

(О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2008 г. N 1313-р (в части уточнения методики оценки кадровой обеспеченности в сфере здравоохранения субъектов Российской Федерации, городских округов и муниципальных образований))

Распоряжение · № 1033-р · от 14.06.2011 · Правительство Российской Федерации · Утратил силу

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14 июня 2011 г. N 1033-р

МОСКВА

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2008 г. N 1313-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 39, ст. 4455; 2010, N 22, ст. 2783; N 31, ст. 4280; N 52, ст. 7196).

Председатель Правительства
Российской Федерации В.Путин

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Правительства

Российской Федерации

от 14 июня 2011 г.

N 1033-р

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в распоряжение Правительства

Российской Федерации от 11 сентября 2008 г. N 1313-р

1. В позициях 32 и 33 типовой формы доклада глав местных администраций городских округов и муниципальных районов о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов за отчетный год и их планируемых значениях на 3-летний период, утвержденной указанным распоряжением, слова "17 лет" заменить словами "18 лет".

2. В методике мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, утвержденной указанным распоряжением:

а) в подпунктах 32 и 33 пункта 5 слова "17 лет" заменить словами "18 лет";

б) пункты 10-12 изложить в следующей редакции:

"10. Объем неэффективных расходов на управление кадровыми ресурсами в отношении врачей в расчете на 10 тыс. человек населения определяется по формуле:

$$Рвр = (Чвр - Чцвр) \times (ЗПрвр \times (1 + СВ) \times 12 \text{ мес.}),$$

где:

Чвр - численность врачей (физических лиц) муниципальных учреждений здравоохранения на 10 тыс. человек населения (человек);

Чцвр - целевое значение численности врачей (физических лиц) муниципальных учреждений здравоохранения на 10 тыс. человек населения (человек);

ЗПрвр - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата врачей в муниципальных учреждениях здравоохранения (рублей);

СВ - страховые взносы, расчет которых производится в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и

территориальные фонды обязательного медицинского страхования" (далее - страховые взносы) (единиц).

$R_{вр}$ рассчитывается при условии, что $Ч_{вр} > Ч_{цвр}$.

При значении показателя выше целевого рекомендуется проводить оптимизацию численности врачей.

Целевое значение численности врачей на 10 тыс. человек населения составляет 41 человек (в соответствии с социальными нормативами и нормами, одобренными распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июля 1996 г. N 1063-р).

11. Объем неэффективных расходов на управление кадровыми ресурсами в отношении среднего медицинского персонала в расчете на 10 тыс. человек населения определяется по формуле:

$$Р_{ср} = (Ч_{ср} - Ч_{цср}) \times (ЗП_{ср} \times (1 + СВ) \times 12 \text{ мес.}),$$

где:

$Ч_{ср}$ - численность среднего медицинского персонала (физических лиц) муниципальных учреждений здравоохранения на 10 тыс. человек населения (человек);

$Ч_{цср}$ - целевое значение численности среднего медицинского персонала (физических лиц) муниципальных учреждений здравоохранения на 10 тыс. человек населения (человек);

$ЗП_{ср}$ - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата среднего медицинского персонала в муниципальных учреждениях здравоохранения (рублей);

$СВ$ - страховые взносы (единиц).

$Р_{ср}$ рассчитывается при условии, что $Ч_{ср} > Ч_{цср}$.

При значении показателя выше целевого рекомендуется проводить оптимизацию численности среднего медицинского персонала.

Целевое значение численности среднего медицинского персонала на 10 тыс. человек населения составляет 114,3 человека (в соответствии с социальными нормативами и нормами, одобренными распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июля 1996 г. N 1063-р).

12. Объем неэффективных расходов на управление кадровыми ресурсами в отношении прочего персонала в расчете на 10 тыс. человек населения определяется по формуле:

$$Р_{пр} = (Ч_{пр} - 0,15 \times (Ч_{вр} + Ч_{ср})) \times (ЗП_{пр} \times (1 + СВ) \times 12 \text{ мес.}),$$

где:

$Ч_{пр}$ - численность прочего персонала (физических лиц) муниципальных учреждений здравоохранения на 10 тыс. человек населения (человек);

$ЗП_{пр}$ - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата прочего персонала в муниципальных учреждениях здравоохранения (рублей);

$СВ$ - страховые взносы (единиц).

$Р_{пр}$ рассчитывается при условии, что $Ч_{пр} > 0,15 \times (Ч_{вр} + Ч_{ср})$.

При значении показателя $Ч_{пр}$ более 15 процентов общей численности врачей (физических лиц) и среднего медицинского персонала (физических лиц) рекомендуется проводить оптимизацию численности прочего персонала."