

Об утверждении Положения о Министерстве труда Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 993 · от 18.12.1992 · Правительство Российской Федерации · Утратил силу

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.12.1992 г. № 993 (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации от 1992 г., № 26, ст. 2312)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18 декабря 1992 г. N 993

г. Москва

Утратило силу - Постановление

Правительства Российской Федерации

от 21.03.98 г. N 332

Об утверждении Положения о Министерстве труда

Российской Федерации

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Министерстве труда Российской Федерации.
2. Признать утратившими силу решения Правительства РСФСР согласно прилагаемому перечню.

В. Черномырдин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 18 декабря 1992 г.

N 993

П О Л О Ж Е Н И Е

О Министерстве труда Российской Федерации

1. Министерство труда Российской Федерации (Минтруд России) является центральным органом федеральной исполнительной власти, осуществляющим руководство работой по обеспечению единой государственной политики в области труда и социальных вопросов и координирующим работу по этим направлениям в Российской Федерации. Минтруд России осуществляет свою деятельность во взаимодействии с центральными органами федеральной исполнительной власти, органами исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга и общественными организациями. Минтруд России, подведомственные ему организации, учреждения, предприятия и органы по труду республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы

и Санкт-Петербурга* образуют единую государственную систему управления социально-трудовыми вопросами в Российской Федерации.

* Далее именуются - органы по труду

2. Минтруд России в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами и иными решениями Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, другими нормативными актами, а также настоящим Положением.

3. Минтруд России является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные (в том числе валютные) счета в учреждениях банков, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, а также соответствующие печати и штампы.

Местонахождение Минтруда России - город Москва.

4. Основными задачами Минтруда России являются:

- осуществление мер по реализации государственной политики в области труда и социальных вопросов;
- подготовка предложений по вопросам повышения уровня жизни и доходов населения;
- участие в мероприятиях по совершенствованию системы пенсионного обеспечения, государственных пособий семьям, имеющим детей;
- разработка и осуществление мер по совершенствованию организации оплаты труда, дифференциации заработной платы по отраслям производственной и непроизводственной сферы и категориям работников;
- осуществление тарификации и обеспечение единой методологии нормирования труда;
- разработка предложений по совершенствованию государственного социального страхования;
- обеспечение улучшения условий и охраны труда;
- участие в формировании системы социального партнерства в трудовых отношениях, осуществление контроля за ходом выполнения заключенных генерального, отраслевых (тарифных), специальных соглашений и коллективных договоров, включая контроль за соблюдением трудового законодательства, изучение причин возникновения коллективных трудовых споров и их устранение;
- разработка предложений по совершенствованию и реализации политики занятости, по вопросам социальных проблем рынка труда, воспроизводства трудовых ресурсов, развития народонаселения;
- осуществление мер по развитию профессионального обучения на производстве, подготовке и повышению квалификации работников, улучшению профессиональной ориентации населения;

абзац; (Утратил силу - Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.93 г. N 394)

участие в решении трудовых и социальных проблем в процессе разгосударствления и приватизации, содействие развитию предпринимательства;
подготовка предложений по совершенствованию трудового законодательства;
содействие развитию коммерческих начал в трудовой и социальной сфере;
осуществление международных связей в сфере социально-трудовых отношений, координация сотрудничества с Международной организацией труда и другими международными организациями по вопросам, отнесенным к компетенции Минтруда России.

5. Минтруд России в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет выполнение следующих функций:

в области комплексных проблем социальной политики

подготавливает ежегодно с участием центральных органов федеральной исполнительной власти, органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга доклады об основных направлениях социальной политики и мерах по их реализации и представляет их в Правительство Российской Федерации; осуществляет с участием заинтересованных центральных органов федеральной исполнительной власти, органов по труду мониторинг уровня жизни, доходов, условий, охраны труда и других показателей развития социально-трудовой сферы и в пределах своей компетенции принимает соответствующие меры;

подготавливает по согласованию с Министерством экономики Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, другими заинтересованными центральными органами федеральной исполнительной власти с участием органов по труду проекты государственных программ в области труда и социальных вопросов, организует их выполнение и контроль за использованием выделенных финансовых средств, а также, в необходимых случаях, производит перераспределение сэкономленных средств, исходя из приоритетов и сроков реализации программ;

получает от Государственного комитета Российской Федерации по статистике, центральных органов федеральной исполнительной власти предусмотренные государственной статистической отчетностью материалы по вопросам, отнесенным к компетенции Минтруда России; осуществляет координацию научных исследований по труду и социальным вопросам;

обеспечивает повышение квалификации работников органов по труду в Российской Федерации;

рассматривает предложения, заявления и жалобы граждан и принимает по ним необходимые меры в сроки, установленные действующим законодательством; ведет прием граждан по вопросам, отнесенным к компетенции Минтруда России;

в области уровня жизни и доходов населения

осуществляет с участием центральных органов федеральной исполнительной власти разработку минимальных потребительских бюджетов для различных социально-демографических групп населения, оказывает организационно-методическую помощь территориальным органам управления в расчетах и применении минимальных потребительских бюджетов, организует и проводит их государственную экспертизу;

подготавливает совместно с Министерством финансов Российской Федерации и с участием других центральных органов федеральной исполнительной власти предложения:

о минимальных размерах оплаты труда, пенсий, а также о размерах пособий, стипендий и других социальных выплат;
о мерах поддержания уровня жизни населения, включая создание и совершенствование механизма защиты денежных доходов граждан от инфляционных процессов;

в области социальной защиты населения

участвует совместно с Министерством социальной защиты населения Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации в разработке согласуемых с Пенсионным фондом Российской Федерации предложений по совершенствованию пенсионного обеспечения, включая льготное;

участвует совместно с Министерством социальной защиты населения Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации в разработке предложений о размерах, условиях назначения и порядке выплаты государственных пособий семьям, имеющим детей;

в области оплаты труда

организует разработку и обеспечивает осуществление мер по усилению мотивации и повышению производительности труда;
подготавливает совместно с Министерством финансов Российской Федерации, с участием других центральных органов федеральной исполнительной власти предложения по совершенствованию оплаты труда, в том числе по изменению ставок и окладов работников бюджетных учреждений и организаций, а также по видам и размерам денежного довольствия лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и других правоохранительных органов, военнослужащих независимо от ведомственной подчиненности;
устанавливает по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и по представлению центральных органов федеральной исполнительной власти, органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга размеры тарифных ставок и должностных окладов для отдельных должностей и категорий работников бюджетных учреждений и организаций применительно к условиям оплаты труда, утвержденным Правительством Российской Федерации;
определяет по представлению заинтересованных организаций и по

согласованию с Министерством финансов Российской Федерации, применительно к действующим условиям оплаты труда работников Российской Федерации за границей, размеры окладов по отдельным должностям (по которым они ранее не устанавливались), замещаемым работниками, направляемыми за границу за счет республиканских валютных источников;

обеспечивает совершенствование регионального и межотраслевого регулирования оплаты труда и других денежных доходов населения;

устанавливает по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации нормы и порядок возмещения расходов при направлении работников предприятий и организаций для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути;

устанавливает по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации условия оплаты труда работников, занятых выполнением аварийно-спасательных, аварийно-восстановительных и других неотложных работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, крупных работ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий, а также порядок сохранения этим работникам непрерывного стажа работы;

вводит по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации бесплатное питание для экипажей отдельных морских и речных судов, находящихся в ведении бюджетных организаций центральных органов федеральной исполнительной власти, применительно к нормам питания, установленным Правительством для экипажей судов морского и речного флота;

в области тарификации и нормирования труда

разрабатывает в соответствии с международными стандартами и утверждает квалификационные критерии для отнесения работ по их сложности к квалификационным группам (разрядам), тарифно-квалификационные справочники работ, профессий и должностей всех категорий работников;

разрабатывает, представляет на утверждение в Комитет Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации и ведет в установленном порядке общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

разрабатывает единый порядок нормирования труда, подготавливает и утверждает в качестве рекомендаций межотраслевые нормы и нормативы по труду, создает всероссийский банк данных о нормах и нормативах трудовых затрат, осуществляет обеспечение работы по организации труда, развитию и совершенствованию нормативной базы по труду;

в области социального страхования

осуществляет работу по развитию социального страхования,

обеспечивает реализацию государственной политики в этой области;
анализирует использование средств социального страхования
Российской Федерации, подготавливает с участием центральных органов
федеральной исполнительной власти предложения по совершенствованию
системы социального страхования, в том числе по страхованию от
несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
по видам и размерам пособий;

в области условий и охраны труда

разрабатывает и вносит в Правительство Российской Федерации
предложения по совершенствованию государственного регулирования
условий и охраны труда, государственному регулированию рабочего
времени и времени отдыха для отдельных категорий работников;
утверждает по согласованию с Государственным комитетом
санитарно-эпидемиологического надзора (по бюджетным учреждениям и
организациям - по согласованию с Министерством финансов Российской
Федерации) критерии, показатели и нормативы в области условий труда
и на их основе в связи с особыми условиями труда устанавливает
размеры дополнительных отпусков, сокращенную продолжительность
рабочего времени, а также виды специальной одежды, средств
индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания и т. п.;
утверждает по согласованию с Государственным комитетом
санитарно-эпидемиологического надзора перечни производств,
профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых
запрещается или ограничивается применение труда женщин и лиц, не
достигших 18-летнего возраста;
устанавливает порядок разработки правил и норм по охране
труда, утверждает правила и нормы по охране труда в пределах своей
компетенции, а также организационно-методические и общетехнические
требования к проведению работ по охране труда;
осуществляет организационно-методическое руководство системой
Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации,
организует проведение экспертизы условий труда на производстве и в
проектах на строительство и реконструкцию объектов;

в области формирования социального партнерства
в трудовых отношениях

подготавливает по поручению Правительства Российской Федерации
совместно с заинтересованными центральными органами федеральной
исполнительной власти проект генерального соглашения между
Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями
профсоюзов, иными уполномоченными работниками, представительными
органами и общероссийскими объединениями работодателей;
организует ведение переговоров, разработку и заключение
отраслевых (тарифных) соглашений между центральными органами
федеральной исполнительной власти, соответствующими профсоюзами,
иными уполномоченными работниками представительными органами и
работодателями (объединениями работодателей);

осуществляет организационно-методическое руководство работой по подготовке и заключению специальных соглашений и коллективных договоров, предусмотренных действующим законодательством; осуществляет уведомительную регистрацию соглашений и контроль за их выполнением;

участвует в предотвращении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) и принимает меры по их устранению;

в области рынка труда, трудовых ресурсов и народонаселения

подготавливает предложения о состоянии рынка труда к прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации, предложения к прогнозам балансов трудовых ресурсов, рабочих мест и кадров, а также по государственному регулированию в области создания новых и поддержания действующих рабочих мест, оказывает по этим вопросам методическую помощь органам по труду;

подготавливает с участием Министерства экономики Российской Федерации, Федеральной службы занятости России, Федеральной миграционной службы России, других центральных органов федеральной исполнительной власти, органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга предложения по совершенствованию основных направлений политики занятости населения;

обеспечивает с участием Министерства экономики Российской Федерации, Федеральной миграционной службы России, других центральных органов федеральной исполнительной власти, органов по труду организационное и научно-методическое руководство разработкой государственной и региональных программ развития народонаселения и оказывает содействие регионам в их реализации;

в области подготовки и повышения квалификации работников и профессиональной ориентации населения

осуществляет совместно с Министерством образования Российской Федерации, Министерством науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации, другими центральными органами федеральной исполнительной власти, с участием органов по труду разработку и реализацию государственной программы в области подготовки и повышения квалификации кадров на основе единых квалификационных требований;

разрабатывает с участием центральных органов федеральной исполнительной власти, органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга федеральные программы развития профессионального обучения на производстве;

осуществляет во взаимодействии с органами по труду организационно-методическое руководство проведением аттестации государственных служащих органов исполнительной власти в Российской Федерации, а также служащих учреждений, организаций и предприятий,

находящихся на бюджетном финансировании;
обеспечивает с участием Комитета Российской Федерации по делам молодежи и иных центральных органов федеральной исполнительной власти реализацию государственной политики в области профессиональной ориентации молодежи и других социально-демографических групп населения, координирует проведение профориентационной работы в Российской Федерации;

в области внешней трудовой миграции

подготавливает прогнозы внешней трудовой миграции;
по согласованию с Министерством иностранных дел Российской Федерации, Федеральной миграционной службой России, с участием Министерства социальной защиты населения Российской Федерации, других центральных органов федеральной исполнительной власти разрабатывает проекты соглашений и других международных документов по вопросам содействия занятости граждан Российской Федерации за границей и трудовой деятельности иностранных граждан в Российской Федерации;

абзац; (Утратил силу - Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.93 г. N 394)

абзац; (Утратил силу - Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.93 г. N 394)

в области трудового законодательства

разрабатывает предложения по совершенствованию регулирования трудовых отношений;
осуществляет во взаимодействии с органами по труду в процессе контроля за ходом выполнения соглашений и коллективных договоров проверку соблюдения трудового законодательства, норм и правил по условиям и охране труда;

в области международного сотрудничества

представляет интересы Правительства Российской Федерации в Международной организации труда в пределах представленных полномочий;
подготавливает проекты договоров и соглашений в области международного сотрудничества по труду и социальным вопросам и содействует их реализации. Разрабатывает предложения по ратификации Российской Федерацией конвенций и других международных документов в области социально-трудовых вопросов, подготавливает ежегодные доклады в Международную организацию труда о соблюдении ратифицированных конвенций;
обеспечивает с участием заинтересованных центральных органов федеральной исполнительной власти разработку новых и реализацию действующих межправительственных и межведомственных соглашений по подготовке кадров с участием иностранных партнеров, осуществляет координацию их деятельности в этой области.

6. Минтруд России имеет право:

координировать деятельность министерств, государственных комитетов, других центральных органов федеральной исполнительной власти и обеспечивать проверку работы предприятий, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности по вопросам, входящим в компетенцию Минтруда России; производить в соответствии с Положением о Государственной экспертизе условий труда Российской Федерации экспертизу условий труда на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности и принимать по ее результатам необходимые меры; осуществлять связи по социально-трудовым вопросам с организациями, учреждениями, представительствами и фирмами государств - участников Содружества Независимых Государств, а также других зарубежных стран; созывать конференции и совещания, организовывать выставки достижений передового опыта по вопросам, отнесенным к компетенции Минтруда России.

7. Должностные лица Минтруда России имеют право доступа в установленном порядке на предприятия, в учреждения и организации независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности и ознакомления с документами для выполнения возложенных на Минтруд России задач.

8. Минтруд России по вопросам, отнесенным к его компетенции, принимает постановления и разъяснения. Постановления, принимаемые Минтрудом России, а также разъяснения по применению нормативных актов в области труда и социальных вопросов обязательны для исполнения всеми министерствами, государственными комитетами и другими центральными органами федеральной исполнительной власти, местными органами исполнительной власти, предприятиями, учреждениями и организациями. Решения, принимаемые Минтрудом России, в республиках в составе Российской Федерации, краях, областях, автономных образованиях, городах Москве и Санкт-Петербурге применяются с учетом разграничения полномочий между Российской Федерацией и этими республиками, краями, областями, автономными образованиями, городами.

Минтруд России публикует свои нормативные акты в издаваемом им Бюллетене Министерства труда Российской Федерации.

9. Минтруд России возглавляет Министр, назначаемый Президентом Российской Федерации.

Министр имеет заместителей, назначаемых Правительством Российской Федерации.

10. Министр:

руководит сферой деятельности, относящейся к компетенции Минтруда России, на основе единоначалия; несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Минтруд России функций, распределяет обязанности между заместителями Министра, устанавливает степень ответственности их и

руководителей структурных подразделений Минтруда России за выполнение возложенных на них обязанностей;

утверждает структуру и штатное расписание центрального аппарата Минтруда России в пределах установленных Правительством Российской Федерации численности и фонда оплаты труда работников и смету расходов на содержание центрального аппарата в пределах утвержденных на соответствующий период ассигнований, а также положения о структурных подразделениях Минтруда России;

назначает на должность и освобождает от должности работников центрального аппарата Минтруда России;

издает приказы и инструкции, дает указания, обязательные для исполнения работниками Минтруда России, подведомственными организациями, учреждениями и предприятиями;

в необходимых случаях издает совместные с руководителями центральных органов федеральной исполнительной власти приказы, указания и инструкции.

11. В Минтруде России образуется коллегия в составе Министра (председатель коллегии), заместителей Министра по должности, руководящих работников Минтруда России. В состав коллегии могут также входить руководящие работники и специалисты центральных органов федеральной исполнительной власти, органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга, предприятий, научно-исследовательских и других организаций Российской Федерации.

Члены коллегии Минтруда России, кроме лиц, входящих в ее состав по должности, утверждаются Правительством Российской Федерации.

Коллегия, являющаяся совещательным органом, рассматривает важнейшие вопросы, входящие в компетенцию Минтруда России. Решения коллегии реализуются, как правило, приказами Министра.

12. Для научной разработки проблем труда и социального развития, обоснованных предложений по их решению в Минтруде России образуется научный совет. В состав научного совета могут входить ведущие ученые и высококвалифицированные специалисты Минтруда России, Российской академии наук, центральных органов федеральной исполнительной власти, научно-исследовательских организаций и предприятий. Состав научного совета и положение о нем утверждаются Министром.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 18 декабря 1992 г.
N 993

П Е Р Е Ч Е Н Ь

утративших силу решений Правительства РСФСР

1. Постановление Совета Министров РСФСР от 4 ноября 1976 г.
N 598 "Вопросы Государственного комитета Совета Министров РСФСР по труду".
2. Постановление Совета Министров РСФСР от 10 февраля 1978 г.
N 80 "Об утверждении Положения о Государственном комитете Совета Министров РСФСР по труду" (СП РСФСР, 1978 г., N 6, ст. 46).
3. Постановление Совета Министров РСФСР от 31 августа 1987 г.
N 359 "Об усилении работы по реализации активной социальной политики и повышении роли Государственного комитета РСФСР по труду и социальным вопросам" (СП РСФСР, 1987 г., N 17, ст. 119).
4. Постановление Совета Министров РСФСР от 27 июля 1988 г.
N 274 "О перестройке деятельности и организационной структуры Государственного комитета РСФСР по труду и социальным вопросам".
5. Пункт 1 постановления Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1988 г. N 379 "О расширении прав предприятий и организаций в деле улучшения обеспечения трудящихся специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (СП РСФСР, 1988 г., N 21, ст. 119).
6. Постановление Совета Министров РСФСР от 24 сентября 1990 г.
N 375 "Вопросы Министерства труда РСФСР" (СП РСФСР, 1991 г., N 2, ст. 16).
