

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных научных учреждений, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда

Приказ · № 1765 · от 28.11.2008 · Федеральное агентство по образованию · Утратил силу

ПРИКАЗ Федерального агентства по образованию

от 28 ноября 2008 г. N 1765

Об утверждении примерных показателей стимулирования

работников государственных научных учреждений,

подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда

Зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2008 г.

Регистрационный N 12969

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544), приказываю:

Утвердить примерные показатели стимулирования работников государственных научных учреждений, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда согласно приложению.

Руководитель Н.И.Булаев

Приложение

Примерные показатели стимулирования работников

государственных научных учреждений, подведомственных

Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда +-----

-----+ | N | Выплаты | | |п/п| стимулирующего | Примерные показатели | | | характера | | +---+-----

-----+-----| 1 | 2 | 3 | +---+-----+-----| 1.

[За интенсивность]- участие в выполнении федеральных целевых и | | и высокие | ведомственных программ; | | |результаты |- количество инициированных работником | | работы | исследований; | | | количество лицензий на право использования | | |изобретений; | | | количество заявок на объекты промышленной | | | собственности, подготовленных с участием | | | работника; | | | количество премий, наград, дипломов, | | | полученных работником или с его участием; | | | количество патентов по результатам научной | | | и научно-технической деятельности; | | | количество публикаций в печати научных и | | | (или) научно-технических результатов; | | | коэффициент цитируемости научных и | | | научно-технических результатов деятельности | | | работника; | | | количество изданных монографий; | | | участие в международном научном и | | | научно-техническом сотрудничестве | | | (стажировки, командировки, публикации | | | научных и (или) научно-технических | | | результатов за пределами территории | | | Российской Федерации); | | | количество экспонатов, представленных на | | | международных и российских выставках; | | | научное руководство аспирантами, | | | соискателями и студентами по выполнению | | | НИРС, дипломных работ и проектов; | | | инновационная устремленность, освоение | | | новых технологий и методологий в научной и | | | педагогической деятельности; | | | участие в рецензировании научных трудов и | | | результатов научной и научно-технической | | | деятельности; | | | повышение научной квалификации, участие в | | | конференциях, симпозиумах, мастер-классах и | | | др. | +---+-----

-----+-----| 2. [За качество |- выполнение в установленном порядке | | выполняемых | показателей государственных контрактов на | | работ | научно-исследовательские

работы учреждения в | | | части сроков их исполнения, требований | | | исполнения обязательств и
 стандартов | | | качества; | | | - отсутствие рекламаций заказчика по | | | результатам выполнения
 НИР, соблюдению | | | стандартов и технических условий; | | | - наличие благодарностей и почетных
 грамот | | | за высокие достижения и результаты | | | деятельности | +---+-----+-----
 ----- | 3. Премияльные - соблюдение сроков и качество выполнения | | выплаты по | НИР; | |
 итогам работы - наличие положительных отзывов о | | | результатах НИР | +-----
 -----+
