

О внесении изменений в некоторые приказы Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации по вопросам формирования профессионального кадрового состава государственной гражданской службы

Приказ · № 153 · от 10.10.2023 · Главное управление специальных программ Президента · Действует без изменений

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

10 октября 2023 г. № 153

О внесении изменений в некоторые приказы Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации по вопросам формирования профессионального кадрового состава государственной гражданской службы

Зарегистрирован Минюстом России 15 ноября 2023 г.

Регистрационный № 75960

В соответствии с пунктом 14 части 1 статьи 44 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96, пунктами 2 и 4 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации", приказываю:

Внести изменения в приказы Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации по вопросам формирования профессионального кадрового состава государственной гражданской службы согласно приложению к настоящему приказу.

Начальник

Главного управления А.Л.Линец

Приложение

к приказу Главного управления специальных программ Президента

Российской Федерации

от 10 октября 2023 г. № 153

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приказы Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации по вопросам формирования профессионального кадрового состава государственной гражданской службы

1. В Порядке и сроках работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации, утвержденных приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 129 "Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на

замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 октября 2020 г., регистрационный № 60338), абзац второй пункта 15 после слов "победителем конкурса, но" дополнить словами "профессиональный уровень,".

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации, утвержденной приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 129 "Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 октября 2020 г., регистрационный № 60338):

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы в ГУСПе (далее - претенденты), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы в ГУСПе (далее - вакантная должность) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на вакантную должность.";

2) абзац девятый подпункта "а" пункта 6 после слов "о методах оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

3) подпункт "б" пункта 6 изложить в следующей редакции:

"б) установление соответствия претендентов квалификационным требованиям для замещения вакантной должности (уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы претендента по специальности, направлению подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученной по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности предусмотрены такие требования), определение наличия ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, проверку достоверности сведений, представленных претендентами;"

4) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. На втором этапе конкурса осуществляется оценка профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов и принятие конкурсной комиссией решения об определении победителя конкурса.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы

по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности предусмотрены такие требования).";

5) пункт 12 после слов "следующих методов оценки" дополнить словами "профессионального уровня,".

3. В Положении о кадровом резерве Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, утвержденном приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 3 августа 2017 г. № 54 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 августа 2017 г., регистрационный № 47996), с изменениями, внесенными приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 23 сентября 2020 г. № 142 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 сентября 2020 г., регистрационный № 60122):

1) подпункт "е" пункта 3 изложить в следующей редакции:

"е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня,";

2) подпункт "з" пункта 3 после слов "объективность оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

3) в пункте 9 слова "однако профессиональные и личностные качества" заменить словами "однако профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества";

4) пункт 18 после слов "в оценке" дополнить словами "профессионального уровня,";

5) пункт 30 после слов "методов оценки" дополнить словами "профессионального уровня,".