

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Федерального казначейства, утвержденное приказом Федерального казначейства от 29 августа 2017 г. № 22н

Приказ · № 30н · от 24.09.2020 · Федеральное казначейство · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

ПРИКАЗ

МОСКВА

24 сентября 2020 г. № 30н

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Федерального казначейства, утвержденное приказом Федерального казначейства от 29 августа 2017 г. № 22н

Зарегистрирован Минюстом России 30 сентября 2020 г.

Регистрационный № 60102

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491), пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473) приказываю:

внести в Положение о кадровом резерве Федерального казначейства, утвержденное приказом Федерального казначейства от 29 августа 2017 г. № 22н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 сентября 2017 г., регистрационный номер 48330), следующие изменения:

1. В пункте 1.4 слова "на официальных сайтах Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальные сайты в сети Интернет)" заменить словами "на официальных сайтах центрального аппарата Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) и федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт ЦАФК (ТОФК), официальный сайт государственной информационной системы в области государственной службы)".

2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Конкурс проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359)".

3. В пункте 3.7 слова "На официальных сайтах в сети Интернет" заменить словами "На официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы".

4. Абзац второй подпункта "г" пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

"копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491), (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется

впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;".

5. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

"3.10. Гражданский служащий иного федерального государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в центральном аппарате Федерального казначейства (территориальном органе Федерального казначейства), представляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2005, № 22, ст. 2192; 2019, № 47, ст. 6729), с фотографией.".

6. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

"3.11. Документы, указанные в пунктах 3.8 - 3.10 Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы представляются в центральный аппарат Федерального казначейства (территориальный орган Федерального казначейства) гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677, № 49, ст. 7600).".

7. Дополнить пунктом 3.13.1 следующего содержания:

"3.13.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в центральный аппарат Федерального казначейства (территориальный орган Федерального казначейства), подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации".".

8. Пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

"3.15. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 3.12 - 3.14 Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.".

9. Пункт 3.17 изложить в следующей редакции:

"3.17. Центральный аппарат Федерального казначейства (территориальный орган Федерального казначейства) не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в

области государственной службы информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы."

10. Пункт 3.23 изложить в следующей редакции:

"3.23. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы."

11. Пункт 3.27 изложить в следующей редакции:

"3.27. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровой службе центрального аппарата Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства), после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению."

12. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, кадровой службой центрального аппарата Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066)."

13. В пункте 4.4 слова "на официальных сайтах в сети Интернет" заменить словами "на официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы".

14. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, осуществляется центральным аппаратом Федерального казначейства (территориальным органом Федерального казначейства) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 8, ст. 765)."

Руководитель Р.Е.Артюхин

СОГЛАСОВАНО

Министр финансов

Российской Федерации А.Г.Силуанов