

О федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"

Постановление Правительства Российской Федерации · № 256 · от 03.03.2017 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 3 МАРТА 2017 Г. № 256

МОСКВА

О федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Создать на базе инфраструктуры федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (с сохранением функциональности официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") федеральную государственную информационную систему "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система).

2. Утвердить прилагаемые:

абзац; (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2021 № 87) Положение о федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"; (Дополнение абзацем - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2021 № 87)

изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации.

3. Определить, что:

- а) Аппарат Правительства Российской Федерации является координатором единой системы;
- б) Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации является уполномоченным органом по обеспечению технического функционирования и развития единой системы и выполняет функции оператора единой системы;
- в) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации является уполномоченным органом, осуществляющим функции методологической поддержки функционирования и развития единой системы. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2021 № 87)

4. Установить, что:

- а) федеральные государственные органы, указанные в пункте 3 настоящего постановления, в рамках реализации возложенных на них функций по обеспечению функционирования и развития единой системы вправе привлечь в соответствии с законодательством Российской Федерации организацию (организации) для выполнения работ (оказания услуг), связанных с техническим, методическим, информационным и консультационным сопровождением единой системы;
- б) реализация подпункта "б" пункта 3 настоящего постановления осуществляется в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на выполнение

функций и полномочий в установленной сфере деятельности;

б¹) реализация подпункта "в" пункта 3 настоящего постановления осуществляется в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2021 № 87)

в) федеральные государственные органы, аппараты федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, органы публичной власти федеральной территории "Сириус", органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления осуществляют формирование информационного ресурса единой системы, ее использование в кадровой работе, а также обеспечение подключаемых к единой системе сотрудников средствами авторизованного доступа к единой системе, включая средства электронной подписи, в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных этим органам в федеральном бюджете, бюджете федеральной территории "Сириус", бюджетах субъектов Российской Федерации и местном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций.

5. Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в месячный срок ввести единую систему в эксплуатацию.

6. Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в 2-месячный срок представить проект регламента работы единой системы на рассмотрение рабочей группы по использованию и развитию информационно-коммуникационных технологий на государственной гражданской службе при Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности и утвердить его после одобрения указанной рабочей группой.

7. Установить, что:

а) единая система является базовым государственным информационным ресурсом в отношении информации о кадровом составе государственных органов, включая сведения о вакантных должностях государственной службы, имеющихся в аппаратах судов и государственных органах, в соответствии со статьей 14 Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации" и статьей 13 Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" соответственно;

б) федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, на официальном сайте в сети "Интернет" которой размещается информация о кадровом обеспечении аппаратов судов, государственных органов и органов местного самоуправления, указанная в статье 14 Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации" и статье 13 Федерального закона "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" соответственно, является единая система;

в) государственной информационной системой в области государственной службы, в рамках которой осуществляется обработка справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведение анализа указанных в них сведений, межведомственное взаимодействие в сфере противодействия коррупции в соответствии с подпунктом "в" пункта 1 Национального плана противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы", является единая система;

г) (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227) (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)
д) федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, на официальном сайте которой размещается реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии со статьей 15 Федерального закона "О противодействии коррупции", является единая система; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227)

е) единой цифровой платформой, предусмотренной подпунктом "з" пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", является единая система.
(Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

8. Государственным органам и органам местного самоуправления обеспечить использование единой системы в части размещения сведений о вакантных должностях в соответствии с подпунктом "б" пункта 7 настоящего постановления.

9. Федеральным органам исполнительной власти в срок до 1 января 2019 г. осуществить переход к использованию единой системы в соответствии с абзацем вторым подпункта "б" пункта 2 Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", обеспечив осуществление кадровой работы с использованием единой системы в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

10. Рекомендовать иным федеральным государственным органам, органам публичной власти федеральной территории "Сириус", а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации обеспечить осуществление кадровой работы с использованием единой системы в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

10¹. Федеральным органам исполнительной власти:

а) обеспечивать размещение на главных страницах своих официальных сайтов в сети "Интернет" ссылки на официальный сайт единой системы в сети "Интернет";

б) предусматривать в составе информации о вакантных должностях, размещаемой на иных информационных ресурсах в сети "Интернет", ссылки на соответствующие страницы официального сайта единой системы в сети "Интернет", на которых размещена информация, указанная в подпункте "б" пункта 7 настоящего постановления.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

10². Рекомендовать иным федеральным государственным органам, органам публичной власти федеральной территории "Сириус", а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления:

а) размещать на главных страницах своих официальных сайтов в сети "Интернет" ссылки на официальный сайт единой системы в сети "Интернет";

б) предусматривать в составе информации о вакантных должностях, размещаемой на иных информационных ресурсах в сети "Интернет", ссылки на соответствующие страницы официального сайта единой системы в сети "Интернет", на которых размещена информация, указанная в подпункте "б" пункта 7 настоящего постановления.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

11. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 4 марта 2011 г. № 149 "О федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 10, ст. 1418);

постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2013 г. № 107 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 4 марта 2011 г. № 149" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 7, ст. 652);
постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1293 "О федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" и о создании на ее базе пилотной версии единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 2, ст. 117);
пункт 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июня 2015 г. № 602 "О некоторых мерах по совершенствованию информатизации в сфере кадрового обеспечения государственных органов и органов местного самоуправления" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 26, ст. 3896).

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 3 марта 2017 г. № 256

ПОЛОЖЕНИЕ

о федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"

1. Настоящее Положение устанавливает цели создания, принципы функционирования, структуру и функции федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система) и участников информационного взаимодействия по формированию информационного ресурса единой системы и ее использованию в кадровой работе (далее - участники информационного взаимодействия), их полномочия и обязанности, а также порядок работы единой системы.

2. Единая система создается в целях повышения эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней организации деятельности по управлению кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) при реализации государственной функции по осуществлению кадровой работы в федеральных государственных органах, органах публичной власти федеральной территории "Сириус", государственных органах субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы) в соответствии со статьей 44 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также применения современных кадровых технологий на гражданской службе посредством цифровых сервисов и решений, включая электронный юридически значимый кадровый документооборот и перевод в электронный вид взаимодействия государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - гражданские служащие) с кадровой службой государственного органа и представителем нанимателя.

3. Основными задачами создания единой системы являются:

- а) автоматизация кадровой работы, в том числе посредством внедрения электронного кадрового документооборота;
- б) информационно-аналитическое и нормативно-правовое сопровождение кадровой работы;

- в) консолидация информации о кадровом составе;
- г) обеспечение электронного межведомственного и внутриведомственного взаимодействия по вопросам кадровой работы;
- д) мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о гражданской службе;
- е) формирование статистических и аналитических отчетных материалов по вопросам кадровой работы;
- ж) внедрение механизмов стратегического планирования и современных кадровых технологий на гражданской службе;
- з) формирование системы подбора, развития и ротации кадров для государственных органов и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

3¹. Единая система также используется государственными органами в кадровой работе, осуществляемой в отношении работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)

4. Функционирование единой системы осуществляется на следующих принципах:

- а) единство организационно-методического обеспечения единой системы;
- б) обеспечение авторизованного доступа к единой системе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - информационная система идентификации и аутентификации);
- в) возможность информационного взаимодействия, в том числе интеграция единой системы с внешними информационными системами;
- г) применение централизованных классификаторов и справочников единой системы;
- д) функционирование единой системы на основе информационно-коммуникационных технологий;
- е) единство методологических и технологических решений при осуществлении кадровой работы с использованием единой системы;
- ж) однократность ввода информации при осуществлении кадровой работы с использованием единой системы.

5. Единая система состоит из функциональных и обеспечивающих подсистем, объединенных логическими связями, обеспечиваемыми программными средствами единой системы, и разделена на открытый и закрытый контуры, а также включает обособленные сервисы, не входящие в ее открытый или закрытый контур (далее - обособленные сервисы).

6. Функциональные подсистемы единой системы включают:

- а) официальный сайт единой системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <https://gossluzhba.gov.ru> (далее соответственно - сеть "Интернет", официальный сайт);
- б) подсистему организационно-штатной структуры;
- в) подсистему учета кадрового состава;
- г) подсистему формирования кадрового состава;
- д) подсистему прохождения государственной службы;
- е) подсистему государственных гарантий гражданских служащих;
- ж) подсистему профессионального развития гражданских служащих;
- з) подсистему обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулирования конфликта интересов и противодействия коррупции;
- и) подсистему оплаты труда гражданских служащих; (Дополнение подпунктом - Постановление

Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

к) подсистему службы поддержки пользователей; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

л) подсистему управления средствами авторизованного доступа; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

м) подсистему мониторинга реализации планов развития гражданской службы; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

н) подсистему электронного кадрового документооборота; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

о) подсистему аналитической визуализации кадровой информации. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

7. Официальный сайт обеспечивает доступ граждан Российской Федерации (далее - граждане) к информации о гражданской службе, в том числе по вопросам противодействия коррупции, эффективное формирование кадрового состава гражданской службы и муниципальной службы, включая формирование единой базы вакантных должностей гражданской службы и муниципальной службы, с использованием сети "Интернет" в следующих целях:

а) повышение престижа государственной и муниципальной службы, авторитета государственных и муниципальных служащих;

б) повышение привлекательности государственной службы для молодежи;

в) информационно-аналитическое, справочно-методическое обеспечение развития гражданской службы и системы государственного управления;

г) консультационно-методическое обеспечение мер, направленных на противодействие коррупции;

д) методическое обеспечение мер, направленных на развитие муниципальной службы.

8. Подсистема организационно-штатной структуры единой системы предназначена:

а) для формирования организационной структуры и штатного расписания государственного органа (исключая вопросы финансового управления);

б) для формирования и ведения реестра должностей гражданской службы государственного органа, включаемых в штатное расписание;

в) для формирования положений о структурных подразделениях государственного органа;

г) для формирования сведений о вакантных должностях, об изменении штатного расписания и открытии вакансии для последующего автоматического размещения на официальном сайте;

д) для формирования цифрового профиля гражданского служащего, содержащего сведения о его профессиональной служебной деятельности и иную информацию о нем, которую гражданский служащий пожелает сделать доступной пользователям единой системы. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

9. Подсистема учета кадрового состава единой системы предназначена:

а) для учета персональных данных гражданских служащих;

б) для формирования и ведения должностных регламентов гражданских служащих;

в) для формирования и ведения реестра гражданских служащих в государственном органе;

г) для формирования отчетов о количественном и качественном составе гражданских служащих;

д) (Подпункт утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

е) (Подпункт утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

ж) для формирования и ведения служебных контрактов гражданских служащих государственного органа;

з) для автоматизации процедуры увольнения гражданских служащих с гражданской службы;

и) для учета сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет", на которых

гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данных, позволяющих их идентифицировать;

к) для формирования уведомлений об изменении существенных условий служебного контракта.

10. Первичным учетным (кадровым) документом в единой системе, составляемым в виде электронного документа, является личная карточка гражданского служащего и муниципального служащего, форма и порядок документирования которой утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации.

11. Подсистема формирования кадрового состава единой системы предназначена:

- а) для формирования и размещения на официальном сайте информации о конкурсных процедурах и организации мероприятий на замещение вакантных должностей гражданской службы и муниципальной службы и включение в кадровый резерв государственного органа (муниципального образования);
- б) для сбора сведений, в том числе в электронном виде, представляемых гражданскими служащими, кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы, включение в кадровый резерв государственного органа или федеральный кадровый резерв на гражданской службе (далее - федеральный кадровый резерв), а также на заключение договора о целевом обучении;
- в) для автоматизированной проверки сведений, содержащихся в анкете для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации (далее - анкета) и в сообщении об изменении сведений, содержащихся в анкете, по формам, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 "О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации";
- г) для проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям и соблюдения ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;
- д) для формирования кадрового резерва государственного органа и кадрового резерва субъекта Российской Федерации, а также их ведения и иной работы с ними; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)
- е) для управления перемещением и расстановкой кадров государственного органа; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)
- ж) для анализа потребности в кадрах и организации их подбора для замещения должностей гражданской службы. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

12. Подсистема прохождения государственной службы единой системы предназначена для автоматизации кадровой работы в части:

- а) проведения аттестации;
- б) присвоения классных чинов;
- в) учета поощрений, дисциплинарных взысканий, отпусков, командировок, периодов нетрудоспособности, диспансеризации и служебных удостоверений гражданских служащих;
- г) обеспечения работы конкурсных и аттестационных комиссий (включая автоматизированное формирование состава, порядка работы и протоколов заседания комиссий, учет результатов работы комиссий);
- д) формирования базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий;
- е) формирования федерального резерва управленческих кадров, а также его ведения и иной работы с ним; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

ж) формирования федерального кадрового резерва, а также его ведения и иной работы с ним;
(Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

з) организации и прохождения гражданским служащим мероприятий по оценке его профессионального уровня и результатов его профессиональной служебной деятельности.
(Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

13. Подсистема государственных гарантий гражданских служащих единой системы предназначена:

- а) для учета информации о правах и фактическом пенсионном и социальном обеспечении гражданских служащих;
- б) для учета сведений о медицинском и санаторно-курортном обслуживании гражданских служащих и членов их семей;
- в) для учета сведений о транспортном обслуживании гражданских служащих;
- г) для учета сведений о предоставлении гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения;
- д) для формирования статистических и аналитических отчетов о предоставлении гарантий, указанных в подпунктах "а" - "г" настоящего пункта.

14. Подсистема профессионального развития гражданских служащих единой системы предназначена:

- а) для планирования индивидуального развития гражданских служащих, в том числе для формирования программ (индивидуальных планов) профессионального развития гражданских служащих;
- б) для ведения базы данных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих;
- в) для учета предоставления гражданским служащим образовательных сертификатов;
- г) для учета прохождения гражданскими служащими профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- д) для учета прохождения гражданскими служащими служебных стажировок и осуществления в отношении гражданских служащих наставничества;
- е) для учета участия гражданских служащих в иных мероприятиях по профессиональному развитию;
- ж) для сбора, консолидации, аналитической обработки и хранения данных по размещению и исполнению государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих (далее - государственный заказ);
- з) для оформления и сбора заявок на обучение гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам на соответствующий год;
- и) для формирования проекта государственного заказа;
- к) для обеспечения сбора и обобщения сведений об итогах исполнения государственными органами государственного заказа;
- л) для формирования статистической отчетности, справочных и отчетных материалов об итогах исполнения государственного заказа;
- м) для подготовки договоров о целевом обучении, заключаемых между государственными органами и гражданами, с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения;
- н) для ведения базы данных граждан, заключивших с государственными органами договоры о целевом обучении;
- о) для возможности взаимодействия в автоматизированном режиме с образовательными учреждениями.

15. Подсистема обеспечения соблюдения требований к служебному поведению, урегулирования

конфликта интересов и противодействия коррупции единой системы предназначена для автоматизации кадровой работы в части:

- а) сбора и учета сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, предоставления уполномоченным сотрудникам участников информационного взаимодействия возможности загрузки в единую систему сведений, содержащихся в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, форма которой утверждена Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (далее - справка о доходах и расходах);
- б) предоставления гражданам, претендующим на замещение должностей гражданской службы, и гражданским служащим возможности загрузки в единую систему справки о доходах и расходах, заполненной с использованием специального программного обеспечения "Справки БК";
- в) обработки справок о доходах и расходах, проведения анализа указанных в них сведений, а также осуществления межведомственного взаимодействия в сфере противодействия коррупции;
- г) учета обращений граждан, замещавших в государственном органе должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, а также гражданских служащих, планирующих свое увольнение, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения 2 лет со дня увольнения с гражданской службы;
- д) учета уведомлений, заявлений и иных документов, направляемых гражданскими служащими в целях обеспечения соблюдения ограничений, запретов и требований, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; (Подпункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)
- е) учета уведомлений, направляемых гражданскими служащими, о склонении к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) обеспечения работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (включая автоматизированное формирование состава, порядка работы и протоколов заседания комиссии, учет результатов работы комиссии);
- з) обеспечения проведения служебных проверок и проверок соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и требований, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; (Подпункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)
- и) ведения реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия;
- к) обеспечения организации в государственном органе ротации гражданских служащих (формирование и ведение перечня должностей государственного органа, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, формирование проекта плана проведения ротации в государственном органе, сопровождение процедуры перевода гражданского служащего в целевой государственный орган (если отличается от текущего) в порядке ротации, учет информации о проведенной ротации);
- л) формирования ведомственных планов противодействия коррупции;
- м) мониторинга законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (в том числе отчеты о реализации ведомственных планов противодействия коррупции, о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию

конфликтов интересов и подразделений государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

15¹. Подсистема оплаты труда гражданских служащих предназначена для учета сведений о денежном содержании гражданских служащих, об иных выплатах гражданским служащим и передачи таких сведений в государственную интегрированную информационную систему управления общественными финансами "Электронный бюджет". (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

15². Подсистема службы поддержки пользователей предназначена для обеспечения возможности направления ими обращений в службу технической поддержки единой системы в электронном виде, а также для ведения реестра таких обращений с возможностью формирования статистических отчетов. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

15³. Подсистема управления средствами авторизованного доступа предназначена:

а) для учета заявок на выпуск, перевыпуск и блокировку средств авторизованного доступа к закрытому контуру единой системы, а также заявок на расширение прав доступа пользователей и организацию межсетевого взаимодействия между защищенной сетью участника информационного взаимодействия и защищенной сетью единой системы (далее - заявки на средства доступа);

б) для обеспечения возможности заполнения и подачи заявок на средства доступа в электронном виде, а также их учета;

в) для формирования отчетов о заявках на средства доступа и контроля сроков их исполнения.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

15⁴. Подсистема мониторинга реализации планов развития гражданской службы предназначена для учета и контроля хода реализации основных направлений развития гражданской службы, предусмотренных частью 1 статьи 66 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации". (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

15⁵. Подсистема электронного кадрового документооборота предназначена для обеспечения в единой системе возможности формирования, согласования и подписания в электронном виде юридически значимых документов по кадровым вопросам без их дублирования на бумажном носителе. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

15⁶. Подсистема аналитической визуализации кадровой информации предназначена для отображения в графическом формате информационных панелей, содержащих агрегированную статистическую и аналитическую информацию по вопросам поступления на гражданскую службу, ее прохождения и увольнения с гражданской службы, обрабатываемую в единой системе, внешних информационных системах и загружаемую в ручном режиме в структурированной форме.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

16. Обеспечивающие подсистемы единой системы включают:

а) подсистему администрирования;

б) подсистему информационной безопасности;

в) подсистему распорядительной и нормативной документации по вопросам кадровой работы;

г) подсистему сбора и аналитической обработки информации, формирования аналитических и статистических отчетов;

д) подсистему обмена данными и сообщениями;

е) подсистему нормативно-правового обеспечения кадровой работы.

17. Подсистема администрирования единой системы предназначена для реализации функции технического администрирования единой системы, осуществляемой оператором единой системы в соответствии с пунктом 45 настоящего Положения, обеспечения функций администраторов в

соответствии с пунктом 48 настоящего Положения, а также для обеспечения ведения единых справочников и классификаторов и юридически значимого кадрового документооборота, в том числе работы со средствами электронной подписи.

18. Подсистема информационной безопасности единой системы предназначена для обеспечения целостности данных, авторизации пользователей, разграничения доступа пользователей к ресурсам единой системы, регистрации действий пользователей в единой системе, а также для обеспечения требований по защите конфиденциальной информации и персональных данных, хранящихся в единой системе.

19. Подсистема распорядительной и нормативной документации по вопросам кадровой работы единой системы предназначена для хранения приказов, распоряжений и ведомственной документации по кадровой работе в базе данных единой системы, а также для создания указанной документации и обеспечения ее юридической значимости.

20. Подсистема сбора и аналитической обработки информации, формирования аналитических и статистических отчетов единой системы предназначена для формирования статистических и аналитических отчетов по различным вопросам управления кадровым составом гражданской службы, а также для формирования печатных форм, приказов, распоряжений и иной ведомственной документации по кадровой работе.

21. Подсистема обмена данными и сообщениями единой системы предназначена для формирования, рассылки и хранения оповещений, объявлений, сообщений, уведомлений внутри единой системы, а также для обеспечения информационного взаимодействия с внешними информационными системами.

22. Подсистема нормативно-правового обеспечения кадровой работы единой системы предназначена для доступа к базе данных законодательных и нормативных правовых актов, нормативно-справочной информации, методических рекомендаций и типовых запросов по разъяснению практики применения законодательства Российской Федерации о гражданской службе, классифицированной по тематике.

23. Перечень, содержание и предназначение функциональных и обеспечивающих подсистем единой системы, а также ее обособленных сервисов могут быть уточнены и дополнены в ходе ее развития.

23¹. Специальное программное обеспечение "Анкета ГС (МС)" является обособленным сервисом единой системы и предназначено для заполнения в электронном виде анкеты и сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

23². Единый цифровой портал федерального государственного гражданского служащего Аппарата Правительства Российской Федерации является обособленным сервисом единой системы, функционирующим в информационно-телекоммуникационной инфраструктуре Аппарата Правительства Российской Федерации в соответствии с установленными к ней требованиями по обеспечению информационной безопасности, и предназначен для применения гражданскими служащими современных кадровых и иных управленческих технологий в Аппарате Правительства Российской Федерации с использованием цифровых инструментов при служебном взаимодействии, принятии управленческих и иных решений, а также при выполнении других задач. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 29.06.2026 № 803)

24. Открытый контур единой системы содержит:

- а) нормативные правовые акты и информационно-справочные материалы о гражданской службе, в том числе по вопросам противодействия коррупции;
- б) сведения о вакантных должностях, квалификационные требования к кандидатам, а также условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей;
- в) форму регистрации в единой системе.

25. Источником сведений, размещаемых в открытом контуре единой системы, является информация,

которая формируется и ведется в функциональных и обеспечивающих подсистемах единой системы.

26. Закрытый контур единой системы содержит:

- а) персональные данные гражданских служащих;
- б) персональные данные работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, и иных категорий лиц, замещающих должности в государственном органе;
- в) персональные данные лиц, рекомендованных для включения и включенных в федеральный резерв управленческих кадров, формируемый в установленном порядке;
- г) персональные данные лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа и кадровый резерв субъекта Российской Федерации;
- г¹) персональные данные лиц, рекомендованных к включению или включенных в федеральный кадровый резерв, а также лиц, исключенных из него; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)
- д) персональные данные граждан, инициировавших размещение информации о себе в единой системе;
- е) персональные данные граждан и гражданских служащих, содержащиеся в сформированных в единой системе или загруженных в нее электронных формах анкеты и сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете;
- ж) организационную структуру и штатное расписание участников информационного взаимодействия;
- з) информацию о кадровом составе участников информационного взаимодействия;
- и) справки о доходах и расходах;
- к) иную информацию, связанную с кадровой работой участников информационного взаимодействия, которая формируется и ведется в функциональных и обеспечивающих подсистемах единой системы.

27. Обеспечение защиты информации, размещенной в единой системе, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Унифицированные формы документов кадровой работы, формирование и использование которых осуществляется в единой системе, утверждаются уполномоченным органом, осуществляющим методологическую поддержку функционирования и развития единой системы. Формы иных электронных документов, применяемых в единой системе, устанавливаются оператором единой системы и государственными органами в соответствии с полномочиями по установлению форм соответствующих документов.

29. (Пункт утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)

30. (Пункт утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)

31. Доступ к единой системе осуществляется:

- а) к открытому контуру единой системы - посредством свободного доступа к официальному сайту;
- б) к закрытому контуру единой системы - посредством сервиса "личный кабинет", авторизованный доступ к которому осуществляется на официальном сайте с использованием информационной системы идентификации и аутентификации с учетом прав доступа пользователей единой системы после прохождения процедуры регистрации в единой системе.

32. Доступ к сведениям, размещенным на официальном сайте, осуществляется на безвозмездной основе.

Доступ к функциональным и обеспечивающим подсистемам единой системы предоставляется участникам информационного взаимодействия для использования в кадровой работе на безвозмездной основе.

33. Доступ участников информационного взаимодействия и регистрация пользователей единой

системы осуществляются оператором единой системы в соответствии с порядком, им устанавливаемым.

34. В целях организации работы с единой системой участники информационного взаимодействия принимают организационно-распорядительные меры, предусматривающие определение:

- а) уполномоченных лиц и их полномочий в соответствии с перечнем полномочий в единой системе, определяемым оператором единой системы (далее - уполномоченные сотрудники);
- б) лица, ответственного за использование единой системы участником информационного взаимодействия, в должности не ниже заместителя руководителя (далее - уполномоченное должностное лицо);
- в) лиц, наделенных правом доступа к информации, содержащейся в единой системе, и ответственных за техническое обеспечение работы с единой системой (далее - администраторы).

35. Технологические средства единой системы должны обеспечивать единство нормативно-справочной информации в единой системе (словари, справочники, реестры и классификаторы, используемые участниками информационного взаимодействия, в том числе посредством федеральной государственной информационной системы "Единая система нормативно-справочной информации").

36. Перечень словарей, справочников, реестров и классификаторов, используемых в единой системе, а также порядок их формирования и ведения в единой системе устанавливаются координатором единой системы по представлению заинтересованных федеральных государственных органов.

37. Технические и программные средства единой системы должны обеспечивать техническую защиту информации, содержащейся в единой системе, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области защиты информации посредством:

- а) применения усиленной квалифицированной электронной подписи или иной электронной подписи в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, при размещении, изменении или удалении информации, а также обеспечения возможности проверки электронной подписи на протяжении всего срока хранения информации;
- б) аутентификации и авторизации участников информационного взаимодействия, осуществляющих формирование, размещение, изменение информации в единой системе и удаление информации из единой системы, а также администрирования единой системы;
- в) ведения электронных журналов учета операций, выполненных с помощью технических и программных средств, позволяющих обеспечивать учет всех действий по размещению, изменению и удалению информации, фиксировать точное время, содержание изменений и сведения о лицах, осуществивших изменения;
- г) ежедневного копирования информации и электронных журналов учета операций на резервный материальный носитель, обеспечивающего возможность их восстановления;
- д) защиты информации от копирования, распространения, уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от иных неправомерных действий;
- е) хранения резервных копий информации и электронных журналов учета операций, полученных в результате ежедневного копирования в течение 30 календарных дней.

38. Программно-аппаратный комплекс единой системы должен располагаться на территории Российской Федерации и принадлежать на праве собственности Российской Федерации с возможностью использования оператором единой системы или подведомственным ему федеральным органом исполнительной власти, федеральным государственным бюджетным учреждением или федеральным государственным унитарным предприятием.

39. В целях эффективного использования подсистем единой системы оператор единой системы обеспечивает:

- а) техническую поддержку пользователей единой системы;
- б) предоставление по запросам заинтересованных участников информационного взаимодействия

выписки из электронных журналов учета операций, выполненных при использовании единой системы, а также статистических сведений;

в) автоматическое уведомление участников информационного взаимодействия о сроках проведения профилактических работ не позднее чем за 3 рабочих дня до начала их проведения;

г) выполнение иных действий, необходимых для обеспечения функционирования единой системы.

40. В целях формирования единого межведомственного и внутриведомственного информационного пространства по вопросам кадровой работы на гражданской службе предусматривается информационный обмен между единой системой и следующими внешними информационными системами:

а) ведомственные информационные системы кадрового учета государственных органов и органов местного самоуправления (при наличии);

б) государственная интегрированная информационная система управления общественными финансами "Электронный бюджет";

в) единая межведомственная информационно-статистическая система;

г) федеральная государственная информационная система "Единая система нормативно-справочной информации";

д) информационная система идентификации и аутентификации;

д¹) государственная информационная система формирования и ведения единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации;

(Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

е) иные информационные системы. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)

41. Информация, которая используется для осуществления функций и полномочий участников информационного взаимодействия, предусмотренных к реализации в единой системе, содержащаяся в иных государственных или муниципальных информационных системах, представляется из государственных и муниципальных информационных систем в единую систему в автоматизированном режиме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

42. Информационное взаимодействие единой системы с внешними информационными системами осуществляется в соответствии с соглашениями об информационном взаимодействии, заключаемыми между оператором единой системы и операторами внешних информационных систем, за исключением взаимодействия:

с информационной системой идентификации и аутентификации, которое осуществляется посредством сети "Интернет";

с ведомственными информационными системами кадрового учета;

с государственной информационной системой формирования и ведения единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации, осуществляемого посредством направления запросов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 октября 2021 г. № 1723 "Об утверждении Правил предоставления сведений, содержащихся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации, в том числе перечня указанных сведений и сроков их предоставления, и перечня обезличенных персональных данных, содержащихся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации", в целях проведения автоматизированных проверок сведений, предусмотренных подпунктом "в" пункта 11 настоящего Положения;

с иными внешними информационными системами, осуществляемого посредством межведомственного электронного взаимодействия в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 697 "О единой системе межведомственного

электронного взаимодействия";

не требующего заключения соглашения об информационном взаимодействии в соответствии с законодательством Российской Федерации, или в случаях, если оператором внешней информационной системы является оператор единой системы.

Порядок информационного взаимодействия и состав передаваемых данных определяются соглашениями, предусмотренными абзацем первым настоящего пункта, или регламентами, утверждаемыми операторами внешних информационных систем и оператором единой системы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

43. Участниками информационного взаимодействия являются:

а) координатор единой системы;

б) оператор единой системы;

в) уполномоченный орган, осуществляющий методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

в¹) Администрация Президента Российской Федерации; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

г) федеральные государственные органы;

д) государственные органы субъектов Российской Федерации;

е) органы местного самоуправления;

ж) аппараты федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов;

з) государственные корпорации и организации, перечень которых определяется координатором единой системы;

и) организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;

к) организации, привлекаемые в установленном законодательством Российской Федерации порядке для выполнения работ (оказания услуг), связанных с техническим, методическим, информационным и консультационным сопровождением единой системы;

л) органы публичной власти федеральной территории "Сириус"; (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)

м) федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации". (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

44. Координатор единой системы осуществляет:

а) формирование общих требований к развитию единой системы, в том числе к совершенствованию ее структуры, функций и содержания информационного ресурса, с участием оператора единой системы и уполномоченного органа, осуществляющего методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

б) координацию мероприятий, проводимых оператором единой системы и уполномоченным органом, осуществляющим методологическую поддержку функционирования и развития единой системы, в рамках реализации функций, указанных в пунктах 45 и 46 настоящего Положения;

в) формирование, ведение и актуализацию классификаторов и справочников единой системы, за исключением случая, указанного в подпункте "г" пункта 48 настоящего Положения, с участием уполномоченного органа, осуществляющего методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

г) определение состава и структуры сведений, подлежащих размещению в информационном ресурсе единой системы;

д) размещение в единой системе новостных и иных статей с участием уполномоченного органа, осуществляющего методологическую поддержку функционирования и развития единой системы;

е) анализ использования информационного ресурса единой системы на основе данных мониторинга работы участников информационного взаимодействия;

ж) согласование технических заданий на выполнение работ и оказание услуг по обеспечению функционирования и развития единой системы;

з) согласование частных технических заданий на выполнение работ по развитию единой системы;

и) согласование размещаемых в единой системе уполномоченным органом, осуществляющим методологическую поддержку функционирования и развития единой системы, нормативных правовых актов и информационно-справочных материалов в сфере гражданской службы и противодействия коррупции;

к) согласование перечня работ, планируемых к включению в заявку на выполнение типовых работ и оказание типовых услуг (далее - типовая заявка), и требований к данным работам, если государственным контрактом на развитие единой системы предусмотрены выполнение работ и оказание услуг в формате типовых заявок. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

45. Оператор единой системы обеспечивает:

а) сбор предложений участников информационного взаимодействия по доработке и развитию единой системы;

б) подготовку технических заданий на выполнение работ и оказание услуг по обеспечению функционирования и развития единой системы по согласованию с координатором единой системы;

в) осуществление закупок работ и услуг по обеспечению функционирования и развития единой системы;

г) формирование частных технических заданий на выполнение работ по развитию единой системы по согласованию с координатором единой системы;

д) приемку выполненных работ и услуг по обеспечению функционирования и развитию единой системы с участием координатора единой системы;

е) методическую и консультационную поддержку участников информационного взаимодействия по техническим вопросам функционирования и развития единой системы;

ж) техническое администрирование единой системы, в том числе технико-технологическое сопровождение, эксплуатацию и развитие программно-аппаратных средств единой системы и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей ее функционирование;

з) организацию бесперебойной работы технических средств и информационных технологий единой системы;

и) соблюдение требований информационной безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также утверждение и соблюдение требований по обеспечению информационной безопасности единой системы, в том числе по защите ее закрытого контура от несанкционированного доступа, и типовых требований к автоматизированным рабочим местам пользователей единой системы;

к) защиту персональных данных, размещенных в единой системе участниками информационного взаимодействия и обрабатываемых оператором единой системы в целях исполнения полномочий, возложенных на него в соответствии с настоящим пунктом, включая реализацию мер, предусмотренных статьей 18¹ Федерального закона "О персональных данных", в том числе в рамках исполнения обязанностей лица, которому поручена обработка персональных данных в соответствии с частью 3 статьи 6 указанного Федерального закона;

л) управление правами доступа к закрытому контуру единой системы;

м) работу службы технической поддержки пользователей единой системы;

н) осуществление мониторинга работы участников информационного взаимодействия и

формирование статистических отчетов по вопросам технического функционирования единой системы;

о) формирование и согласование с координатором единой системы перечня работ, планируемых к включению в типовую заявку, и требований к данным работам, если государственным контрактом на развитие единой системы предусмотрены выполнение работ и оказание услуг в формате типовых заявок. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

46. Уполномоченный орган, осуществляющий методологическую поддержку функционирования и развития единой системы, обеспечивает:

а) проведение оценки предложений участников информационного взаимодействия по доработке и развитию единой системы на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации о гражданской службе и трудового законодательства;

б) предоставление разъяснений оператору единой системы по вопросам, связанным с реализацией и функционированием кадровых процедур и технологий, подлежащих автоматизации в рамках единой системы;

в) методологическую и консультационную поддержку участников информационного взаимодействия по вопросам функционирования и развития кадровых процедур и технологий в единой системе, а также применения законодательства Российской Федерации о гражданской службе и трудового законодательства при работе в единой системе;

г) размещение в единой системе нормативных правовых актов и информационно-справочных материалов в сфере гражданской службы и противодействия коррупции по согласованию с координатором единой системы;

д) анализ результатов мониторинга работы участников информационного взаимодействия и статистических отчетов по вопросам функционирования и развития кадровых процедур и технологий в единой системе, а также применения законодательства Российской Федерации о гражданской службе и трудового законодательства при работе в единой системе;

е) подготовку и утверждение унифицированных форм документов кадровой работы для применения в единой системе. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 609)

46¹. Администрации Президента Российской Федерации предоставляется доступ, в том числе посредством межведомственного электронного взаимодействия, к персональным данным и иным сведениям, хранящимся в единой системе, в целях содействия Президенту Российской Федерации в реализации его полномочий по кадровым вопросам, в области противодействия коррупции, а также осуществления контроля за исполнением федеральных конституционных законов и федеральных законов (в части, касающейся полномочий Президента Российской Федерации, в том числе по обеспечению прав и свобод человека и гражданина), указов, распоряжений, других решений Президента Российской Федерации. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2025 № 1735)

47. Участники информационного взаимодействия, за исключением участников, указанных в подпунктах "и" и "к" пункта 43 настоящего Положения, осуществляют:

а) размещение в информационном ресурсе единой системы сведений об имеющихся у участников информационного взаимодействия вакантных должностях и о результатах конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв государственного органа и кадровый резерв муниципального образования (за исключением участников, указанных в подпунктах "а", "в¹" и "м" пункта 43 настоящего Положения, для участников информационного взаимодействия, указанных в подпункте "з" пункта 43 настоящего Положения, размещение таких сведений является рекомендуемым);

б) размещение и актуализацию в информационном ресурсе единой системы сведений о лицах,

рекомендуемых участниками информационного взаимодействия для включения в федеральный резерв управленческих кадров (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпунктах "в¹", "е", "ж" и "м" пункта 43 настоящего Положения);

в) кадровую работу с использованием единой системы в соответствии с настоящим Положением (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпунктах "а", "в¹", "е" - "з" и "м" пункта 43 настоящего Положения);

г) формирование федерального кадрового резерва и работу с ним (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпунктах "е" - "з" и "л" пункта 43 настоящего Положения); (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

д) использование федерального кадрового резерва для назначения на должности управленческих и руководящих кадров (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпунктах "е", "ж" и "м" пункта 43 настоящего Положения) в рекомендательном порядке. (Дополнение подпунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2024 № 785)

48. Администраторы:

а) информируют оператора единой системы об изменениях в списке уполномоченных должностных лиц, уполномоченных сотрудников и администраторов (персональные данные, контактная информация);

б) формируют с использованием единой системы средства авторизованного доступа участника информационного взаимодействия к закрытому контуру единой системы;

в) осуществляют настройку прав доступа к подсистемам единой системы уполномоченным должностным лицам и уполномоченным сотрудникам в зависимости от их полномочий;

г) обеспечивают ведение и актуализацию классификаторов и справочников единой системы, используемых только участником информационного взаимодействия.

49. Регламент работы единой системы определяет процедуру:

а) (Подпункт утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 20.08.2022 № 1467)

б) размещения и актуализации сведений в единой системе;

в) использования электронной подписи и виды используемых электронных подписей при работе с единой системой;

г) доступа участников информационного взаимодействия и регистрации пользователей единой системы;

д) определения уполномоченных должностных лиц, уполномоченных сотрудников и администраторов участниками информационного взаимодействия и информирование об этом оператора единой системы;

е) оказания участникам информационного взаимодействия методологической, методической и технической поддержки.

(Дополнение положением - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2021 № 87)

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 3 марта 2017 г. № 256

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации

1. В разделе 4 Концепции создания и развития государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет", одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 1275-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 31, ст. 4773; 2013, № 48, ст. 6259; 2015, № 28, ст. 4228):

а) в абзаце двадцать восьмом слова "федеральным порталом управленческих кадров" заменить словами "федеральной государственной информационной системой "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

б) в абзаце пятьдесят девятом слова "Федеральный портал управленческих кадров" заменить словами "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

2. В Правилах предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2013 г. № 822 "Об утверждении Правил предоставления государственному гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 39, ст. 4977; 2015, № 26, ст. 3896; 2016, № 44, ст. 6128):

а) в пункте 2 слова "посредством федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (далее - портал)" заменить словами "посредством официального сайта федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

б) в пункте 3 слова "на портале" заменить словами "на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

3. В государственной программе Российской Федерации "Информационное общество (2011 - 2020 годы)", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество (2011 - 2020 годы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 18, ст. 2159; 2015, № 9, ст. 1341; № 26, ст. 3896; 2016, № 44, ст. 6139):

а) подраздел "Основное мероприятие 4.3 "Повышение качества государственного управления за счет создания и внедрения современных информационных технологий" раздела "Подпрограмма 4 "Информационное государство" приложения № 2 к указанной Программе дополнить позицией следующего содержания:

"Федеральный законвнесение изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации", предусматривающих использование федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в кадровой работе Минкомсвязь России,

Минтруд России, Минфин России
2019 год";

б) в позиции 3 раздела "Подпрограмма 4 "Информационное государство" приложения № 3 к указанной Программе в графе "Основные направления реализации" в абзаце втором слова "создание и внедрение единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации на базе инфраструктуры федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров", в том числе:" заменить словами "создание, развитие и внедрение федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", в том числе в следующих целях:".

4. В Концепции региональной информатизации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2769-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 544):

а) раздел IV дополнить абзацем следующего содержания:

"Информация о кадровом обеспечении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации помимо официальных сайтов указанных органов также размещается на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" - федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (www.gossluzhba.gov.ru).";

б) в подразделе "Информационные системы обеспечения управленческой и типовой деятельности" подраздела 4 раздела V:

в абзаце двадцать втором:

слова "информационные системы учета кадров" заменить словами "информационные системы кадрового учета";

слова ", расчет заработной платы" исключить;

после абзаца двадцать второго дополнить абзацами следующего содержания:

"В целях централизованного формирования, сбора, обобщения и обмена в электронном виде информацией о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления при создании информационных систем кадрового учета на региональном уровне целесообразно: использовать в качестве первичного учетного (кадрового) документа, составляемого в виде электронного документа, личную карточку государственного (муниципального) служащего, форма которой утверждена федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации; предусмотреть их интеграцию с федеральной государственной информационной системой "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

5. Подпункт "е" пункта 35 Положения о государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2015 г. № 658 "О государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 28, ст. 4228), изложить в следующей редакции:

"е) федеральная государственная информационная система "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" - в части получения информации о кадровом составе государственной гражданской службы Российской

Федерации, иных сведений, необходимых для ведения бухгалтерского и бюджетного учета, а также для реализации бюджетных полномочий субъектов системы "Электронный бюджет";".
