

# **О подписании Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Словацкой Республики об организации занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан**

Постановление · № 133 · от 11.02.1995 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 февраля 1995 г. N 133

г. Москва

О подписании Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Словацкой Республики об организации занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Одобрить представленный Федеральной миграционной службой России согласованный с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проект Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Словацкой Республики об организации занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан (прилагается).
2. Поручить Федеральной миграционной службе России по достижении договоренности со Словацкой Стороной подписать от имени Правительства Российской Федерации Соглашение, предусмотренное настоящим постановлением, разрешив вносить в прилагаемый проект изменения и дополнения, не имеющие принципиального характера.

Председатель Правительства

Российской Федерации В.Черномырдин

---

Проект

**С О Г Л А Ш Е Н И Е**

между Правительством Российской Федерации и Правительством Словацкой Республики об организации занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан

Правительство Российской Федерации и Правительство Словацкой Республики, именуемые в дальнейшем Договаривающимися Сторонами, руководствуясь принципами взаимных добрых отношений, в интересах развития экономического сотрудничества с учетом ситуации на национальных рынках труда

согласились о нижеследующем:

Статья 1

Настоящее Соглашение распространяется на граждан Российской Федерации и граждан Словацкой Республики, постоянно проживающих на территории своего государства и осуществляющих трудовую деятельность на территории другого государства (далее именуются - временные работники).

Статья 2

1. Органами Договаривающихся Сторон, ответственными за реализацию настоящего Соглашения (далее именуются - уполномоченные органы), являются:

в Российской Федерации - Федеральная миграционная служба России;

в Словацкой Республике - Управление службами занятости.

2. Для решения вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения, уполномоченные органы могут создать совместную рабочую группу.

### Статья 3

1. Временные работники могут осуществлять трудовую деятельность на территории принимающего государства:

- а) в рамках выполнения договоров подряда, заключенных между работодателем государства постоянного проживания временного работника и юридическим (физическим) лицом принимающего государства, - на срок до 2 лет. В случае если это необходимо для выполнения работ в соответствии с заключенным договором подряда, указанный срок может быть продлен до 3 лет. Временным работникам, выполняющим руководящие функции, этот срок может быть продлен до 4 лет;
- б) на основе трудового договора (контракта) - на срок до одного года с возможностью (если позволяет ситуация на рынке труда) продления данного срока не более чем на 6 месяцев;
- в) на основе трудового договора (контракта) - на срок до 6 месяцев (включая сезонные работы) один раз в течение календарного года.

2. В случае если трудовые отношения временного работника, осуществляющего трудовую деятельность в соответствии с подпунктом "б" пункта 1 настоящей статьи, будут прекращены до истечения установленного срока по причинам, не зависящим от временного работника, уполномоченный орган принимающего государства предпримет посреднические усилия по подысканию ему другого, равноценного рабочего места.

### Статья 4

1. На территории принимающего государства временный работник может осуществлять трудовую деятельность:

- а) в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, если он имеет необходимую квалификацию и достиг 18-летнего возраста;
- б) в соответствии с подпунктом "б" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, если он имеет соответствующее специальное образование, необходимый опыт работы и его возраст в момент приема на работу составляет от 18 до 40 лет;
- в) в соответствии с подпунктом "в" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, если он достиг 18-летнего возраста.

2. Договаривающиеся Стороны в рамках настоящего Соглашения признают документы временных работников о специальном образовании и квалификации, выданные на территориях обоих государств.

### Статья 5

1. Трудовая деятельность временных работников, осуществляемая в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, и оплата их труда регулируются законодательством государства, на территории которого находится работодатель.

2. Трудовые отношения временных работников, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с подпунктами "б" и "в" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, их занятость регулируются законодательством принимающего государства в области труда и его оплаты, занятости и медицинского страхования.

3. Трудовой договор (контракт) заключается между временным работником и работодателем в письменной форме.

### Статья 6

1. Годовая численность временных работников для каждой из Договаривающихся Сторон устанавливается:

- а) для работников, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с подпунктом "а" пункта

1 статьи 3 настоящего Соглашения, - 1200 человек;

б) для работников, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с подпунктом "б" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, - 150 человек;

в) для работников, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с подпунктом "в" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, - 150 человек.

2. В случае если годовая численность временных работников, указанная в пункте 1 настоящей статьи, не будет полностью использована в текущем календарном году, ее оставшаяся часть не может быть использована в следующем календарном году.

3. В зависимости от ситуации на рынках труда Российской Федерации и Словацкой Республики уполномоченные органы по взаимному согласию могут изменять годовую численность временных работников. Изменение годовой численности временных работников на каждый последующий календарный год должно быть согласовано уполномоченными органами в письменной форме не позднее 30 ноября текущего года.

#### Статья 7

1. Уполномоченные органы и привлекаемые ими для реализации настоящего Соглашения юридические и физические лица могут оказывать содействие кандидатам на работу на условиях, предусмотренных подпунктом "б" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, в поиске рабочих мест в принимающем государстве.

2. Уполномоченные органы обмениваются информацией об имеющихся рабочих местах и кандидатах на работу.

#### Статья 8

На временных работников распространяется законодательство принимающего государства, регулирующее порядок въезда, пребывания и предоставления виз.

#### Статья 9

1. Временный работник должен иметь разрешение на работу, выданное в соответствии с законодательством принимающего государства.

2. Временный работник не может выполнять другую работу, кроме той, на которую выдано разрешение.

3. По окончании срока действия разрешения на работу временный работник обязан в течение 20 дней покинуть территорию принимающего государства.

#### Статья 10

Социальное обеспечение временных работников регулируется положениями Соглашения между Союзом Советских Социалистических Республик и Чехословацкой Республикой о социальном обеспечении от 2 декабря 1959 г. до тех пор, пока не будет заключено новое двустороннее соглашение о социальном обеспечении.

#### Статья 11

Вопросы налогообложения заработков временных работников, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с подпунктами "б" и "в" пункта 1 статьи 3 настоящего Соглашения, регулируются действующим налоговым соглашением между Российской Федерацией и Словацкой Республикой.

#### Статья 12

Ввоз и вывоз принадлежащих временным работникам необходимых для трудовой деятельности переносных рабочих инструментов и оборудования осуществляются без взимания таможенных пошлин.

#### Статья 13

1. В случае смерти временного работника, наступившей при осуществлении трудовой деятельности на территории принимающего государства, работодатель обеспечивает перевозку останков умершего к месту его постоянного проживания и несет связанные с этим расходы, а также расходы

по перевозке личных вещей умершего и переводу наследникам его сбережений и компенсации по случаю смерти.

2. Работодатель незамедлительно информирует о смерти временного работника уполномоченный орган принимающего государства и консульское учреждение государства, гражданином которого являлся умерший, и представляет им документы по факту смерти.

#### Статья 14

Уполномоченные органы разработают и согласуют детальный порядок реализации настоящего Соглашения.

#### Статья 15

1. Настоящее Соглашение будет временно применяться со дня его подписания и вступит в силу с даты последнего уведомления, подтверждающего выполнение обеими Договаривающимися Сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для вступления его в силу.

2. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлеваться на каждый последующий год, если ни одна из Договаривающихся Сторон за 6 месяцев до истечения очередного срока не уведомит в письменной форме другую Договаривающуюся Сторону о своем намерении прекратить его действие.

3. В случае прекращения действия настоящего Соглашения выданные в соответствии с ним временным работникам разрешения на работу остаются в силе до истечения указанного в них срока.

4. Настоящее Соглашение может быть изменено или дополнено. Изменения и дополнения согласовываются Договаривающимися Сторонами в письменной форме, подтверждаются путем обмена нотами по дипломатическим каналам и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Совершено в г. " " 1995 г. в двух экземплярах, каждый на русском и словацком языках, причем оба текста имеют одинаковую силу.

За Правительство За Правительство

Российской Федерации Словацкой Республики

---