

Об утверждении Регламента конкурсной комиссии территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу

Приказ · № 210 · от 30.05.2007 · Федеральная служба по оборонному заказу · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федеральной службы по оборонному заказу

от 30 мая 2007 г. N 210

Об утверждении Регламента конкурсной комиссии
территориального органа Федеральной службы по оборонному
заказу по проведению конкурса на замещение вакантной
должности федеральной государственной гражданской службы
Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы
по оборонному заказу и Методики проведения конкурса
на замещение вакантной должности федеральной
государственной гражданской службы Российской Федерации
в территориальном органе Федеральной службы
по оборонному заказу

Зарегистрирован Минюстом России 6 июля 2007 г.

Регистрационный N 9778

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

1. Утвердить:

Регламент конкурсной комиссии территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу (приложение N 1);

Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу (приложение N 2).

Директор С.А.Маев

Приложение N 1

РЕГЛАМЕНТ

конкурсной комиссии территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу

1. Настоящий Регламент определяет порядок работы конкурсной комиссии территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу (далее - конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу (далее - вакантная должность гражданской службы).
2. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы проводится в два этапа и объявляется решением руководителя территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу (далее - Рособоронзаказ) на основании письменного мотивированного обращения руководителя структурного подразделения, в котором имеется вакантная должность. Письменные мотивированные обращения, наряду с просьбой об объявлении конкурса, должны содержать наименование вакантной должности гражданской службы, а также перечень теоретических вопросов и конкретные практические ситуационные задачи, необходимые для тестирования кандидата на замещение вакантной должности.
3. Дата заседания конкурсной комиссии определяется ее председателем после принятия руководителем территориального органа Рособоронзаказа решения о дате (сроках), времени и месте проведения второго этапа конкурса с учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".
4. Конкурсная комиссия:
 - 4.1. Определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.
 - 4.2. Проводит конкурс, который заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности гражданской службы, а также с целью формирования кадрового резерва.При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к вакантной должности гражданской службы в соответствии с должностным регламентом по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.
5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов,

присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

6. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

7. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение является основанием для издания приказа территориального органа Рособоронзаказа о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключения с ним служебного контракта.

8. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте Рособоронзаказа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве территориального органа Рособоронзаказа, после чего подлежат уничтожению.

9. Документы, представленные участниками конкурса, регистрируются установленным порядком и представляются руководителю территориального органа Рособоронзаказа, который поручает провести проверку полноты и правильности их оформления. После проведенной проверки документы передаются конкурсной комиссии.

10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель территориального органа Рособоронзаказа может принять решение о проведении повторного конкурса.

11. На заседаниях конкурсной комиссии ведется протокол, в котором фиксируются принятые решения и результаты голосования по определению победителя конкурса. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается ее председателем и секретарем.

Приложение N 2

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в территориальном органе Федеральной службы по оборонному заказу (далее - вакантная должность гражданской службы), их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса на основании решения руководителя территориального органа Федеральной службы по оборонному заказу (далее - территориальный орган Рособоронзаказа) публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, размещается информация о проведении конкурса на сайте Рособоронзаказа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, обеспечивается прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям.

3. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его

допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

4. По завершении первого этапа конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, после принятия руководителем территориального органа Рособоронзаказа решения о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса конкурсная комиссия проводит второй этап конкурса, который состоит из двух стадий.

5. На первой стадии конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, проводит сравнительный анализ документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы, устанавливает соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, определяет методы проведения конкурса по каждой вакантной должности.

6. Вторая стадия конкурса проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам на вакантную должность гражданской службы гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность гражданской службы на второй стадии конкурса конкурсная комиссия применяет методы: тестирование; проведение групповых дискуссий; написание реферата; индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы одним из них (например, тестированием) конкурс может считаться завершенным.

6.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному структурным подразделением, в котором имеется вакантная должность гражданской службы. Тест составляется на базе квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, установленных в территориальном органе Рособоронзаказа.

Кандидатам на вакантную должность гражданской службы предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

6.2. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных структурным подразделением, в котором имеется вакантная должность гражданской службы.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем конкурсная комиссия проводит дискуссию. Оценка и отбор кандидата на вакантную должность гражданской службы с учетом результатов ответа и участия в дискуссии осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

6.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по государственной должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет структурное подразделение, в котором имеется вакантная должность.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

Кроме перечисленных выше методов, на втором этапе конкурса могут применяться и другие методы профессиональной и личностной оценки кандидатов на вакантную должность гражданской службы, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации (например, собеседование).

7. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Регламентом конкурсной комиссии территориального органа Рособоронзаказа, утвержденным в установленном порядке.
