

Об утверждении профессионального стандарта "Системный аналитик"

Приказ · № 809н · от 28.10.2014 · Министерство труда и социальной защиты · Утратил силу

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 28 октября 2014 г. N 809н

Об утверждении профессионального стандарта "Системный аналитик"

Зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2014 г.

Регистрационный N 34882

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Системный аналитик".

Министр М.А.Топилин

Приложение

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Системный аналитик

|-----|

| 233 |

|-----|

Регистрационный номер

I. Общие сведения

|-----| Проектно-исследовательская деятельность в области | 06.022 | информационных технологий

|-----|

(наименование вида профессиональной деятельности) Код

Основная цель вида профессиональной деятельности: |-----|

|Разработка, восстановление и сопровождение требований к |программному обеспечению (далее - ПО), продукту, средству, |программно-аппаратному комплексу, автоматизированной |
|информационной системе или автоматизированной системе управления| |(далее - система) на
протяжении их жизненного цикла | |-----|

Группа занятий: |-----|-----| | 2131 |Разработчики и аналитики
компьютерных систем | |-----|-----| | 1236 |Руководители

подразделений (служб) компьютерного | |обеспечения | |-----|-----|

| (код ОКЗ) (наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности: |-----|-----| | 72.2

|Разработка программного обеспечения и консультирование | |в этой области | |-----|-----|
|-----| (код ОКВЭД) (наименование вида экономической деятельности)

Общероссийский классификатор занятий.

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт

(функциональная карта вида профессиональной деятельности) |-----|-----|

|-----| |Обобщенные трудовые функции |Трудовые функции | |---|-----|

|-----|-----|-----|-----| |код| наименование |уровень |

наименование | код | уровень | | |квалифи- | |(подуровень)| | |кации | | |квалификации| |---|-----|

-----|-----|-----|-----|-----| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ---|-----|-----
 |-----|-----|-----|-----| A |Разработка и | 4 |Подготовка протоколов
 совещаний и интервью |A/01.4| 4 | | |сопровождение | |-----|-----
 | | |требований к |Сбор и обработка результатов проектных исследований|A/02.4| 4 | | |отдельным
 функциям | |-----|-----| | |системы |Изучение работы системы
 или ее аналогов |A/03.4| 4 | | | |-----|-----| | | |Сопровождение
 функционального тестирования системы |A/04.4| 4 | | | |-----|-----
 ---| | | |Сопровождение разработки пользовательской |A/05.4| 4 | | | |документации системы | | | |
 |-----|-----|-----| | | |Техническая поддержка систем |A/06.4| 4 | | | |
 |-----|-----|-----| | | |Выявление требований к функциям системы
 |A/07.4| 4 | | | |-----|-----| | | |Формализация и
 документирование требований к |A/08.4| 4 | | | |функциям системы | | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Апробация реализации требований к функциям системы |A/09.4| 4 | | | |
 -----|-----|-----| | | |Консультирование пользователей по работе с
 |A/10.4| 4 | | | |функциями системы | | | | |-----|-----| | | |
 |Консультирование заинтересованных лиц по |A/11.4| 4 | | | |требованиям к функциям системы | | | |
 | |-----|-----|-----| | | |Обработка запросов на изменение к функциям
 системы |A/12.4| 4 | | | |-----|-----| | | |Разработка разделов
 пользовательской документации, |A/13.4| 4 | | | |описывающих работу функций системы | | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Разработка разделов проектной документации,
 |A/14.4| 4 | | | |описывающих работу функций системы | | | | |-----|-----
 -----|-----|-----| B |Создание и | 5 |Планирование разработки или восстановления
 |B/01.5| 5 | | |сопровождение |требований к системе и подсистеме | | | |требований и | |-----
 -----|-----|-----| | | |технических заданий |Выявление требований к системе и
 подсистеме |B/02.5| 5 | | |на разработку и | |-----|-----| |
 |модернизацию систем| |Формализация и документирование требований к |B/03.5| 5 | | |и подсистем
 малого | |системе и подсистеме | | | |и среднего масштаба | |-----|-----|-----|
 -----| | |и сложности |Анализ требований к системе и подсистеме |B/04.5| 5 | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Представление требований к системе и подсистеме и |B/05.5| 5 | |
 | | |изменений в них заинтересованным лицам | | | | |-----|-----|-----|
 | | | |Согласование требований к системе и подсистеме |B/06.5| 5 | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Разработка (частного) технического задания на |B/07.5| 5 | | | |систему и
 подсистему | | | | |-----|-----| | | |Сопровождение
 предварительного тестирования системы|B/08.5| 5 | | | |и подсистемы | | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Обработка запросов на изменение требований к |B/09.5| 5 | | |
 |системе и подсистеме | | | | |-----|-----| | | |Разработка
 регламентов эксплуатации системы и |B/10.5| 5 | | | |подсистемы | | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Сопровождение приемочных испытаний и ввода в |B/11.5| 5 | | |
 |эксплуатацию системы и подсистемы | | | | |-----|-----| | |
 |Обучение пользователей работе с системой и |B/12.5| 5 | | | |подсистемой | | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Формирование и предоставление отчетности о ходе |B/13.5| 5 | | |
 |работ по разработке требований к системе и | | | | |подсистеме | | | | |-----
 -----|-----|-----| | | |Выявление рисков и сообщение о них руководителю |B/14.5| 5 | | | |проекта
 | | | | |-----|-----| | | |Поддержка заинтересованных лиц по
 требованиям к |B/15.5| 5 | | | |системе и подсистеме | | | | |-----
 -----|-----|-----| C |Концептуальное, | 6 |Планирование разработки или восстановления
 |C/01.6| 6 | | |функциональное и |требований к системе | | | |логическое | |-----
 -----|-----|-----| | | |проектирование |Анализ проблемной ситуации заинтересованных лиц

|C/02.6| 6 | | |систем среднего | |-----|-----| | и крупного
масштаба |Разработка бизнес-требований заинтересованных лиц |C/03.6| 6 | | |и сложности | |-----
-----|-----| | | |Постановка целей создания системы |C/04.6| 6 | | | |-----
-----|-----| | | |Разработка концепции системы |C/05.6| 6 | | | |-----
-----|-----| | | |Разработка технического задания на систему |C/06.6|
6 | | | |-----|-----| | | |Организация оценки соответствия
требованиям |C/07.6| 6 | | | |существующих систем и их аналогов | | | | |-----
-----|-----| | | |Представление концепции, технического задания на |C/08.6| 6 | | | |
|систему и изменений в них заинтересованным лицам | | | | |-----|-----
|-----| | | |Организация согласования требований к системе |C/09.6| 6 | | | |-----
-----|-----| | | |Разработка шаблонов документов требований |C/10.6| 6 | | | |-----
-----|-----| | | |Постановка задачи на разработку требований к |C/11.6| 6
| | | |подсистемам и контроль их качества | | | | |-----|-----| | |
| |Сопровождение приемочных испытаний и ввода в |C/12.6| 6 | | | |эксплуатацию системы | | | | |-----
-----|-----| | | |Обработка запросов на изменение требований к
|C/13.6| 6 | | | |системе | | | |-----|-----|-----|-----| |D
|Управление | 7 |Разработка технико-коммерческого предложения и |D/01.7| 7 | | |аналитическими |
|участие в его защите | | | |работами и | |-----|-----| |
|подразделением | |Разработка методик выполнения аналитических работ |D/02.7| 7 | | | |-----
-----|-----|-----| | | |Планирование аналитических работ в |D/03.7| 7 | | | |
|информационно-технологическом (далее - ИТ) проекте | | | | |-----|-----|-----
--|-----| | | |Организация аналитических работ в ИТ-проекте |D/04.7| 7 | | | |-----
-----|-----|-----| | | |Контроль аналитических работ в ИТ-проекте |D/05.7| 7 | | | |-----
-----|-----|-----| | | |Составление отчетов об аналитических работах в |D/06.7|
7 | | | |ИТ-проекте | | | | |-----|-----| | | |Оценка
квалификации, аттестация и планирование |D/07.7| 7 | | | |профессионального развития системных
аналитиков | | | | |-----|-----|-----| | | |Управление процессами
разработки и сопровождения |D/08.7| 7 | | | |требований к системам и управление качеством систем|
| | | | |-----|-----|-----| | | |Управление аналитическими ресурсами и
компетенциями|D/09.7| 7 | | | |-----|-----|-----| | | |Управление
инфраструктурой разработки и |D/10.7| 7 | | | |сопровождения требований к системе | | | |-----
-----|-----|-----|-----|-----|

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

-----		---	---	Наименование	Разработка и сопровождение	Код	А	Уровень	4
требований к отдельным		квали-							
функциям системы		фикации							
-----		---	---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	обобщенной
Оригинал X	Заимствовано			трудовой		из оригинала			функции
--									
Код Регистрационный									
оригинала номер									
профессионального									
стандарта	-----	-----	-----	-----		Возможные	Системный аналитик-стажер		
наименования	Младший специалист		должностей	Младший системный аналитик		Младший			
инженер-исследователь | |Младший консультант | |-----|-----|-----|-----| |-----
-----|-----|-----|-----| |Требования |Среднее профессиональное образование -

программы | к | подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | образованию | | и обучению |
 | |-----|-----| |Требования | - | к опыту | | практической | | работы | |
 |-----|-----| |Особые | - | условия | | допуска к | | работе | | |-----
 |-----|
 Дополнительные характеристики: |-----|-----|-----| |Наименование| Код |
 Наименование базовой группы, должности | | документа | | (профессии) или специальности | |-----
 |-----|-----|-----| |ОКЗ | 2131 |Разработчики и аналитики компьютерных | | |
 |систем | |-----|-----|-----| |ЕКС | - |Техник | |-----|-----|-----
 -----| |ОКНПО | 020101 3|Оператор электронно-вычислительных машин | |-----|-----|-----
 -----|

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.
 Общероссийский классификатор начального профессионального образования.

3.1.1. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Подготовка протоколов	Код	А/01.4	Уровень	4
совещаний и интервью		(под-								
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано		функции		из оригинала					
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Запись встречи		действия	-----		
-----			Изучение текстовых, аудио- и видеозаписей совещаний		и интервью					
		-----			Уточнение и запись формулировок высказываний					
участников совещания и решений			-----			Оформление протокола				
совещания и интервью в		соответствии с шаблоном			-----					
Передача протокола для проверки и распространения		ведущему встречи		-----	-----					
 -----| |Необходимые |Разрабатывать электронные текстовые документы | |умения |---
 -----| | |Писать деловые письма | |-----|-----
 ----| |Необходимые |ПО для форматирования документов и переписки | |знания |-----
 -----| | |Русский язык (деловой стиль) | |-----|-----| |Другие |
 - | |характеристи- | | |ки | | |-----|-----|

3.1.2. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Сбор и обработка	Код	А/02.4	Уровень	4
результатов проектных		(под-								
исследований			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано		функции		из оригинала					
-----	-----	-----	-----							
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Сбор информации из заданных источников | |действия |-----| | |Уточнение информации у ответственных лиц | | |-----| | |Консолидирование и унификация информации согласно | |шаблону | | |-----| | |Переработка информации согласно заданной процедуре | |преобразования | | |-----| | |Проверка корректности итоговых данных | | |-----| | |Передача обработанной и сводной информации на | |контроль старшему специалисту | |-----|-----|-----| |Необходимые |Применять текстовые редакторы для создания и | |умения |обработки текста | | |-----| | |Применять табличные процессоры для обработки | |числовых данных | | |-----| | |Применять графические редакторы для создания и | |обработки изображений | |-----|-----| |Необходимые |Методы обработки текстовой, численной и графической| |знания |информации | |-----|-----|-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----|-----|

3.1.3. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Изучение работы системы или	Код	А/03.4	Уровень	4
ее аналогов			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
|Оригинал X|Заемствовано| | |функции | |из оригинала| | |
|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Изучение руководства администратора компонентов | |действия |системы | | |-----| | |
Инсталляция необходимого инфраструктурного ПО		согласно документации			-----																
-----			Инсталляция компонентов системы согласно		документации			-----													
-----			Проверка работоспособности инсталляции			-----															
	Изучение пользовательской документации к системе			-----																	
Изучение учебных материалов по системе			-----			Использование системы в тестовом режиме			-----			Изучение форумов технической поддержки			-----			Изучение баз знаний по системе			-----
-----			Изучение технической документации по системе		-----	-----															
-----		Необходимые	Устанавливать и удалять прикладное ПО		умения			-----	-----												
-----		Необходимые	Основы операционных и файловых систем		знания	-----															
-----			Устройство программного обеспечения		-----	-----															
-----		Другие	-		характеристи-			ки			-----	-----	-----								

3.1.4. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Сопровождение	Код	А/04.4	Уровень	4
функционального			(под-							
тестирования системы			уровень)							
			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
|Оригинал X|Заемствовано| | |функции | |из оригинала| | |
|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Изучение сценариев и наборов
данных| действия |пользовательского функционального тестирования| |системы | | |-----
-----| | |Воспроизведение сценариев пользовательского| |функционального
тестирования системы с| |использованием заданных наборов данных | | |-----
-----| | |Выявление отклонений поведения системы от заданного| |сценарием | | |-----
-----| | |Фиксация отклонений фактического поведения системы| |от заданного в
тестовых сценариях в системах учета| |дефектов | | |-----| |
|Снабжение описания дефектов снимками состояния| |пользовательского интерфейса | |-----|----
-----| |Необходимые |Описывать видимое состояние, реакции и поведение|
|умения |системы в технических терминах | | |-----|-----| |Создавать снимки
состояния пользовательского | |интерфейса | |-----|-----|
|Необходимые |Основы теории качества программных систем | |знания |-----
-----| |Классификация дефектов ПО | |-----|-----| |Другие | - |
|характеристи-| |ки | | |-----|-----|

3.1.5. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Сопровождение разработки	Код	A/05.4	Уровень	4
пользовательской			(под-							
документации системы			уровень)							
			квали-							
			фиксации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
|Оригинал X|Заемствовано| | функции | |из оригинала| | |
|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Изучение пользовательских задач
и требований к | действия |системе | | |-----|-----| |Выполнение
пользовательских задач | | |-----|-----| |Исследование и изучение устройства
интерфейса и | | поведения системы в ходе выполнения | |пользовательских задач | | |-----
-----| | |Описание устройства и нормативного поведения | |системы при выполнении
пользовательских задач | | |-----|-----| |Снабжение описания системы
снимками состояний | |интерфейса | | |-----|-----| |Создание простых
неформальных диаграмм, | | описывающих устройство и поведение системы | | |-----
-----| | |Оформление фрагментов пользовательской | |документации согласно шаблонам | |
-----|-----|-----| |Необходимые |Алгоритмизировать деятельность |
|умения |-----|-----| |Применять текстовые и графические редакторы для | |
|создания и обработки текста и изображений | |-----|-----|
|Необходимые |Основы теории написания учебных и справочных | |знания |материалов | |-----|----
-----| |Другие | - | |характеристики| | |-----|-----|
-----|

3.1.6. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Техническая поддержка	Код	A/06.4	Уровень	4
систем			(под-							
			уровень)							

|||| квали- ||
 |||| фикации ||
 |-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
 |Оригинал X|Заимствовано| || функции | |из оригинала| ||
 |-----|-----|-----|-----|
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| |Трудовые |Прием обращений пользователей
 за технической| действия |поддержкой по телефону, почте и в системе обработки| |запросов | |-----
 -----| | |Уточнение контекста, задачи, поведения пользователя| |и
 системы и проблемы, с которой столкнулся| |пользователь, в ходе диалога с ним| |-----
 -----| | |Поиск фрагментов пользовательской документации, | |описывающих
 нормативное поведение системы для | |задачи пользователя | |-----| |
 |Воспроизведение поведения пользователя при решении | |его задачи | |-----
 -----| | |Поиск способов решения проблемы пользователя | |штатными средствами без
 вмешательства в нормальную | |работу системы с применением базы знаний типовых | |проблем
 использования системы и исходя из знания | |особенностей технической реализации системы | |-----
 -----| | |Инструктирование пользователя по найденному способу| |
 |решения его проблемы | |-----| | |Фиксирование хода и результата
 решения проблемы в | |системе учета запросов о проблемах | |-----| |
Формализация и фиксирование проблемы в случае		подозрения на технический дефект системы			
	-----			Передача запроса техническим экспертам в случае	
невозможности его своевременного разрешения		-----	-----		
Необходимые	Взаимодействовать с собеседником в конфликтных		умения	ситуациях и снимать	
стрессовые состояния		-----			Анализировать проблемы
-----			Устанавливать причинно-следственные связи		-----
-----		Необходимые	Возможности системы, ее внешнее устройство и		знания
структура пользовательской документации		-----			Особенности
технической реализации функций системы,		в ходе применения которых пользователи чаще всего			
	сталкиваются с проблемами		-----		
 запросов о проблеме | |-----| | |Основы конфликтологии | |-----|-----
 -----| |Другие | - | |характеристи- | |ки | |-----|-----
 -----|

3.1.7. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Выявление требований к	Код	А/07.4	Уровень	4
функциям системы		(под-								
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| |Трудовые |Изучение нормативной
 документации по предметной | |действия |области функции системы | |-----

-----| | Изучение устройства бизнес-процессов организации | | -----| |
 |Интервьюирование пользователей уровня специалиста | | |под руководством более опытного
 коллеги | | -----| | |Наблюдение за штатной работой пользователей | | |-----
 -----| | |Описание сценариев фактической работы пользователей| | |с
 системой и выявление проблемных мест во | | |взаимодействии с системой | | |-----
 -----| | |Изучение систем-аналогов и документации к ним | | |-----|
 | |Изучение журналов обращений пользователей | | |-----| | |Сбор и
 изучение запросов заинтересованных лиц, | | |сформулированных в переписке | | |-----
 -----| | |Сценарное тестирование систем-аналогов с | | |привлечением представителей
 пользователей для | | |выявления проблемных мест и удачных решений этих | | |систем | | |-----
 -----| | |Анализ вышестоящих требований к подсистеме, которой | | |принадлежит
 функция | | |-----| | |Формулирование гипотезы о потребностях и
 проблемах | | |заинтересованных лиц относительно функций системы | | |-----
 -----| | |Создание грубых макетов интерфейса системы | | |-----| |
 |Демонстрация макетов интерфейса системы | | |представителям пользователей для уточнения и | |
 |проверки гипотез о потребностях пользователей | | |-----| | |Участие в
 рабочих семинарах по сценарию | | |моделированию системы вместе с представителями | |
 |заинтересованных лиц под руководством модератора | | |-----|-----|
 |Необходимые |Проводить интервью |умения |-----| | |Изучать новые
 предметные области | | |-----| | |Макетировать пользовательские
 интерфейсы | | |-----|-----| |Необходимые |Методы проведения
 эффективных интервью |знания |-----| | |Принципы создания
 пользовательских интерфейсов | | |-----|-----| |Другие | - |
 |характеристи-| |ки | | |-----|-----|

3.1.8. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Формализация и	Код	А/08.4	Уровень	4
документирование требований			(под-							
к функциям системы			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Формулирование требований к					
функциям системы в		действия	заданной логической форме с заданным уровнем			качества			-----	
-----			Фиксирование требований к функциям системы в			реестре учета				
требований			-----			Описание заданных атрибутов функциональных				
требований			-----			Установление отношений иерархии и				
зависимости			между требованиями к функциям			-----			Выявление	
и разрешение конфликтов требований к			функциям системы или передача их для разрешения							
старшему аналитику			-----			Выявление неполноты требований к				
функциям и			принятие мер по обеспечению полноты			-----				
Оформление документов функциональных требований в			заданном шаблоне требований			-----				
 -----| | |Передача реестров и документов требований на| | |рецензирование
 наставнику и заинтересованным лицам| | |-----| | |Обработка

комментариев и замечаний наставника и | | | заинтересованных лиц по качеству требований к |
 | функциям системы, выполнение необходимых доработок | | | требований | |-----|-----
 -----| | | Необходимые | Применять систему учета требований | | умения |-----
 -----| | | Применять формальную логику для анализа и | | | построения высказываний | |-----
 -----| | | Анализировать и оценивать качество требований | |-----
 -----| | | Применять шаблоны функциональных требований | |-----|-----
 -----| | | Необходимые | Основы анализа требований заинтересованных лиц | | знания |-----
 -----| | | Основы формальной логики | |-----|-----
 | Основы технического английского языка | |-----|-----| Другие | - |
 | характеристики | |-----|-----|

3.1.9. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Аprobация реализации	Код	A/09.4	Уровень	4
требований к функциям			(под-							
системы			уровень)							
		квали-								
		фикации								
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано		функции		из оригинала					
-----	-----	-----	-----							
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| | Трудовые | Проверка реализации требований
 к функциям системы | | действия | с использованием методов и данных для | | | пользовательского
 тестирования | |-----|-----| | | Выявление элементов требований, реализация
 которых | | | показала их неэффективность, и доработка | | | требований | |-----
 -----| | | Выявление отклонений реализации функций системы от | | | требований и извещение об этом
 разработчиков | | | системы | |-----|-----| | | Необходимые | Выполнять
 ручные функциональные тесты программного | | умения | обеспечения | |-----|-----
 -----| | | Необходимые | Основы тестирования программного обеспечения | | знания | |-----
 -|-----|-----| | Другие | - | | характеристики | |-----|-----
 -----|

3.1.10. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Консультирование	Код	A/10.4	Уровень	4
пользователей по работе с			(под-							
функциями системы			уровень)							
		квали-								
		фикации								
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано		функции		из оригинала					
-----	-----	-----	-----							
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| | Трудовые | Прием обращений пользователей
 за консультацией по | | действия | сложным ситуациям применения функций системы | |-----
 -----| | | Уточнение запросов пользователя в ходе диалога | |-----
 -----| | | Формирование рекомендаций пользователям по | | | применению функций системы | |-----

-----|-----| |Необходимые |Анализировать и конструировать модель
проблемы в | |умения |ходе диалога | | |-----| | |Пользоваться
функциями системы | |-----|-----| |Необходимые |Требования к
функциям системы | |знания |-----| | |Методы эффективного анализа
технических проблем | | |-----| | |Алгоритмическая логика
реализованных функций | | |системы | | |-----| | |Особенности
технической реализации функций системы | |-----|-----| |Другие | - |
|характеристи-| | |ки | | |-----|-----|

3.1.11. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование|Консультирование | Код|A/11.4| Уровень | 4 |

|заинтересованных лиц по | | | (под- | |

|требованиям к функциям | | | уровень)| |

|системы | | | квали- | |

| | | | фикации | |

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой

|Оригинал X|Заемствовано| | | функции | |из оригинала| | |

|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Прием вопросов

заинтересованных лиц по требованиям| действия |к функциям системы | | |-----|

-----| | |Ответы на вопросы заинтересованных лиц по | | |формулировкам требований к функциям

системы | | |-----|-----| | |Корректирование формулировки требований для | | |

|повышения их качества | |-----|-----| |Необходимые |Находить

требования в реестрах и документах | |умения |требований с использованием атрибутов | | |-----|

-----| | |Управлять версиями информационных записей | |-----|-----|

-----| |Необходимые |Требования к функциям системы | |знания | | |-----|-----|

-----| |Другие | - | |характеристики | | |-----|-----|

3.1.12. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование|Обработка запросов на | Код|A/12.4| Уровень | 4 |

|изменение к функциям | | | (под- | |

|системы | | | уровень)| |

| | | | квали- | |

| | | | фикации | |

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой

|Оригинал X|Заемствовано| | | функции | |из оригинала| | |

|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Изучение запросов на изменение

к функциям системы | действия |-----| | |Предложение вариантов

реализации запроса автора | | |запроса без изменения системы, если это возможно | | |-----|

-----| | |Уточнение вариантов реализации изменений у | | |разработчиков | | |-----|

-----| | |Оценка влияния возможных изменений на качество | | |системы и интересы

заинтересованных лиц | | |-----| | |Выбор наиболее эффективного

варианта реализации | | |запроса совместно с разработчиком и автором | | |запроса | | |-----|

-----| | |Извещение ведущего аналитика и менеджера проекта о| | |запросах на
 существенное изменение функций | | |системы, которые влекут изменение рамок итерации | | |или
 релиза | | |-----| | |Передача проанализированных запросов
 руководителю | | |проекта для планирования их реализации | | |-----| | |
 |Передача сложных запросов на изменение и запросов,| | |выходящих за рамки данной функции,
 старшему | | |коллеге | | |-----|-----| |Необходимые |Анализировать
 влияние изменений | | |умения | | |-----|-----| |Необходимые
 |Процедура управления изменениями требований к | | |знания |системам | |-----|-----
 -----| |Другие | - | |характеристики| | |-----|-----|

3.1.13. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Разработка разделов	Код	A/13.4	Уровень	4
пользовательской			(под-							
документации, описывающих			уровень)							
работу функций системы			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| |Трудовые |Определение структуры описания
 функций системы | |действия |-----| | |Моделирование взаимодействия
 пользователя и | | |системы | | |-----| | |Разработка сценария
 использования системы | | |-----| | |Сопровождение сценария примерами
 интерфейсов | | |системы | | |-----| | |Необходимые |Применять
 текстовые редакторы для создания | | |умения |текстовых документов | | |-----
 -----| | |Алгоритмизировать деятельность пользователей | | |ИТ-систем | | |-----
 -----| | |Составлять тексты для неподготовленной аудитории | | |-----|-----
 -----| |Необходимые |Теория создания обучающих и справочных текстов | | |знания | | |-----|-----
 -----| |Другие | - | |характеристики | | |-----|-----|
 ----|

3.1.14. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Разработка разделов	Код	A/14.4	Уровень	4
проектной документации,			(под-							
описывающих работу функций			уровень)							
системы			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Изучение технических					
требований к функциям системы		действия	-----			Уточнение				
особенностей реализации функций системы у			разработчиков			-----				
		Описание технических алгоритмов работы системы			-----	-----				

|Описание устройств схем данных | |-----| |Описание жизненных
циклов системных объектов | |-----| |Оформление описания
алгоритмов, схем данных и ЖЦ | |объектов в заданном шаблоне | |-----
--| |Информационное моделирование системы | |-----| |
|Функциональное моделирование ПО | |-----| |Необходимые
|Применять соглашение о моделировании | |умения |-----| |Создавать
простые программы | |-----| |Необходимые |Нотации
моделирования ПО | |знания |-----| |Способы описания алгоритмов | |-----
-----| |Основы технического английского языка | |-----|-----
-----| |Другие | - | |характеристи-| |ки | |-----|-----
-|

3.2. Обобщенная трудовая функция

-----		---		---	Наименование	Разработка и сопровождение	Код	В	Уровень	5
требований и технических		квали-								
заданий на разработку и			фикации							
модернизацию систем и										
подсистем малого и среднего										
масштаба и сложности										
-----		---		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	обобщенной
Оригинал X	Заемствовано			трудовой		из оригинала			функции	-----
--|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Возможные |Системный аналитик |
|наименования |Инженер-исследователь | |должностей |Специалист | | |Консультант | |-----|-----
-----| |-----|-----| |Требования к |Среднее
профессиональное образование - программы | |образованию и |подготовки квалифицированных
рабочих (служащих) | |обучению | |-----|-----| |Требования к |Не
менее одного года младшим системным аналитиком | |опыту | | |практической | | |работы | |-----
-|-----| |Особые условия| - | |допуска к | | |работе | | |-----|-----
-----|

Дополнительные характеристики: |-----|-----|-----| |Наименование| Код |
Наименование базовой группы, должности | | документа | | (профессии) или специальности | |-----
|-----|-----| |ОКЗ | 2131 |Разработчики и аналитики компьютерных | | |
|систем | |-----|-----|-----| |ЕКС | - |Техник | |-----|-----|-----
-----| |ОКНПО | 020101 3 |Оператор электронно-вычислительных машин | |-----|-----|-----
-----|

3.2.1. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Планирование разработки или	Код	В/01.5	Уровень	5
восстановления требований к			(под-							
системе и подсистеме			уровень)							
		квали-								
		фикации								
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Выявление потребителей
требований к системе и | |действия |подсистеме и их интересов | |-----
| | |Определение источников информации для требований к | | |системе и подсистеме | |-----
-----| | |Выбор методов разработки требований к системе и | | |подсистеме | |-----
-----| | |Выбор типов и атрибутов требований к системе и | | |подсистеме | |-----
-----| | |Выбор шаблонов документов требований к системе и | | |
|подсистеме | |-----| | |Составление и согласование перечня поставок |
| |требований к системе и подсистеме | |-----| | |Договор с
потребителями требований к системе и | | |подсистеме о методах и процедуре приемки требований| |
|-----| | |Создание графика поставок требований к системе и | |
|подсистеме | |-----| | |Определение состава работ по разработке
требований | | |к системе и подсистеме | |-----| | |Определение
требований к компетенциям исполнителей | | |разных работ по созданию требований к системе и | |
|подсистеме | |-----| | |Составление графика контрольных
мероприятий | |-----|-----| |Необходимые |Планировать проектные
работы | |умения |-----| | |Выбирать методики и шаблоны для
использования | |-----|-----| |Необходимые |Методы планирования
проектных работ | |знания | |-----|-----| |Другие | - | |характеристи-
| | |ки | |-----|-----|

3.2.2. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Выявление требований к	Код	В/02.5	Уровень	5
системе и подсистеме			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
|Оригинал X|Заемствовано| | функции | из оригинала| | |
|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Изучение нормативной
документации по предметной | |действия |области подсистемы | |-----
-| | |Изучение устройства бизнес-процессов организации | |-----| |
|Проведение интервью с пользователями уровня | | |специалиста и руководителя | |-----
-----| | |Проведение наблюдений за штатной работой | | |пользователей | |-----
-----| | |Описание сценариев фактической работы пользователей с | | |системой с
выявлением проблемных мест во | | |взаимодействии с системой | |-----
---| | |Изучение систем-аналогов и документации к ним | |-----| |
|Изучение журналов обращений пользователей | |-----| | |Сбор и
изучение запросов заинтересованных лиц, | | |сформулированных в переписке | |-----
-----| | |Проведение сценарного тестирования систем-аналогов с | | |привлечением
представителей пользователей для | | |выявления проблемных мест этих систем и удачных | |
|решений | |-----| | |Изучение требований к вышестоящей системе, | |
|подсистемой которой является данная | |-----| | |Формулирование
гипотезы о потребностях и проблемах | | |заинтересованных лиц относительно свойств подсистемы |

| |-----| | |Создание грубых макетов интерфейса системы | | |-----
 -----| | |Демонстрация макетов интерфейса системы | | |представителям
 пользователей для уточнения и проверки | | |гипотез о потребностях пользователей | | |-----
 -----| | |Проведение рабочих семинаров по сценарному | | |моделированию системы
 вместе с представителями | | |заинтересованных лиц | | |-----|-----|
 |Необходимые|Проводить интервью | |умения |-----| | |Изучать
 предметные области объекта автоматизации | | |-----| | |Макетировать
 пользовательские интерфейсы | | |-----|-----| |Необходимые|Методы
 проведения эффективных интервью | |знания |-----| | |Принципы
 создания пользовательских интерфейсов | | |-----|-----| |Другие | - |
 |характерис- | |тики | | |-----|-----|

3.2.3. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Формализация и	Код	В/03.5	Уровень	5
документирование требований			(под-							
к системе и подсистеме			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Формулирование требований к					
системе и подсистеме в		действия	заданной логической форме с заданным уровнем качества		-----					
-----			Фиксирование требований к системе и подсистеме в			системе				
учета требований			-----			Описание заданных атрибутов				
требований к подсистеме			-----			Установление отношений				
иерархии и зависимости между			требованиями к системе и подсистеме			-----				
-----			Выявление и разрешение конфликтов требований к			системе и подсистеме			-----	
-----			Выявление неполноты требований к системе и подсистеме			и				
принятие мер по обеспечению полноты			-----			Оформление				
документов требований к системе и			подсистеме в заданном шаблоне требований			-----				
-----			Передача реестров и документов требований к системе и			подсистеме на				
рецензирование рецензентам и			заинтересованным лицам			-----				
Обработка комментариев и замечаний рецензентов и			заинтересованных лиц по качеству							
требований к системе			и подсистеме после необходимых доработок требований		-----	-----				
-----		Необходимые	Применять систему учета требований		умения	-----				
-----			Применять формальную логику для анализа и			конструирования				
высказываний			-----			Анализировать и оценивать качество				
требований			-----			Применять шаблон требований		-----	-----	
-----		Необходимые	Основы анализа требований заинтересованных лиц							
знания	-----			Основы формальной логики			-----			
 -----| | |Основы технического английского языка | |-----|-----
 -| |Другие | - | |характерис- | | |тики | | |-----|-----|

3.2.4. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование|Анализ требований к системе| Код|В/04.5| Уровень | 5 |
 |и подсистеме | | | (под- | |

		уровень)	
		квали-	
		фикации	
-----		-----	
Оригинал X	Заемствовано		функции
-----	-----	-----	-----
Код Регистрационный			
оригинала номер			
профессионального			
стандарта	-----	-----	
требования к системе и	действия	подсистеме	
разделение неатомарных требований к		системе и подсистеме	
-		Выявление и устранение противоречий в требованиях к	
-----			Установка взаимосвязи требований к системе и
проектными артефактами -		тестами, кодом, архитектурными моделями	
-----			Моделирование устройства системе и подсистеме с
текстовых, табличных и		графических нотаций	
Моделирование поведения системе и подсистеме с		использованием функциональных текстовых,	
табличных		и графических нотаций	
устранение неполноты требований к		системе и подсистеме	
	Выявление и устранение неоднозначности в толковании		требований к системе и подсистеме
-----			Распределение требований к системе и подсистеме по
модулям			-----
	подсистеме, избыточно и необоснованно		ограничивающих пространство концептуальных и
технических решений			-----
качество разработанных требований к		умения	системе и подсистеме
-----			Трассировать требования
Атрибуты и методы проверки и обеспечения качества		знания	требований
 -----| | |План управления требованиями в проекте | | |-----|-----
 ----| |Другие | - | |характеристи-| |ки | | |-----|-----|

3.2.5. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Представление требований к	Код	B/05.5	Уровень	5
системе и подсистеме и			(под-							
изменений в них		уровень)								
заинтересованным лицам		квали-								
		фикации								
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано		функции		из оригинала					
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Передача требований к системе и					
подсистеме		действия	заинтересованным лицам			-----				
Проведение очных и заочных презентаций требований к		системе и подсистеме			-----					
-----			Обработка отзывов участников презентации на			требования к системе и				
подсистеме			-----	-----		Необходимые	Проводить презентации			
умения			-----	-----		Необходимые	Теория публичных			

выступлений | | знания | | |-----|-----| | Другие | - | | характеристики | |
| ки | | |-----|-----|

3.2.6. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Согласование требований к	Код	В/06.5	Уровень	5
системе и подсистеме			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
| Оригинал X | Заимствовано | | функции | из оригинала | |
|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| | Трудовые | Запрос и сбор замечаний и
предложений по | действия | требованиям к системе и подсистеме от | | заинтересованных лиц | | |---
-----| | | Проведение анализа предложений и замечаний к | | требованиям
к системе и подсистеме | | |-----| | | Выработка обновленных
формулировок требований к | | системе и подсистеме по результатам анализа | | |-----
-----| | | Представление обновленных формулировок требований к | | системе и подсистеме
заинтересованным лицам | | |-----| | | Запрос и получение
подтверждения согласия | | заинтересованных лиц с формулировками требований к | | системе и
подсистеме | |-----|-----| | Необходимые | Проводить совещания |
| умения | | |-----|-----| | Необходимые | Методы обеспечения
совещаний | | знания | | |-----|-----| | Другие | - | | характеристики | | ки
| | |-----|-----|

3.2.7. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Разработка (частного)	Код	В/07.5	Уровень	5
технического задания на			(под-							
систему и подсистему			уровень)							
			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
| Оригинал X | Заимствовано | | функции | из оригинала | |
|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| | Трудовые | Описание объекта,
автоматизируемого системой и | действия | подсистемой | | |-----|-----| |
| Описание общих требований к системе и подсистеме | | |-----|-----| |
| Выделение модулей системы и подсистемы | | |-----|-----| | | Описание
требований к функциям модулей системы и | | подсистемы | | |-----|-----| |
| Разработка и описание порядка работ по созданию и | | сдаче системы и подсистемы | | |-----
-----| | | Представление и согласование технического задания | | на систему и
подсистему с заинтересованными лицами | |-----|-----|
| Необходимые | Создавать инженерную документацию | умения | | |-----|-----|
-----| | Необходимые | Стандарты и лучшие практики описания требований | | знания | | |-----|-----|

-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----
-----|
3.2.8. Трудовая функция
-----		-----		---	Наименование	Сопровождение	Код	В/08.5	Уровень	5
предварительного			(под-							
тестирования системы и			уровень)							
подсистемы			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Разработка разделов программы					
и методики испытаний		действия	-----			Проведение				
предварительной проверки соответствия			реализации системы и подсистемы требованиям		-----					
-----			Выявление и описание отклонений работы системы и			подсистемы				
от требований		-----	-----		Необходимые	Выполнять ручные				
функциональные тесты ПО		умения		-----	-----		Необходимые			
Методы функционального тестирования ПО		знания		-----	-----					
Другие	-		характеристи-			ки			-----	-----
3.2.9. Трудовая функция										
-----		-----		---	Наименование	Обработка запросов на	Код	В/09.5	Уровень	5
изменение требований к			(под-							
системе и подсистеме			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Изучение запросов на изменение					
к системе и		действия	подсистеме		-----	-----			Предложение вариантов	
реализации запроса автора			запроса без изменения системы и подсистемы, если			это возможно				
	-----	-----			Уточнение вариантов реализации изменений у					
разработчиков		-----	-----			Оценка влияния возможных изменений на				
качество			системы и интересов заинтересованных лиц		-----	-----				
Выбор наиболее эффективного варианта реализации			запроса совместно с разработчиком и							
автором запроса| |-----|-----| | |Сообщение ведущему аналитику и
менеджеру проекта о | | |запросах на существенное изменение свойств | | |подсистемы, которые
влекут изменение рамок итерации| | |или релиза | |-----|-----| | |Передача
проанализированных запросов руководителю | | |проекта для планирования их реализации | |-----
-----| | |Передача сложных запросов на изменение и запросов, | | |выходящих
за рамки данной подсистемы, руководителю | | |проектной группы | |-----|-----|
-----| |Необходимые |Анализировать влияния изменений систем и подсистем | |умения | |-----

-----|-----| |Необходимые |Процедура управления изменениями
требований к | |знания |системам и подсистемам | |-----|-----|
|Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----|
3.2.10. Трудовая функция
-----		-----		---	Наименование	Разработка регламентов	Код	В/10.5	Уровень	5
эксплуатации системы и			(под-							
подсистемы			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Определение режимов					
эксплуатации системы и подсистемы	действия	-----	-----			Определение				
порядка работы групп пользователей с			системой и подсистемой			-----				
-----			Оформление правил работы групп пользователей с			системой и подсистемой			-----	
-----			Согласование регламентов эксплуатации системы и			подсистемы с				
заинтересованными лицами		-----	-----							
Необходимые	Разрабатывать тексты регламентов		умения			-----	-----			
-----		Необходимые	Требования к системе и подсистеме		знания			-----	-----	
-----		Другие	-		характерис-			тики		
3.2.11. Трудовая функция										
-----		-----		---	Наименование	Сопровождение приемочных	Код	В/11.5	Уровень	5
испытаний и ввода в			(под-							
эксплуатацию системы и			уровень)							
подсистемы			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Проведение демонстрации					
сценариев работы системы и	действия	подсистемы согласно программе и методике испытаний								
-----			Наблюдение за проведением приемочных испытаний			системы				
и подсистемы участниками команды приемки			-----	-----			Сбор вопросов			
и замечаний участников команды			приемки			-----	-----			Выявление и
описание отклонений работы системы и			подсистемы от требований и ожиданий							
заинтересованных лиц			-----	-----			Ведение протокола приемочных			
испытаний | |-----|-----| |Необходимые |Исполнять приемочные
тесты ПО | |умения |-----|-----| | |Проводить демонстрации ПО | |-----|-----|
-----|-----|-----| |Необходимые |Методы приемочного тестирования ПО | |знания | | |-----|
-----|-----|-----| |Другие | - | |характеристики | |-----|-----|
-----|

3.2.12. Трудовая функция

-----|-----|---| Наименование|Обучение пользователей | Код|В/12.5| Уровень | 5 |
работе с системой и			(под-	
подсистемой			уровень)	
		квали-		
		фикации		
-----	-----	---	Происхождение	-----
Оригинал X	Заимствовано		функции	из оригинала
-----	-----	-----	-----	
Код Регистрационный				
оригинала номер				
профессионального				
стандарта	-----	-----		Трудовые
материалов по	действия	работе с системой и подсистемой		-----
Проведение обучающих сессий по работе с системой и		подсистемой		-----
-----			Ответы на вопросы участников обучения	-----
Необходимые	Проводить учебные занятия	умения	-----	-----
мотивацией учебной группы	-----	-----	-----	
создания обучающих материалов	знания		-----	-----
	характеристики		-----	-----

3.2.13. Трудовая функция

-----|-----|---| Наименование|Формирование и | Код|В/13.5| Уровень | 5 |
предоставление отчетности			(под-	
о ходе работ по разработке			уровень)	
требований к системе и			квали-	
подсистеме			фикации	
-----	-----	---	Происхождение	-----
Оригинал X	Заимствовано		функции	из оригинала
-----	-----	-----	-----	
Код Регистрационный				
оригинала номер				
профессионального				
стандарта	-----	-----		Трудовые
состояния работ по	действия	созданию требований к системе и подсистеме		-----
-----			Описание состояния работ по созданию требований к	
отчета			-----	-----
руководителю проекта	-----	-----	-----	
форму отчета	умения		-----	-----
разработке требований к системе	знания		-----	-----
	характеристики		-----	-----

3.2.14. Трудовая функция

-----|-----|---| Наименование|Выявление рисков и | Код|В/14.5| Уровень | 5 |
сообщение о них			(под-	
руководителю проекта			уровень)	
		квали-		
		фикации		
-----	-----	---	Происхождение	-----
Оригинал X	Заимствовано		функции	из оригинала

-----|-----|-----|-----|
Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального
стандарта |-----|-----|-----|-----| |Трудовые |Выявление рисков проекта,
связанных с разработкой | |действия |требований к системе и подсистеме | |-----
-----| | |Описание рисков проекта, связанных с разработкой | |требований к системе и
подсистеме | |-----| | |Передача реестра рисков и изменений в нем | |
|руководителю проекта |-----|-----|-----| |Необходимые|Анализировать
возможные позитивные и негативные | |умения |события, последствия и обстоятельства |-----|----
-----| |Необходимые|Теория управления рисками | |знания | |-----|----
-----|-----|-----|-----|-----| |Другие | - | |характерис-| | |тики | |-----|-----
-----|

3.2.15. Трудовая функция

-----|-----|-----|-----| Наименование|Поддержка заинтересованных | Код|B/15.5| Уровень | 5 |
лиц по требованиям к			(под-	
подсистеме			уровень)	
			квали-	
			фикации	
-----	-----	-----	-----	-----
Оригинал X	Заимствовано			функции
-----	-----	-----	-----	

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----|-----|-----| |Трудовые |Прием вопросов
заинтересованных лиц по требованиям| |действия |к подсистеме | |-----
-| | |Ответы на вопросы заинтересованных лиц по | | |формулировкам требований к подсистеме | |-----
-----| | |Корректировка формулировок требований для | | |повышения их
качества | |-----|-----|-----| |Необходимые |Находить требования в
реестрах и документах | |умения |требований | |-----|-----|-----| |Управлять
версиями информационных записей | |-----|-----|-----| |Необходимые
|Требования к функциям системы | |знания | |-----|-----|-----| |Другие | -
| |характеристики| |-----|-----|-----|

3.3. Обобщенная трудовая функция

-----|-----|-----|-----| Наименование |Концептуальное, функциональное|Код | С | Уровень| 6 |
и логическое проектирование			квали-	
систем среднего и крупного			фикации	
масштаба и сложности				
-----	-----	-----	-----	-----
Оригинал X	Заимствовано			трудовой
--|

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----|-----|-----| |Возможные |Старший системный аналитик |
|наименования |Старший инженер-исследователь | |должностей |Старший специалист | | |Старший
консультант | |-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

---|Требования к |Высшее образование - бакалавриат | |образованию и | |обучению | | |-----|-----
 -----|Требования к |Не менее трех лет системным аналитиком | |опыту | |
 |практической | |работы | | |-----|-----| |Особые | - | |условия | |
 |допуска к | |работе | | |-----|-----|
 Дополнительные характеристики: |-----|-----|-----| |Наименование| Код |
 Наименование базовой группы, должности | | документа | | (профессии) или специальности | |-----
 |-----|-----|-----| |ОКЗ | 2131 |Разработчики и аналитики компьютерных систем| |--
 -----|-----|-----| |ЕКС | - |Аналитик | | |Инженер по автоматизированным
 системам | | |управления производством | |-----|-----|-----| |ОКСО
 |220100 |Системный анализ и управление | | |-----|-----|-----| | |220200
 |Автоматизация и управление | | |-----|-----|-----| | |230200 |Информационные
 системы | |-----|-----|-----|

Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

3.3.1. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Планирование разработки или	Код	С/01.6	Уровень	6
восстановления требований к			(под-							
системе			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----	-----		Трудовые	Выявление потребителей				
требований к системе и их		действия	интересов			-----	-----			
Определение источников информации для требований к			системе			-----	-----			
-----			Выбор методов разработки требований к системе			-----	-----			
Выбор типов и атрибутов требований к системе			-----	-----			Выбор			
шаблонов документов требований к системе			-----	-----			Составление и			
согласование перечня поставок			требований к системе			-----	-----			
Договор с потребителями требований о методах и			процедуре приемки требований к системе			--				
-----			Составление графика поставок требований к системе			-----	-----			
-----			Определение состава работ по разработке требований			к системе			--	
-----			Определение требований к компетенциям исполнителей							
работ по созданию требований к системе			-----	-----			Составление			
графика контрольных мероприятий		-----	-----			Необходимые				
Планировать проектные работы		умения	-----	-----			Выбирать методики			
 разработки требований к системе и| | |шаблоны документов требований к системе | |-----|-----
 -----| |Необходимые |Методы планирования проектных работ | |знания | | |-----
 ----|-----|-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----
 -----|

3.3.2. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Анализ проблемной ситуации	Код	С/02.6	Уровень	6
заинтересованных лиц			(под-							
			уровень)							

|||| квали- ||
 |||| фикации ||
 |-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
 |Оригинал X|Заемствовано| | функции | |из оригинала| |
 |-----|-----|-----|-----|
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| |Трудовые |Выявление существенных
 явлений проблемной ситуации | действия |-----| | |Установка причинно-
 следственных связей между | | явлениями проблемной ситуации | | |-----
 --| | |Проведение классификации явлений как фактов, | | проблем, последствий и причин | | |-----
 -----| | |Проведение обсуждения модели проблемной ситуации с | |
 |заинтересованными лицами | | |-----| | |Установка категорий важности
 проблем с | | использованием оценки последствий | | |-----| | |Установка
 причин проблем, которые могут быть | | устранены за счет автоматизации | |-----|-----
 -----| |Необходимые |Строить схемы причинно-следственных связей | умения |-----
 -----| |Проводить совещания рабочих групп | |-----|-----
 -----| |Необходимые |Основы системного мышления | знания |-----
 -| | |Основы научной теории | | |-----| | |Методы классического
 системного анализа | |-----|-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | |
 |-----|-----|

3.3.3. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Разработка	Код	С/03.6	Уровень	6
бизнес-требований к системе		(под-								
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано		функции		из оригинала					
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Изучение нормативной					
документации по предметной	действия	области системы			-----					
Изучение устройства и проведение моделирования		бизнес-процессов организации			-----					
-----			Изучение систем-аналогов и документации к ним			-----				
-----			Выявление, сбор и изучение материалов организаций -		участников проекта,					
описывающих корпоративную		архитектуру этих предприятий			-----					
-			Сбор и изучение запросов заинтересованных лиц			-----				
Формулировка гипотезы о потребностях		заинтересованных лиц относительно свойств системы								
-----			Проведение рабочих семинаров по сценарному							
моделированию эффектов от создания системы вместе с		представителями заинтересованных лиц								
		-----			Создание формулировок требований заинтересованных					
лиц			-----			Оформление требований заинтересованных лиц в				
документе бизнес-требований			-----			Выявление проблем в				
 требованиях заинтересованных | | лиц и решение их | | |-----| |

|Представление требований заинтересованным лицам и || |согласование их с ними | |-----|-----
 -----| |Необходимые |Проводить интервью и семинары | |умения |-----
 -----| |Изучать предметные области | | |-----| |
 |Моделировать бизнес-процессы | |-----|-----| |Необходимые
 |Методы проведения эффективных интервью | |знания |-----| |Теория
 управления бизнес-процессами | | |-----| |Шаблоны оформления
 бизнес-требований | |-----|-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | |
 |-----|-----|

3.3.4. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Постановка целей	Код	С/04.6	Уровень	6
создания системы			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Определение значимых					
показателей деятельности	действия	объекта автоматизации, на изменение которых		направлен						
проект			-----			Описание целевого состояния объекта				
автоматизации			-----			Установка целевых значений показателей				
деятельности			объекта автоматизации			-----			Согласование целей	
создания системы с			заинтересованными лицами		-----	-----				
Необходимые	Формулировать цели исходя из анализа проблем,		умения	потребностей и						
возможностей		-----	-----		Необходимые	Методы целеполагания				
знания	-----	-----		Теория ключевых показателей деятельности		-----				
-----	-----		Другие	-		характеристи-			ки	
 -----|

3.3.5. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Разработка концепции	Код	С/05.6	Уровень	6
системы			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| |Трудовые |Описание системного контекста и
 границ системы | действия |-----|-----| | |Определение ключевых свойств
 системы | | |-----| | |Определение ограничений системы | | |-----
 -----| | |Предложение принципиальных вариантов концептуальной| |архитектуры
 системы | | |-----| | |Определение и описание технико-экономических | |

| характеристик вариантов концептуальной архитектуры | |-----| |
 | Выбор, обоснование и защита выбранного варианта | | концептуальной архитектуры | |-----|-----
 -----| | Необходимые | Разрабатывать технико-экономическое обоснование |
 | умения | | |-----|-----| | Необходимые | Методы концептуального
 проектирования | | знания | | |-----|-----| | Другие | - | | характери-
 | | ки | | |-----|-----|

3.3.6. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Разработка технического	Код	C/06.6	Уровень	6
задания на систему			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
 | Оригинал X | Заимствовано | | функции | | из оригинала | | |
 |-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| | Трудовые | Описание объекта,
 автоматизируемого системой | | действия |-----|-----| | | Описание общих
 требований к системе | | |-----|-----| | | Выделение подсистем системы | | |-----
 -----| | | Распределение общих требований по подсистемам | | |-----
 -----| | | Разработка и описание порядка работ по созданию и | | | сдаче системы | | |-----
 -----| | | Представление и защита технического задания на | | | систему | |-----
 -----|-----|-----| | Необходимые | Декомпозировать функции на подфункции |
 | умения | | |-----|-----| | Необходимые | Стандарты оформления
 технических заданий | | знания | | |-----|-----| | Другие | - |
 | характери- | | ки | | |-----|-----|

3.3.7. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Организация оценки	Код	C/07.6	Уровень	6
соответствия требованиям			(под-							
существующих систем и их			уровень)							
аналогов			квали-							
			фикации							

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
 | Оригинал X | Заимствовано | | функции | | из оригинала | | |
 |-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| | Трудовые | Подготовка методики оценки
 готовых систем на | | действия | соответствие требованиям | | |-----|-----| |
 | Обучение участников рабочей группы методике | | | оценки готовых систем | | |-----
 -----| | | Координирование и проведение оценки готовых | | | систем | | |-----
 -----| | | Сбор, обработка и анализ результатов оценки | | | готовых систем на соответствие
 требованиям | | |-----|-----| | | Оформление отчета о степени соответствия
 готовых | | | систем требованиям | | |-----|-----| | Необходимые
 | Алгоритмизировать деятельность | | умения | | |-----|-----|

Необходимые Теория тестирования | знания |-----| | Методы оценки качества программных систем | |-----|-----| | Другие | - | | характеристики | | |-----|-----|

3.3.8. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование | Представление концепции, | Код | C/08.6 | Уровень | 6 | | технического задания и | | | (под- | | | изменений в них | | | уровень) | | | заинтересованным лицам | | | квали- | | | фикации | | | |-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой | Оригинал X | Заимствовано | | функции | | из оригинала | | | |-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----| | Трудовые | Проведение презентаций концепции и технического | действия | задания заинтересованным лицам | | |-----|-----| | Сбор отзывов заинтересованных лиц | | |-----|-----| | Ответы на вопросы заинтересованных лиц о концепции | | системы и техническом задании | | |-----|-----| | | Распространение сведений об изменениях в содержании | | концепции и техническом задании на систему | |-----|-----| | Необходимые | Проводить презентации | умения | | |-----|-----| | Необходимые | Методы публичной защиты проектных работ | знания | | |-----|-----| | | Другие | - | | характеристики | | | |-----|-----|

3.3.9. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование | Организация согласования | Код | C/09.6 | Уровень | 6 | | требований к системе | | | (под- | | | уровня) | | | квали- | | | фикации | | | |-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой | Оригинал X | Заимствовано | | функции | | из оригинала | | | |-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный
оригинала номер
профессионального

стандарта |-----|-----| | Трудовые | Проведение очных и заочных сессий по обсуждению | действия | требований к системе с заинтересованными лицами | | |-----|-----| | | Выявление конфликтов интересов и требований к | | системе | | |-----|-----| | | Разрешение конфликтов интересов и требований к | | системе | | |-----|-----| | | Запрос и получение подтверждения от | | | заинтересованных лиц о соответствии формулировок | | требований их интересам и ожиданиям | |-----|-----| | | Необходимые | Управлять спорами и конфликтами | умения | | |-----|-----| | | Необходимые | Теория конфликтов | знания | | |-----|-----| | | Другие | - | | характеристики | | | |-----|-----|

3.3.10. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование | Разработка шаблонов | Код | C/10.6 | Уровень | 6 | | документов требований | | | (под- | |

		уровень)	
		квали-	
		фиксации	
-----		-----	
Оригинал X	Заемствовано		
-----	-----	-----	-----
Код Регистрационный			
оригинала номер			
профессионального			
стандарта	-----	-----	
документа требований и их		действия	интересов
жизненного цикла документа			-----
документу			-----
существующих			документов требований такого типа
Определение структуры шаблона документа требований			-----
Разработка рекомендаций и примеров по заполнению			разделов шаблона
 -----| |Необходимые |Разрабатывать структуры типовых документов | |умения | |-----|
 -----|-----| |Необходимые |Международные стандарты на структуру
 документов | |знания |требований | | |-----| | |Нормативные и
 методические материалы по созданию | | |документов требований к системам | |-----|-----|
 -----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----|
 --|

3.3.11. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Постановка задачи на	Код	C/11.6	Уровень	6
разработку требований к			(под-							
подсистемам системы и			уровень)							
контроль их качества			квали-							
		фиксации								
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Определение функциональных					
рамок подсистемы		действия	-----			Выбор шаблона описаний				
требований к подсистеме			-----			Определение процедуры приемки				
требований к			подсистеме			-----			Определение критериев	
качества требований к			подсистеме			-----			Определение методов	
промежуточного контроля			качества требований к подсистеме			-----				
--			Разработка рекомендаций по источникам требований к			подсистеме		-----	-----	
-----		Необходимые	Формулировать задачи и требования к результатам		умения					
аналитических работ и методам их выполнения		-----	-----							
Необходимые	Требования к системе		знания			-----	-----			
Другие	-		характеристи-			ки			-----	-----

3.3.12. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование|Сопровождение приемочных | Код|C/12.6| Уровень | 6 |
 |испытаний и ввода в | | | (под- | |

эксплуатацию системы | | | уровень) | |
 | | | квали- | |
 | | | фикации | |
 |-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой
 |Оригинал X|Заемствовано| | | функции | |из оригинала| | |
 |-----|-----|-----|-----|
 Код Регистрационный
 оригинала номер
 профессионального
 стандарта |-----|-----| |Трудовые |Демонстрация сценариев работы
 системы согласно | |действия |программе и методике испытаний | | |-----
 -| | |Наблюдение за проведением приемочных испытаний | | |системы участниками команды приемки |
 | |-----| | |Сбор вопросов и замечаний участников команды | | |приемки |
 | |-----| | |Выявление и описание отклонений работы системы от | |
 |требований и ожиданий заинтересованных лиц | | |-----| | |Ведение
 протокола приемочных испытаний | |-----|-----| |Необходимые
 |Исполнять ручные тесты | |умения |-----| | |Проводить демонстрации |
 |-----|-----| |Необходимые |Методы тестирования | |знания | | |-----
 ---|-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----
 -----|

3.3.13. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Обработка запросов на	Код	С/13.6	Уровень	6
изменение требований к			(под-							
системе			уровень)							
		квали-								
		фикации								
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заемствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							
Код Регистрационный										
оригинала номер										
профессионального										
стандарта	-----	-----		Трудовые	Изучение запросов на изменение					
требований к системе		действия	-----			Предложение вариантов				
реализации запроса автора			запроса без изменения системы, если это возможно			-----				
-----			Уточнение вариантов реализации изменений у			разработчиков			-----	
-----			Оценка влияния возможных изменений на качество			системы и				
интересы заинтересованных лиц			-----			Выбор наиболее				
эффективного варианта реализации			запроса совместно с разработчиком и автором запроса			-----				
-----			Сообщение ведущему аналитику и менеджеру проекта о							
запросах на существенное изменение свойств системы,			которые влекут изменение рамок							
итерации или релиза			-----			Передача проанализированных				
запросов руководителю			проекта для планирования их реализации			-----				
-----			Передача сложных запросов на изменение и запросов,			выходящих за рамки данной				
подсистемы, руководителю			проектной группы		-----	-----				
Необходимые	Анализировать влияния изменений		умения			-----	-----			
 -----| |Необходимые|Процедура управления изменениями требований | |знания | | |-----|-----
 -----| |Другие | - | |характерис-| | |тики | | |-----|-----

идеи, услуги и решения | |-----|-----| |Необходимые |Компетенции и
технологические возможности | |знания |организации-поставщика | |-----|-----
-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----|

3.4.2. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование|Разработка методик | Код|D/02.7| Уровень | 7 |

|выполнения аналитических | | | (под- | |

|работ | | | уровень)| |

| | | | квали- | |

| | | | фикации | |

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой

|Оригинал X|Заимствовано| | | функции | |из оригинала| | |

|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Исследование и изучение

мировых практик выполнения | |действия |аналитических работ | | |-----|

| | |Выявление проблем и сложностей в существующих | | |практиках выполнения аналитических

работ в | | |организации | | |-----| | |Разработка рекомендаций по

изменению практик | | |-----| | |Описание методик выполнения

аналитических работ | | |-----| | |Апробация методик на выбранных

проектах и их | | |доработка | |-----|-----| |Необходимые |Создавать

учебно-методические материалы | |умения | | |-----|-----|

|Необходимые |Теория обучения | |знания |-----|-----| |Английский язык | |---

-----|-----|-----| |Другие | - | |характеристи-| | |ки | | |-----|-----|

-----|

3.4.3. Трудовая функция

|-----| |-----| |---| Наименование|Планирование аналитических | Код|D/03.7| Уровень | 7 |

|работ в ИТ-проекте | | | (под- | |

| | | | уровень)| |

| | | | квали- | |

| | | | фикации | |

|-----| |-----| |---| Происхождение |-----|-----|-----|-----| трудовой

|Оригинал X|Заимствовано| | | функции | |из оригинала| | |

|-----|-----|-----|-----|

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Выявление потребителей

требований и их интересов | |действия |-----|-----| | |Определение

источников информации для требований | | |-----|-----| | |Выбор методов

разработки требований | | |-----|-----| | |Выбор типов и атрибутов требований

| | |-----|-----| | |Выбор шаблонов документов требований | | |-----|

-----| | |Составление и согласование перечня поставок | | |требований | | |-----|

-----| | |Достижение договоренностей с потребителями | | |требований о методах и

процедуре приемки требований| | |-----|-----| | |Создание графика поставок

требований | | |-----|-----| | |Определение состава работ по разработке

требований | | |-----|-----| | |Определение требований к компетенциям

исполнителей | | | разных работ по созданию требований | | |-----| |
 |Определение графика контрольных мероприятий по | | |аналитическим работам | | |-----
 -----| | |Определение кандидатов на исполнение отдельных | | |аналитических работ | | |--
 -----| | |Достижение договоренностей с владельцами ресурсов | | |об их
 выделении на аналитические работы | | |-----| | |Постановка задач на
 разработку планов аналитических | | |работ по отдельным частям системы | | |-----
 -----| | |Интегрирование планов аналитических работ по | | |отдельным частям системы | | |-----
 -----| | |Передача и согласование плана аналитических работ с | |
 |менеджером проекта | |-----|-----| |Необходимые |Планировать
 проектные работы | |умения |-----| | |Выбирать методики и шаблоны | |--
 -----|-----| |Необходимые |Методы планирования проектных работ |
 |знания | | |-----| |Другие | - | |характеристи- | | |ки | | |-----
 |-----|

3.4.4. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Организация аналитических	Код	D/04.7	Уровень	7
работ в ИТ-проекте			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Определение состава
 аналитической группы проекта | |действия |-----| | |Знакомство
 аналитической группы | | |-----| | |Представление и обсуждение плана
 аналитических работ | | |-----| | |Распределение ролей и
 аналитических работ по | | |участникам аналитической группы проекта | | |-----
 -----| | |Ответы на вопросы и предложения участников | | |аналитической группы проекта | | |-----
 -----| | |Достижение соглашений с владельцами ресурсов о | | |выделении
 ресурсов для выполнения аналитических работ | | |в проекте | |-----|-----
 -----| |Необходимые|Планировать проектные работы | |умения |-----| |
 |Проводить совещания | |-----|-----| |Необходимые|Теория
 управления группами | |знания | | |-----|-----| |Другие | - |
 |характерис- | | |тики | | |-----|-----|

3.4.5. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Контроль аналитических	Код	D/05.7	Уровень	7
работ в ИТ-проекте			(под-							
			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Сбор информации о состоянии
аналитических работ в | |действия |проекте | | |-----| | |Анализ
соответствия фактического состояния работ | | |плановому | | |-----| | |
|Определение причин отклонений от планов | | |-----| | |Выявление
проблемных ситуаций в ходе работ | | |-----| | |Разработка
мероприятий по компенсации отклонений | | |-----| | |Проведение
коррекции планов аналитических работ | | |-----| | |Разрешение
проблемных ситуаций в ходе аналитических | | |работ | |-----|-----|
|Необходимые|Разрешать конфликты | |умения |-----| | |
|Контролировать состояние работ | |-----|-----|
|Необходимые|Теория управления | |знания |-----| | |Управление
изменениями в системах | |-----|-----| |Другие | - | |характерис- | |
|тики | | |-----|-----|

3.4.6. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Составление отчетов об	Код	D/06.7	Уровень	7
аналитических работах в			(под-							
ИТ-проекте			уровень)							
			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Оценка соответствия состояния
аналитических работ | |действия |плановому | | |-----| | |Описание
состояния аналитических работ в формате | | |отчета | | |-----| | |
Передача отчетности о состояниях аналитических			работ руководителю проекта		-----	-----			
-----		Необходимые	Заполнять формы отчета		умения			-----	-----
-----		Необходимые	План работ по разработке требований к системе		знания				
|-----|-----|-----|-----| |Другие | - | |характеристи- | | |ки | | |-----|-----|
|-----|

3.4.7. Трудовая функция

-----		-----		---	Наименование	Оценка квалификации,	Код	D/07.7	Уровень	7
аттестация и планирование			(под-							
профессионального развития			уровень)							
системных аналитиков			квали-							
			фикации							
-----		-----		---	Происхождение	-----	-----	-----	-----	трудовой
Оригинал X	Заимствовано			функции		из оригинала				
-----	-----	-----	-----							

Код Регистрационный

оригинала номер

профессионального

стандарта |-----|-----| |Трудовые |Проведение интервью с
кандидатами на работу | |действия |-----| | |Подготовка заключений о

степени соответствия | | кандидата требованиям к позиции | | ----- | |
 |Разработка методик аттестации системных аналитиков | | ----- | |
 |Проведение процедур аттестации | | ----- | | Проведение анализа
 результатов аттестации и | | разработка рекомендаций по управленческим решениям | | -----
 ----- | | Формирование планов профессионального развития | | системных
 аналитиков | | ----- | | Необходимые |Проводить аттестацию
 системных аналитиков | | умения | | ----- | | Необходимые
 |Теория оценки квалификации персонала | | знания | | ----- | |
 |Другие | - | |характеристи- | | |ки | | ----- | |

3.4.8. Трудовая функция

----- | | Наименование |Управление процессами | Код |D/08.7| Уровень | 7 |
разработки и сопровождения			(под-	
требований к системам и			уровень)	
управление качеством систем			квали-	
			фикации	
-----		Наименование	Происхождение	-----
Оригинал X	Заимствовано			функции
-----	-----	-----	-----	
Код Регистрационный				
оригинала номер				
профессионального				
стандарта	-----	-----		Трудовые
процессов и практик		действия	разработки и сопровождения требований к системам	
-----		Организация создания и развития типовых требований		
требований и методам его обеспечения		-----		Организация и
управление внедрения, обкатки и			развития типовых процессов и практик, критериев	
и методов его обеспечения		-----		Необходимые
Организовывать методическую работу		умения	-----	-----
бизнес-процессы		-----	-----	
управления		знания		-----
		-----	-----	-----

3.4.9. Трудовая функция

----- | | Наименование |Управление аналитическими | Код |D/09.7| Уровень | 7 |
ресурсами и компетенциями			(под-	
			уровень)	
			квали-	
			фикации	
-----		Наименование	Происхождение	-----
Оригинал X	Заимствовано			функции
-----	-----	-----	-----	
Код Регистрационный				
оригинала номер				
профессионального				
стандарта	-----	-----		Трудовые
ресурсы от		действия	заказчиков и потребителей аналитических работ	
-----		Определение плановых потребностей в аналитических		
	-----		Организация разработки и развития профилей	
компетенций системных аналитиков		-----		Долгосрочное

город Москва | ---|-----|
