

О внесении изменений и дополнений в Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденные приказом Росстата от 22 декабря 2014 г. № 713

Приказ · № 505 · от 14.09.2016 · Федеральная служба государственной статистики · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ПРИКАЗ

Москва

14 сентября 2016 г. № 505

О внесении изменений и дополнений в Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденные приказом Росстата от 22 декабря 2014 г. № 713

Зарегистрирован Минюстом России 5 октября 2016 г.

Регистрационный № 43930

В связи с производственной необходимостью приказываю:

утвердить прилагаемые Изменения и дополнения, которые вносятся в Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденные приказом Росстата от 22 декабря 2014 г. № 713 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 марта 2015 г., регистрационный № 36410).

Руководитель А.Е.Суринов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Росстата

от 14 сентября 2016 г. № 505

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,

которые вносятся в Условия оплаты труда работников

центрального аппарата и территориальных органов

Федеральной службы государственной статистики, утвержденные приказом Росстата

от 22 декабря 2014 г. № 713

1. Пункт 3.1 главы III изложить в следующей редакции:

"3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, установлены на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140). |-----|-----
-----|-----| Квалификационный | Перечень должностей | Размер | | уровень | | оклада | | |
|(должност- | | | ного | | | оклада), | | | рублей | |-----|-----|-----| |
Профессиональная квалификационная группа | | "Общеотраслевые должности служащих первого

уровня" | |-----|-----|-----| | 1 квалификационный |Агент по снабжению, |
3689 | |уровень |делопроизводитель, комендант, | | |дежурный бюро пропусков, | | |экспедитор,
архивариус | | |-----|-----|-----| | 2 квалификационный |Старший
делопроизводитель | 3842 | |уровень | | |-----|-----|-----| |
Профессиональная квалификационная группа | | "Общепрофессиональные должности служащих второго
уровня" | |-----|-----|-----| | 1 квалификационный |Техник, техник-
программист, | 4196 | |уровень |техник-технолог, диспетчер | | |-----|-----|-----|
-----| | 2 квалификационный |Заведующий бюро | 4387 | |уровень |пропусков, техник- | | |
|программист II категории, | | |техник-технолог II | | |категории, заведующий | | |хозяйством,
заведующий | | |складом, заведующий | | |экспедицией, заведующий | | |копировально-
множительным бюро | | |-----|-----|-----| | 3 квалификационный |Техник-
программист I | 4577 | |уровень |категории, техник-технолог I | | |категории, начальник | | |
|хозяйственного отдела, | | |заведующий научно- | | |технической библиотекой | | |-----|-----|
-----|-----| | 4 квалификационный |Механик | 4769 | |уровень | | |-----|-----|
-----|-----| | Профессиональная квалификационная группа | | "Общепрофессиональные
должности служащих третьего уровня" | |-----|-----|-----| | 1
квалификационный |Специалист по маркетингу, | 4769 | |уровень |экономист, экономист по | | |
|договорной и претензионной | | |работе, инженер, инженер по | | |ремонту, инженер-энергетик | | |
|(энергетик), инженер-программист | | |(программист), специалист по | | |охране труда, инженер по
| | |научно-технической информации, | | |экономист по материально- | | |техническому снабжению
| | |-----|-----|-----| | 2 квалификационный |Экономист II категории, | 4896
| |уровень |экономист по договорной и | | |претензионной работе II | | |категории, инженер II | | |
|категории, инженер-программист | | |(программист) II категории | | |-----|-----|
-----|-----| | 3 квалификационный |Экономист I категории, | 5023 | |уровень |экономист по
договорной и | | |претензионной работе I | | |категории, инженер I категории, | | |инженер-
программист | | |(программист) I категории | | |-----|-----|-----| | 4
квалификационный |Ведущий специалист по | 5149 | |уровень |маркетингу, ведущий экономист, | | |
ведущий экономист по			договорной и претензионной			работе, ведущий инженер,		
ведущий инженер-программист			(программист), ведущий			инженер по охране труда,		
ведущий инженер по научно-			технической информации			-----	-----	-----
-----		5 квалификационный	Главный специалист по	5317		уровень	маркетингу, главный	
экономист,			главный экономист по			договорной и претензионной		
инженер,			главный инженер-программист			(программист), главный инженер		
труда, главный			инженер по научно-технической			информации		
-----	-----		Профессиональная квалификационная группа		"Общепрофессиональные должности			
служащих четвертого уровня"		-----	-----	-----		1 квалификационный		
Начальник отдела информации,	6103"		уровень	начальник отдела маркетинга			-----	-----
-----|-----|

2. Дополнить пункт 5.2 главы V подпунктами 5.2.3 и 5.2.4 следующего содержания:

"5.2.3. Работникам центрального аппарата и территориальных органов за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается повышение оплаты труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада).

5.2.4. Работникам центрального аппарата и территориальных органов, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, указанным в пункте 4.1 настоящих Условий, за работу во вредных условиях 2, 3 или 4 степени либо опасных условиях труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней."