

Статья 3

1. Временные работники могут осуществлять трудовую деятельность на территории принимающего государства:

- а) в рамках выполнения договоров подряда, заключенных между работодателем государства постоянного проживания временного работника и юридическим (физическим) лицом принимающего государства, - на срок до 2 лет. В случае если это необходимо для выполнения работ в соответствии с заключенным договором подряда, указанный срок может быть продлен до 3 лет. Временным работникам, выполняющим руководящие функции, этот срок может быть продлен до 4 лет;
- б) на основе трудового договора (контракта) - на срок до одного года с возможностью (если позволяет ситуация на рынке труда) продления данного срока не более чем на 6 месяцев;
- в) на основе трудового договора (контракта) - на срок до 6 месяцев (включая сезонные работы) один раз в течение календарного года.

2. В случае если трудовые отношения временного работника, осуществляющего трудовую деятельность в соответствии с подпунктом "б" пункта 1 настоящей статьи, будут прекращены до истечения установленного срока по причинам, не зависящим от временного работника, уполномоченный орган принимающего государства предпримет посреднические усилия по подысканию ему другого, равноценного рабочего места.