

Статья 73. Принципы и основные направления формирования кадрового состава органов принудительного исполнения

1. Формирование кадрового состава органов принудительного исполнения осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в органах принудительного исполнения;
- 2) совершенствование профессиональных знаний и навыков сотрудников;
- 3) назначение сотрудников на должности в органах принудительного исполнения с учетом уровня их квалификации, заслуг в служебной деятельности, личных и деловых качеств;
- 4) соблюдение последовательности прохождения службы в органах принудительного исполнения и присвоения специальных званий.

2. Основными направлениями формирования кадрового состава органов принудительного исполнения являются:

- 1) подбор на плановой основе кадров для замещения должностей в органах принудительного исполнения;
- 2) создание условий для профессионального и должностного роста сотрудников;
- 3) оценка результатов служебной деятельности сотрудников путем проведения аттестации;
- 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;
- 5) ведение перечня должностей в органах принудительного исполнения, подлежащих замещению по конкурсу;
- 6) применение современных кадровых технологий при приеме на службу в органы принудительного исполнения и ее прохождении.