

О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации"

Приказ · № 698 · от 23.11.2017 · Министр обороны · Действует без изменений

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

23 ноября 2017 г. № 698

О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации"

Зарегистрирован Минюстом России 12 декабря 2017 г.

Регистрационный № 49225

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 сентября 2017 г., регистрационный № 48101) согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ МИНИСТРА
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Р.Цаликов

Приложение

к приказу Министра обороны

Российской Федерации

от 23 ноября 2017 г. № 698

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, вносимых в приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации"

1. В преамбуле приказа после слов "ст. 1473" дополнить словами "; № 37, ст. 5506".

2. В Положении о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации (приложение к приказу):

1) пункт 24 изложить в следующей редакции:

"24. Документы, указанные в пунктах 21 - 23 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" представляются в Главное управление кадров гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы. Документы в электронном виде представляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 26 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа".";

2) дополнить пунктом 26.1. следующего содержания:

"26.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в Главное управление кадров,

подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 28.1. Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа".;

3) пункт 28 изложить в следующей редакции:

"28. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25, 26 или 27 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.";

4) пункт 30 изложить в следующей редакции:

"30. Главное управление кадров не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах Министерства обороны (<http://www.mil.ru>) и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.";

5) пункт 36 изложить в следующей редакции:

"36. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства обороны (<http://www.mil.ru>) и указанной информационной системы в сети "Интернет".;

6) пункт 40 изложить в следующей редакции:

"40. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Главном управлении кадров, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.";

7) в пункте 42 после слова "подготавливается" дополнить словами "в электронном виде".