места медицинского работника. Профилактика профессионального мышечно-скелетного травматизма. Принципы безопасного перемещения пациентов и поднятия тяжестей. Физическая безопасность пациентов: профилактика падений и травм. Пожарная и электробезопасность пациентов и работников. Психологическая безопасность и профилактика насилия. Лекарственная безопасность и безопасная среда при работе с оборудованием. Роль старшей и (или) главной медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в обеспечении безопасной среды в медицинской организации и (или) ее структурном подразделении.

ПК-1, ПК-2

2.3

Медицинские манипуляции сестринского ухода: классификация и стандартизация
Технологии выполнения простых медицинских услуг. Медицинские манипуляции сестринского ухода, направленные на достижение конкретных целей ухода, профилактики, диагностики и реабилитации. Роль среднего и младшего медицинского персонала в обеспечении качества, безопасности и экономической эффективности медицинской помощи. Классификация медицинских манипуляций сестринского ухода: по цели и характеру воздействия; по условиям выполнения; по степени инвазивности; по уровню сложности. Стандартизация как инструмент управления качеством и безопасностью медицинской деятельностью. Алгоритмы выполнения медицинских манипуляций сестринского ухода. Стандарты операционных процедур: структура и содержание; этапы разработки и внедрения. Контроль соблюдения выполнения стандартов операционных процедур средним и младшим медицинским персоналом.

ПК-1

2.4

Инфекционный контроль и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи
Инфекции, связанные с оказанием медицинской помощи: понятие, структура, масштаб проблемы, особенности возбудителей, выявление и регистрация, основные принципы эпидемиологического расследования. Подходы и методы многоуровневой профилактики инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи. Профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи у медицинских работников. Основы асептики и антисептики. Методы обработки рук медицинского работника. Уровни деkontаминации рук медицинского работника. Дезинфекция. Предстерилизационная очистка и стерилизация медицинских изделий. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность. Классы чистоты помещений, виды уборок. Методы обеззараживания воздуха и поверхностей. Контроль санитарного состояния мест хранения личных вещей пациентов. Санитарная обработка пациента. Проведение противопедикулезных и противочесоточных мероприятий. Понятие "медицинские отходы", классификация медицинских отходов, характеристика морфологического состава, класс эпидемиологической, токсикологической и радиационной опасности. Санитарные правила обращения с медицинскими отходами. Организация системы сбора и утилизации

медицинских отходов в учреждении здравоохранения. Тара для сбора медицинских отходов. Правила сбора, накопления, временного хранения, обеззараживания, удаления медицинских отходов, кратность их вывоза.

ПК-1

2.5

Организация лекарственного обеспечения, хранения и учёта лекарственных препаратов и медицинских изделий

Организация лекарственного обеспечения медицинской организации и (или) ее структурного подразделения: планирование потребности; получение медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств из аптеки; распределение и перемещение к месту использования; организация возврата и списания неиспользованных, с истекшим сроком годности препаратов. Организация хранения медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств в отделении медицинской организации. Правила хранения лекарственных препаратов. Учет и списание лекарственных препаратов. Работа с наркотическими и психотропными лекарственными препаратами. Контроль сроков годности. Организация учета и документального сопровождения.

ПК-3

2.6

Внутренний контроль и аудит качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала

Виды и формы внутреннего контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Методы внутреннего контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Методология проведения клинического аудита качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Объекты и инструменты контроля и аудита качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Проведение аудитов медицинской документации среднего и младшего медицинского персонала. Роль главной и (или) старшей медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) в системе контроля качества медицинской деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Оценка удовлетворенности пациентов как ключевой показатель качества. Работа с нежелательными событиями и инцидентами. Планирование корректирующих действий.

ПК-1, ПК-2

2.7

Организация оказания паллиативной медицинской помощи

Правовые и этические основы оказания паллиативной медицинской помощи. Организационные основы оказания паллиативной медицинской помощи, условия оказания паллиативной медицинской помощи: в амбулаторных условиях, в том числе на дому, в условиях дневного стационара, в стационарных условиях. Особенности штатного нормирования и подбора работников: требования к компетенциям, личным качествам, профилактике эмоционального выгорания; модели сестринского ухода: индивидуальный сестринский пост, работа в междисциплинарной команде; роль старшей и (или) главной медицинской сестры (главного и (или) старшего медицинского брата) как координатора ухода и менеджера ресурсов в хосписе или паллиативном отделении; взаимодействие с другими службами и организациями. Сестринский уход в паллиативной медицинской помощи, особенности ухода за паллиативными пациентами, организация безопасной среды. Организация лекарственного обеспечения и обезболивания. Поддержка родственников.

ПК-1

2.8

Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций

Действия медицинских работников при чрезвычайных ситуациях. Организация сортировки и эвакуации. Управление потоком пациентов. Мобилизация ресурсов, обеспечение медикаментами и материалами в чрезвычайных ситуациях. Взаимодействие с экстренными службами.

ПК-4

2.9

Промежуточная аттестация по модулю 2

Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 2.1 - 2.8.

ПК-1, ПК-2,

ПК-3, ПК-4

3Модуль 3. Методология сестринского дела

3.1

Сестринский уход: оценка состояния пациента, планирование, реализация и оценка результатов ухода

Концептуальные основы сестринского ухода. Сестринское обследование, сестринская диагностика, планирование сестринского ухода, реализация плана ухода, оценка результатов и эффективности ухода. Методы сбора и анализа данных о пациенте. Формулирование сестринских диагнозов. Планирование и реализация ухода. Оценка эффективности вмешательств. Документирование сестринского ухода.

ПК-1

3.2

Обучение пациентов и их родственников (школы здоровья)

Обучение пациента как неотъемлемая часть лечения и сестринского ухода. Роль медицинской сестры как педагога и наставника. Ключевые компетенции медицинской сестры (медицинского брата)-преподавателя. Целевые группы и нозологии для организации школ здоровья. Технология планирования и организации школ здоровья. Принципы обучения пациентов. Методы и формы обучения (индивидуальные, групповые). Разработка и использование учебно-методических материалов. Индивидуальное консультирование и обучение. Оценка эффективности обучения.

ПК-1

3.3

Методика преподавания сестринского дела и обучение среднего и младшего медицинского персонала

Педагогические основы преподавания в профессиональном медицинском образовании. Принципы андрагогики. Методы преподавания в профессиональном образовании. Проектирование учебного процесса в сестринском деле. Разработка учебных программ и планов. Анализ образовательных потребностей среднего и младшего медицинского персонала: методы выявления дефицита знаний и навыков (наблюдение, анкетирование, анализ инцидентов, обратная связь); связь потребностей с целями организации, внедрением новых технологий, результатами аудитов; формирование индивидуальных планов развития и плана обучения для подразделения. Активные и интерактивные методы обучения. Электронные образовательные ресурсы. Симуляционное обучение. Методология проведения обучения внутри организации (внутрикорпоративное обучение). Контроль эффективности образовательного процесса. Система непрерывного медицинского образования.

ПК-2

3.4

Научно-исследовательская деятельность в сестринском деле, основы доказательной медицины
Понятие, история, цели и значение доказательной медицины и доказательной сестринской практики для современного здравоохранения. Пирамида доказательств (уровни научной достоверности): от систематических обзоров до мнения экспертов. Роль руководителя среднего и младшего медицинского персонала как проводника доказательных практик в ежедневную работу отделения. Основные этапы доказательного подхода на практике. Основы научно-исследовательской деятельности в сестринском деле. Типы исследований в сестринской практике. Методы научного исследования. Критический анализ научной литературы. Внедрение доказательной практики в работу медицинской организации и (или) отделения. Публикационная активность.

ПК-2

3.5

Промежуточная аттестация по модулю 3

Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 3.1 - 3.4.

ПК-1, ПК-2

4Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

4.1

Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Нормативно-правовое регулирование оказания медицинской помощи в экстренной форме.

Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.

Коммуникация со службами спасения, выездными бригадами скорой медицинской помощи, пациентом, его законным представителем и окружающими лицами. Транспортировка и иммобилизация пациента. Сердечно-легочная реанимация. Остановка наружных кровотечений. Обеспечение проходимости дыхательных путей. Промывание желудка. Применение согревания и охлаждения. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур.

ПК-5

4.2

Промежуточная аттестация по модулю 4

Контроль результатов обучения в рамках освоения темы 4.1.

ПК-5

5Модуль 5. Практика

5.1

Управление структурным подразделением медицинской организации

Участие в управлении структурным подразделением медицинской организации: планировании, организации и контроле деятельности структурного подразделения медицинской организации; планирование, организации и контроле отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации; планировании, организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации; организации ресурсного обеспечения отдельных процессов структурного подразделения медицинской организации; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.

ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4

5.2

Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала

Участие в управлении деятельностью среднего и младшего медицинского персонала: планировании,

организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; организации ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.

ПК-2, ПК-3, ПК-4

5.3

Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом

Участие в управлении больницей (домом) сестринского ухода, хосписом: планировании, организации и контроле деятельности дома (больницы) сестринского ухода; планировании, организации и контроле деятельности работников дома (больницы) сестринского ухода, хосписа; организации ресурсного обеспечения дома (больницы) сестринского ухода, хосписа; организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций.

ПК-1, ПК-2,

ПК-3, ПК-4

5.4

Промежуточная аттестация по модулю 5

Контроль результатов обучения в рамках разделов практики 5.1 - 5.3.

ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4

V. Формы аттестации 7

7 Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

9. Промежуточная аттестация проводится по окончании освоения каждого модуля Программы.

Форма промежуточной аттестации по каждому модулю определяется организацией.

Промежуточная аттестация по модулям 1 - 3 должна включать в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в смоделированных и клинических условиях в соответствии с содержанием модулей и планируемыми результатами обучения.

Промежуточная аттестация по модулю 4 должна включать в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в смоделированных условиях в соответствии с содержанием модуля и планируемыми результатами обучения.

Промежуточная аттестация по модулю 5 должна включать в себя оценку отчета о прохождении практики, содержащего перечень примененных умений в ходе участия в медицинской деятельности с указанием количества случаев применения каждого умения, выполнения манипуляции.

Критерии успешного прохождения промежуточной аттестации устанавливаются организацией.

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена, который включает в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в смоделированных и клинических условиях.

Итоговая аттестация проводится для оценки степени достижения обучающимися запланированных результатов обучения по Программе и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку обучающегося. Обучающийся допускается к итоговой аттестации при успешном прохождении промежуточных аттестаций, предусмотренных Программой.

Обучающийся, освоивший Программу и успешно прошедший итоговую аттестацию, получает документ о квалификации - диплом о профессиональной переподготовке 8 .

8 Пункт 1 части 10 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ.

10. Оценочные материалы Программы формируются организацией для проведения текущего контроля, промежуточных аттестаций, итоговой аттестации в соответствии с содержанием модулей

и планируемыми результатами обучения. Каждое задание оценочных материалов должно быть соотнесено с результатами обучения, для оценки которых оно предназначено.

Пример тестового задания

Инструкция: Выберите один правильный ответ
Вопрос (задание) Варианты ответов Правильный ответ
Коды результатов обучения

Основной целью проведения внутреннего аудита сестринской документации является

- А) подготовка к предстоящей проверке Росздравнадзора
 - Б) оценка соответствия реального процесса ведения документации установленным стандартам, выявление системных ошибок и их причин для улучшения качества ухода
 - В) контроль за своевременностью сдачи отчетов медицинскими сестрами (медицинскими братьями)
 - Г) снижение расходов на канцелярские товары
- Б1.331

Пример ситуационной задачи

Инструкция: ознакомьтесь с условием задачи. На основании полученной информации дайте развернутые ответы на вопросы, приведенные ниже.

Условия

В терапевтическом отделении стационара зафиксирован случай падения пациента, повлекший перелом шейки бедра. Пациент был в группе риска по падениям, о чем была сделана отметка в истории болезни. При проверке выяснилось, что противоскользящие тапочки пациенту не выданы, боковые ограждения кровати не подняты, а пациент пытался дойти до санузла без сопровождения в ночное время.

Задания

1. Определите первоочередное и наиболее соответствующее принципам управления качеством и безопасностью действие старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) отделения после проведения неотложных медицинских мероприятий и помощи пациенту.
2. Составьте план проведения клинического аудита (проверки) по теме "Соблюдение мероприятий по профилактике падений пациентов" в отделении. План должен содержать конкретные пункты и быть направлен на выявление системных причин произошедшего инцидента и предотвращение подобных случаев в будущем.

Эталоны ответов

1. В первую очередь необходимо проанализировать системные причины инцидента и на этой основе разработать план корректирующих действий по устранению выявленных недостатков в системе (проверка кнопок вызова, ревизия выдачи средств малой механизации, аудит заполнения оценочных шкал).
2. В плане проведения клинического аудита (проверки) необходимо отразить: цель аудита (оценить соответствие текущей практики отделения стандартам и алгоритмам профилактики падений, выявить системные риски и разработать план корректирующих действий); сроки проведения (в течение 3 рабочих дней после инцидента); объект аудита (терапевтическое отделение); рабочая группа; этапы и методы аудита (подготовительный этап, этап сбора данных, аналитический этап, этап разработки корректирующих действий и отчетности).

Коды результатов обучения: 1.311, 1.320, 1.326, 1.331, 1.у19.

VI. Организационно-педагогические условия реализации Программы 9

9 Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

11. Требования к кадровым условиям реализации Программы:

Реализация Программы обеспечивается работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми

на иных условиях.

Квалификация работников организации, реализующих Программу, должна отвечать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н 10 , или Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н 11 , профессиональным стандартам (при наличии).

10 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638 с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный № 21240).

11 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237, с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 января 2023 г. № 39н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2023 г., регистрационный № 72453).

Лекции, а также занятия семинарского типа, не предусматривающие практическую подготовку в соответствии с учебным планом, проводятся лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием и имеющими стаж медицинской и (или) педагогической деятельности по профилю Программы не менее 3 лет.

Занятия семинарского типа проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек.

12. Требования к кадровому обеспечению реализации Программы в части практической подготовки:

Занятия семинарского типа модулей 1 - 3, предусматривающие практическую подготовку в соответствии с учебным планом, проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием, при этом:

лица со средним медицинским образованием должны иметь аккредитацию по специальности "Организация сестринского дела", осуществлять медицинскую деятельность по специальности "Организация сестринского дела" и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет;

лица с высшим медицинским образованием должны иметь дополнительное профессиональное образование по профилю образовательной программы, аккредитацию по одной из специальностей "Сестринское дело", "Управление сестринской деятельностью", осуществлять соответствующую медицинскую деятельность и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет.

Модуль 5 проводится в группе обучающихся численностью не более 5 человек лицами со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием, при этом:

лица со средним медицинским образованием должны иметь аккредитацию по специальности "Организация сестринского дела", осуществлять медицинскую деятельность по специальности "Организация сестринского дела" и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет;

лица с высшим медицинским образованием должны иметь дополнительное профессиональное образование по профилю образовательной программы, аккредитацию по одной из специальностей "Сестринское дело", "Управление сестринской деятельностью", осуществлять соответствующую медицинскую деятельность и иметь стаж такой деятельности не менее 3 лет.

13. Требования к материально-техническому обеспечению реализации Программы:

Организация обеспечивает соблюдение следующих требований к материально-техническим

условиям реализации Программы:

Модуль

Требования к материально-техническим условиям реализации Программы

Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела¹. Наличие учебных аудиторий площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенных видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

2. Наличие комплекта лицензионного программного обеспечения, включая свободно распространяемое, в том числе отечественного производства: операционная система, текстовый редактор, редактор презентаций, учебная медицинская информационная система.

Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности

Модуль 3. Методология сестринского дела

Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме¹. Наличие учебных аудиторий площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенных видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

2. Наличие комплекта лицензионного программного обеспечения, включая свободно распространяемое, в том числе отечественного производства: операционная система, текстовый редактор, редактор презентаций, учебная медицинская информационная система.

3. Наличие тренажеров (симуляторов) с обратной связью для оказания медицинской помощи в экстренной форме, позволяющих формировать следующие умения: определение наличия признаков жизни; обеспечение проходимости дыхательных путей; временная остановка наружного кровотечения; проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей; использование автоматического наружного дефибриллятора; наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки; промывание желудка; придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего в зависимости от его состояния.

14. Требования к материально-техническому обеспечению реализации Программы в части практической подготовки:

Практическая подготовка обучающихся при реализации Программы обеспечивается путем их участия в осуществлении медицинской деятельности ¹² в медицинских организациях и (или) иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации (далее вместе - базы практической подготовки), соответствующих следующим требованиям:

¹² Часть 4 статьи 82 Федерального закона № 273-ФЗ.

Наименование модулей, тем, разделов практики

Требования к базам практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы

Модуль 1. Общие вопросы организации сестринского дела

Темы, предусматривающие практическую подготовку¹. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому

делу;

- 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;
- 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося;
- 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

Модуль 2. Организация работы среднего и младшего медицинского персонала и контроль качества медицинской деятельности

Темы, предусматривающие практическую подготовку1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу;
- 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;
- 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося;
- 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

Модуль 3. Методология сестринского дела

Темы, предусматривающие практическую подготовку1. Осуществление медицинской деятельности,

предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу;
- 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;
- 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) и (или) должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося.

2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу;
- 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по педиатрии;
- 3) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 4) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;
- 5) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся.

3. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося;
- 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего медицинского брата) на 5 обучающихся.

4. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

- 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; педиатрии; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;
- 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося;
- 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности старшей медицинской сестры (старшего

медицинского брата) на 5 обучающихся.

5.2. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала¹. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу;

2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;

3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;

4) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу;

2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по педиатрии;

3) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;

4) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим;

5) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

3. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;

2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося;

3) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

4. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; педиатрии; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии;

2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях - не менее 2 на 1 обучающегося;

3) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся.

5.3. Управление домом (больницей) сестринского ухода, хосписом Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании паллиативной медицинской помощи в

стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии);

2) не менее 1 занятой штатной единицы должности директора больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и (или) главного врача и (или) главной медицинской сестры (главного медицинского брата).

15. Требования к использованию ЭО и ДОТ, учебно-методическому обеспечению реализации Программы:

По решению организации лекции при реализации Программы могут проводиться с использованием ЭО и ДОТ полностью или частично.

Использование ЭО и ДОТ при реализации занятий семинарского типа, проведении практик, промежуточных и итоговой аттестаций не допускается.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения должен быть обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде организации. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда должны обеспечивать возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", как на территории организации, так и вне ее.

Перечень учебных изданий, в том числе электронных, иных информационных материалов, необходимых для освоения Программы, определяется организацией самостоятельно.

16. Финансовое обеспечение реализации Программы должно осуществляться в объеме не ниже определенного в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 273-ФЗ.