

Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой

Приказ · № 272 · от 08.08.2023 · Министерство транспорта · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

8 августа 2023 г. № 272

Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой

Зарегистрирован Минюстом России 1 сентября 2023 г.

Регистрационный № 75080

В соответствии с абзацем десятым пункта 3 статьи 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации", пунктом 1 Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395 , приказываю:

1. Установить:

Порядок проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Порядок психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2024 г. и действует до 1 марта 2030 г.

Министр В.Г.Савельев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу Минтранса России

от 8 августа 2023 г. № 272

ПОРЯДОК

проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе

1. Профессиональный отбор лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе (далее - профессиональный отбор) проводится юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее - работодатели) с целью привлечения лиц к выполнению обязанностей, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте (далее - лицо).
2. Профессиональный отбор проводится работодателем за счет собственных средств в отношении лиц, принимаемых на работу по профессиям и должностям, указанным в разделе II Перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2020 г. № 2349 .
3. Профессиональный отбор лиц проводится в целях определения психофизиологических качеств и профессиональной пригодности и осуществляется в следующем порядке:
 - 1) подтверждение соответствия лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям 1 ;

1 Статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации .

- 2) определение психофизиологических качеств лица.
4. Для подтверждения соответствия лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям лицо представляет:
 - 1) документ об образовании и (или) о квалификации 2 ;

2 Пункт 1 части 7 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

- 2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации 3 ;

3 Абзац третий части первой статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации

- 3) документы, выдаваемые в соответствии с Порядком выдачи свидетельства, подтверждающего право на управление курсирующими по железнодорожным путям локомотивом, мотор-вагонным подвижным составом и (или) специальным самоходным подвижным составом, приостановления действия и аннулирования указанного свидетельства, а также требованиями к его оформлению, утвержденными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 22 августа 2019 г. № 273 4 .

4 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2019 г., регистрационный № 56154. С изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта Российской Федерации от 26 июля 2019 г. № 284 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 августа 2022 г., регистрационный № 69871), от 29 марта 2023 г. № 99 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 апреля 2023 г., регистрационный № 73188). В соответствии с пунктом 6 приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 22 августа 2019 г. № 273 действует до 1 марта 2029 г.

5. Работодатель в течение 10 рабочих дней с даты представления лицом документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка, принимает решение о соответствии или несоответствии лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям.

При принятии работодателем решения о несоответствии лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям лицо считается не прошедшим профессиональный отбор.

6. При принятии работодателем решения о соответствии лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям лицо направляется работодателем на психофизиологическое обследование для определения следующих психофизиологических качеств: готовность к экстренному действию;

бдительность;

устойчивость внимания, концентрация внимания, объем внимания, скорость переключения внимания;

эмоциональная устойчивость (помехоустойчивость);

стрессоустойчивость;

личностные особенности.

7. Определение психофизиологических качеств лица осуществляется в соответствии с Порядком психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, согласно приложению № 2 к настоящему приказу. По результатам обследования принимается решение о соответствии или несоответствии психофизиологических качеств лица поручаемой работе.

8. По результатам профессионального отбора лица работодатель в течение 5 рабочих дней после определения психофизиологических качеств лица принимает одно из следующих решений:

о прохождении лицом профессионального отбора и возможности выполнения работ, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте;

о непрохождении лицом профессионального отбора и невозможности выполнения работ, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Минтранса России

от 8 августа 2023 г. № 272

ПОРЯДОК

психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой

1. Порядок определяет процедуру прохождения лицами, принимаемыми на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работниками, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой (далее соответственно - лицо, работник), психофизиологического обследования, направленного на определение психофизиологических качеств, указанных в пункте 6 Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Решение о проведении психофизиологического обследования в отношении лица и (или) работника принимается уполномоченным представителем юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - представитель работодателя) с письменного согласия (заявления) лица и

(или) работника (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

3. Психофизиологическое обследование осуществляется психологами и экспертами, имеющими высшее психологическое образование, находящимися в штате работодателя или в организациях, привлекаемых работодателем для проведения психофизиологического обследования (далее - исполнитель).

4. Место, условия и время проведения психофизиологического обследования определяются исполнителем по согласованию с представителем работодателя.

5. Психофизиологическое обследование осуществляется с соблюдением принципов добровольности, профессиональной компетентности и объективности.

6. Лицо и (или) работники во время проведения психофизиологического обследования могут отказаться от дальнейшего участия в нем. Отказ от участия в психофизиологическом обследовании оформляется в письменной форме.

7. О наличии обстоятельств, препятствующих проведению психофизиологического обследования, а также попытках повлиять на результаты, в том числе со стороны лиц, от которых исполнитель находится в служебной зависимости, он обязан до начала психофизиологического обследования уведомить представителя работодателя и не проводить его до их устранения.

8. Исполнитель обязан:

предварительно обсудить с лицом, работником тематику словесных и зрительных стимулов, которые будут предъявлены в процессе психофизиологического обследования;

убедиться в том, что лицо и (или) работник правильно понимают смысл психофизиологического обследования;

обеспечить сохранность и конфиденциальность материалов психофизиологического обследования;

не осуществлять в ходе психофизиологического обследования высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных убеждений.

9. Психофизиологическое обследование не проводится в случае неудовлетворительного самочувствия лица и (или) работника, признаков употребления психоактивных средств, сильнодействующих лекарственных препаратов, алкогольного, наркотического опьянения, а также наличия остаточных явлений интоксикации.

10. В случае воспрепятствования лицом и (или) работником проведению психофизиологического обследования исполнитель имеет право прекратить психофизиологическое обследование при низкой информативности психофизиологических реакций (создание конфликтной и напряженной обстановки, отказ лица или работника от точного выполнения инструкций, предъявленных исполнителем).

11. Исполнитель обязан прекратить психофизиологическое обследование в случае ухудшения самочувствия лица и (или) работника при возникновении обстоятельств, препятствующих соблюдению процедуры и условий проведения психофизиологического обследования, при отказе от участия в психофизиологическом обследовании (в том числе начатого), фактическом отказе, выраженном в неоднократном неисполнении инструкции, предъявляемой исполнителем, выявлении признаков противодействия.

12. В случае прекращения психофизиологического обследования вопрос о его повторном проведении решается представителем работодателя совместно с исполнителем в зависимости от возможности устранения причин, препятствующих его проведению.

13. На основании проведенного психофизиологического обследования исполнитель составляет протокол психофизиологического обследования (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку) и в течение 5 дней со дня его проведения передает представителю работодателя.

14. По результатам определения психофизиологических качеств лица и (или) работника делается один из следующих выводов, который указывается в протоколе психофизического обследования: годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 3 года (I группа пригодности); годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 2 года (II группа пригодности); годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 1 год (III группа пригодности); не годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой.

По окончании срока пригодности, указанного в протоколе психофизического обследования, работник направляется на очередное психофизиологическое обследование.

В случае, если по результатам психофизиологического обследования сделан вывод о том, что работник является негодным для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, работодатель с согласия работника направляет его для прохождения комплекса мероприятий 1 психологического характера с последующим проведением психофизиологического обследования.

1 Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны граждан в Российской Федерации".

15. Материалы психофизиологического обследования (направление, заявление, записи психофизиологических данных, копия протокола психофизиологического обследования и иные материалы) хранятся у исполнителя.

16. Получение, обработка, хранение, передача и любое другое использование информации, полученной в ходе подготовки к психофизиологическому обследованию, его проведения, а также по итогам его результатов осуществляются в соответствии с законодательством о персональных данных 2 .

2 Часть 7 статьи 5 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой

Рекомендуемый образец

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, место жительства, документ удостоверяющий личность)

добровольно выражаю свое согласие на участие в проведении психофизиологического обследования.

Перед оформлением настоящего заявления я ознакомлен с целями и основными правилами, сроками и порядком проведения психофизиологического обследования.

Мне разъяснено, что:

психофизиологическое обследование может быть проведено только после моего письменного согласия, выраженного в настоящем заявлении;

перед началом психофизиологического обследования я буду ознакомлен с содержанием обследования;

в процессе проведения психофизиологического обследования я имею право в любой момент

отказаться от дальнейшего участия в его проведении;
результаты психофизиологического обследования будут использованы только в целях профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе.

Причин, препятствующих моему участию в проведении психофизиологического обследования, не имеется, и я готов соблюдать порядок его проведения.

"__" ____ 20__ г. _____

(подпись)

(отметка о проведении психофизиологического обследования, дата проведения, причины прекращения или невозможности проведения психофизиологического обследования)

Исполнитель

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" ____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой

Рекомендуемый образец

Протокол № _____

психофизиологического обследования

Обследование начато "__" ____ 20__ г. в __ ч., окончено в __ ч.

Мною, _____

(инициалы, фамилия исполнителя)

имеющим стаж работы в проведении психофизиологических обследований _____ и право проведения психофизиологических обследований на основании выданного диплома о высшем (психологическом) образовании,

(наименование организации)

с письменного добровольного согласия проведено психофизиологическое обследование в отношении

(фамилия, имя, отчество (при наличии) лица или работника, дата рождения)

в целях профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе по направлению

_____.

(представитель работодателя)

Перечень психофизиологических качеств, подлежащих определению (нужное подчеркнуть):

готовность к экстренному действию;
бдительность;
устойчивость внимания, концентрация внимания, объем внимания, скорость переключения
внимания;
эмоциональная устойчивость (помехоустойчивость);
стрессоустойчивость;
личностные особенности

Поведение обследуемого во время психофизиологического обследования:

Методы и средства, которые использовались при проведении психофизиологического обследования:

Результаты психофизиологического обследования позволяют сделать следующие выводы:

Исполнитель

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)