

Статья 18

1. В случае вынесения официального решения об аннулировании разрешения на работу трудящийся-мигрант и члены его семьи должны в течение 15 дней покинуть территорию государства трудоустройства в соответствии с законодательством указанного государства и положениями настоящего Соглашения.
2. В случае досрочного расторжения по инициативе работодателя трудового договора с трудящимся-мигрантом по основаниям, предусмотренным законодательством государства трудоустройства, работодатель предоставляет трудящемуся-мигранту компенсации, предусмотренные трудовым договором и законодательством государства трудоустройства для высвобождаемых по указанным основаниям трудящихся-мигрантов. В этом случае трудящийся-мигрант имеет право в течение 15 дней с момента уведомления компетентного в области миграции органа о расторжении такого трудового договора заключить новый трудовой договор с работодателем государства трудоустройства на период, оставшийся до истечения срока, указанного в разрешении на работу, при условии, что до истечения этого срока остается не менее 3 месяцев.