

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации

Приказ · № 946 · от 22.11.2022 · Федеральная таможенная служба · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА

ПРИКАЗ

МОСКВА

22 ноября 2022 г. № 946

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 19 декабря 2022 г.

Регистрационный № 71629

В соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215) и пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2022, № 1, ст. 76) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации.
2. Признать утратившим силу приказ ФТС России от 14 сентября 2006 г. № 876 "Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 29 сентября 2006 г., регистрационный № 8336).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 г.

Руководитель В.И.Булавин

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом ФТС России
от 22 ноября 2022 г. № 946

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы (далее соответственно - надбавка, гражданская служба) выплачивается

федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации (далее соответственно - гражданские служащие, таможенные органы) согласно пунктам 5 и 5.1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2022, № 1, ст. 76) в следующих размерах:

1) гражданским служащим центрального аппарата ФТС России:

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада;

2) гражданским служащим таможенных органов, за исключением гражданских служащих, указанных в подпункте 1 настоящего пункта:

по главной группе должностей гражданской службы - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 30 до 40 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 20 до 30 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 20 процентов должностного оклада.

2. Конкретный размер надбавки устанавливается гражданскому служащему приказом таможенного органа на определенный период, как правило, не более чем на один календарный год.

Гражданскому служащему, назначенному на должность в течение календарного года, конкретный размер надбавки устанавливается в приказе таможенного органа о назначении на должность с указанием периода, на который он устанавливается.

3. При установлении гражданскому служащему надбавки учитываются:

уровень профессиональной подготовки;

стаж гражданской службы (государственной службы иных видов);

опыт работы по специальности и занимаемой должности гражданской службы;

компетентность в принятии управленческих и иных решений, ответственность в работе по поддержанию служебной, в том числе исполнительской, дисциплины;

исполнение возложенных должностных обязанностей, в том числе в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график службы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники, иностранных языков и другое);

наличие государственных и ведомственных наград, ученой степени и ученого звания, почетного звания, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в службе.

4. При изменении характера служебной деятельности гражданского служащего и в зависимости от результатов его служебной деятельности размер установленной надбавки может быть изменен до истечения определенного приказом таможенного органа периода в пределах установленного в пункте 1 настоящего Порядка размера по соответствующей группе должностей гражданской службы.

Изменение установленного гражданскому служащему размера надбавки оформляется приказом таможенного органа с указанием конкретных причин.

5. Выплата надбавки производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных таможенным органам на оплату труда гражданских служащих.