

Об утверждении Порядка и условий проведения конкурса на замещение вакантной должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации и Перечня должностей в войсках национальной гвардии Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса

Приказ · № 447 · от 04.10.2018 · Федеральная служба войск национальной гвардии · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

4 октября 2018 г. № 447

Об утверждении Порядка и условий проведения конкурса на замещение вакантной должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации и Перечня должностей в войсках национальной гвардии Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса

Зарегистрирован Минюстом России 24 октября 2018 г.

Регистрационный № 52527

В соответствии с частями 1 и 10 статьи 25 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" и частью 2 статьи 44 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 227-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О войсках национальной гвардии Российской Федерации" -

ПРИКАЗ Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 1).

1.2. Перечень должностей в войсках национальной гвардии Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса (приложение № 2).

2. Начальникам (руководителям) структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии, командующим округами войск национальной гвардии Российской Федерации, начальникам территориальных органов Росгвардии, командирам (начальникам) подразделений (организаций) войск национальной гвардии Российской Федерации, в которых проходят службу лица, имеющие специальные звания полиции, организовать изучение настоящего приказа и обеспечить реализацию его положений.

Директор Федеральной службы

войск национальной гвардии Российской Федерации -

главнокомандующий войсками национальной гвардий

Российской Федерации

генерал армии В.Золотов

Приложение № 1

к приказу Федеральной службы

войск национальной гвардии

Российской Федерации

от 4 октября 2018 г. № 447

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

проведения конкурса на замещение вакантной должности в

войсках национальной гвардии Российской Федерации

I. Общие положения

1. Конкурс на замещение вакантной должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности в научных (научно-исследовательских) организациях войск национальной гвардии Российской Федерации, их соответствия квалификационным требованиям к соответствующей должности.

2. Конкурс объявляется при наличии вакантной должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации, включенной в Перечень должностей в войсках национальной гвардии Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса, утвержденный настоящим приказом.

3. Конкурс не проводится в случаях, установленных частью 2 статьи 25 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

4. Для проведения конкурса в организациях назначаются конкурсные комиссии.

Далее - "конкурс".

Далее - "организации".

Далее - "войска национальной гвардии".

Далее - "должности".

Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2013, № 27, ст. 3477. Далее - "Закон о службе".

II. Создание конкурсной комиссии

5. Конкурсная комиссия назначается приказом начальника организации и действует на постоянной основе. Персональный состав конкурсной комиссии определяется правовым актом начальника организации.

6. В состав конкурсной комиссии входят: председатель, заместитель председателя, иные члены конкурсной комиссии и секретарь, назначаемый из числа должностных лиц кадрового подразделения организации.

Далее - "кадровое подразделение".

7. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом положений частей 6 - 8 статьи 25 Закона о службе.

8. Председатель конкурсной комиссии:

а) осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии;

б) объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе;

в) организует направление решений конкурсной комиссии должностному лицу, имеющему право назначения на должность.

9. Председатель конкурсной комиссии вправе запрашивать в структурном подразделении организации, в котором имеется соответствующая должность, документы, необходимые для оценки профессионального уровня претендентов. Указанные документы представляются в конкурсную комиссию в течение 5 дней с момента поступления запроса.

10. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск) его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

11. Обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке претендентов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

III. Организация проведения конкурса

12. Решение об объявлении конкурса принимается начальником организации на основании мотивированного доклада начальника кадрового подразделения.

13. Доклад готовится кадровым подразделением в инициативном порядке или на основании обращения руководителя (начальника) структурного подразделения организации, в которой имеется соответствующая должность.

14. В обращении руководителя (начальника), указанного в пункте 13 настоящего Порядка, наряду с предложением о необходимости замещения должности должны содержаться полное наименование должности, квалификационные требования к ней, требуемая форма допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, предлагаемые методы оценки личных и деловых качеств претендентов, а также документы, необходимые для их оценки.

15. Решение об объявлении конкурса оформляется правовым актом начальника организации, проект которого подготавливается кадровым подразделением.

16. Информационный лист об объявлении конкурса составляется кадровым подразделением (приложение к настоящему Порядку) и не позднее чем за три месяца до даты проведения конкурса направляется начальником организации (лицом, исполняющим его обязанности) на бумажном носителе и в электронном виде в Департамент по взаимодействию со средствами массовой информации и институтами гражданского общества Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для размещения на официальном сайте Росгвардии в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

17. Конкурс считается объявленным с момента размещения объявления о нем в сети "Интернет".

18. Претенденты, не проходящие службу в войсках национальной гвардии, представляют документы, указанные в части 1 статьи 18 Закона о службе, а также иные документы в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

19. Претенденты из числа лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии и имеющих специальные звания полиции, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют рапорт на имя начальника организации и документы, указанные в пунктах 5, 9 и 10 части 1 статьи 18 Закона о службе, а также иные документы в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

Указанные претенденты уведомляют командира (начальника) по месту прохождения службы о поданном рапорте.

20. Документы, указанные в пункте 18 настоящего Порядка, представляются в адрес организации в течение одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса.

21. В отношении претендента, не проходящего службу в войсках национальной гвардии, проводятся мероприятия, связанные с проверкой достоверности сообщенных им сведений, проверкой уровня его физической подготовки, медицинское освидетельствование (обследование) и мероприятия по профессиональному психологическому отбору, а также мероприятия, связанные с допуском к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну (в случае оформления допуска к указанным сведениям).

22. Несвоевременное представление документов, недостоверность, представление их не в полном объеме являются основаниями для отказа претенденту в их приеме.

23. Претенденту может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к этой должности, а также в связи с ограничениями, установленными Законом о службе и другими федеральными законами для поступления на службу в войска национальной гвардии и ее прохождения. Начальник организации или уполномоченное им лицо сообщает о причинах отказа в письменной форме претенденту в десятидневный срок со дня принятия соответствующего решения.

Далее - "информационный лист".

Далее - "сеть "Интернет".

Часть 2 статьи 19 Закона о службе.

Часть 3 статьи 25 Закона о службе.

24. Претендент, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с частью 4 статьи 25 Закона о службе.

25. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается начальником кадрового подразделения по согласованию с председателем конкурсной комиссии после проведения мероприятий, указанных в пункте 21 настоящего Порядка, а также после оформления допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну (в случае оформления допуска к указанным сведениям).

26. Кадровое подразделение не позднее чем за 15 дней до начала конкурса уведомляет претендентов, допущенных к участию в конкурсе, о дате, месте и времени его проведения, а также передает соответствующие документы в конкурсную комиссию.

27. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов об образовании, о прохождении службы в войсках национальной гвардии или иной государственной службы, об осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки личных и деловых качеств претендентов, включающих тестирование, проведение дискуссий, написание рефератов, индивидуальное собеседование или анкетирование по вопросам, связанным с выполнением служебных обязанностей.

28. Использование всех перечисленных в пункте 27 настоящего Порядка методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией с учетом предложений руководителя (начальника) структурного подразделения организации, в которой имеется соответствующая должность.

29. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее состава.

30. До начала процедуры голосования члены конкурсной комиссии получают информацию о каждом претенденте, результаты конкурсных процедур, а также рекомендации структурного подразделения организации, в которой имеется соответствующая должность, за исключением случаев проведения конкурса на замещение должности руководителя (начальника) самостоятельного структурного подразделения. Претендент вправе присутствовать на заседании конкурсной комиссии во время обсуждения своей кандидатуры.

31. При оценке личных и деловых качеств претендентов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований, предъявляемых к должности, положений должностного регламента (должностной инструкции) по должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о службе в органах внутренних дел.

32. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается тайным

голосованием.

33. Победителем конкурса является претендент, набравший простое большинство голосов членов конкурсной комиссии, присутствовавших на заседании.

34. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

35. Претендентам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в десятидневный срок со дня его завершения.

36. С победителем конкурса заключается контракт о прохождении службы в войсках национальной гвардии и издается приказ о его назначении на должность, за исключением случаев отказа победителя конкурса от заключения контракта.

37. В случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению претендента, признанного победителем конкурса, на службу в войска национальной гвардии или прохождению им службы, результаты конкурса решением конкурсной комиссии подлежат аннулированию.

38. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с частью 9 статьи 25 Закона о службе.

39. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и претендентов, участвовавших в конкурсе, возвращаются им по письменному заявлению в течение срока их хранения, установленного законодательством Российской Федерации.

Приложение

к Порядку и условиям проведения
конкурса на замещение вакантной
должности в войсках национальной

гвардии Российской Федерации,

утвержденным приказом

Федеральной службы войск

национальной гвардии

Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

об объявлении конкурса на замещение вакантной должности 1.

(наименование организации) объявляет конкурс на замещение вакантной должности

(наименование должности) специальное звание по штатному расписанию _____,

тарифный разряд ____, _____ форма допуска к государственной тайне. 2. В конкурсе могут принять участие претенденты, соответствующие предъявляемым квалификационным требованиям к замещаемой вакантной должности _____

(указываются квалификационные требования к должности)

_____. 3. Дата проведения конкурса

_____. 4. Срок подачи документов

_____. 5. Документы представляются по адресу:

(указывается адрес организации) 6. Телефоны для справок: _____.

Руководитель кадрового подразделения

(специальное звание, подпись, инициалы, фамилия) М.П. (при наличии)

Приложение № 2

к приказу Федеральной службы

войск национальной гвардии

Российской Федерации

от 4 октября 2018 г. № 447

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей в войсках национальной гвардии Российской

Федерации, назначение на которые осуществляется по

результатам конкурса

1. Начальник отдела в научных (научно-исследовательских) организациях войск национальной гвардии Российской Федерации.
 2. Заместитель начальника отдела в научных (научно-исследовательских) организациях войск национальной гвардии Российской Федерации.
 3. Старший научный сотрудник в научных (научно-исследовательских) организациях войск национальной гвардии Российской Федерации.
-